



ACCORDO INERENTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO COMUNE DI ATENEIO

- Anno 2022 -

La Parte pubblica e la Parte sindacale

visto l'art. 66 del D.P.R. 11.07.1980 n. 382 e l'art. 4 del D.L. 28.05.1981 n.255, convertito nella L. 391/81;

visto l'art. 42, comma 3, punto b) del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.04.2018;

visto il *"Regolamento sulla disciplina delle attività di ricerca, consulenza e didattica eseguite dall'Università degli Studi di Parma a fronte di contratti o accordi con soggetti esterni"* emanato con D.R. n. 1391 del 21.10.2020;

dato atto che l'Amministrazione dichiara che in data 05.05.2023 l'Area Economico Finanziaria ha comunicato che l'ammontare del Fondo Comune di Ateneio relativo all'anno 2022, da ripartire tra il personale tecnico amministrativo, è pari a **Euro 547.625,13** comprensivi degli oneri a carico dell'Amministrazione;

ritenuto di definire i seguenti criteri di ripartizione del Fondo sopra citato:

A) suddivisione delle risorse disponibili in quote, commisurate all'effettiva presenza in servizio dei dipendenti;

B) ripartizione delle quote stesse così come di seguito indicato:

- personale di Cat. B-C-D: n. 2,5 quote
- personale di Cat. EP: n. 1,5 quota

C) al personale tecnico amministrativo che ha collaborato alle prestazioni previste dal citato *"Regolamento di Ateneio in materia di attività svolte dal personale docente nell'ambito di rapporti con terzi"* per le quali, ai sensi dell'art. 5, sia stato liquidato un compenso annuo inferiore a quello spettante al restante personale a carico del Fondo Comune di Ateneio, sarà assicurata una eventuale somma a conguaglio;

D) dal 2023 il fondo sarà ripartito in misura uguale tra tutte le categorie del personale.



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

MOISE' Caterina

firmato

OLLA' Rita

firmato

TOTARO Lucia

Per le Strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali di comparto:

BARBERA Salvatore

firmato

FLC CGIL

DE FALCHI Roberta

firmato

CISL FSUR

MANINI Maurizio

FED. UIL RUA

DE BELLIS Angela

firmato

FED. GILDA UNAMS Università

GIALLONGO CRAVE' Giuseppe

firmato

Associazione Professionale e Sindacale ANIEF

NORI Vincenzo (delega a Mario Ghillani)

firmato

SNALS-UNAMS



DICHIARAZIONE A VERBALE SNALS ACCORDO FONDO COMUNE DI ATENEO 2022

L'organizzazione sindacale SNALS e le RSU SNALS, ritengono di firmare consapevolmente e responsabilmente l'accordo sul "Fondo Comune di Ateneo 2022" derivante da prestazioni in conto terzi, permettendo così l'erogazione ai dipendenti delle quote pro-capite ben in anticipo a quanto avvenuto negli anni precedenti e di avere subito denaro in più in busta paga nel corrente mese di maggio.

Lo **SNALS** ha ribadito la necessità di una verifica, a questo punto a posteriori, degli importi e ha fatto inserire nell'accordo una clausola che prevede di aggiungere le somme eventualmente non conteggiate a tutela dei dipendenti.

Lo **SNALS** ha chiesto di inserire tra i beneficiari, anche i dipendenti esclusi da una clausola dell'accordo (tutti o almeno coloro che svolgono le prestazioni dell'ateneo in conto terzi fuori dall'orario di lavoro) in considerazione del fatto che, proprio anche grazie alle loro preziose attività il fondo comune risulta implementato.

Si allega tale dichiarazione alla contrattazione quale sua effettiva parte integrante.

O.S. SNALS

Il Responsabile di Ateneo

Vincenzo Nori

RSU SNALS e UGL

Mario Ghillani

Luca Barchi

Marco Ghinelli

Caterina Moisè