

Dichiarazione concernente gli emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica (art. 14, comma 1-ter, D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.)

Il sottoscritto

NOME E COGNOME	CARICA	DATA DELLA NOMINA
DOTT. MICHELE NICOLOSI	Dirigente Area Ricerca e Valorizzazione	01.10.2024

consapevole di quanto previsto dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e in merito alle conseguenze penali di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi sotto la propria responsabilità

DICHIARA

relativamente a quanto disposto dal D. Lgs. 33/2013, art. 14, comma 1-ter:

EMOLUMENTI COMPLESSIVI PERCEPITI A CARICO DELLA FINANZA PUBBLICA ¹
Retribuzione da Dirigente dell'Università degli Studi di Parma Arretrati rinnovo contrattuale, per il periodo antecedente all'attuale rapporto di lavoro, da parte di Università degli Studi di Milano Bicocca per complessivi 3.423,98 €
Eventuali annotazioni

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni e/o integrazioni del contenuto della presente dichiarazione.

Dichiara, inoltre, di essere a conoscenza del fatto che, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web di Ateneo.

La presente dichiarazione è resa in riferimento all'anno 2024.

IL DIRIGENTE

Dott. Michele Nicolosi

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

¹ Per "emolumenti complessivi", il D.P.C.M del 23 marzo 2012 e le circolari del Dipartimento della funzione pubblica, n. 8/2012 e n. 3/2014, hanno chiarito che «sono rilevanti gli emolumenti percepiti nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato o autonomo e, quindi, gli stipendi e le altre voci di trattamento fondamentale, le indennità e le voci accessorie, nonché le eventuali remunerazioni per consulenze, incarichi aggiuntivi conferiti dalle amministrazioni pubbliche, anche diverse da quelle di appartenenza».

Si precisa, inoltre che, per i trattamenti economici, per collaborazioni autonome e per incarichi, rileva il criterio di competenza. La retribuzione di risultato per il personale dirigenziale e altri analoghi emolumenti, la cui corresponsione è subordinata alla verifica successiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno precedente, seguono invece il criterio della cassa.