

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome  
Indirizzo  
Telefono  
  
Fax  
E-mail  
  
Nazionalità  
Data di nascita

**VECCHI GIANCARLO**

**Cell.**

**Fisso Politecnico di Milano - Sede di Milano c/o DIG - Dipartimento di ingegneria gestionale:**

**c/o DIG – Dipartimento di ingegneria gestionale:**

Italiana  
11/09/1958

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 1° maggio 2008 - attuale  
Politecnico di Milano, Piazza Leonardo da Vinci, n. 32 – 20133 Milano  
c/o DIG, Dipartimento Ingegneria gestionale – Campus Bovisa - Via Lambruschini, 4/B (Building 26/b) - 20156 Milan (Italy)

Università  
Professore associato SPS/04 Scienza Politica presso il DIG - Dipartimento di Ingegneria Gestionale  
Direzione di, e collaborazione a, progetti di Ricerca; Docente del corso di Policy Analysis, LM Management Engineering e Urban Planning. Co-direttore del Master Universitario: Executive Master in Management Pubblico per il Federalismo (Master EMMPF). Direzione di progetti di ricerca applicata e consulenza conto terzi. Componente dello staff di docenza di MIP – Graduate School of Business.

Da 1998 al 2008  
IRS SCoop – Istituto per la ricerca sociale, Via XX Settembre 24 – 20123 Milano

Istituto di ricerca e consulenza  
Ricercatore sui temi delle riforme amministrativa e del disegno e valutazione delle politiche pubbliche  
Vicepresidente dal 2007 al 2010 - Direttore dell'Area Politiche amministrative e istituzionali dal 1998 al 2008.

Da 1992 a 1997  
IRS SCoop – Istituto per la ricerca sociale, Via XX Settembre 24 – 20123 Milano

- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

#### PRIMA LINGUA

#### ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Istituto di ricerca e consulenza  
Ricercatore sui temi delle riforme amministrative  
Responsabile di progetto

Da 1986 a 1991  
Trends Studio Associato, P.zza Garibaldi, 43100 Parma

Istituto di consulenza e ricerca in campo socio-economico e territoriale  
Consulenza e progettazione  
Partner co-fondatore

1988-1991  
Diploma di specializzazione in Diritto amministrativo e Scienza dell'amministrazione, Università di Bologna (29 novembre 1991)  
Analisi delle politiche pubbliche, Scienza dell'amministrazione, Processi di riforma delle istituzioni in Italia ed Europa, compresa UE, Relazioni centro-periferia  
Diploma di specializzazione  
Voto: 68/70

1979 - 1985  
Laurea in Scienze Politiche, Università di Bologna (24 giugno 1985)  
Storia e scienza dell'amministrazione, Metodologia della ricerca scientifica e sociale, Scienze organizzative, Analisi delle politiche pubbliche  
Laurea con votazione 110/110

#### ITALIANA

#### INGLESE

BUONA  
BUONA  
BUONA

#### CAPACITÀ DI INTERAZIONE CON DIVERSE DISCIPLINE

CAPACITÀ DI ADATTAMENTO A DIVERSI CONTESTI LAVORATIVI, COMPRESA L'INTERAZIONE E IL LAVORO IN AMBIENTI MULTICULTURALI

CAPACITÀ DI LAVORO E INTERAZIONE CON DIVERSI LIVELLI DI SOGGETTI, SIA DELLE LINEE OPERATIVE CHE AI PIÙ ALTI LIVELLI DIREZIONALI, COMPRESA L'INTERAZIONE CON I VERTICI POLITICI DELLE ISTITUZIONI

## CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

SI OCCUPA DI ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE, APPLICATA IN PARTICOLARE AI SEGUENTI ASPETTI:

- DISEGNO DELLE POLITICHE PUBBLICHE, PROCESSI DECISIONALI, ANALISI DELL'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE
- TEORIE, METODOLOGIE, STRUMENTI PER LA VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE, COMPRESA LA RICERCA APPLICATA E LA CONSULENZA SCIENTIFICA, CON ESPERIENZE RIGUARDANTI LE POLITICHE DELL'UNIONE EUROPEA, LE UNIVERSITÀ, LE POLITICHE DI SVILUPPO LOCALE E QUELLE TERRITORIALI, IL SISTEMA GIUDIZIARIO, LE POLITICHE DI WELFARE
- POLITICHE DI MODERNIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E ISTITUZIONALE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL SETTORE DEGLI ENTI LOCALI E DEL SISTEMA GIUDIZIARIO
- PROCESSI DI MIGLIORAMENTO E INNOVAZIONE NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, AL CHANGE MANAGEMENT E ALLA PIANIFICAZIONE DEL CAMBIAMENTO, ALLA SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA
- PROGETTAZIONE DI SISTEMI DI PERFORMANCE MANAGEMENT, VALUTAZIONE STRATEGICA, CONTROLLO DI GESTIONE E ACCOUNTABILITY NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE
- VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE PERFORMANCES DEL PERSONALE NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

BUONA CAPACITÀ DI COORDINAMENTO DI GRUPPI DI LAVORO, MOLTEPLICI CON RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE SCIENTIFICA, COMPRESI GLI ASPETTI DI PROJECT MANAGEMENT E ACCOUNTABILITY RESPONSABILE DI VARI PROGETTI DI LIVELLO NAZIONALE (ES. CON DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA)

APPASSIONATO DI MUSICA LIRICA E JAZZ

## CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

Ottima padronanza degli strumenti di office automation e frequente utilizzo di software di supporto alle decisioni (es. Expert Choice)

## PATENTE

Patente di guida automobili

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### PRINCIPALI ESPERIENZE PROFESSIONALI

Nel periodo giugno 2002-aprile 2003 presidente dell'AIV - Associazione italiana di valutazione. Nel periodo 1999-2003 componente del direttivo nazionale di detta Associazione.

Dal luglio 2001 all'aprile 2007 Presidente dell'Associazione per la ricerca sociale, organismo non profit con sede a Milano.

Fa parte; dal 2016 del Nucleo di Valutazione dell'Università di Catania, confermato per il triennio apr. 2018-marzo 2021; dal 2019 dell'Università di Messina per il triennio mar. 2019- mar. 2022. Ha fatto parte dal 1998 al dicembre 2020 del Nucleo di valutazione dell'Università Federico II di Napoli.

Ha fatto parte del Nucleo di valutazione della Camera di Commercio di Monza (dal 2008), della Regione Marche (2003-3005) e dei nuclei/OIV del Comune di Reggio Emilia, della Provincia di Parma e di svariati Comuni.

Ha coordinato i gruppi di lavoro, o fatto parte dei Comitati tecnico-scientifici, nell'ambito dei Progetti nazionali di modernizzazione amministrativa: "I Successi di Cantieri", "Premio Qualità PPAA", "Premiamo i risultati", "Laboratorio CAF Università CRUI/Dfp", "Cabina di regia Fondazione Crui e Dfp per l'attuazione della riforma Brunetta nelle Università" (1998-2011).

Ha collaborato con il CSM e il Ministero della giustizia per le attività formative e di ricerca in tema di valutazione delle politiche e delle performance (2008-2020).

Ha collaborato con il Ministero della Giustizia per la progettazione e prima implementazione del Progetto europeo interregionale/transnazionale "Diffusione delle best practices negli uffici giudiziari italiani" e con il Ministero della Giustizia e il Dipartimento della funzione pubblica per l'elaborazione del CAF Giustizia (2008-10).

Ha fatto parte del gruppo di lavoro CRUI/Dipartimento della funzione pubblica per l'elaborazione del CAF Università (2010-11).

Ha fatto parte del gruppo di lavoro istituito dalla Scuola superiore della magistratura per la progettazione e attuazione dei nuovi corsi per aspiranti direttivi, corsi dedicati allo sviluppo di competenze organizzative e manageriali (2013-2019).

Ha svolto numerose docenze presso la Scuola superiore di magistratura e il CSM sul tema dei processi di programmazione e valutazione delle performance nel settore giudiziario.

#### **PRINCIPALI ESPERIENZE DI DOCENZA**

**Dall'anno accademico 2008-09 ricercatore e poi professore associato presso il Politecnico di Milano** con attività di docenza nei corsi: "Sistema dei controlli interni: valutazione delle politiche e controllo strategico"; "Politiche di trasformazione urbana"; "Politiche pubbliche e conflitti ambientali"; "Urban Policies"; "Policy Analysis".

È stato direttore del master di II Livello: Progettazione per lo sviluppo sostenibile nelle aree montane e Politiche per la montagna dell'Unione europea (2010-11).

È co-direttore del Master Emmpf – Executive master in management pubblico per il federalismo del MIP – Politecnico di Milano.

È co-responsabile dell'ambito Local Government dell'area IPA-MIP.

Dall'anno accademico 1999/2000 al 2005 professore a contratto di Analisi delle politiche pubbliche presso la Facoltà di Scienze Politiche di Firenze. Dal 2005 al 2008 professore a contratto di Valutazione delle politiche pubbliche presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università statale di Milano. Ha fatto parte del comitato di coordinamento del "Master Manager delle politiche di sviluppo e coesione" organizzato dalle Facoltà di Economia dell'Università di Parma e dell'Università di Cosenza (2003-2005).

Ha effettuato attività di docenza presso la Scuola Nazionale di Amministrazione negli anni 1993-1995 ed è coinvolto dal 2017-ad oggi in vari corsi e progetti incentrati sulla policy analysis e sulla policy evaluation.

#### **PRINCIPALI ESPERIENZE DI RICERCA PRESSO IL POLITECNICO DI MILANO**

Ha in corso ricerche teoriche e applicate in tema valutazione delle politiche pubbliche e di capacità istituzionale e amministrativa, con approfondimenti riguardanti l'analisi mediante meccanismi causali, la trasferibilità di buone pratiche e il policy change.

Di recente si è occupato della valutazione dei processi di attuazione del Programma Home Care Premio di INPS (2017-2019), compresa la realizzazione di una valutazione controfattuale dello stesso programma; con il Consiglio regionale della Lombardia ha realizzato un approfondimento sulla valutazione dei parchi regionali; con il Consiglio superiore della magistratura ha in corso attività di analisi della performance degli uffici giudiziari,

Con la Commissione europea e JRC Siviglia ha collaborato alla ricerca sull'evoluzione del Digital Government in Europa. Sta sviluppando con un gruppo di lavoro inter-dipartimentale un progetto di ricerca e di formazione sul tema del management delle città.

È responsabile per il Dipartimento di ingegneria gestionale del progetto P-CUBE finanziato dalla Commissione europea con fondi Erasmus Plus; il progetto, che coinvolge vari partner europei (UniDelft, UAB Barcelona, ecc.) ha il compito di sviluppare un *serious game* digitale per l'insegnamento dei processi decisionali (2020-23).

Ha di recente realizzato (2019-2020) una ricerca per il CSM sulle modalità di programmazione e monitoraggio nei tribunali e la riduzione dei procedimenti giudiziari ultra-triennali in area civile.

Ha in avvio una ricerca con SNA-Scuola nazionale di Amministrazione per la valutazione delle competenze dei dirigenti dei ministeri (in collaborazione con UniCattolica e PoliBari).

Con Ifel, Anci e Fondazione per la sussidiarietà ha avviato con il collega Tommaso Agasisti una ricerca sugli indicatori di qualità ed efficacia dei servizi locali.

Ha organizzato nel luglio 2012 la Summer School in Policy Analysis per conto della Sisp Società italiana di scienza politica sul tema degli Strumenti di policy per la governance multilivello.

Ha partecipato, sia con paper che mediante l'organizzazione di panel in tema di policy evaluation, ai Congressi e Workshop dell'International Public Policy Association: ICPP2 Milano 2015, ICPP3 Singapore 2017, IWPP1 Pittsburgh 2018, ICPP4 Montreal 2019, IWPP2 Quito 2020 (panel gestito a distanza).

## RECENTI PUBBLICAZIONI

- \* Vecchi G. "Systemic or Incremental Path of Reform? The Modernization of the Judicial System in Italy", in *International Journal for Court Administration*, vol. 5(1), 2013, pp. 64-87
- \* Vecchi G. "Studying Good Practices to Lesson-Drawing and Transfer: Introduction to the Causal Mechanisms Approach. A proposal for Exchanges Among European Networks on Time-oriented Policies", in Henkel, D. et al., *Space-Design of the Public City*, Berlin, Springer, 2013, pp. 255-288.
- \* Vecchi G. "Valutazione delle performance organizzative e accountability negli uffici giudiziari" in Sciacca M. et al., *Giustizia in bilico. I percorsi di innovazione giudiziaria: attori, risorse, governance*, Roma, Aracne, 2013, pp. 529-553.
- \* Vecchi G. "La valutazione nel settore pubblico e nel sistema giudiziario italiano", in *Questione Giustizia*, 2013, n.2/3, pp. 66-79.
- \* Vecchi G. "La valutazione di politiche e programmi nel sistema giudiziario: una funzione in cerca di affermazione." In *EticaPA*, anno 2, n. 2, giugno 2014.
- \* Vecchi G. 2017. "Ontologies, Methods and Evidences: Fostering the Use of Mixed Methods with Accuracy." In *Rassegna Italiana di Valutazione* 21(69), pp. 154-169.
- \* Vecchi G. "Performance Management Uses, Outcome Measures and Mechanisms-Based Explanations. The Case of the Judicial Sector." In Boronovi, Anessi-Pessina and Bianchi. Eds. *Outcome-Based Performance Management in the Public Sector*. Cham (CH): Springer, 2018, pp. 331-348.
- \* Busetti, S. e G. Vecchi. 2018. "Process Tracing Change Management: The Reform of the Italian Judiciary." *International Journal of Public Sector Management*, vol. 31(5).
- \* Vecchi G. *La valutazione della performance negli uffici giudiziari come strumento di politica pubblica*, Milano: Angeli, 2018.
- \* Di Giulio M. and G. Vecchi. 2019. "Multi-Level Policy Implementation and the Where of Learning. The Case of the Information System for School Buildings in Italy." *Policy Sciences* 52(1): 119-135.
- \* Vecchi G. 2019. "La valutazione della performance: strumento per una - non più rinviabile - politica di sviluppo organizzativo nel settore pubblico." In *Quaderni della Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale*, 4, pp. 77-89.
- \* Vecchi G. 2019. "Progettare il passato? I disegni di riforma amministrativa in Italia negli ultimi decenni: dalle idee di modernizzazione all'incrementalismo senza strategia." in *Rivista Italiana di Politiche Pubbliche*, 15(3): 383-410.
- \* Vecchi G. 2020. "Le politiche amministrative: continuità e discontinuità nei processi di riforma." in Capano G. e A. Natalini (a cura di). *Le politiche pubbliche in Italia*. Bologna: Il Mulino.

## DICHIARAZIONE

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.

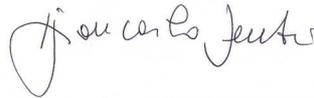
Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/2016 "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". In particolare, acconsento alla comunicazione dei miei dati ad enti terzi e al loro trattamento esclusivamente per l'espletamento di attività relative alla selezione del personale o alla presentazione di bandi, manifestazioni di interesse, acquisizione di commesse. Confermo di essere informato dei miei diritti in accordo con l'art. 7 del su indicato D.Lgs e dell'art. 13 del suddetto regolamento.

Inoltre:

Data

21 dicembre 2020

Firma

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giancarlo Vecchi". The signature is written in a cursive style with a large initial 'G'.