



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
U.O. RELAZIONI SINDACALI,
VALUTAZIONE E PERFORMANCE

Prot. 19889

Parma, 31 gennaio 2019

Tit. VII Cl. 6

Pregiatissimi
Responsabili delle strutture apicali:
➤ Magnifico Rettore
➤ Direttore Generale
➤ Dirigenti di Area
➤ Direttori di Dipartimento
➤ Presidenti/Direttori di Centro
Responsabili di U.O.
e, p.c. Personale Tecnico Amministrativo
OO.SS.
R.S.U.
Presidente CUG
Presidente CPTA

Inoltro mediante posta elettronica

Oggetto: nuove modalità di maturazione e fruizione delle prestazioni orarie aggiuntive e del lavoro straordinario previste dal C.C.I. 2018-2020 a decorrere dall'anno 2019

Gentilissimi,

con la presente si comunica che, ai sensi dell'art. 12, comma 1 e 13 del *"Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Parma – triennio 2018/2020"*, sottoscritto in data 21.12.2018, **a partire dal mese di gennaio 2019** entrerà a regime la nuova disciplina prevista per le prestazioni orarie aggiuntive e per il trattamento accessorio di straordinario.

Si rammenta preliminarmente che la prestazione oraria aggiuntiva non può essere considerata come un fattore di programmazione del lavoro, ma è consentita solo per esigenze eccezionali, imprevedibili e non programmabili. **Le prestazioni aggiuntive possono essere svolte, solo se previamente autorizzate dai Responsabile delle strutture di afferenza.**

Le principali novità per il 2019 sono le seguenti:

- 1) I Responsabili di struttura in epigrafe, nel rispetto dei principi anzi descritti, nel richiedere prestazioni orarie aggiuntive al personale loro afferente, dovranno seguire principi di rotazione e di riparto omogeneo dei carichi di lavoro;



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
U.O. RELAZIONI SINDACALI,
VALUTAZIONE E PERFORMANCE

- 2) sono retribuibili le ore di lavoro straordinario non fruite sotto forma di riposo compensativo nel limite della disponibilità di ore assegnate alla struttura di afferenza.

In applicazione del citato Contratto Collettivo Integrativo, il monte ore per il 2019 ripartito fra le strutture apicali, è il seguente:

STRUTTURA	n. ore
Rettorato	32
Direzione Generale	14
Area Dirigenziale Affari Generali e Legale	24
Area Dirigenziale Economico Finanziaria	116
Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture	71
Area Dirigenziale Didattica e Servizi agli Studenti	122
Area Dirigenziale Personale e Organizzazione	63
Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione, Biblioteche e Musei	149
Area Dirigenziale Sistemi Informativi	72
Dipartimento di Giurisprudenza, di Studi Politici e Internazionali	14
Dipartimento di Ingegneria e Architettura	42
Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali	35
Dipartimento di Medicina e Chirurgia	140
Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sost. Ambientale	80
Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco	36
Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali	17
Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche ed Informatiche	27
Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie	53
Centro Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro	15
Centro Studi e Archivio della Comunicazione	14
Centro Universitario di Odontoiatria	11
Centro Interdipartimentale Misure (CIM)	3

- 3) la gestione del monte ore, liquidabile come straordinario, dipende dall'organizzazione interna delle strutture. I Responsabili hanno l'obbligo di accertare che il numero delle ore autorizzate liquidabili non superi la quota di ore a disposizione per la struttura;
- 4) il Responsabile di struttura può, entro e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo, ovvero per l'anno in corso il 31.01.2020, chiedere il pagamento delle prestazioni orarie aggiuntive preventivamente autorizzate, utilizzando esclusivamente il modulo che sarà reso disponibile dalla



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
U.O. RELAZIONI SINDACALI,
VALUTAZIONE E PERFORMANCE

U.O. Relazioni Sindacali, valutazione e performance e l'erogazione potrà avvenire sino a concorrenza della disponibilità del monte ore assegnato alla struttura. In ogni caso non sarà consentita la liquidazione di compensi per lavoro straordinario superiore alle 100 ore pro-capite.

- 5) ai sensi del vigente CCNL di comparto, le ore di prestazione oraria aggiuntiva maturate, non recuperate entro il 31 marzo dell'anno successivo e non liquidabili saranno azzerate oltre tale data.

Il testo completo del *"Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Parma – triennio 2018/2020"* è pubblicato ed è consultabile al link <https://www.unipr.it/node/23956>.

Cordiali saluti

f.to Il Dirigente
Gianluigi Michelini

f.to Il Responsabile del procedimento amministrativo
Silvia Affaticati