



## ACCORDO INERENTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO COMUNE DI ATENEEO

- Anno 2021 -

### La Parte pubblica e la Parte sindacale

**visto** l'art. 66 del D.P.R. n. 382/80 e l'art. 4 D.L. 255/81 convertito nella L. 391/81;

**visto** l'art. 42, comma 3, punto b) del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.04.2018;

**visto** il *"Regolamento sulla disciplina delle attività di ricerca, consulenza e didattica eseguite dall'Università degli Studi di Parma a fronte di contratti o accordi con soggetti esterni"* emanato con D.R. n. 1391 del 21.10.2020;

**preso atto** che in data 28.07.2022 l'Area Economico Finanziaria ha comunicato che l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo relativo all'anno 2021, da ripartire tra il personale tecnico amministrativo, è pari a **Euro 528.318,54** compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione;

vista la richiesta delle OO.SS. di avere chiarimenti sulla composizione del Fondo e con l'impegno dell'Amministrazione di convocare un incontro con il funzionario competente che spiegherà i chiarimenti del caso;

**ritenuto** di definire i seguenti criteri di ripartizione del Fondo sopra citato:

A) suddivisione delle risorse disponibili in quote, commisurate all'effettiva presenza in servizio dei dipendenti;

B) ripartizione delle quote stesse così come di seguito indicato:

- personale di Cat. B-C-D: n. 3 quote
- personale di Cat. EP: n. 1 quota

C) al personale tecnico amministrativo che ha collaborato alle prestazioni previste dal citato *"Regolamento di Ateneo in materia di attività svolte dal personale docente nell'ambito di rapporti con terzi"* per le quali, ai sensi dell'art. 5, sia stato liquidato un compenso annuo inferiore a quello spettante al restante personale a carico del Fondo Comune di Ateneo, sarà assicurata una eventuale somma a conguaglio.



**concordano**

di approvare, relativamente al Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2021, i criteri di ripartizione sopra definiti.  
Le risorse saranno erogate al personale nel corrente esercizio.

Parma, 15 settembre 2022

**Per la delegazione di Parte Pubblica:**

Il Delegato del Rettore Prof. Enrico GRAGNOLI                      firmato

Il Direttore Gen.le Avv. Candeloro BELLANTONI                      firmato

**La delegazione di Parte Sindacale:**

R.S.U.:

BARCHI Luca	firmato
BOZZETTI Mario	_____
CAVAZZINI Giovanna	_____
DELMAESTRO Sonja	firmato
GHILLANI Mario	firmato
GHINELLI Marco	firmato
GIUDICE Giampietro	_____
LANFRANCHI Sonya	firmato
LOSPENNATO Umberto	firmato
MOISE' Caterina	_____
OLLA' Rita	_____
TOTARO Lucia	firmato

**Per le Strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali di comparto:**

BARBERA Salvatore                      firmato  
FLC CGIL

DE FALCHI Roberta                      firmato  
CISL FSUR



**UNIVERSITÀ  
DI PARMA**

MANINI Maurizio  
FED. UIL RUA

firmato

GIUDICE Giampietro  
FED. GILDA UNAMS Università

\_\_\_\_\_

ORSINI Giulio  
SNALS-UNAMS

firmato



## DICHIARAZIONE A VERBALE ACCORDO FONDO COMUNE DI ATENEO 2021

L'organizzazione sindacale SNALS e le RSU SNALS, considerato che nel corso dell'anno le progressioni economiche orizzontali sono state effettuate; preso atto delle circostanze che gravano e graveranno in modo significativo sui lavoratori (pandemia, conflitto bellico ai confini UE, crisi energetica, carovita e inflazione galoppante); nonostante in sede di contrattazione la parte pubblica e le altre OO.SS. e loro componenti in RSU non hanno accettato di accogliere una proposta dello SNALS di modifica al presente accordo, consistente nello stralcio del suo punto C), al fine di ricomprendere nei beneficiari del Fondo Comune di Ateneo anche a tutti i dipendenti che hanno partecipato allo svolgimento di prestazioni in conto terzi in considerazione del fatto che proprio tali dipendenti hanno partecipato con dette attività all'incremento finanziario del Fondo Comune e che parte delle somme che costituiscono il fondo derivano da attività svolte fuori dall'orario di lavoro, o quantomeno che detto stralcio vada a beneficio di quanti appunto hanno svolto tali attività al di fuori dell'orario di lavoro;

ritengono di firmare consapevolmente e responsabilmente l'accordo al fine di distribuire prontamente il fondo comune di Ateneo, derivante da prestazioni in conto terzi, ai lavoratori.

Ciò nonostante lo Snals esprime la ferma volontà di effettuare il maggior numero possibile di progressioni economiche orizzontali l'anno prossimo nell'interesse del personale tecnico-amministrativo.

Questo obiettivo sarà conseguito, se necessario, anche con l'eventuale integrazione indiretta di risorse confluenti nel prossimo Fondo Comune di Ateneo in un progetto organico di lungo respiro.

Lo SNALS e le RSU SNALS, ritengono che in questa fase economica critica sia importante stabilizzare l'importo stipendiale del personale con progressioni economiche, se non di categoria, che hanno risvolti anche sulla liquidazione e sul pensionamento.

Si allega tale dichiarazione alla contrattazione quale sua effettiva parte integrante.

O.S. SNALS

Il Responsabile di Ateneo

per Vincenzo Nori  


RSU SNALS e UGL

Mario Ghillani

Luca Barchi

Marco Ghinelli

Caterina Moisé

