



RISULTATI DELL'INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

ANNO DI RIFERIMENTO: 2021

A CURA DI: U.O. FORMAZIONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO

SOMMARIO

1. FINALITÀ	1
2. DESTINATARI	1
3. STRUMENTO DI RILEVAZIONE, ANONIMATO E TRASPARENZA DEI RISULTATI	1
4. TEMPISTICA	1
5. STRUTTURA DEL QUESTIONARIO	2
Schema Ambiti e Categorie (numero di quesiti)	3
6. SCALA DI MISURAZIONE DEL QUESTIONARIO	3
7. PARTECIPAZIONE	4
Tabella GENERE	4
Tabella ETÀ ANAGRAFICA	5
Tabella ANZIANITÀ DI SERVIZIO	5
Tabella SEDE DI LAVORO	5
8. RISULTATI	6
Ambito 1: BENESSERE ORGANIZZATIVO	7
Categoria A – L’ambiente di lavoro	7
Categoria B – Le discriminazioni	13
Categoria C – L’equità nella mia organizzazione	16
Categoria D – Carriera e sviluppo professionale	19
Categoria E – Il mio lavoro	22
Categoria F – I miei colleghi	29
Categoria G – Il contesto del mio lavoro	32
Categoria H – Il senso di appartenenza	36
Categoria I – Il Lavoro Agile durante la fase di emergenza sanitaria	39
Categoria J – Uso della Tecnologia	42
Ambito 2: GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE	49
Categoria K – La performance organizzativa	49
Categoria L – Le mie performance	52
Categoria M – Il funzionamento del sistema	55
Ambito 3: VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO	59
Categoria N – Il mio responsabile e la mia crescita	59
Categoria O – Il mio responsabile e l’equità	62
Categoria P – Il mio responsabile e il sistema di valutazione	66



1. FINALITÀ

L'indagine sul Benessere Organizzativo ha le seguenti finalità:

- conoscere le opinioni dei dipendenti su ambiti e categorie del benessere organizzativo che determinano la qualità della vita e delle relazioni nei luoghi di lavoro, nonché individuare le leve per la valorizzazione delle risorse umane;
- conoscere il grado di condivisione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- conoscere la percezione che il dipendente ha del modo di operare del proprio superiore gerarchico.

L'indagine, pertanto, ha l'obiettivo di diffondere una "cultura del benessere" e un orientamento delle politiche del personale che ponga particolare attenzione e cura alla "salute" delle persone e al suo periodico monitoraggio, per il buon funzionamento dell'organizzazione, attraverso la rilevazione di situazioni e fenomeni vissuti dai dipendenti nel proprio contesto di lavoro, che raramente vengono resi espliciti e analizzati in modo sistematico.

[torna al Sommario](#)

2. DESTINATARI

L'indagine sul Benessere Organizzativo, promossa dall'Università di Parma, è rivolta al Personale Tecnico Amministrativo, di tutti i livelli e professionalità.

[torna al Sommario](#)

3. STRUMENTO DI RILEVAZIONE, ANONIMATO E TRASPARENZA DEI RISULTATI

L'indagine sul Benessere Organizzativo è stata realizzata attraverso la somministrazione di un Questionario online, in forma anonima e in ambiente riservato, messo a disposizione dalla U.O. Programmazione e Controllo di Gestione di Ateneo.

La compilazione del Questionario, basata sul principio irrinunciabile dell'anonimato, è stata strutturata in modo che le risposte fornite non possano essere riconducibili alla singola persona. A ciascun dipendente ne è stata data informazione.

I dati della rilevazione sono stati raccolti e analizzati unicamente in modalità aggregata e conservati in conformità al Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) e al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni.

Il presente documento è pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ateneo di Parma nella pagina dedicata al "Benessere organizzativo" della sezione "Amministrazione trasparente", sotto la voce "Performance".

[torna al Sommario](#)

4. TEMPISTICA

Per l'anno 2021 la rilevazione del Benessere Organizzativo, autorizzata con Determina Direttoriale n. 398/2022, Prot. 59556 del 25/02/2022, si è svolta nel periodo dal 28 febbraio 2022 al 1° aprile 2022.

L'invito a rispondere al Questionario, indirizzato a tutto il Personale Tecnico Amministrativo, è stato inoltrato tramite E-mail in data 28 febbraio 2022. Sono stati inoltre inviati successivi promemoria.

[torna al Sommario](#)



5. STRUTTURA DEL QUESTIONARIO

Nel Questionario 2021 sono state ricalibrate e integrate alcune sezioni ed è stata introdotta una nuova categoria di indagine relativa all'uso della tecnologia (ad es. online meeting, call, mail, uso di diverse piattaforme).

La scheda anagrafica, rispetto all'anno precedente, è stata ulteriormente ridotta, al fine di garantire maggiormente l'anonimato, e comprende le seguenti informazioni di tipo anagrafico e lavorativo: il genere, la fascia di età (fino ai 30 anni, dai 31 ai 50 anni, oltre i 50 anni), la fascia di anzianità di servizio (meno di 10 anni, da 10 a 30 anni, oltre i 30 anni) e la sede di lavoro.

Il Questionario 2021 è costituito da 101 quesiti, con la finalità di rilevare le opinioni di ciascun dipendente rispetto a tre ambiti di indagine, suddivisi nel complesso in 16 Categorie di scenario, ciascuna composta da una differente batteria di domande ritenute fondamentali per procedere ad una analisi sistematica del contesto entro cui si svolge l'attività lavorativa e su cui il dipendente deve esprimere il suo accordo o disaccordo.

Ogni ambito prende in considerazione alcuni degli aspetti più rappresentativi della specifica indagine e l'insieme degli ambiti descrive l'intero fenomeno analizzato.

I tre ambiti sono:

1. Benessere Organizzativo (68 quesiti)
(lo stato di salute dell'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati, il Lavoro Agile durante la fase di emergenza sanitaria, l'uso della tecnologia)
2. Grado di conoscenza del sistema di valutazione (17 quesiti)
(la misura della condivisione, da parte del personale dipendente, del sistema di misurazione e valutazione della performance)
3. Valutazione del superiore gerarchico (16 quesiti)
(la rilevazione della percezione del dipendente rispetto allo svolgimento, da parte del superiore gerarchico, delle funzioni direttive finalizzate alla gestione del personale e al miglioramento della performance).

In tali ambiti si è fatto riferimento a particolari dimensioni del lavoro, atte alla valorizzazione dei dipendenti, e si è voluto conoscere quanto esse incidano sul benessere delle persone.

[torna al Sommario](#)



Schema

AMBITI E CATEGORIE (numero di quesiti)

Ambito 1 – BENESSERE ORGANIZZATIVO (68) – composto da:

Categoria: **A** L'ambiente di lavoro (8)

Categoria: **B** Le discriminazioni (6)

Categoria: **C** L'equità nella mia organizzazione (4)

Categoria: **D** Carriera e sviluppo professionale (5)

Categoria: **E** Il mio lavoro (13)

Categoria: **F** I miei colleghi (5)

Categoria: **G** Il contesto del mio lavoro (9)

Categoria: **H** Il senso di appartenenza (5)

Categoria: **I** Il Lavoro Agile durante la fase di emergenza sanitaria (2)

Categoria: **J** Uso della Tecnologia
(ad es. online meeting, call, mail, uso di diverse piattaforme) (11)

Ambito 2 – GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA VALUTAZIONE (17) – composto da:

Categoria: **K** La performance organizzativa (4)

Categoria: **L** Le mie performance (4)

Categoria: **M** Il funzionamento del sistema (9)

Ambito 3 – VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO (16) – composto da:

Categoria: **N** Il mio responsabile e la mia crescita (5)

Categoria: **O** Il mio responsabile e l'equità (7)

Categoria: **Q** Il mio responsabile e il sistema di valutazione (4)

[torna al Sommario](#)

6. SCALA DI MISURAZIONE DEL QUESTIONARIO

L'obiettivo delle indagini sul benessere organizzativo è principalmente quello di misurare nel tempo fenomeni complessi, atteggiamenti e/o percezioni dei dipendenti rispetto a determinati ambiti, non direttamente osservabili, al fine di attivare opportune azioni di miglioramento.

I quesiti sono stati proposti sotto forma di asserzioni, per ognuna delle quali l'intervistato ha espresso la propria valutazione attraverso una scala di valori sempre identica che impiega 6 classi (da 1 a 6) in ordine crescente.

Pertanto, il compilatore, per ogni domanda e/o affermazione proposta è stato chiamato ad esprimere il proprio livello di accordo: da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo", oppure la frequenza di accadimento: da "1-mai" a "6-quotidianamente".

I valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive, salvo nelle domande con risposta a valenza negativa.



Si riporta di seguito l'elenco delle domande con risposta a valenza negativa:

- quesiti A.06 - A.07 - A.08 della "Categoria A – L'ambiente di lavoro";
- quesiti E.06 - E.07 - E.08 - E.09 - E.10 della "Categoria E – Il mio lavoro";
- quesiti J.01 - J.02 - J.03 - J.04 - J.06 - J.07 - J.08 - J.09 - J.10 - J.11 della "Categoria J – Uso della Tecnologia".

Per tali quesiti con risposta a valenza negativa, i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni positive; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni insufficienti.

Inoltre:

- per ogni domanda è stata prevista la possibilità di esprimersi con un "non so" che può sintetizzare la seguente condizione: "non ho elementi sufficienti per esprimermi sul quesito proposto";
- il quesito "B.03 – Sono trattata/a correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)" della "Categoria B – Le discriminazioni" prevede anche la risposta "non applicabile".

Le condizioni "non so" e "non applicabile" non sono considerate nei seguenti casi:

- nel computo delle medie dei voti espressi, le quali sono calcolate sulla scala dei valori da 1 a 6;
- nelle rappresentazioni grafiche "a colonna", che riportano la distribuzione della valutazione media, totale e raggruppata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti relativi ad ogni Categoria;
- nelle rappresentazioni grafiche "a torta", che riassumono la ripartizione del totale dei voti espressi, su scala di valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti relativi ad ogni Categoria.

[torna al Sommario](#)

7. PARTECIPAZIONE

Al Questionario hanno risposto **314** dipendenti, pari al **35,64%** del numero totale del Personale Tecnico Amministrativo coinvolto nell'indagine, corrispondente a **881** unità, con una mancata partecipazione di 567 unità di personale, pari al 64,36%. All'indagine ha aderito poco meno di un terzo del Personale Tecnico Amministrativo, con una percentuale molto inferiore ed in netto calo rispetto al triennio precedente, che registrava nel 2020 una partecipazione del 54,58%, nel 2019 del 57,09% e nel 2018 del 49,01%.

Nelle seguenti tabelle relative alla partecipazione all'indagine sono sintetizzati i dati, in valori assoluti e percentuali, riguardanti il genere, l'età, l'anzianità di servizio e la sede di lavoro raggruppata in Amministrazione centrale, in Strutture (Dipartimenti e Centri universitari) ed in altro; nelle predette tabelle, la colonna, "partecipanti sul totale PTA" (Personale Tecnico Amministrativo), ove presente, riporta l'incidenza percentuale rispetto al totale del numero del Personale Tecnico Amministrativo coinvolto.

Tabella GENERE					
genere	totale PTA		partecipanti all'indagine		partecipanti sul totale PTA
femminile	580	65,83%	214	68,15%	36,90%
maschile	301	34,17%	100	31,85%	33,22%
totale	881	100,00%	314	100,00%	35,64%

Anche nel 2021 resta invariata la prevalenza della componente femminile (il 68,15%) su quella maschile (il 31,85%), che coincide quasi con la distribuzione per genere del totale del PTA.



Tabella ETÀ ANAGRAFICA					
classi di età	totale PTA		partecipanti all'indagine		partecipanti sul totale PTA della fascia di età di appartenenza
fino a 30 anni	20	2,27%	8	2,55%	40,00%
dai 31 ai 50 anni	367	41,66%	152	48,41%	41,42%
oltre i 50 anni	494	56,07%	154	49,04%	31,17%
totale	881	100,00%	314	100,00%	35,64%

Fra i partecipanti alla rilevazione si riscontra una maggiore rappresentazione del personale con età anagrafica intermedia "dai 31 ai 50 anni", con una percentuale del 41,42%; segue il personale con età "fino a 30 anni", con una percentuale del 40%; chiude la classe di età "oltre i 50 anni", con una percentuale del 31,17%.

Tabella ANZIANITÀ DI SERVIZIO					
classi di anzianità di servizio	totale PTA		partecipanti all'indagine		partecipanti sul totale PTA della classe di anzianità di servizio
meno di 10 anni	256	29,06%	72	22,93%	28,13%
da 10 a 30 anni	458	51,99%	184	58,60%	40,17%
oltre i 30 anni	154	17,48%	58	18,47%	37,66%
non definito	13	1,48%	---	---	
totale	881	100,00%	314	100,00%	35,64%

Si rileva una prevalente partecipazione nella fascia di anzianità di servizio intermedia "da 10 a 30 anni", con il 40,17%; seguono la fascia "oltre i 30 anni", con il 37,66%, e la fascia "meno di 10 anni", con il 28,13%.

Tabella SEDE DI LAVORO					
sede di lavoro	totale PTA		partecipanti all'indagine		
Amministrazione centrale	488	55,39%	135	42,99%	
Strutture (Dipartimenti e Centri universitari)	393	44,61%	163	51,91%	
altro (*)	---	---	16	5,10%	
totale	881	100,00%	314	100,00%	

(*) In fase di compilazione del Questionario, nella sezione relativa alla sede di lavoro, è stata prevista anche la possibilità di scegliere "altro".

I dipendenti con sede di lavoro presso le strutture dei Dipartimenti e Centri universitari hanno aderito al Questionario in misura maggiore rispetto a quelli dell'Amministrazione centrale.

[torna al Sommario](#)



8. RISULTATI

I dati dell'indagine sono stati analizzati, relazionati e rappresentati dalla U.O. Formazione e Benessere Organizzativo di Ateneo.

I risultati hanno lo scopo di evidenziare la percezione del Personale Tecnico Amministrativo rispetto alle tematiche legate al benessere organizzativo e di mettere in risalto i punti di forza e le zone di criticità, così che si possano individuare conseguentemente le azioni necessarie per migliorare la qualità della vita lavorativa.

Nelle pagine che seguono sono riportate le tabelle numeriche riassuntive delle valutazioni per ciascuna Categoria di quesiti (dalla A alla P), suddivise nei tre ambiti di indagine: Benessere Organizzativo (Categorie dalla A alla J), Grado di conoscenza del sistema valutazione (Categorie dalla K alla M) e Valutazione del superiore gerarchico (Categorie dalla N alla P), corredate ognuna dai grafici corrispondenti, distinti in tre gruppi, che mostrano nell'ordine:

- 1) la distribuzione del totale dei voti, espressi dai 314 compilatori, per ciascun quesito di Categoria (grafici a barre);
- 2) la ripartizione del totale dei voti, espressi dai 314 compilatori, su scala di valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti relativi alla Categoria (grafici a torta);
- 3) la distribuzione della valutazione media, totale e raggruppata per genere, dei voti espressi, su scala di valori da 1 a 6, per i quesiti relativi alla Categoria (grafici a colonna).

Nelle tabelle, nei grafici "a barre" e nei grafici "a torta", sono rappresentate in **rosso** le valutazioni **insufficienti**, in **azzurro** le valutazioni **sufficienti** e in **verde** le valutazioni **positive**.

[torna al Sommario](#)

**Ambito 1 – BENESSERE ORGANIZZATIVO (68 quesiti)**

Categoria A – L'ambiente di lavoro									
tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti A.01 - A.02 - A.03 - A.04 - A.05									
Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
A.01	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	1 0,32	30 9,58	25 7,99	46 14,70	53 16,93	86 27,48	73 23,32	4,15
A.02	Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro	0 0,00	11 3,50	30 9,55	32 10,19	55 17,52	91 28,98	95 30,25	4,50
A.03	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	0 0,00	27 8,60	36 11,46	47 14,97	58 18,47	74 23,57	72 22,93	4,06
A.04	Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente	0 0,00	23 7,32	33 10,51	39 12,42	63 20,06	94 29,94	62 19,75	4,14
A.05	Non mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	1 0,32	42 13,42	48 15,34	57 18,21	48 15,34	70 22,36	48 15,34	3,64
A – Totale voti espressi ai quesiti (da A.01 ad A.05)		2 0,13	133 8,48	172 10,97	221 14,09	277 17,67	415 26,47	350 22,32	4,10

**Categoria A – L'ambiente di lavoro**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti A.06 - A.07 - A.08, con risposte a valenza negativa

Con che frequenza ha riscontrato i seguenti eventi nella sua organizzazione? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			mai			quotidianamente			
			%	%	%	%	%	%	
A.06	Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente	6	154	65	28	18	22	21	2,19
		1,91	50,00	21,10	9,09	5,84	7,14	6,82	
A.07	Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolata/o o di imbartermi in atteggiamenti ostili	5	120	72	40	18	36	23	2,50
		1,59	38,83	23,30	12,94	5,83	11,65	7,44	
A.08	Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo	4	147	59	35	23	22	24	2,31
		1,27	47,42	19,03	11,29	7,42	7,10	7,74	
A – Totale voti espressi ai quesiti (da A.06 ad A.08)		15	421	196	103	59	80	68	2,34
		1,59	45,42	21,14	11,11	6,36	8,63	7,34	

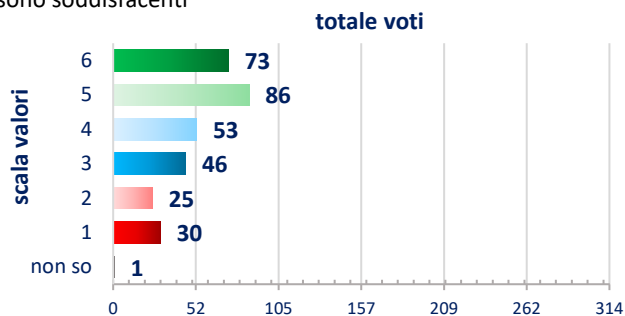


Categoria A – L'ambiente di lavoro

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti A.01 - A.02 - A.03 - A.04 - A.05

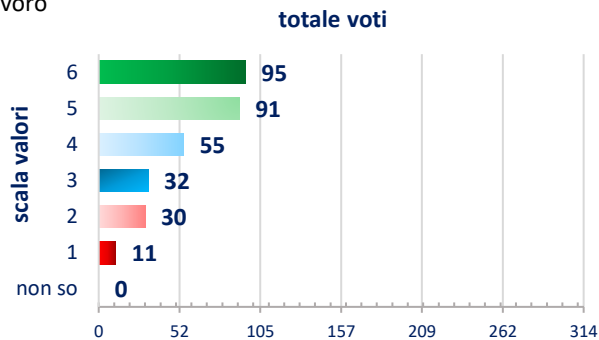
Quesito A.01

Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti



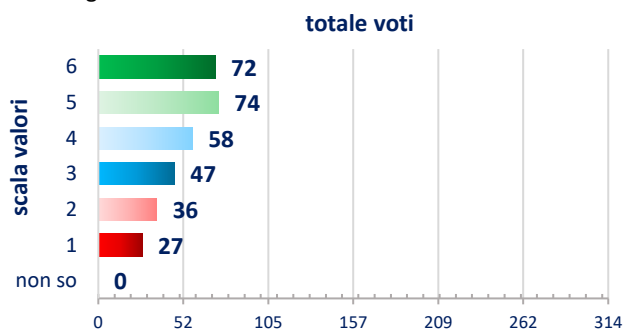
Quesito A.02

Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro



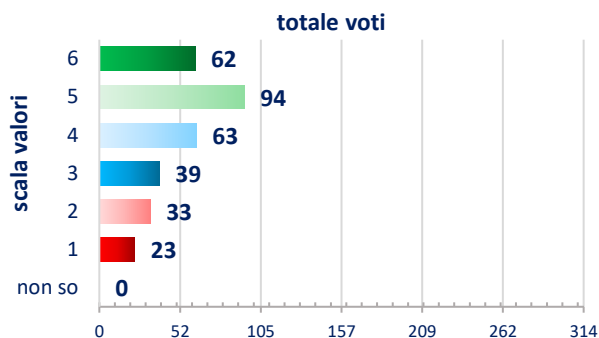
Quesito A.03

Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



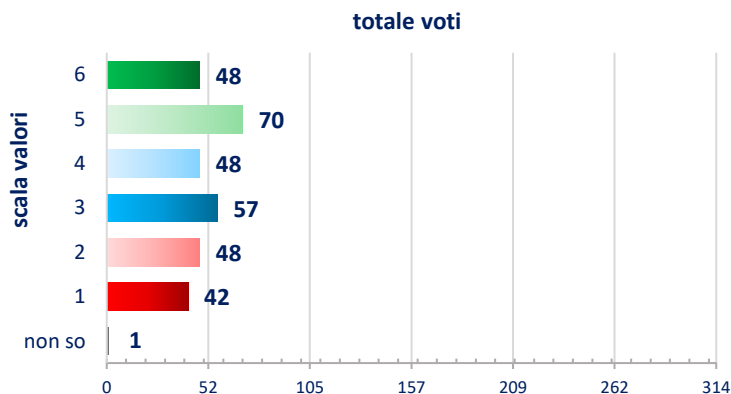
Quesito A.04

Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente



Quesito A.05

Non mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)



Scala valori del livello di accordo

- da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"
- i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni **insufficienti**; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni **sufficienti**;
- i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni **positive**

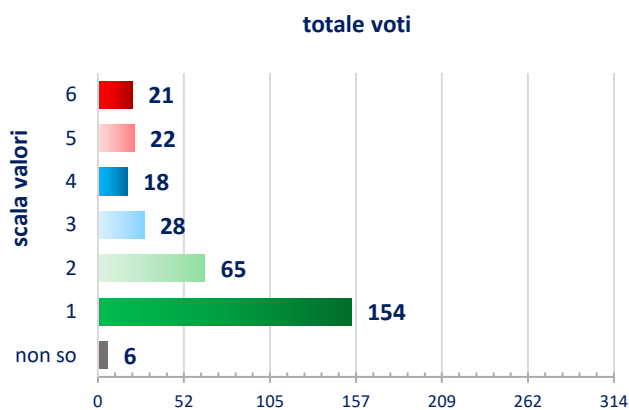


Categoria A – L'ambiente di lavoro

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti A.06 - A.07 - A.08, con risposte a valenza negativa

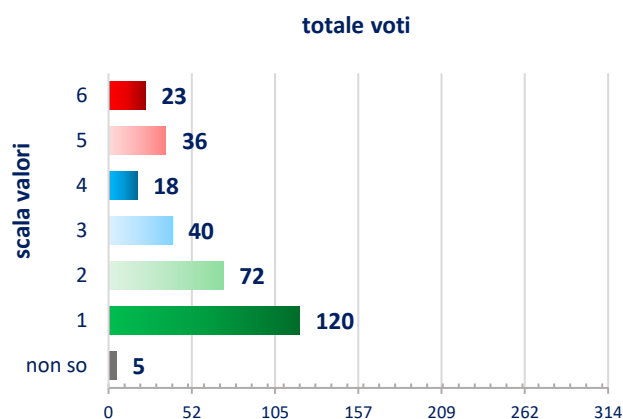
Quesito A.06

Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente



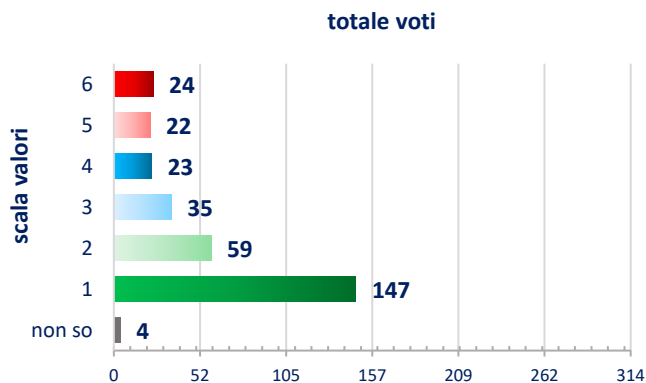
Quesito A.07

Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolata/o o di imbartermi in atteggiamenti ostili



Quesito A.08

Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo



Scala valori della frequenza di accadimento, con risposte a valenza negativa

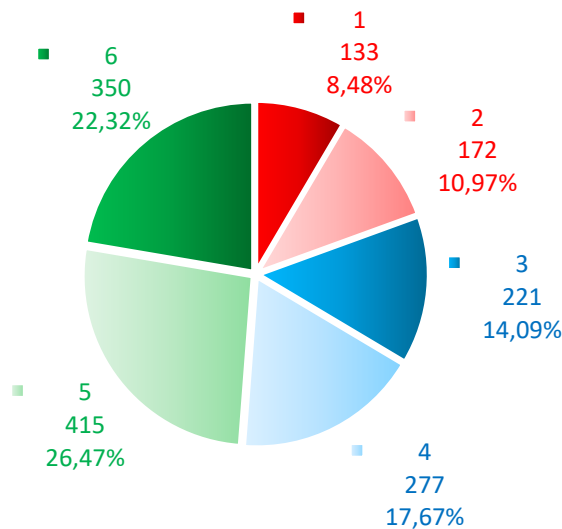
– da "1-mai" fino a "6-quotidianamente"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni positive; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti;

i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni insufficienti

Categoria A – L'ambiente di lavoro

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti A.01 - A.02 - A.03 - A.04 - A.05



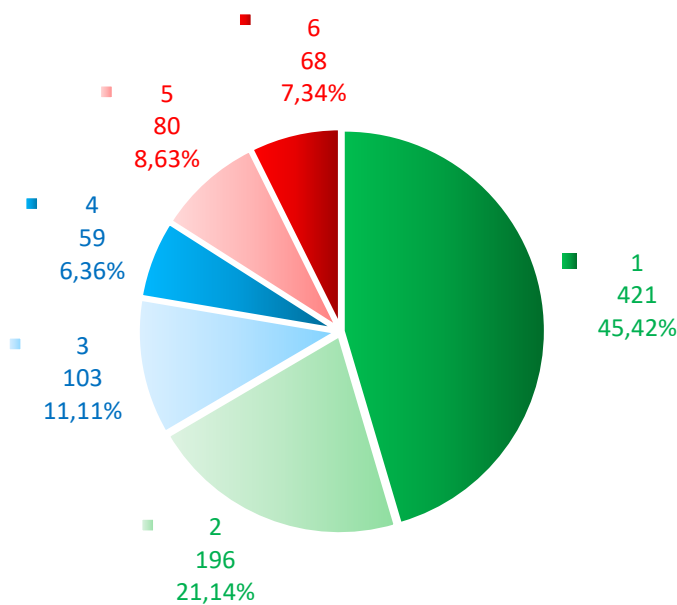
scala valori del livello di accordo
da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**
i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Categoria A – L'ambiente di lavoro

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti A.06 - A.07 - A.08, con risposte a valenza negativa



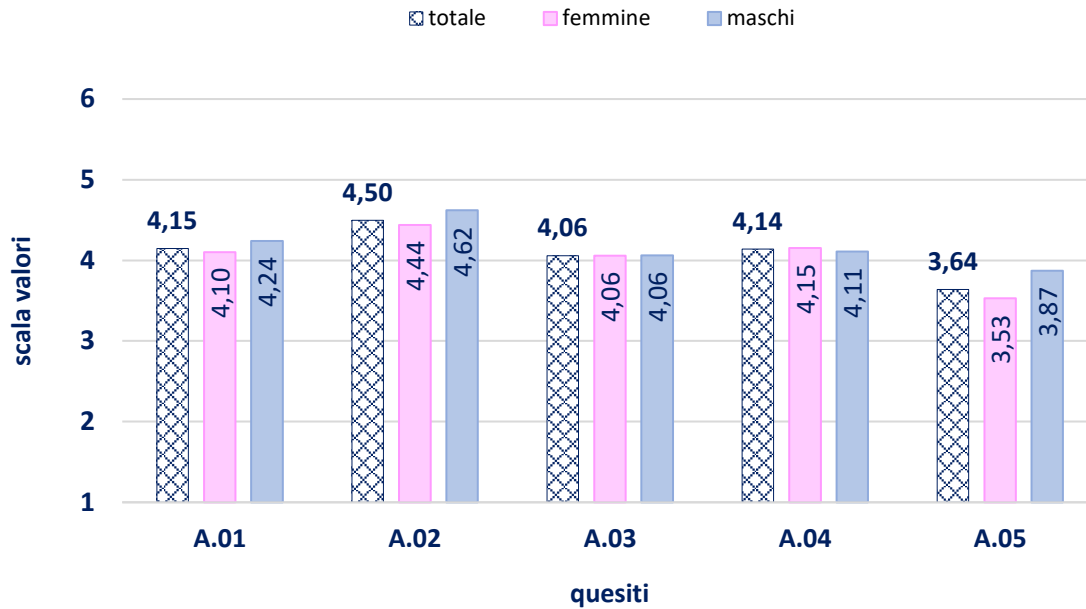
scala valori della frequenza di accadimento, con risposte a valenza negativa
da "1-mai" fino a "6-quotidianamente"

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **positive**
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**
i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

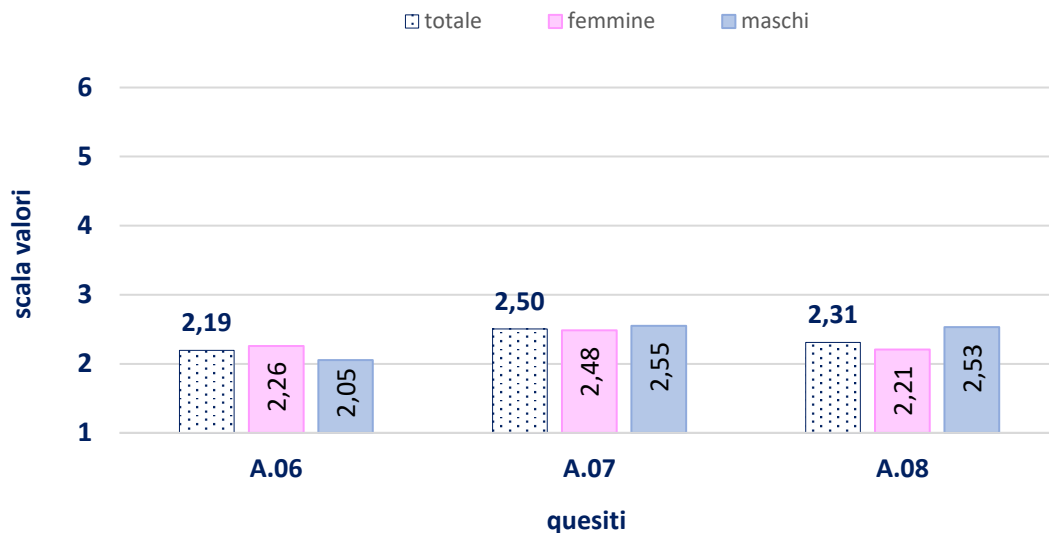
Categoria A – L'ambiente di lavoro

distribuzione della valutazione media, totale e raggruppata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti A.01 - A.02 - A.03 - A.04 - A.05



Categoria A – L'ambiente di lavoro

distribuzione della valutazione media, totale e raggruppata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti A.06 - A.07 - A.08, con risposte a valenza negativa



[torna al Sommario](#)

**Categoria B – Le discriminazioni**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti B.01 - B.02 - B.03 - B.04 - B.05 - B.06

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non applicabile" su 314 compilatori	Valore "non so" su 314 compilatori e su 44 compilatori per il quesito B.03	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
				1	2	3	4	5	6	
				per nulla			del tutto			
				%	%	%	%	%	%	
B.01	La mia identità di genere non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	---	13	19	12	18	32	47	173	4,98
			4,14	6,31	3,99	5,98	10,63	15,61	57,48	
B.02	La mia età non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	---	8	19	17	20	37	59	154	4,84
			2,55	6,21	5,56	6,54	12,09	19,28	50,33	
B.03	Sono trattata/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	270	4	4	6	3	3	8	16	4,33
		85,99	9,09	10,00	15,00	7,50	7,50	20,00	40,00	
B.04	Sono trattata/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	---	38	11	4	8	5	45	203	5,46
			12,10	3,99	1,45	2,90	1,81	16,30	73,55	
B.05	Sono trattata/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia	---	36	11	3	10	5	43	206	5,46
			11,46	3,96	1,08	3,60	1,80	15,47	74,10	
B.06	La mia appartenenza ad un partito politico/sindacato non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	---	53	19	5	14	14	42	167	5,13
			16,88	7,28	1,92	5,36	5,36	16,09	63,98	
B – Totale voti espressi ai quesiti (da B.01 a B.06)		270	152	83	47	73	96	244	919	5,14
		85,99	9,42	5,68	3,21	4,99	6,57	16,69	62,86	

Il quesito B.03 ha raccolto n. 44 valori "applicabili" e n. 270 valori "non applicabili".

I valori "non applicabili" corrispondono a risposte non espresse e non sono considerati nel calcolo della media.

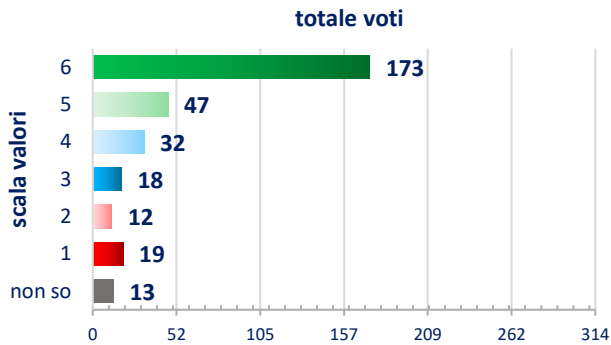


Categoria B – Le discriminazioni

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti B.01 - B.02 - B.03 - B.04 - B.05 - B.06

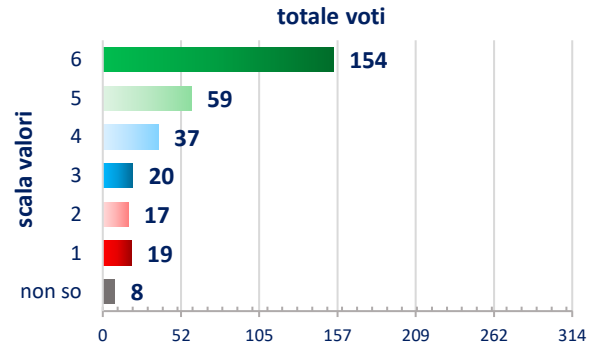
Quesito B.01

La mia identità di genere non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



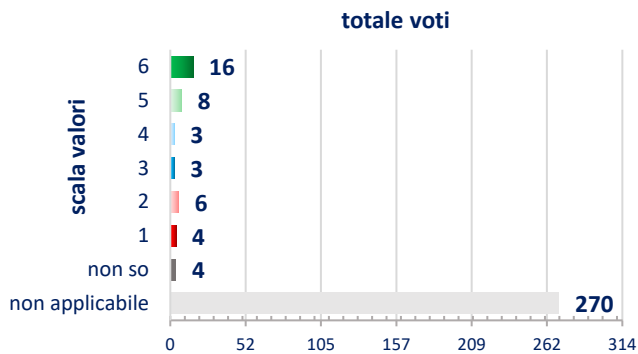
Quesito B.02

La mia età non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



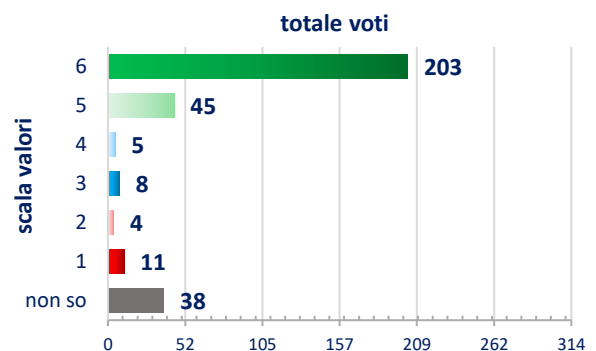
Quesito B.03

Sono trattata/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (*se applicabile*)



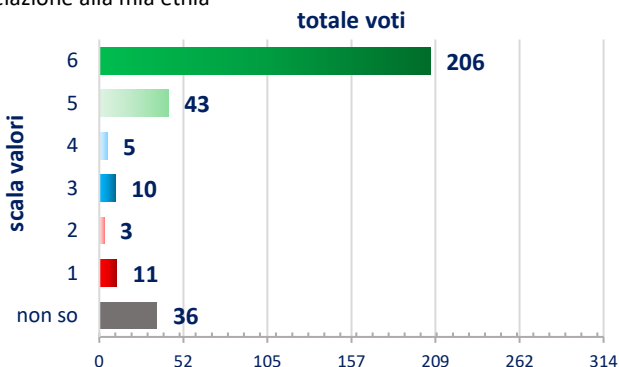
Quesito B.04

Sono trattata/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione



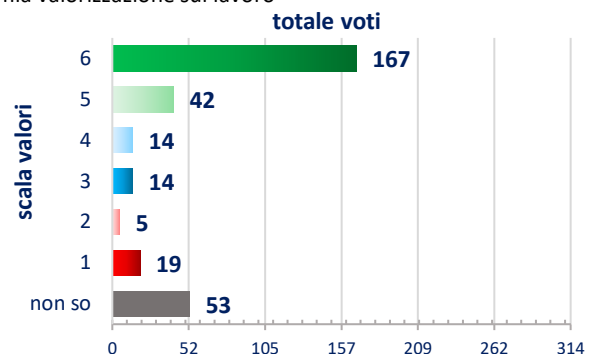
Quesito B.05

Sono trattata/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia



Quesito B.06

La mia appartenenza ad un partito politico/sindacato non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



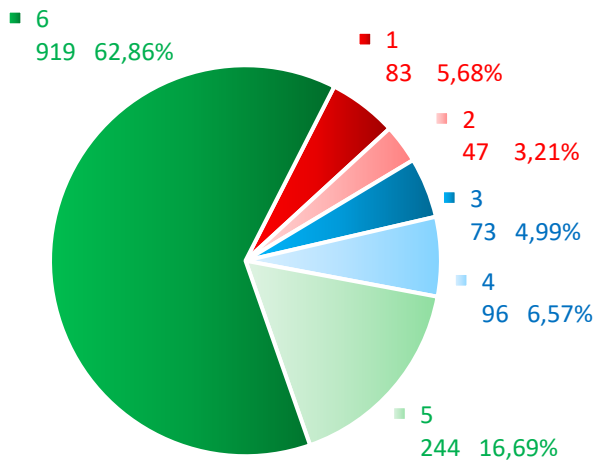
Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria B – Le discriminazioni

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti B.01 - B.02 - B.03 - B.04 - B.05 - B.06



scala valori del livello di accordo

da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni **insufficienti**

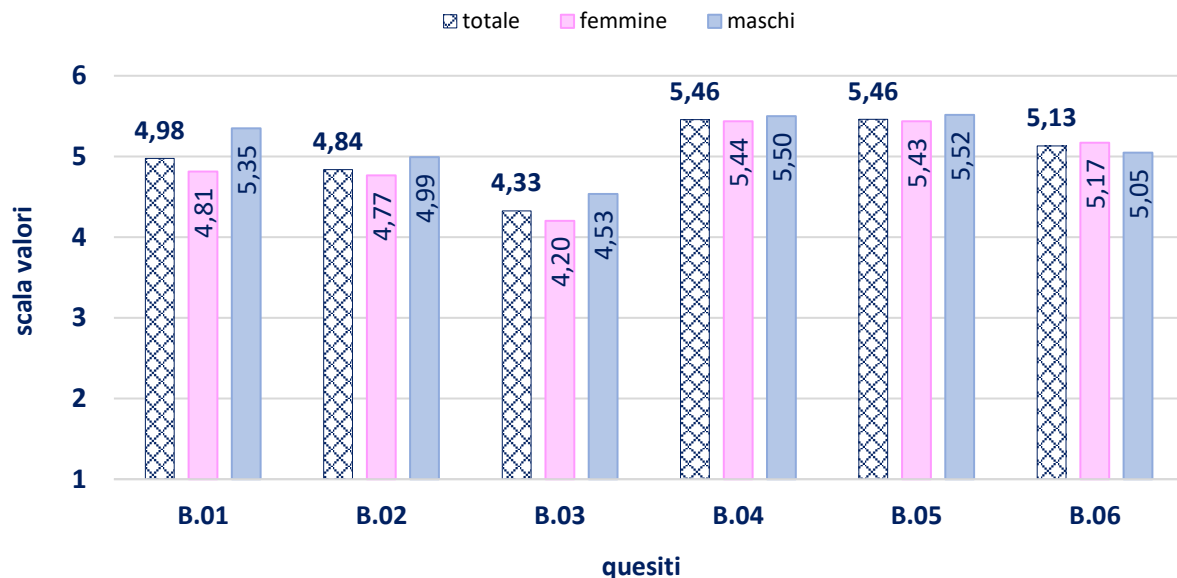
i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni **positive**

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Categoria B – Le discriminazioni

distribuzione della valutazione media, totale e raggrupata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti B.01 - B.02 - B.03 - B.04 - B.05 - B.06



N.B.

Il quesito B.03 ha raccolto n. 44 valori "applicabili" e n. 270 valori "non applicabili".

I valori "non applicabili" corrispondono a risposte non espresse e non sono considerati nel calcolo della media.

[torna al Sommario](#)

**Categoria C – L'equità nella mia organizzazione**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti C.01 - C.02 - C.03 - C.04

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	5 1,59	57 18,45	46 14,89	50 16,18	55 17,80	56 18,12	45 14,56	3,46
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	4 1,27	50 16,13	42 13,55	52 16,77	61 19,68	64 20,65	41 13,23	3,55
C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	2 0,64	64 20,51	65 20,83	52 16,67	59 18,91	40 12,82	32 10,26	3,13
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	7 2,23	88 28,66	59 19,22	48 15,64	55 17,92	31 10,10	26 8,47	2,87
C – Totale voti espressi ai quesiti (da C.01 a C.04)		18 1,43	259 20,92	212 17,12	202 16,32	230 18,58	191 15,43	144 11,63	3,25

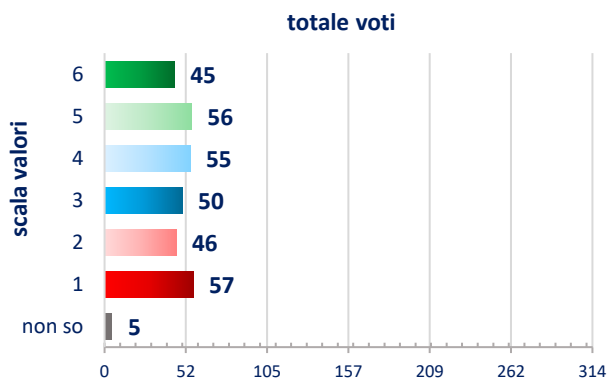


Categoria C – L'equità nella mia organizzazione

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti C.01 - C.02 - C.03 - C.04

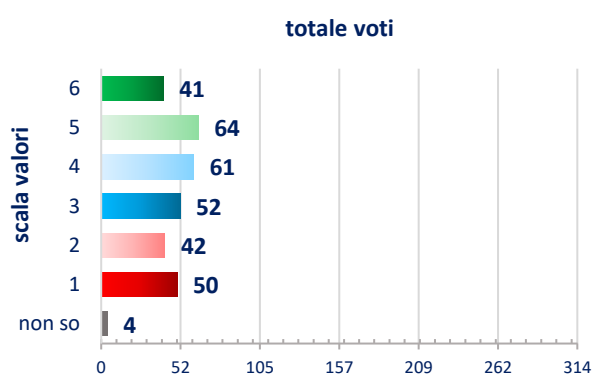
Quesito C.01

Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



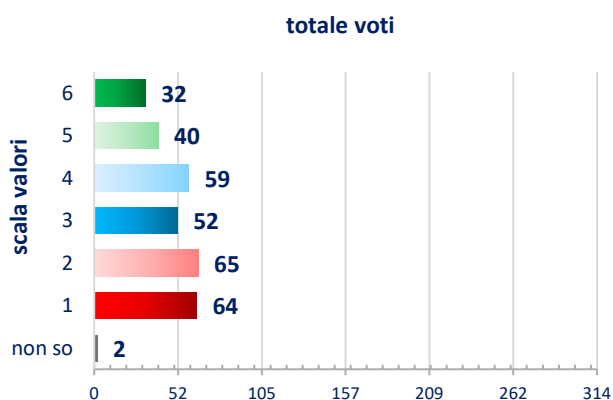
Quesito C.02

Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



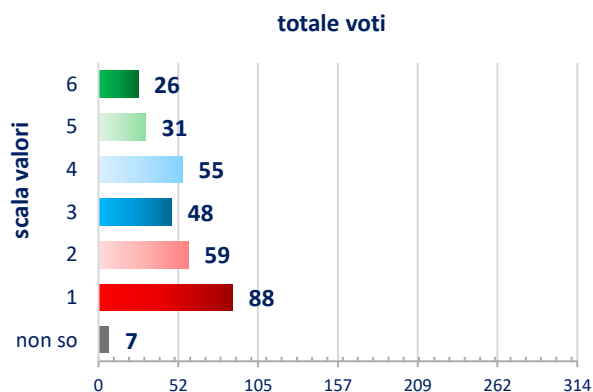
Quesito C.03

Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



Quesito C.04

Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto



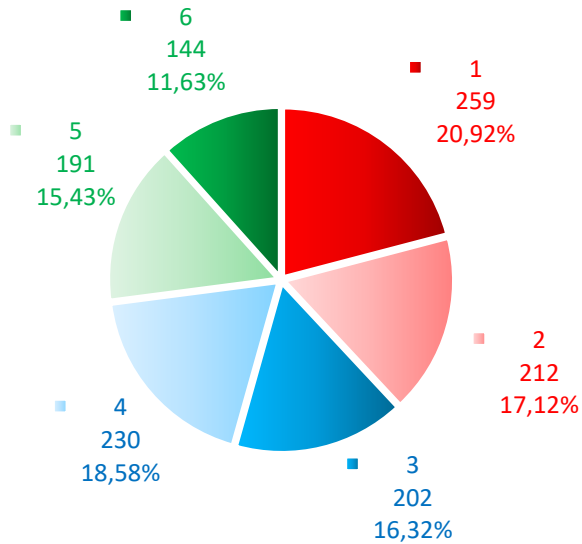
Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria C – L'equità nella mia organizzazione

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti C.01 - C.02 - C.03 - C.04



scala valori del livello di accordo

da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni **insufficienti**

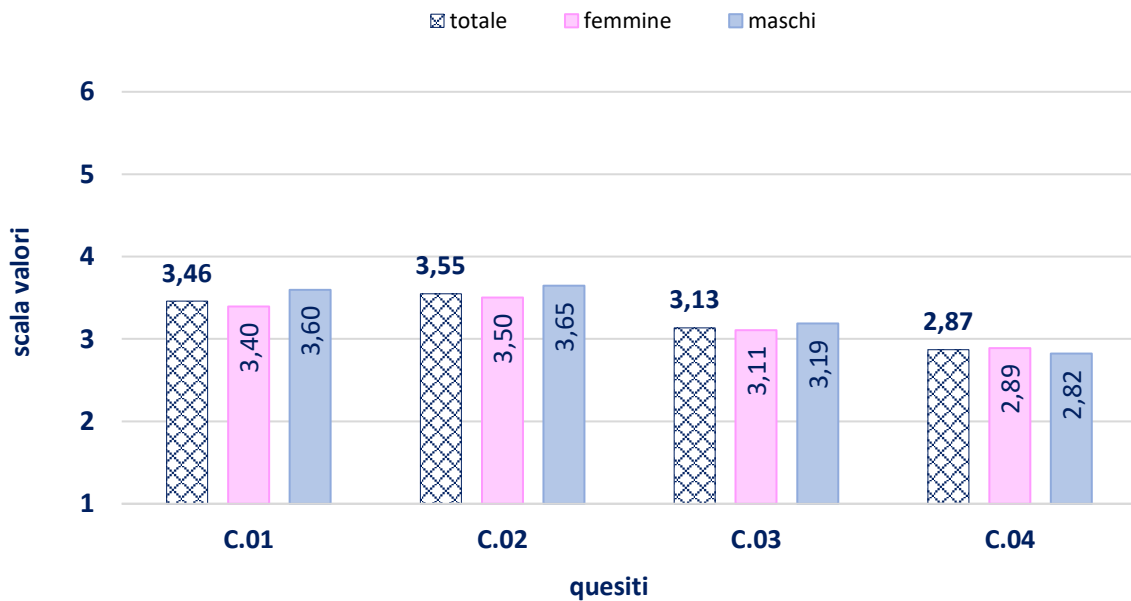
i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni **positive**

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Categoria C – L'equità nella mia organizzazione

distribuzione della valutazione media, totale e raggruppata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti C.01 - C.02 - C.03 - C.04



[torna al Sommario](#)

**Categoria D – Carriera e sviluppo professionale**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti D.01 - D.02 - D.03 - D.04 - D.05

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
D.01	Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	6	89	50	62	52	38	17	2,84
		1,91	28,90	16,23	20,13	16,88	12,34	5,52	
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio Ateneo siano legate al merito	6	112	62	49	39	31	15	2,55
		1,91	36,36	20,13	15,91	12,66	10,06	4,87	
D.03	L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	7	66	56	68	64	38	15	2,99
		2,23	21,50	18,24	22,15	20,85	12,38	4,89	
D.04	La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale	4	45	42	56	63	70	34	3,56
		1,27	14,52	13,55	18,06	20,32	22,58	10,97	
D.05	Sono soddisfatta/o del mio percorso professionale all'interno dell'Ateneo	4	55	42	73	50	59	31	3,35
		1,27	17,74	13,55	23,55	16,13	19,03	10,00	
D – Totale voti espressi ai quesiti (da D.01 a D.05)		27	367	252	308	268	236	112	3,06
		1,72	23,78	16,33	19,96	17,37	15,29	7,26	

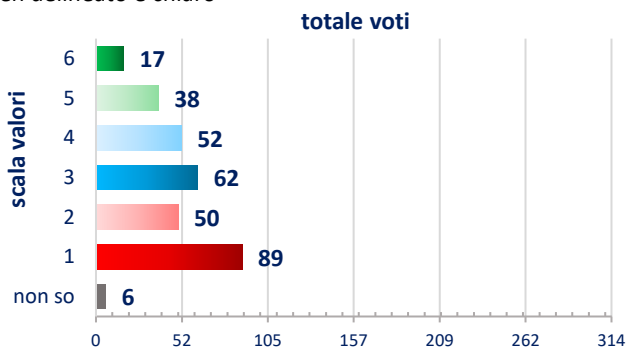


Categoria D – Carriera e sviluppo professionale

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti D.01 - D.02 - D.03 - D.04 - D.05

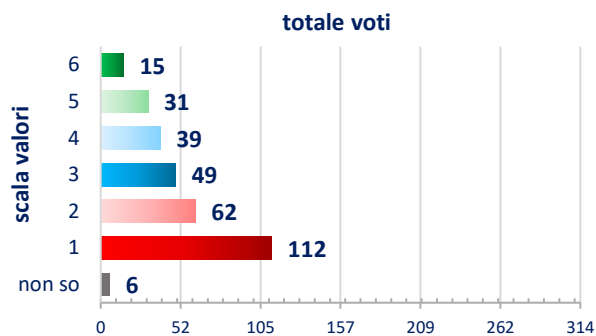
Quesito D.01

Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



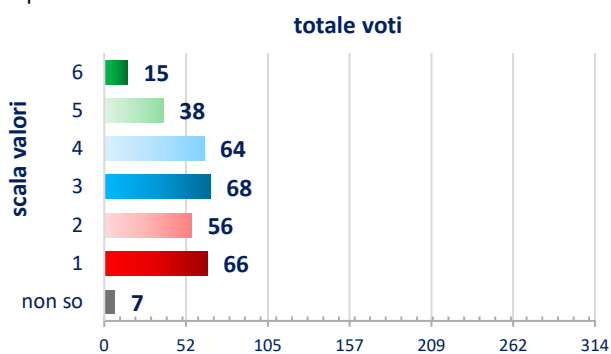
Quesito D.02

Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio Ateneo siano legate al merito



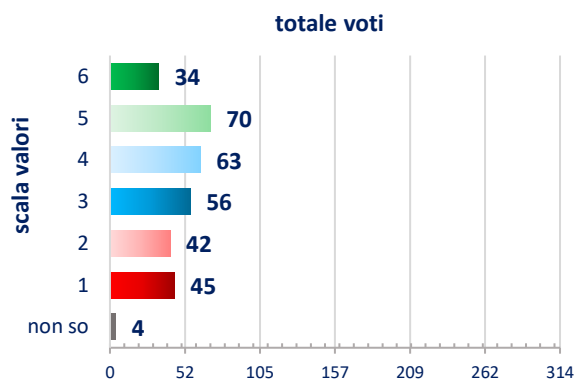
Quesito D.03

L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



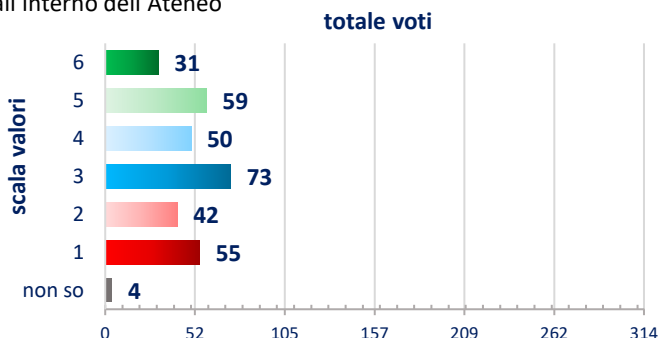
Quesito D.04

La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale



Quesito D.05

Sono soddisfatta/o del mio percorso professionale all'interno dell'Ateneo



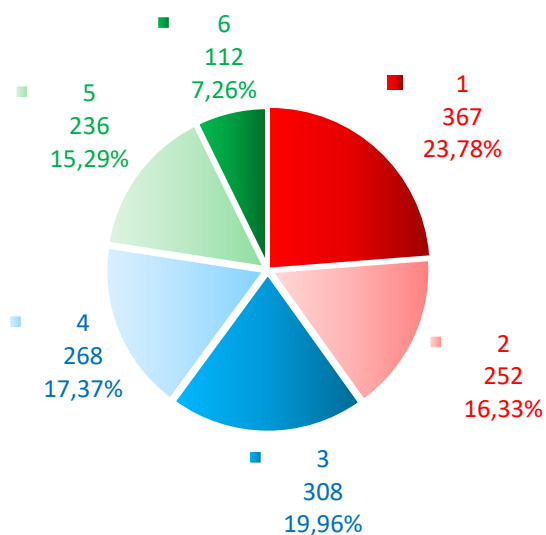
Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria D – Carriera e sviluppo professionale

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti D.01 - D.02 - D.03 - D.04 - D.05



scala valori

del livello di accordo

da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni **insufficienti**

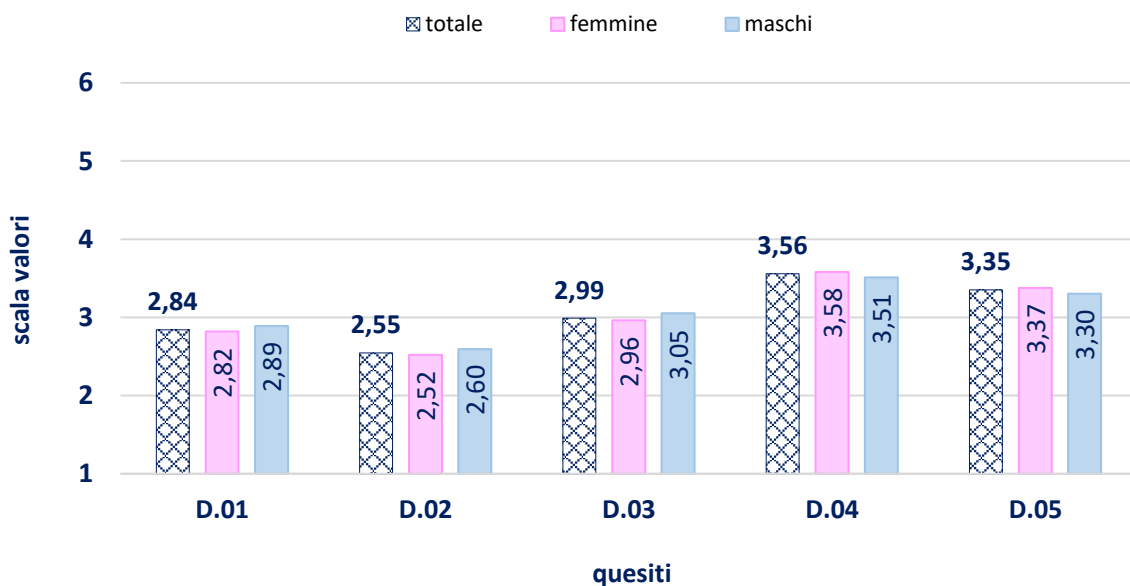
i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni **positive**

■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Categoria D – Carriera e sviluppo professionale

distribuzione della valutazione media, totale e raggrupata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti D.01 - D.02 - D.03 - D.04 - D.05



[torna al Sommario](#)

**Categoria E – Il mio lavoro**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti E.01 - E.02 - E.03 - E.04 - E.05 - E.11 - E.12 - E.13

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
E.01	So esattamente cosa ci si aspetta da me	3 0,96	21 6,75	23 7,40	37 11,90	59 18,97	112 36,01	59 18,97	4,27
E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	3 0,96	5 1,61	11 3,54	28 9,00	38 12,22	105 33,76	124 39,87	4,93
E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	1 0,32	27 8,63	21 6,71	43 13,74	51 16,29	92 29,39	79 25,24	4,27
E.04	Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro	1 0,32	15 4,79	17 5,43	41 13,10	44 14,06	103 32,91	93 29,71	4,54
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	1 0,32	43 13,74	32 10,22	48 15,34	61 19,49	77 24,60	52 16,61	3,81
E.11	So quasi sempre cosa devo fare	2 0,64	14 4,49	17 5,45	33 10,58	53 16,99	127 40,71	68 21,79	4,49
E.12	Ci sono dei metodi stabiliti per affrontare ogni problema che si presenta	5 1,59	35 11,33	41 13,27	73 23,62	69 22,33	65 21,04	26 8,41	3,54
E.13	Ci sono norme e regolamenti che riguardano quasi tutto ciò che io posso dire o fare	23 7,32	22 7,56	60 20,62	66 22,68	53 18,21	67 23,02	23 7,90	3,52
E - Totale voti espressi ai quesiti (da E.01 ad E.05 e da E.11 ad E.13)		39 1,55	182 7,36	222 8,98	369 14,92	428 17,31	748 30,25	524 21,19	4,18

**Categoria E – Il mio lavoro**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti E.06 - E.07 - E.08 - E.09 - E.10, con risposte a valenza negativa

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
E.06	Non posso soddisfare tutti allo stesso tempo	14 4,46	45 15,00	61 20,33	67 22,33	41 13,67	46 15,33	40 13,33	3,34
E.07	Per soddisfare alcune persone devo scontentarne altre	15 4,78	73 24,41	62 20,74	63 21,07	41 13,71	35 11,71	25 8,36	2,93
E.08	Ho troppo lavoro per riuscire a fare tutto bene	7 2,23	57 18,57	63 20,52	61 19,87	38 12,38	42 13,68	46 14,98	3,27
E.09	Mi sembra di non avere mai abbastanza tempo per riuscire a fare tutto	6 1,91	57 18,51	54 17,53	65 21,10	31 10,06	45 14,61	56 18,18	3,39
E.10	La quantità di lavoro che faccio va a scapito della qualità	8 2,55	87 28,43	61 19,93	51 16,67	33 10,78	38 12,42	36 11,76	2,94
E - Totale voti espressi ai quesiti (da E.06 ad E.10)		50 3,18	319 20,99	301 19,80	307 20,20	184 12,11	206 13,55	203 13,36	3,18

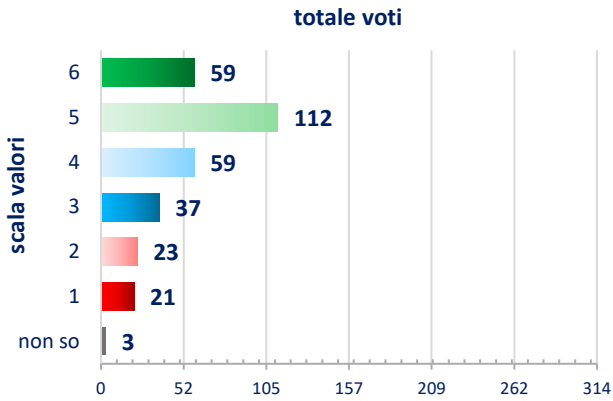


Categoria E – Il mio lavoro

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti E.01 - E.02 - E.03 - E.04 - E.05 - E.11 - E.12 - E.13

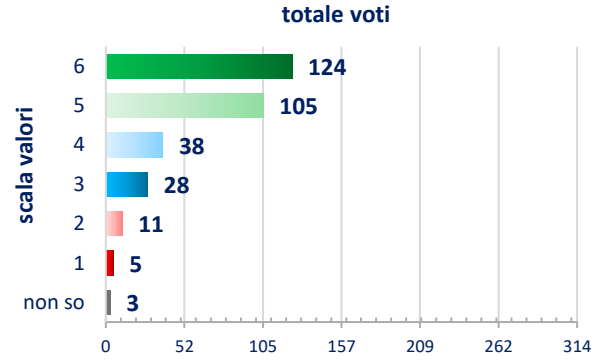
Quesito E.01

So esattamente cosa ci si aspetta da me



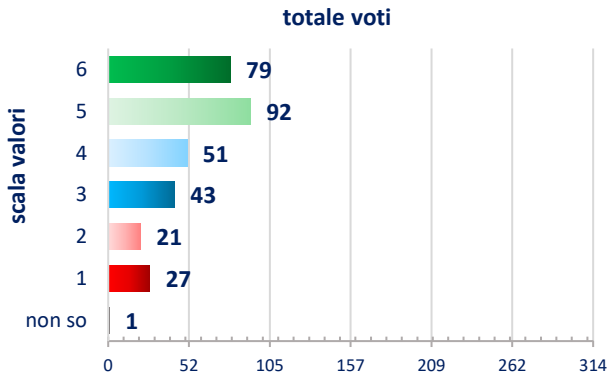
Quesito E.02

Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



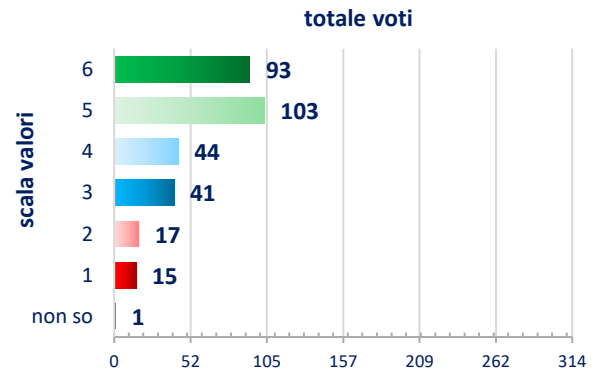
Quesito E.03

Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



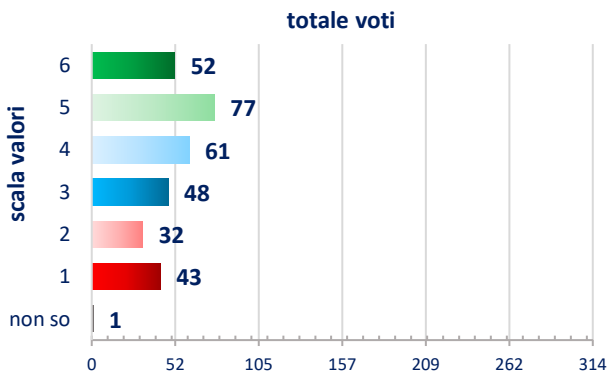
Quesito E.04

Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro



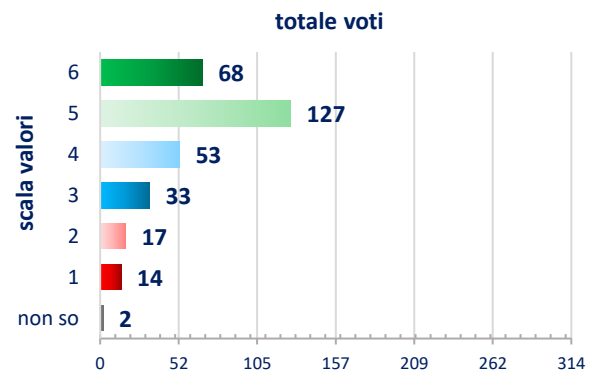
Quesito E.05

Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



Quesito E.11

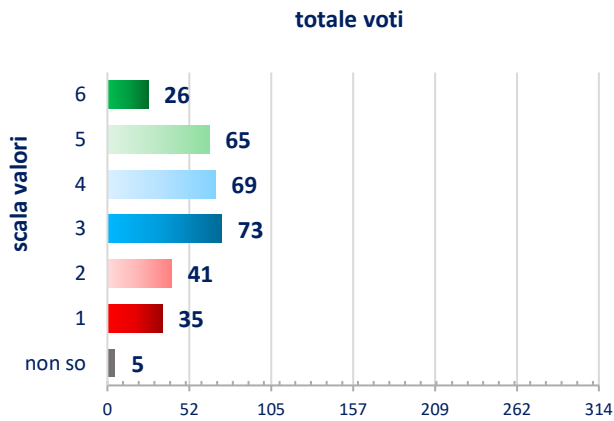
So quasi sempre cosa devo fare





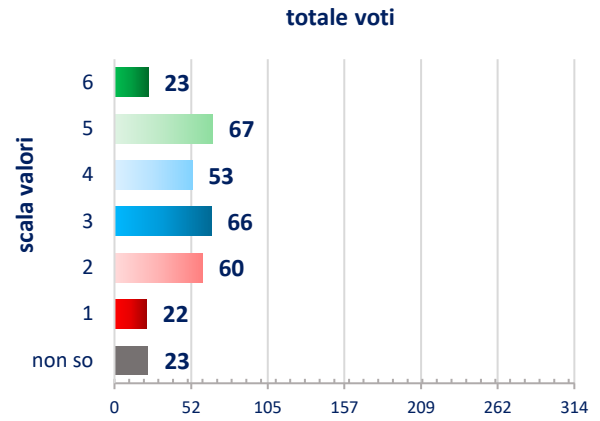
Quesito E.12

Ci sono dei metodi stabiliti per affrontare ogni problema che si presenta



Quesito E.13

Ci sono norme e regolamenti che riguardano quasi tutto ciò che io posso dire o fare



Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive



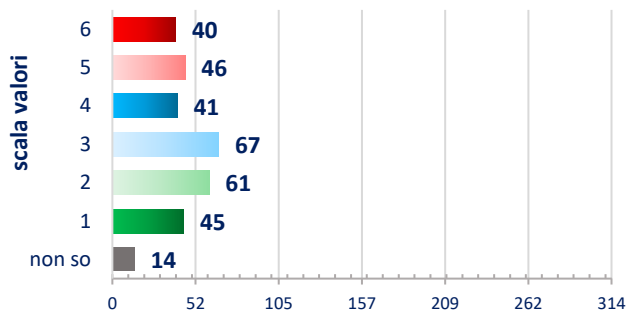
Categoria E – Il mio lavoro

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti E.06 - E.07 - E.08 - E.09 - E.10, con risposte a valenza negativa

Quesito E.06

Non posso soddisfare tutti allo stesso tempo

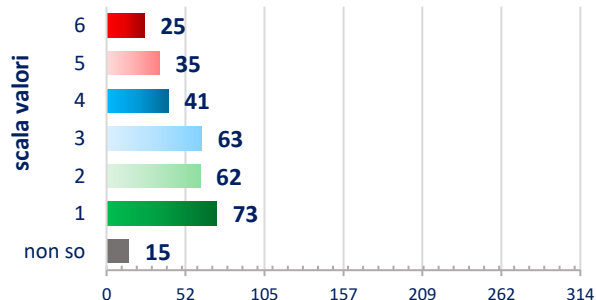
totale voti



Quesito E.07

Per soddisfare alcune persone devo scontentarne altre

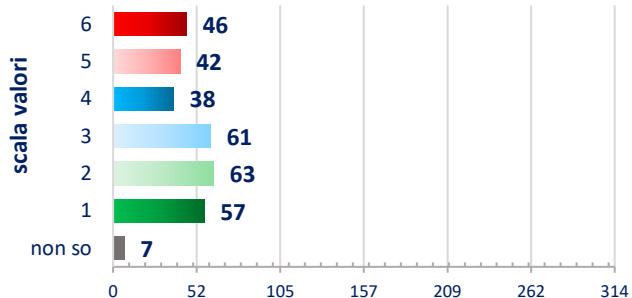
totale voti



Quesito E.08

Ho troppo lavoro per riuscire a fare tutto bene

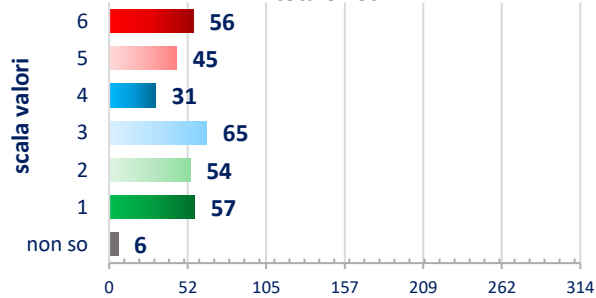
totale voti



Quesito E.09

Mi sembra di non avere mai abbastanza tempo per riuscire a fare tutto

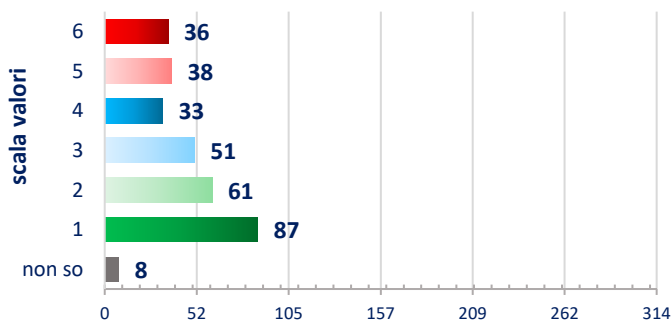
totale voti



Quesito E.10

La quantità di lavoro che faccio va a scapito della qualità

totale voti



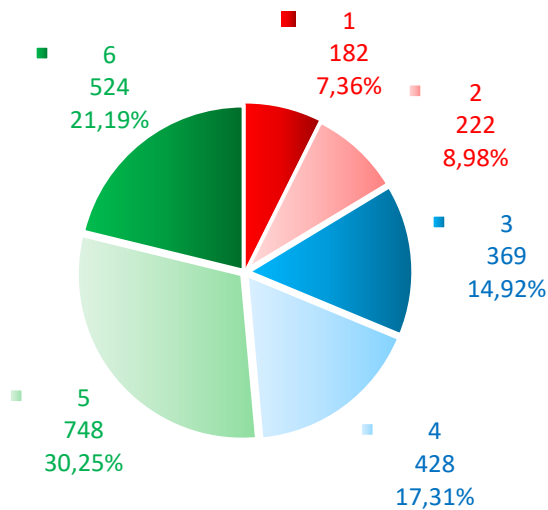
Scala valori del livello di accordo, con risposte a valenza negativa

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni positive; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni insufficienti

Categoria E – Il mio lavoro

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti E.01 - E.02 - E.03 - E.04 - E.05 - E.11 - E.12 - E.13



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

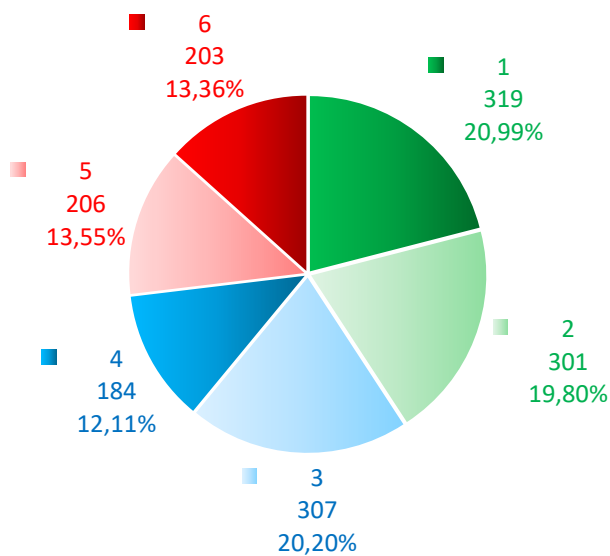
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria E – Il mio lavoro

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti E.06 - E.07 - E.08 - E.09 - E.10, con risposte a valenza negativa



scala valori del livello di accordo, con risposte a valenza negativa

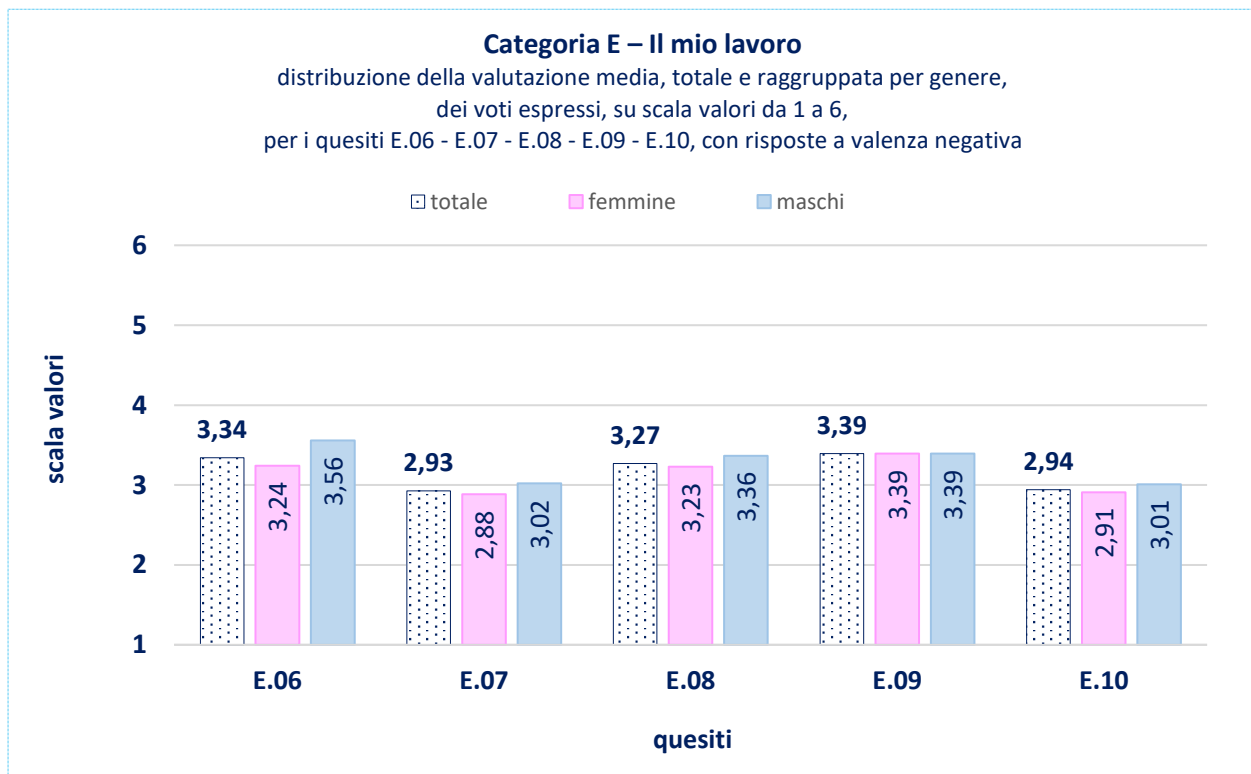
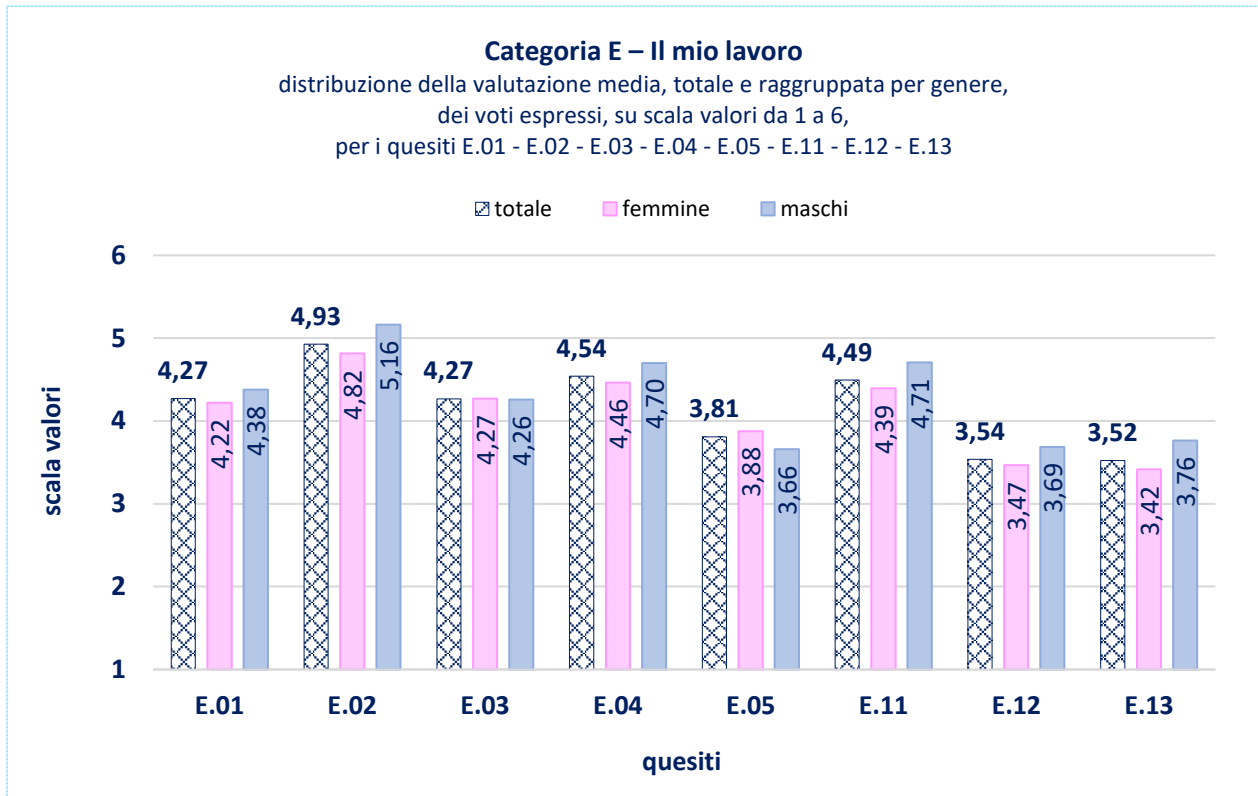
da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **positive**

i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **insufficienti**





[torna al Sommario](#)

**Categoria F – I miei colleghi**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti F.01 - F.02 - F.03 - F.04 - F.05

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
F.01	Mi sento parte di una squadra	2 0,64	28 8,97	27 8,65	52 16,67	58 18,59	70 22,44	77 24,68	4,11
F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	2 0,64	9 2,88	4 1,28	8 2,56	34 10,90	101 32,37	156 50,00	5,19
F.03	Sono stimata/o e trattata/o con rispetto dai colleghi	7 2,23	13 4,23	11 3,58	26 8,47	44 14,33	91 29,64	122 39,74	4,81
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	3 0,96	23 7,40	29 9,32	41 13,18	56 18,01	78 25,08	84 27,01	4,25
F.05	L'Ateneo spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	15 4,78	34 11,37	35 11,71	60 20,07	63 21,07	64 21,40	43 14,38	3,73
F – Totale voti espressi ai quesiti (da F.01 ad F.05)		29 1,85	107 6,94	106 6,88	187 12,13	255 16,55	404 26,22	482 31,28	4,42

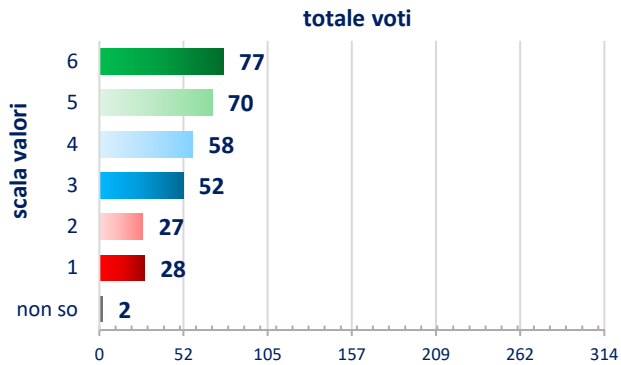


Categoria F – I miei colleghi

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti F.01 - F.02 - F.03 - F.04 - F.05

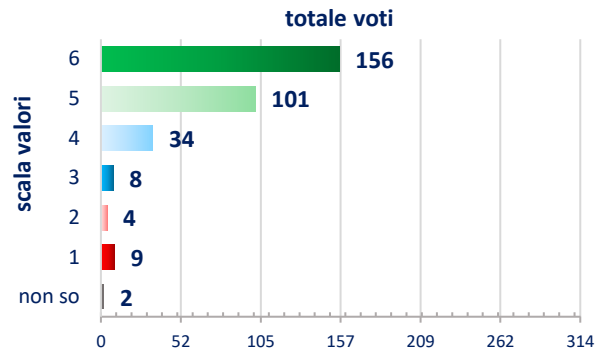
Quesito F.01

Mi sento parte di una squadra



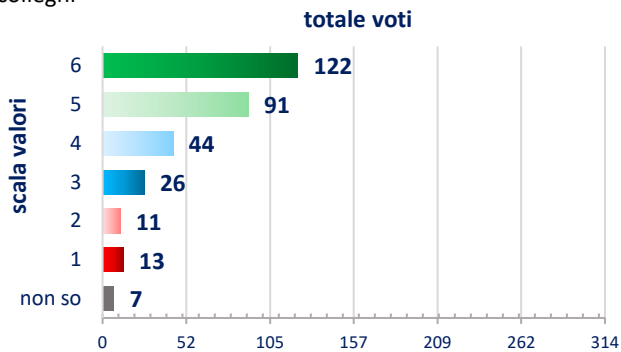
Quesito F.02

Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



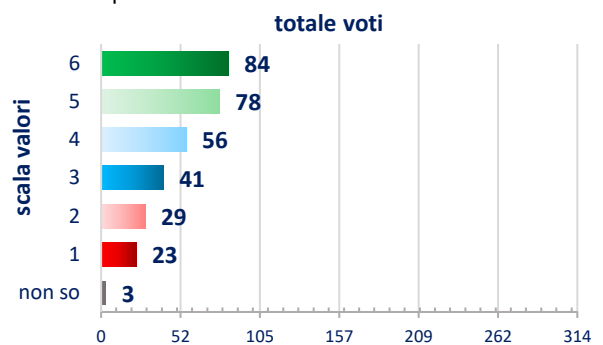
Quesito F.03

Sono stimata/o e trattata/o con rispetto dai colleghi



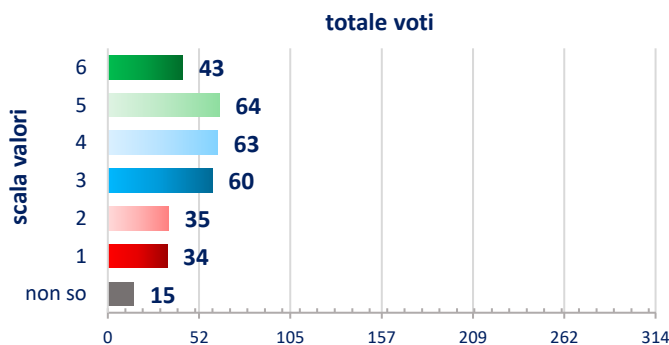
Quesito F.04

Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



Quesito F.05

L'Ateneo spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



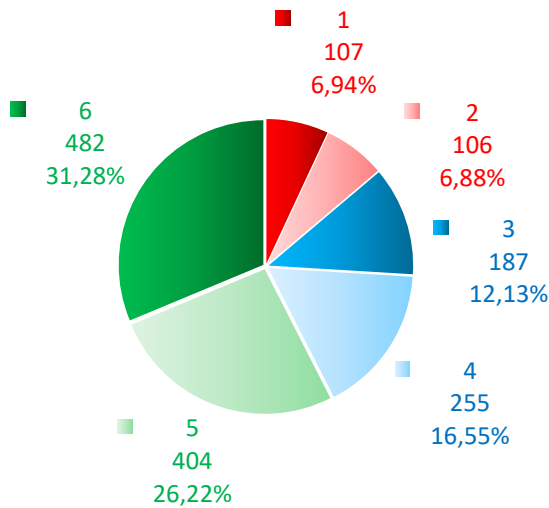
Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria F – I miei colleghi

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti F.01 - F.02 - F.03 - F.04 - F.05



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

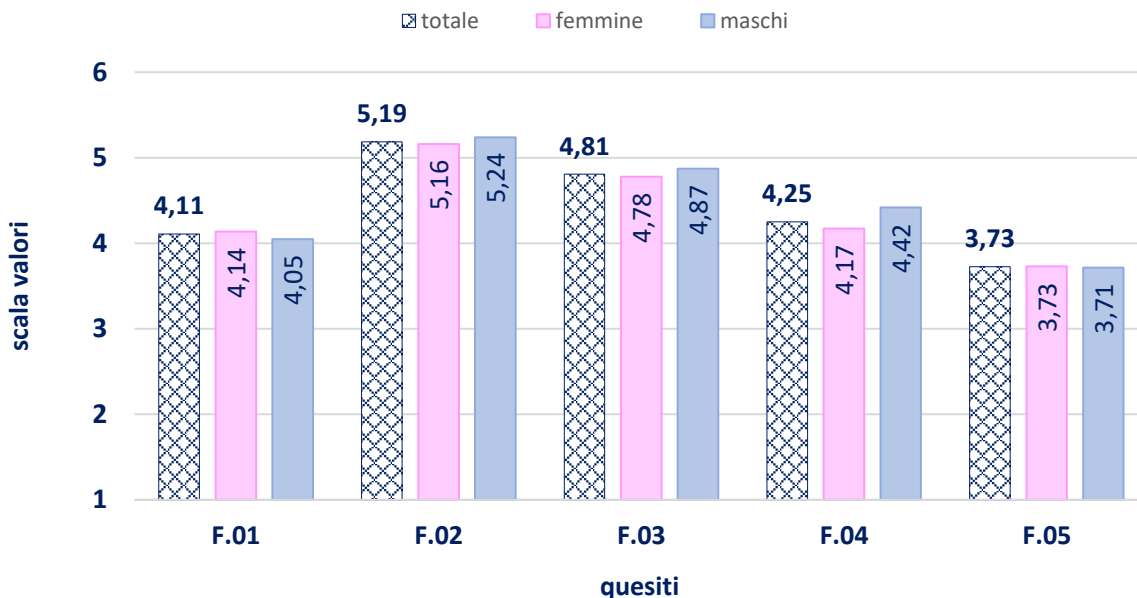
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria F – I miei colleghi

distribuzione della valutazione media, totale e raggruppata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti F.01 - F.02 - F.03 - F.04 - F.05



[torna al Sommario](#)

**Categoria G – Il contesto del mio lavoro**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti G.01 - G.02 - G.03 - G.04 - G.05 - G.06 - G.07 - G.08 - G.09

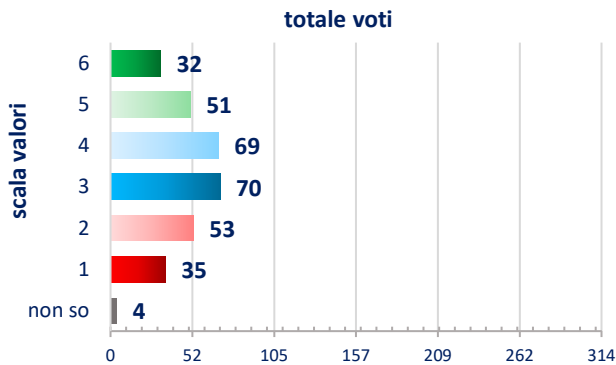
Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
G.01	L'Ateneo investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	4 1,27	35 11,29	53 17,10	70 22,58	69 22,26	51 16,45	32 10,32	3,46
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	4 1,27	20 6,45	30 9,68	46 14,84	82 26,45	81 26,13	51 16,45	4,05
G.03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	3 0,96	36 11,58	46 14,79	59 18,97	81 26,05	58 18,65	31 9,97	3,55
G.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'Ateneo è adeguata	3 0,96	49 15,76	37 11,90	69 22,19	77 24,76	47 15,11	32 10,29	3,42
G.05	L'Ateneo promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita	11 3,50	25 8,25	31 10,23	57 18,81	80 26,40	62 20,46	48 15,84	3,88
G.06	Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili	11 3,50	10 3,30	26 8,58	55 18,15	82 27,06	83 27,39	47 15,51	4,13
G.07	Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro	9 2,87	57 18,69	44 14,43	73 23,93	58 19,02	44 14,43	29 9,51	3,25
G.08	Ho sufficienti opportunità di chiedere ai responsabili spiegazioni relative ai cambiamenti che coinvolgono il mio lavoro	13 4,14	29 9,63	33 10,96	38 12,62	59 19,60	87 28,90	55 18,27	4,02
G.09	Quando ci sono dei cambiamenti al lavoro mi è chiaro che effetto avranno sulla pratica della mia attività lavorativa	14 4,46	30 10,00	43 14,33	36 12,00	84 28,00	71 23,67	36 12,00	3,77
G – Totale voti espressi ai quesiti (da G.01 a G.09)		72 2,55	291 10,57	343 12,45	503 18,26	672 24,40	584 21,21	361 13,11	3,73

Categoria G – Il contesto del mio lavoro

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti G.01 - G.02 - G.03 - G.04 - G.05 - G.06 - G.07 - G.08 - G.09

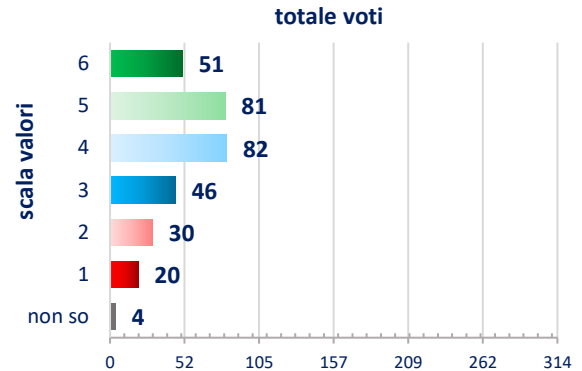
Quesito G.01

L'Ateneo investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



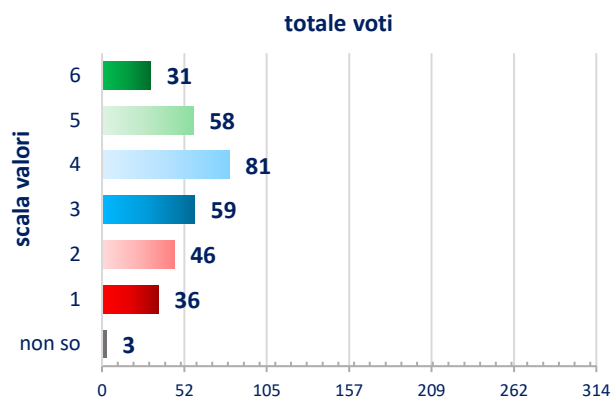
Quesito G.02

Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



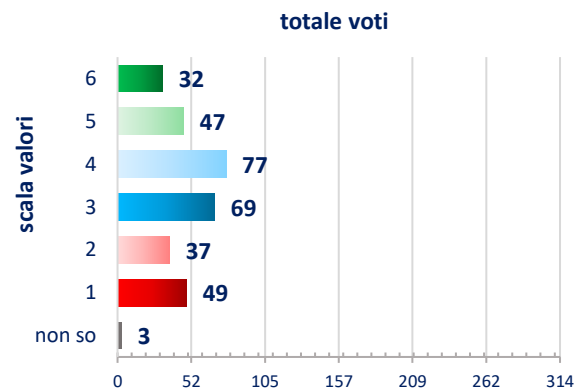
Quesito G.03

I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



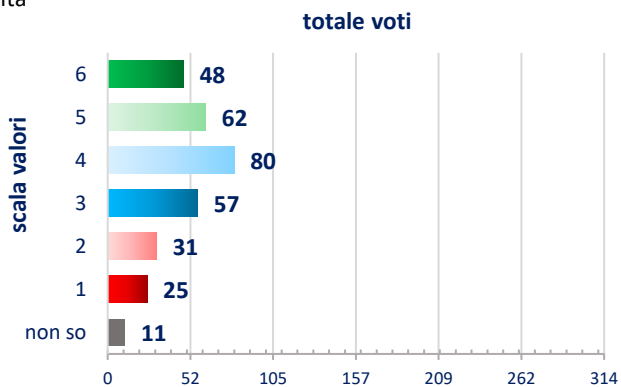
Quesito G.04

La circolazione delle informazioni all'interno dell'Ateneo è adeguata



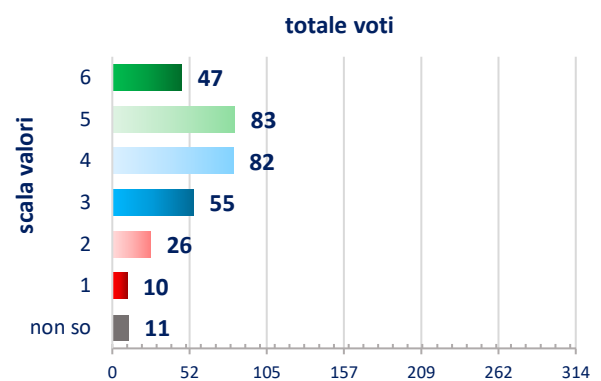
Quesito G.05

L'Ateneo promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita



Quesito G.06

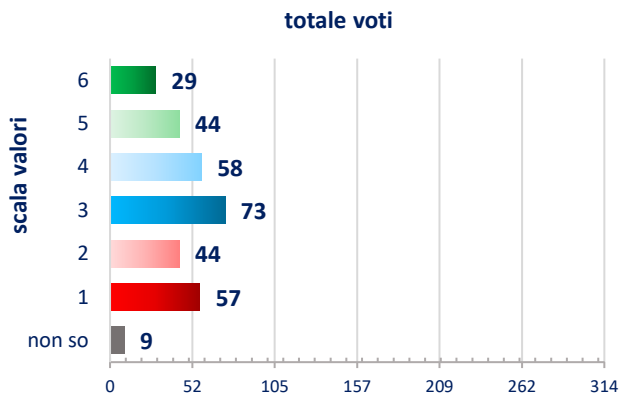
Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili





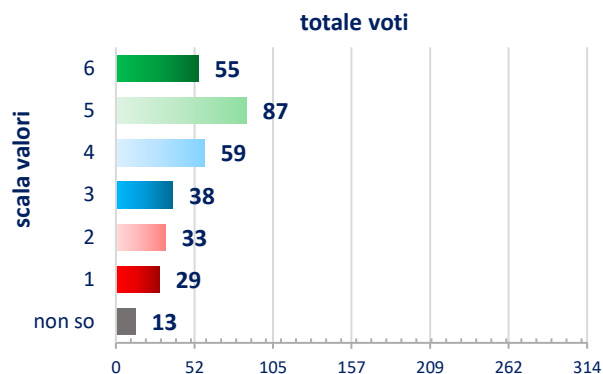
Quesito G.07

Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro



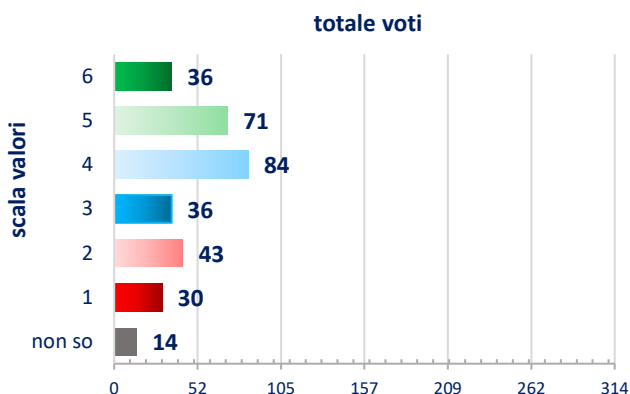
Quesito G.08

Ho sufficienti opportunità di chiedere ai responsabili spiegazioni relative ai cambiamenti che coinvolgono il mio lavoro



Quesito G.09

Quando ci sono dei cambiamenti al lavoro mi è chiaro che effetto avranno sulla pratica della mia attività lavorativa

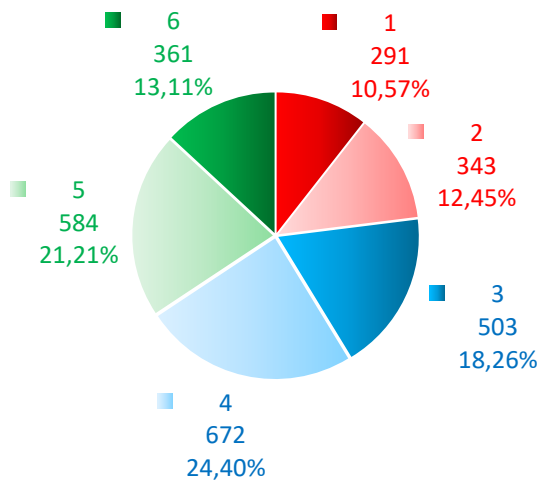


Scala valori del livello di accordo

- da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"
- i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria G – Il contesto del mio lavoro

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti G.01 - G.02 - G.03 - G.04 - G.05 - G.06 - G.07 - G.08 - G.09



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

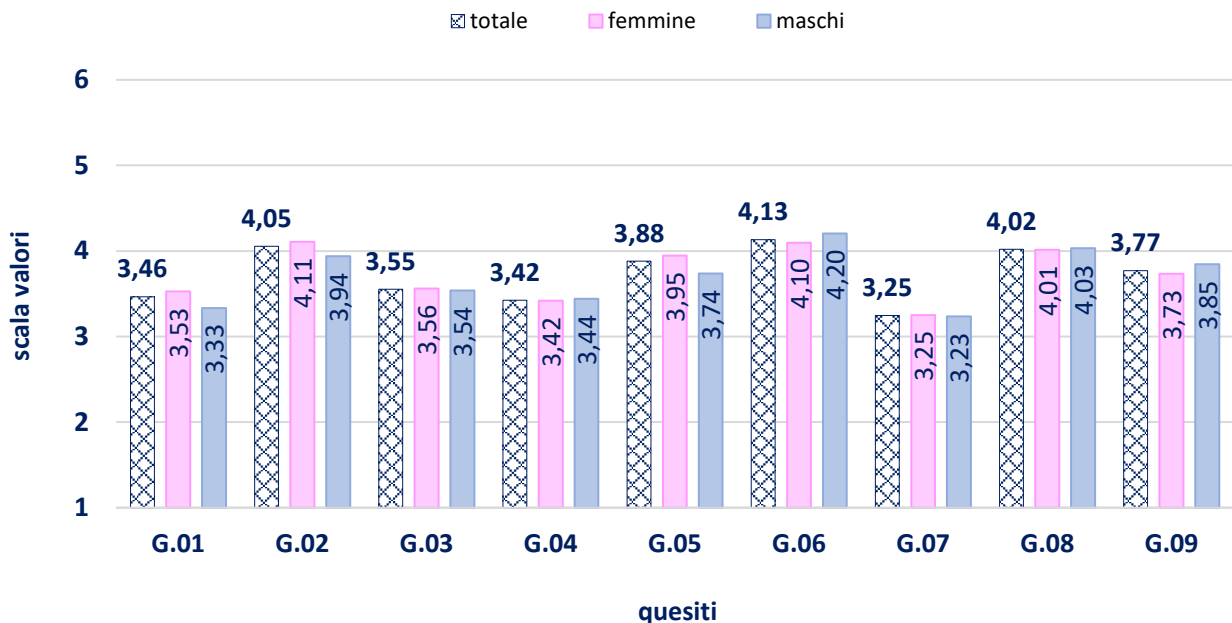
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria G – Il contesto del mio lavoro

distribuzione della valutazione media, totale e raggrupata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti G.01 - G.02 - G.03 - G.04 - G.05 - G.06 - G.07 - G.08 - G.09



[torna al Sommario](#)

**Categoria H – Il senso di appartenenza**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti H.01 - H.02 - H.03 - H.04 - H.05

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
H.01	I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'Ateneo sono coerenti con i miei valori personali	15 4,78	24 8,03	24 8,03	43 14,38	62 20,74	89 29,77	57 19,06	4,13
H.02	Il lavoro che faccio mi rende orgogliosa/o	3 0,96	29 9,32	22 7,07	49 15,76	55 17,68	80 25,72	76 24,44	4,17
H.03	Per garantire la funzionalità del mio Ateneo sono disposta/o ad impegnarmi più di quanto atteso	3 0,96	14 4,50	8 2,57	31 9,97	62 19,94	77 24,76	119 38,26	4,73
H.04	Mi sento parte del mio Ateneo	3 0,96	30 9,65	18 5,79	57 18,33	68 21,86	71 22,83	67 21,54	4,07
H.05	Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società	9 2,87	17 5,57	10 3,28	45 14,75	51 16,72	98 32,13	84 27,54	4,49
H - Totale voti espressi ai quesiti (da H.01 ad H.05)		33 2,10	114 7,42	82 5,34	225 14,64	298 19,39	415 27,00	403 26,22	4,32

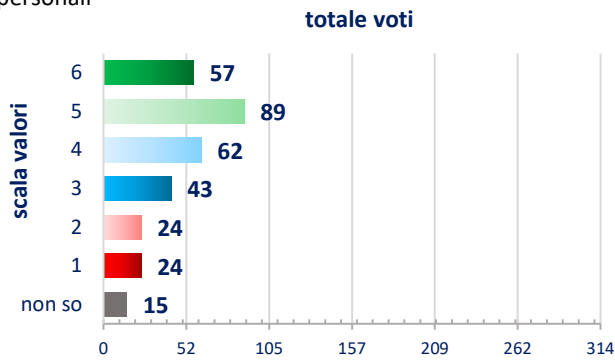


Categoria H – Il senso di appartenenza

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti H.01 - H.02 - H.03 - H.04 - H.05

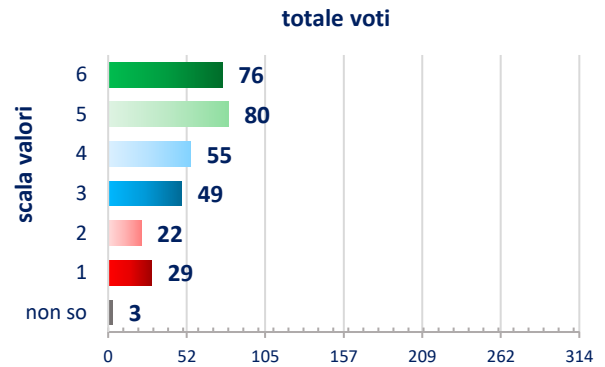
Quesito H.01

I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'Ateneo sono coerenti con i miei valori personali



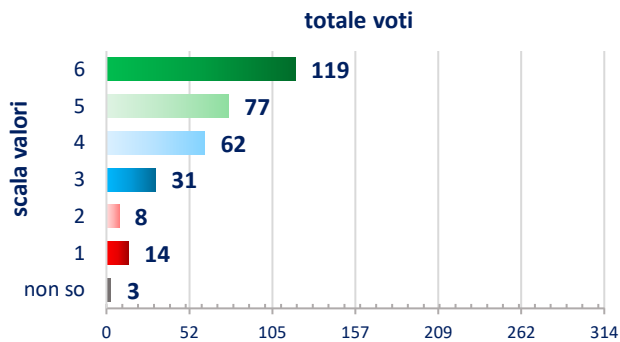
Quesito H.02

Il lavoro che faccio mi rende orgogliosa/o



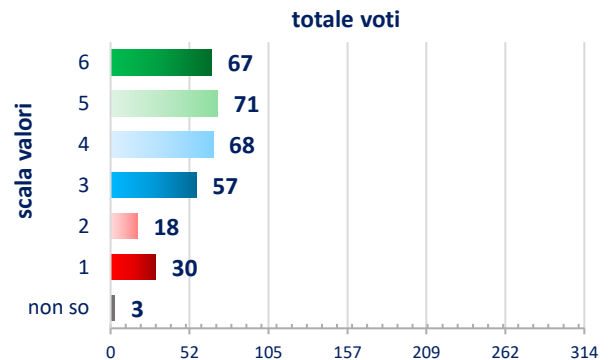
Quesito H.03

Per garantire la funzionalità del mio Ateneo sono disposta/o ad impegnarmi più di quanto atteso



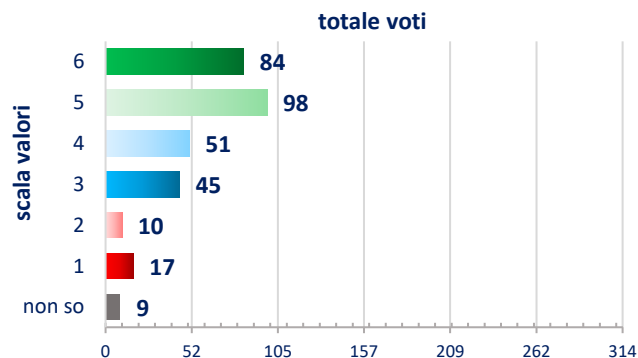
Quesito H.04

Mi sento parte del mio Ateneo



Quesito H.05

Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società



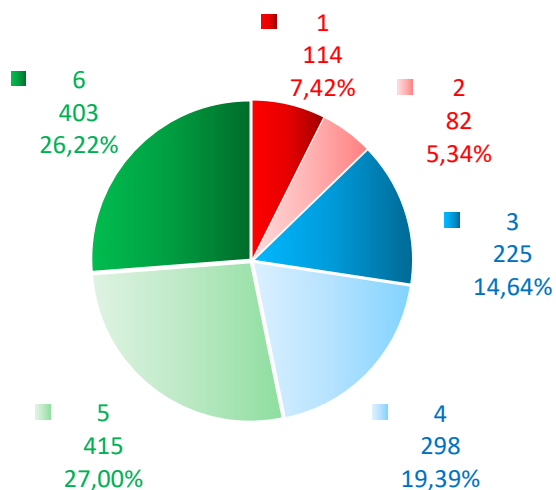
Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria H – Il senso di appartenenza

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti H.01 - H.02 - H.03 - H.04 - H.05



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

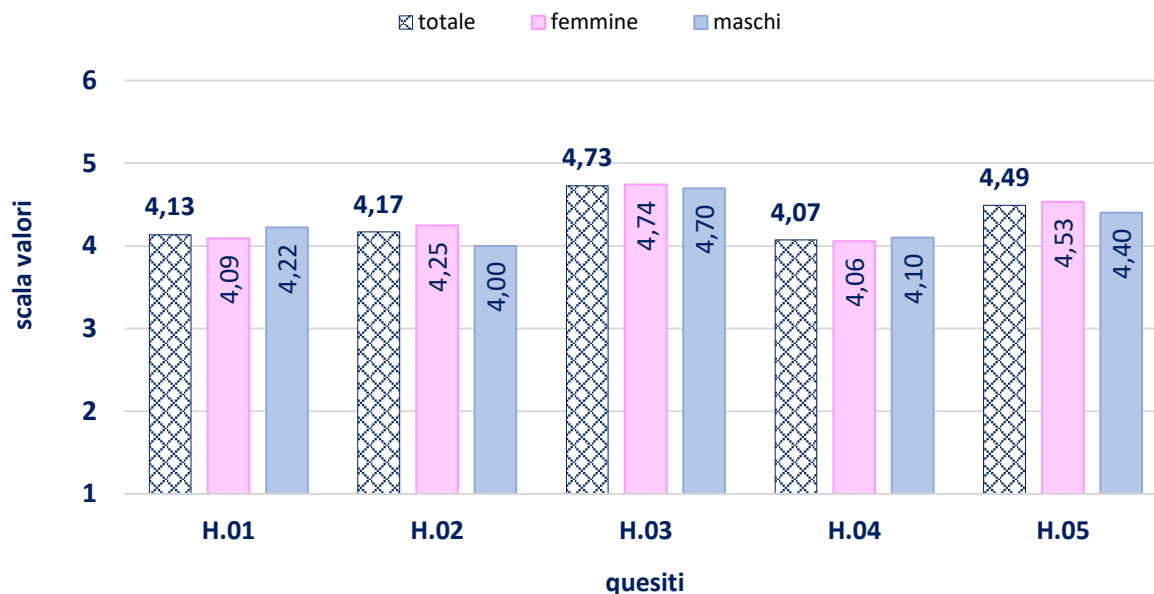
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria H – Il senso di appartenenza

distribuzione della valutazione media, totale e raggruppata per genere, dei voti espressi, su scala di valori da 1 a 6, per i quesiti H.01 - H.02 - H.03 - H.04 - H.05



[torna al Sommario](#)

**Categoria I – Il Lavoro Agile durante la fase di emergenza sanitaria**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti I.01 - I.02

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
I.01	Sono soddisfatta/o dell'attività svolta in modalità agile durante l'emergenza sanitaria	24	23	13	29	32	62	131	4,69
		7,64	7,93	4,48	10,00	11,03	21,38	45,17	
I.02	Ritengo che il Lavoro Agile possa essere considerato una direzione di sviluppo per il futuro dell'Ateneo, alla fine dell'emergenza sanitaria da Covid-19	13	24	16	26	23	53	159	4,80
		4,14	7,97	5,32	8,64	7,64	17,61	52,82	
I - Totale voti espressi ai quesiti (da I.01 ad I.02)		37	47	29	55	55	115	290	4,75
		5,89	7,95	4,91	9,31	9,31	19,46	49,07	

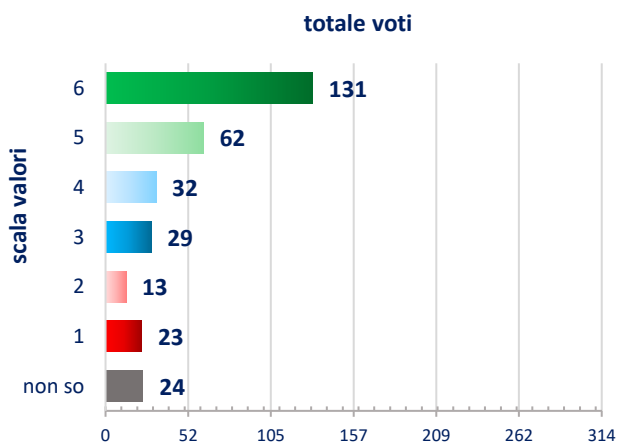


Categoria I – Il Lavoro Agile durante la fase di emergenza sanitaria

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti I.01 - I.02

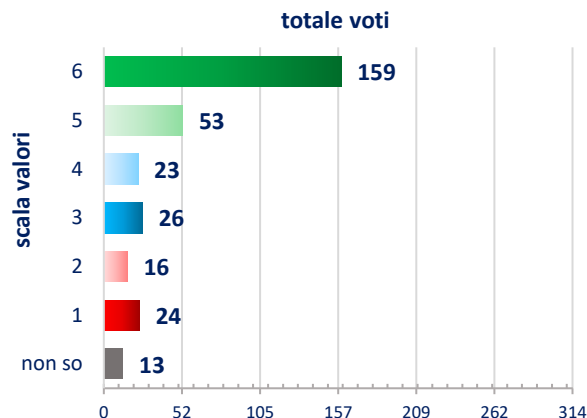
Quesito I.01

Sono soddisfatta/o dell'attività svolta in modalità agile durante l'emergenza sanitaria



Quesito I.02

Ritengo che il Lavoro Agile possa essere considerato una direzione di sviluppo per il futuro dell'Ateneo, alla fine dell'emergenza sanitaria da Covid-19

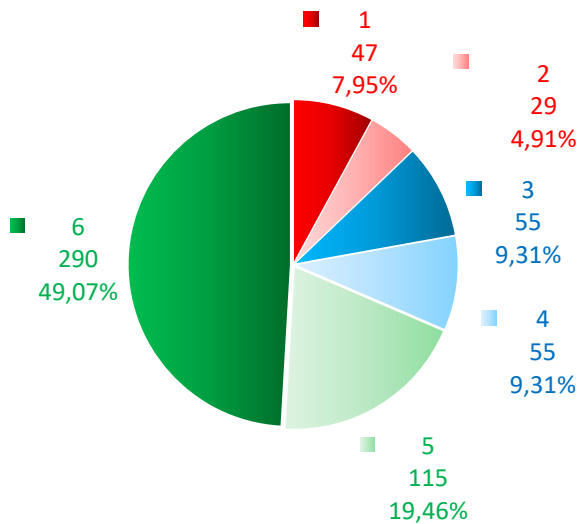


Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 (red) e 2 (light red) corrispondono a valutazioni **insufficienti**; i valori 3 (blue) e 4 (light blue) corrispondono a valutazioni **sufficienti**;
i valori 5 (light green) e 6 (dark green) corrispondono a valutazioni **positive**

Categoria I – Il Lavoro Agile durante la fase di emergenza sanitaria
ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6,
per il blocco dei quesiti I.01 - I.02



**scala valori
del livello di accordo**

da **1-per nulla d'accordo**
fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a
valutazioni **insufficienti**

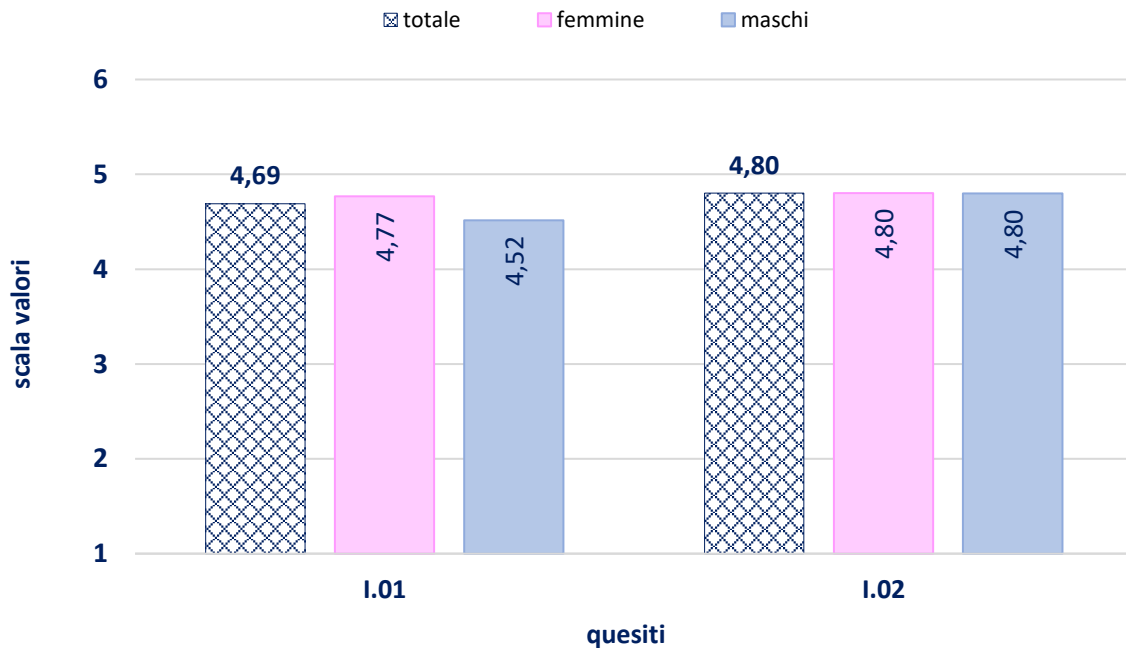
i valori **3 e 4** corrispondono a
valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a
valutazioni **positive**



Categoria I – Il Lavoro Agile durante la fase di emergenza sanitaria

distribuzione della valutazione media, totale e raggrupata per genere,
dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti I.01 - I.02



[torna al Sommario](#)

**Categoria J – Uso della Tecnologia (ad es. online meeting, call, mail, uso di diverse piattaforme)**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per il quesito J.05

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
J.05	Trascorro più tempo con la mia famiglia grazie alla nuova tecnologia	23	48	53	69	52	33	36	3,26
		7,32	16,49	18,21	23,71	17,87	11,34	12,37	
J - Totale voti espressi al quesito (J.05)		23	48	53	69	52	33	36	3,26
		7,32	16,49	18,21	23,71	17,87	11,34	12,37	

**Categoria J – Uso della Tecnologia (ad es. online meeting, call, mail, uso di diverse piattaforme)**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti J.01 - J.02 - J.03 - J.04 - J.06 - J.07 - J.08 - J.09 - J.10 - J.11, con risposte a valenza negativa

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
J.01	Mi sento tenuta/o a lavorare molto più velocemente	13 4,14	60 19,93	66 21,93	66 21,93	40 13,29	41 13,62	28 9,30	3,07
J.02	Mi sento tenuta/o a fare più lavoro di quello che riesco a gestire	6 1,91	64 20,78	68 22,08	66 21,43	47 15,26	31 10,06	32 10,39	3,03
J.03	Mi sento tenuta/o a lavorare con scadenze molto strette	7 2,23	61 19,87	60 19,54	69 22,48	47 15,31	39 12,70	31 10,10	3,12
J.04	Mi sento tenuta/o a cambiare le mie abitudini lavorative per adattarmi alla nuova tecnologia	13 4,14	78 25,91	70 23,26	64 21,26	38 12,62	29 9,63	22 7,31	2,79
J.06	Rimango in contatto con il mio lavoro durante le vacanze, le serate e weekend a causa della tecnologia	6 1,91	64 20,78	59 19,16	54 17,53	45 14,61	45 14,61	41 13,31	3,23
J.07	Sono certa/o che la mia vita personale è stata invasa da questa tecnologia	12 3,82	75 24,83	57 18,87	50 16,56	50 16,56	37 12,25	33 10,93	3,05
J.08	Non ho abbastanza competenze tecnologiche/digitali per gestire il mio lavoro in modo soddisfacente	9 2,87	152 49,84	55 18,03	45 14,75	21 6,89	10 3,28	22 7,21	2,17
J.09	Ho bisogno di molto tempo per comprendere e utilizzare le nuove tecnologie	8 2,55	151 49,35	58 18,95	48 15,69	18 5,88	17 5,56	14 4,58	2,13
J.10	Non trovo abbastanza tempo per aggiornare le mie capacità tecnologiche	11 3,50	111 36,63	80 26,40	43 14,19	27 8,91	22 7,26	20 6,60	2,44
J.11	Trovo spesso troppo complesso per me capire e usare la nuova tecnologia	11 3,50	147 48,51	65 21,45	43 14,19	20 6,60	15 4,95	13 4,29	2,11
J - Totale voti espressi ai quesiti (da J.01 a J.04 e da J.06 a J.11)		96 3,06	963 31,64	638 20,96	548 18,00	353 11,60	286 9,40	256 8,41	2,71

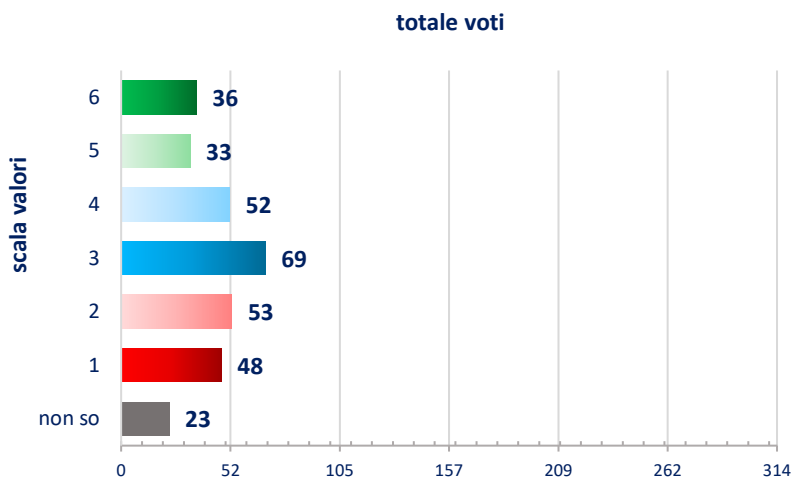


Categoria J - Uso della Tecnologia (ad es. online meeting, call, mail, uso di diverse piattaforme)

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per il quesito J.05

Quesito J.05

Trascorro più tempo con la mia famiglia grazie alla nuova tecnologia



Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

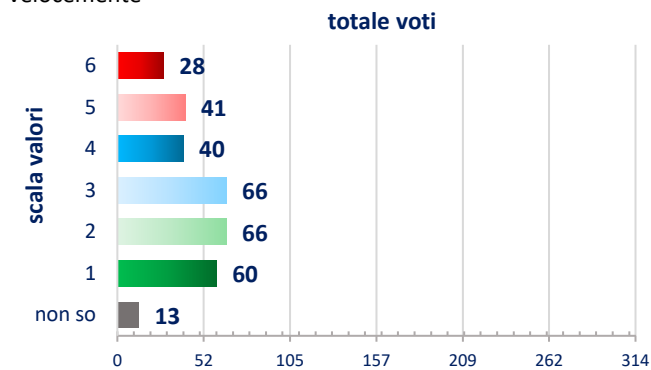


Categoria J - Uso della Tecnologia (ad es. online meeting, call, mail, uso di diverse piattaforme)

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti J.01 - J.02 - J.03 - J.04 - J.06 - J.07 - J.08 - J.09 - J.10 - J.11, con risposte a valenza negativa

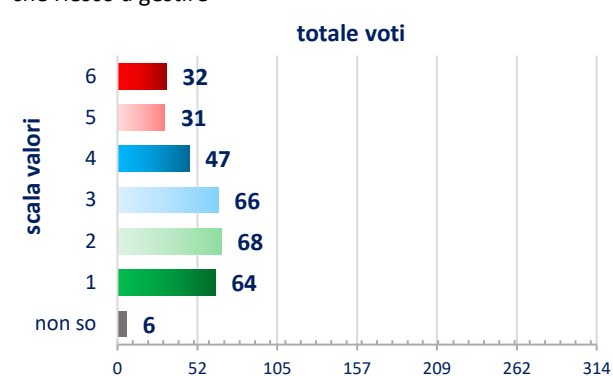
Quesito J.01

Mi sento tenuta/o a lavorare molto più velocemente



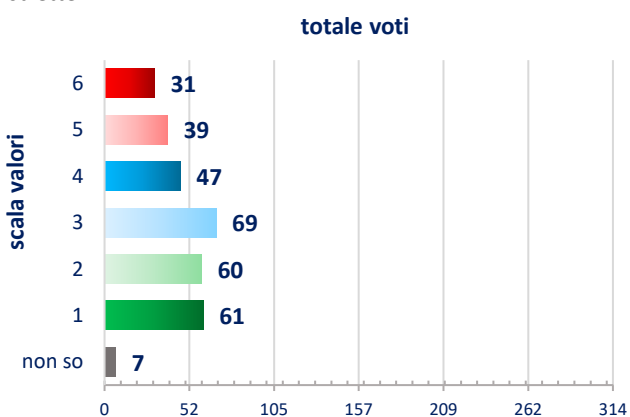
Quesito J.02

Mi sento tenuta/o a fare più lavoro di quello che riesco a gestire



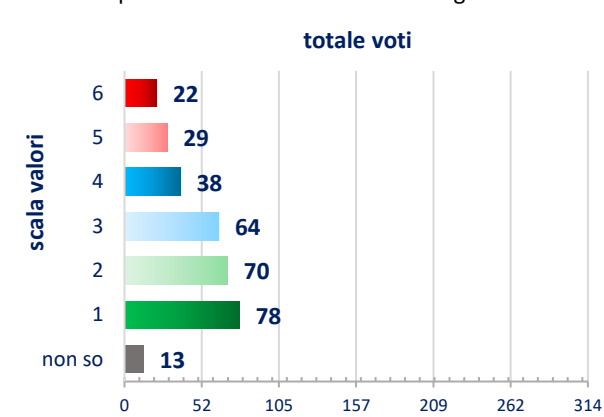
Quesito J.03

Mi sento tenuta/o a lavorare con scadenze molto strette



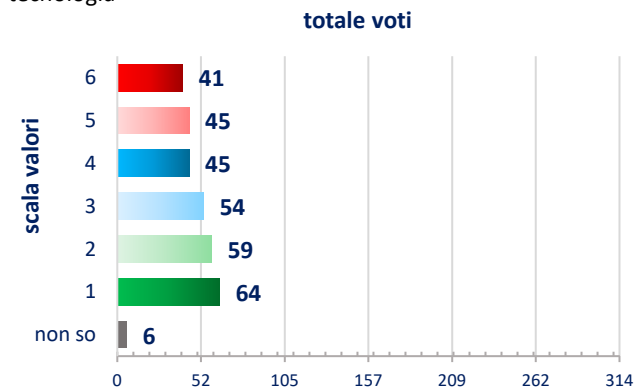
Quesito J.04

Mi sento tenuta/o a cambiare le mie abitudini lavorative per adattarmi alla nuova tecnologia



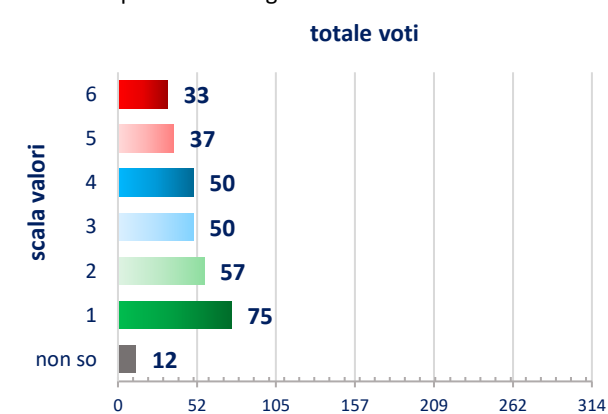
Quesito J.06

Rimango in contatto con il mio lavoro durante le vacanze, le serate e weekend a causa della tecnologia



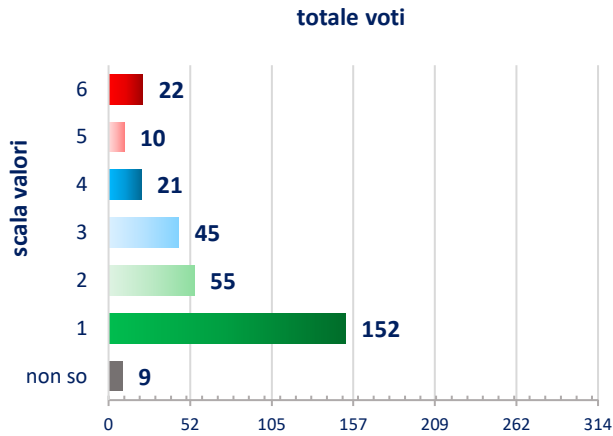
Quesito J.07

Sono certa/o che la mia vita personale è stata invasa da questa tecnologia



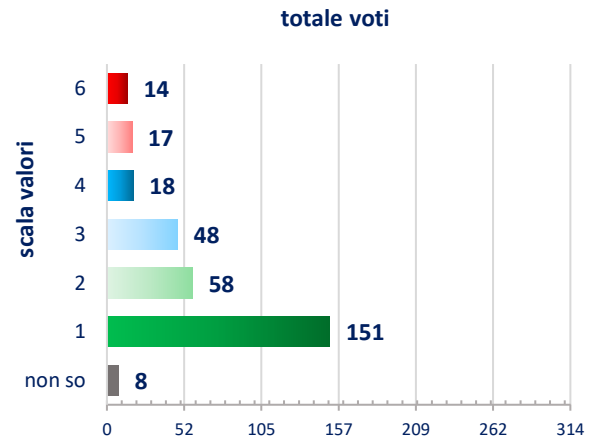
Quesito J.08

Non ho abbastanza competenze tecnologiche/digitali per gestire il mio lavoro in modo soddisfacente



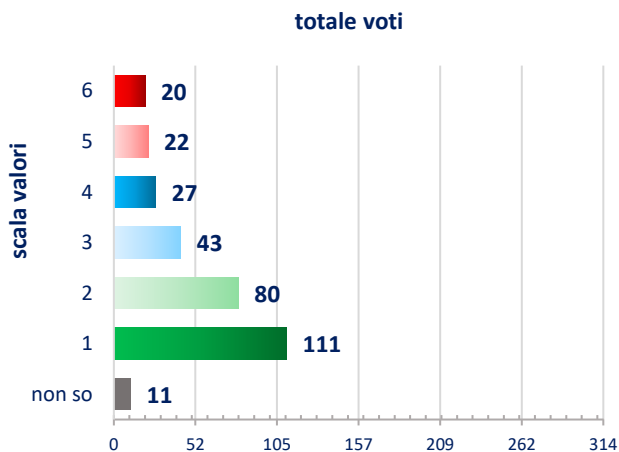
Quesito J.09

Ho bisogno di molto tempo per comprendere e utilizzare le nuove tecnologie



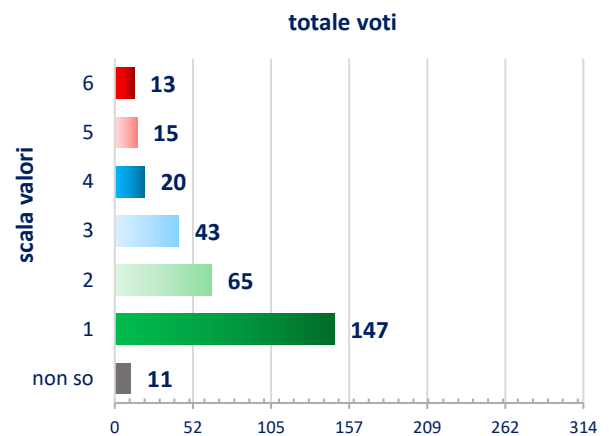
Quesito J.10

Non trovo abbastanza tempo per aggiornare le mie capacità tecnologiche



Quesito J.11

Trovo spesso troppo complesso per me capire e usare la nuova tecnologia



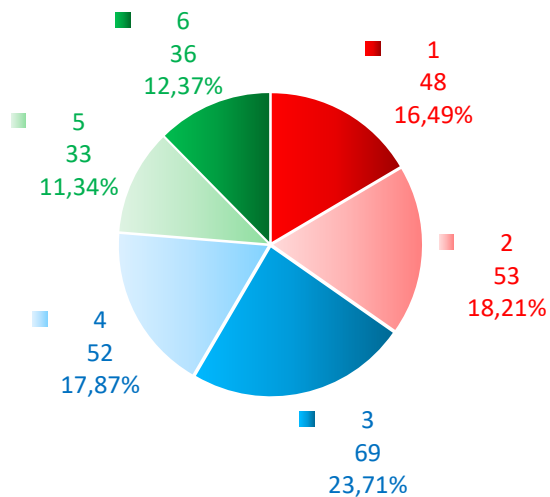
Scala valori del livello di accordo, con risposte a valenza negativa

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni positive; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni insufficienti

Categoria J – Uso della Tecnologia

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il quesito J.05



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

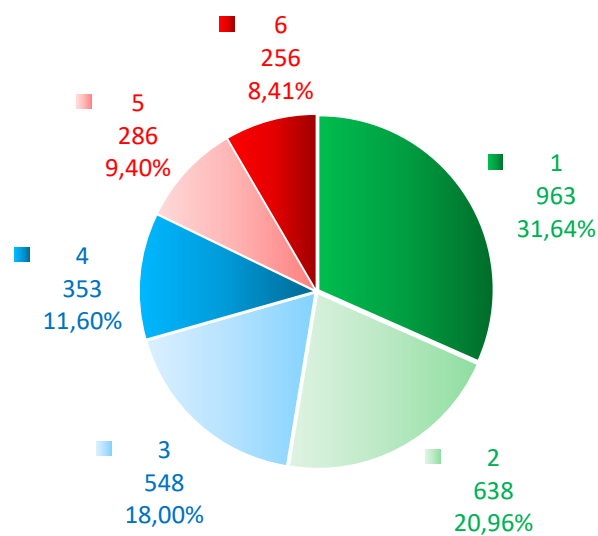
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria J – Uso della Tecnologia

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti J.01 - J.02 - J.03 - J.04 - J.06 - J.07 - J.08 - J.09 - J.10 - J.11, con risposte a valenza negativa



scala valori del livello di accordo, con risposte a valenza negativa

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **positive**

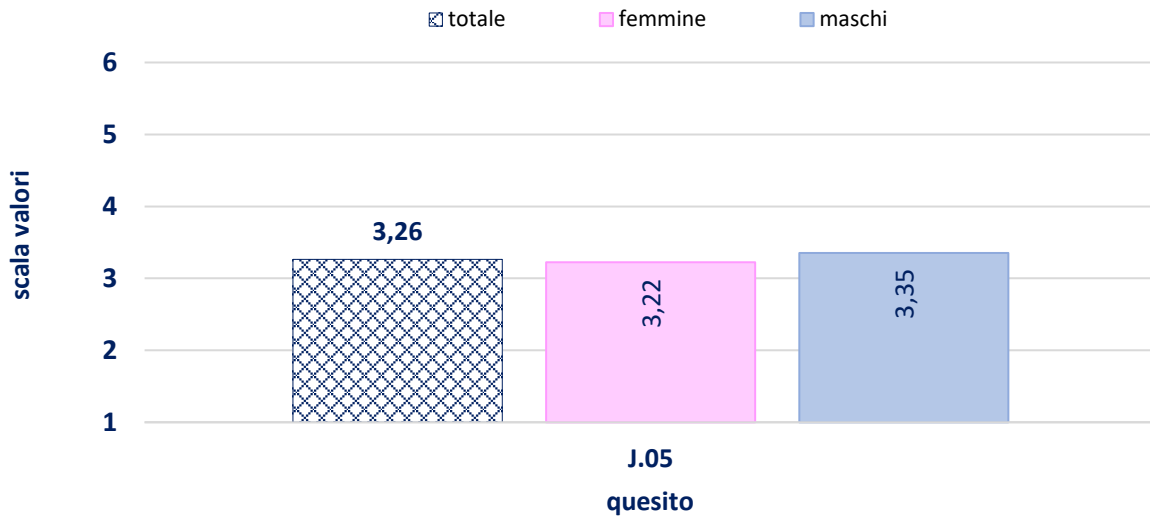
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **insufficienti**



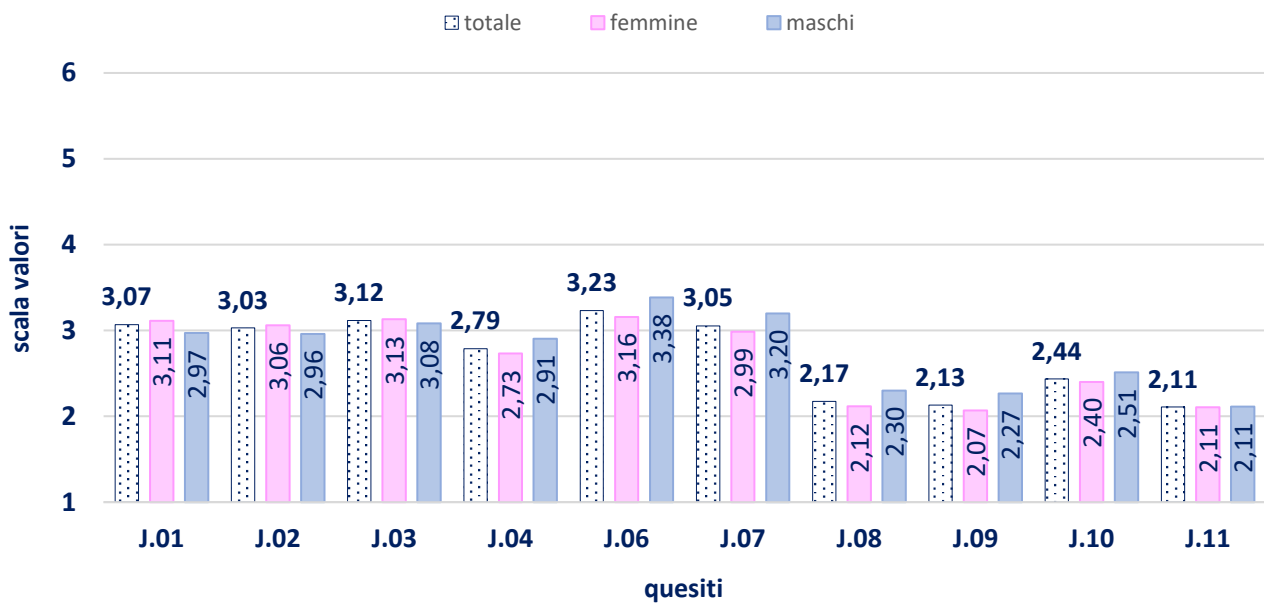
Categoria J – Uso della Tecnologia

distribuzione della valutazione media, totale e raggrupata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per il quesito J.05



Categoria J – Uso della Tecnologia

distribuzione della valutazione media, totale e raggrupata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti J.01 - J.02 - J.03 - J.04 - J.06 - J.07 - J.08 - J.09 - J.10 - J.11, con risposte a valenza



[torna al Sommario](#)

**Ambito 2 – GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA VALUTAZIONE (17 quesiti)**

Categoria K – La performance organizzativa									
tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti K.01 - K.02 - K.03 - K.04									
Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
K.01	Sono informata/o sulle strategie dell'Ateneo	6 1,91	48 15,58	43 13,96	75 24,35	58 18,83	53 17,21	31 10,06	3,38
K.02	Condivido gli obiettivi strategici dell'Ateneo	21 6,69	30 10,24	36 12,29	68 23,21	73 24,91	52 17,75	34 11,60	3,62
K.03	Sono chiari i risultati ottenuti dall'Ateneo	11 3,50	47 15,51	40 13,20	66 21,78	69 22,77	51 16,83	30 9,90	3,42
K.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'Ateneo	12 3,82	47 15,56	44 14,57	69 22,85	63 20,86	48 15,89	31 10,26	3,38
K - Totale voti espressi ai quesiti (da K.01 a K.04)		50 3,98	172 14,26	163 13,52	278 23,05	263 21,81	204 16,92	126 10,45	3,45

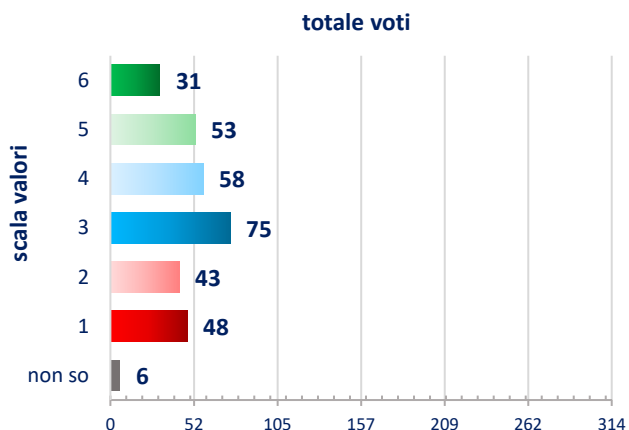


Categoria K – La performance organizzativa

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti K.01 - K.02 - K.03 - K.04

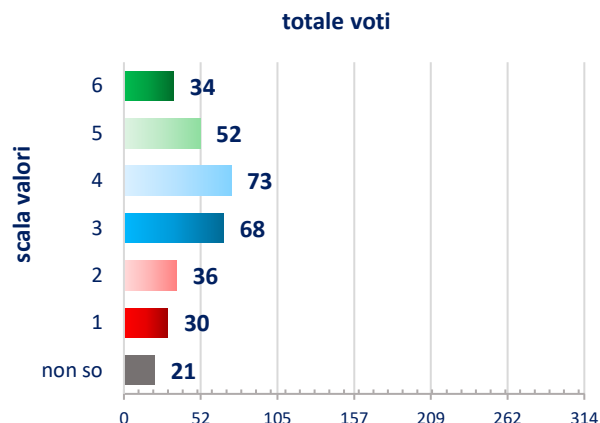
Quesito K.01

Sono informata/o sulle strategie dell'Ateneo



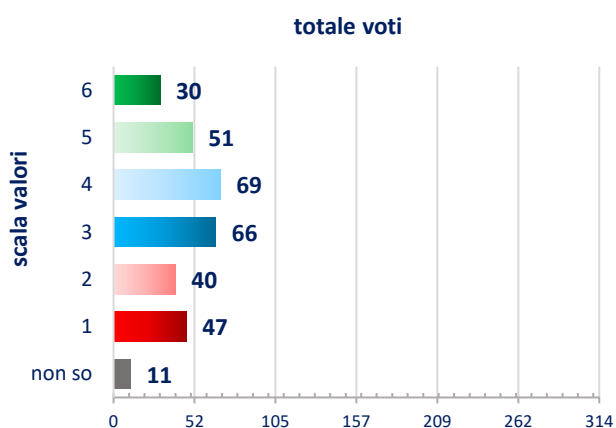
Quesito K.02

Condivido gli obiettivi strategici dell'Ateneo



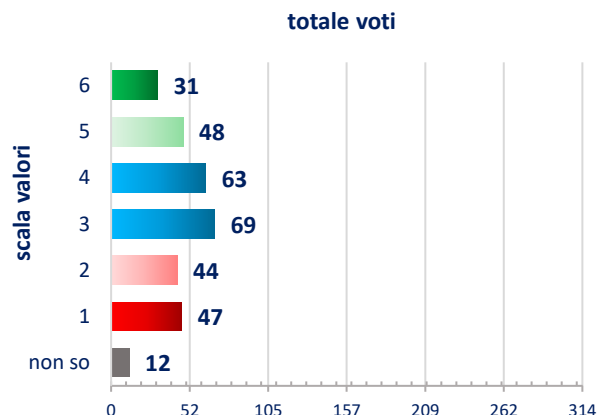
Quesito K.03

Sono chiari i risultati ottenuti dall'Ateneo



Quesito K.04

È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'Ateneo



Scala valori del livello di accordo

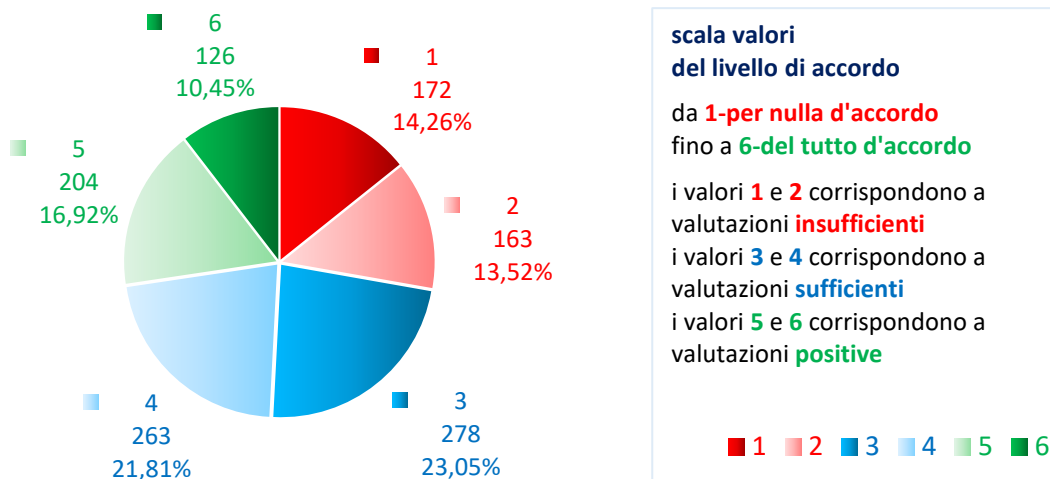
– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti;

i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria K – La performance organizzativa

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti K.01 - K.02 - K.03 - K.04



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

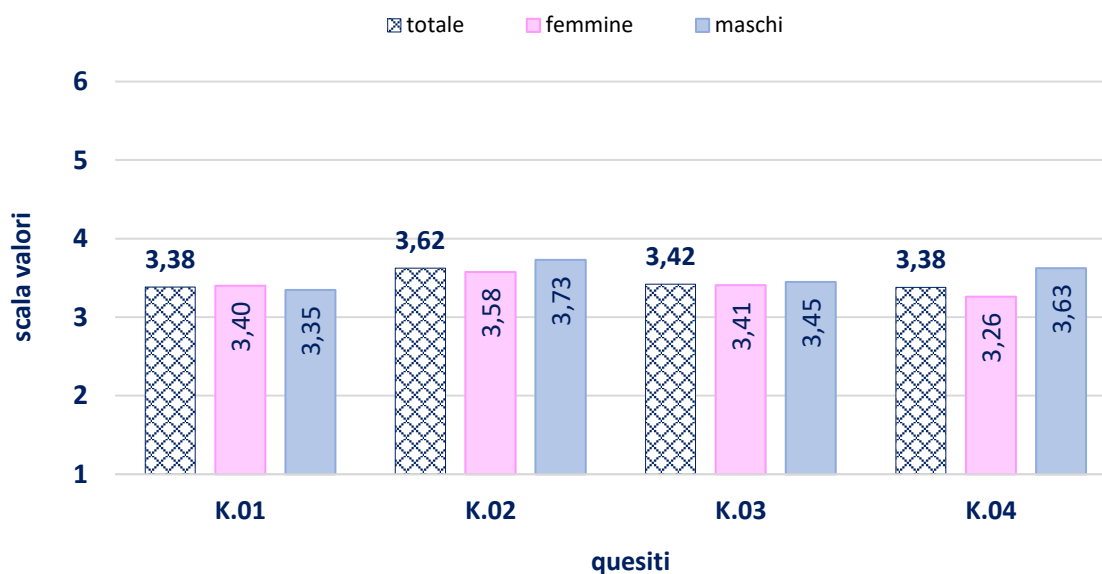
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria K – La performance organizzativa

distribuzione della valutazione media, totale e raggrupata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti K.01 - K.02 - K.03 - K.04



[torna al Sommario](#)

**Categoria L – Le mie performance**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti L.01 - L.02 - L.03 - L.04

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
L.01	Ritengo di essere valutata/o sulla base di elementi importanti del mio lavoro	5 1,59	43 13,92	33 10,68	41 13,27	60 19,42	76 24,60	56 18,12	3,84
L.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dalla mia U.O./Area/Dipartimento/Centro con riguardo al mio lavoro	6 1,91	38 12,34	31 10,06	35 11,36	62 20,13	76 24,68	66 21,43	3,99
L.03	Sono informata/o sulla valutazione del mio lavoro	2 0,64	30 9,62	26 8,33	37 11,86	49 15,71	84 26,92	86 27,56	4,25
L.04	Sono informata/o su come migliorare i miei risultati	4 1,27	50 16,13	33 10,65	45 14,52	50 16,13	73 23,55	59 19,03	3,77
L - Totale voti espressi ai quesiti (da L.01 ad L.04)		17 1,35	161 12,99	123 9,93	158 12,75	221 17,84	309 24,94	267 21,55	3,96

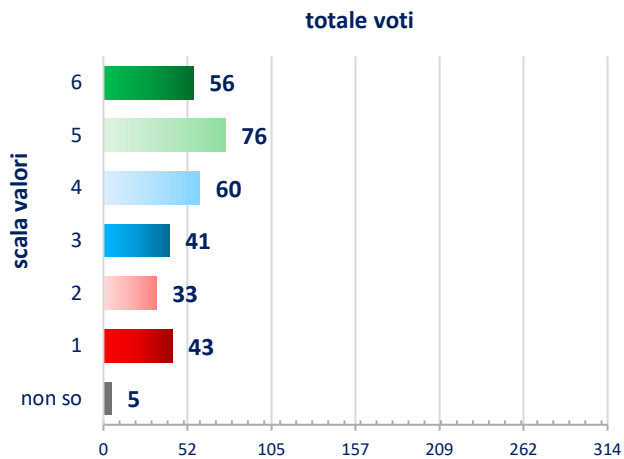


Categoria L – Le mie performance

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti L.01 - L.02 - L.03 - L.04

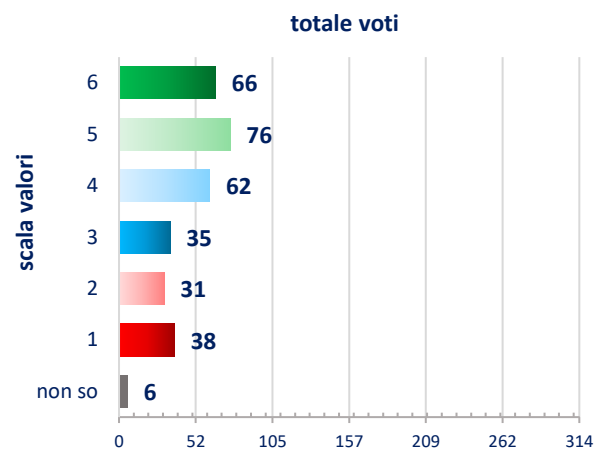
Quesito L.01

Ritengo di essere valutata/o sulla base di elementi importanti del mio lavoro



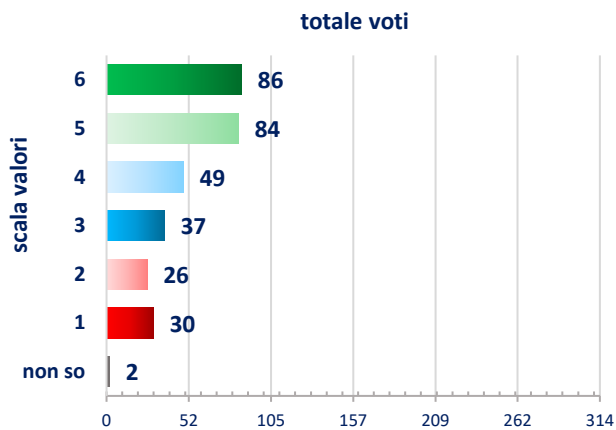
Quesito L.02

Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dalla mia U.O./Area/Dipartimento/Centro con riguardo al mio lavoro



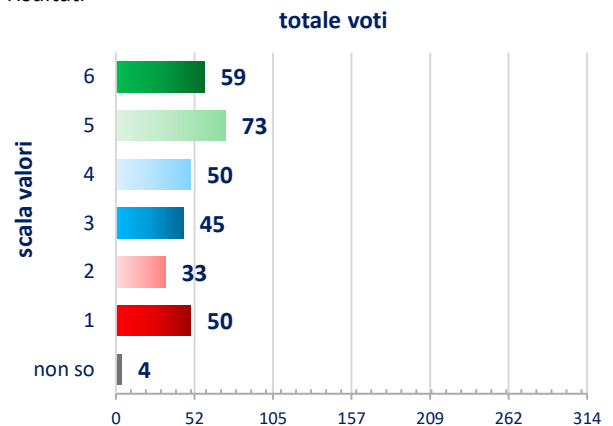
Quesito L.03

Sono informata/o sulla valutazione del mio lavoro



Quesito L.04

Sono informata/o su come migliorare i miei risultati



Scala valori del livello di accordo

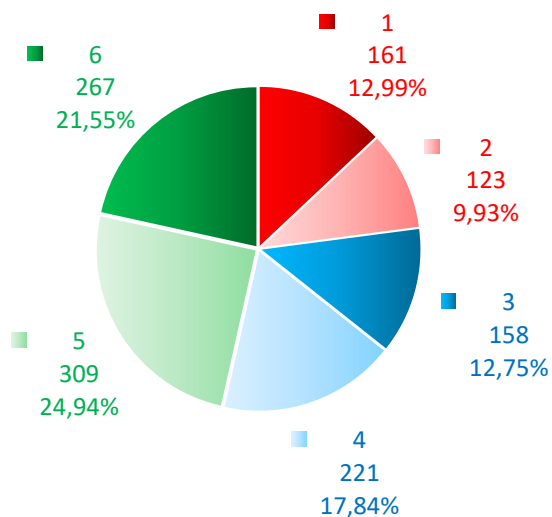
– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti;

i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria L – Le mie performance

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti L.01 - L.02 - L.03 - L.04



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

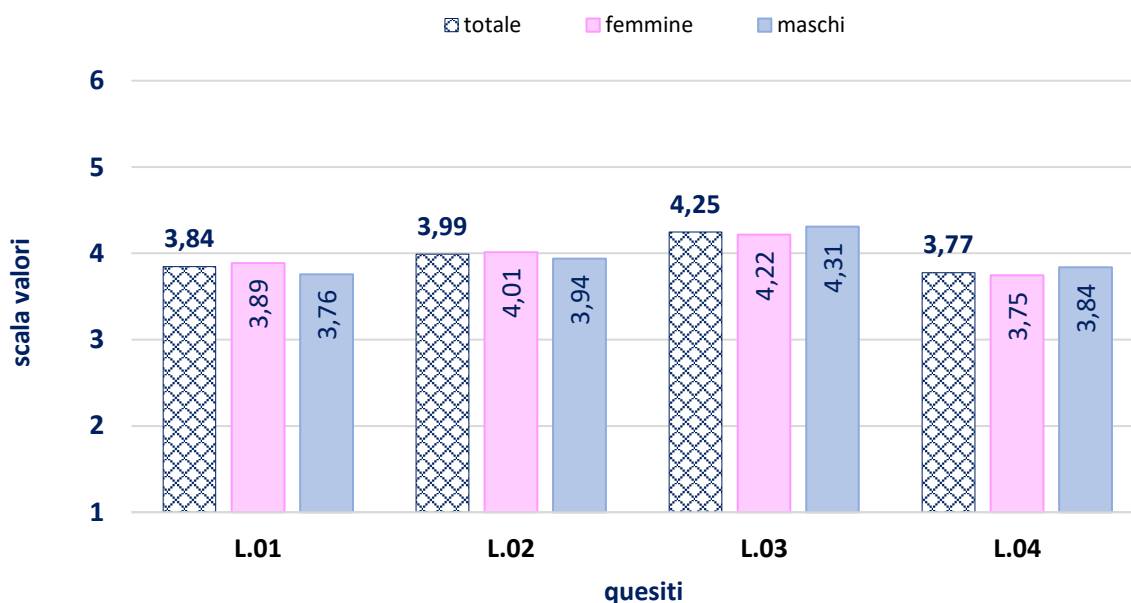
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria L – Le mie performance

distribuzione della valutazione media, totale e raggrupata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti L.01 - L.02 - L.03 - L.04



[torna al Sommario](#)

**Categoria M – Il funzionamento del sistema**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti M.01 - M.02 - M.03 - M.04 - M.05 - M.06 - M.07 - M.08 - M.09

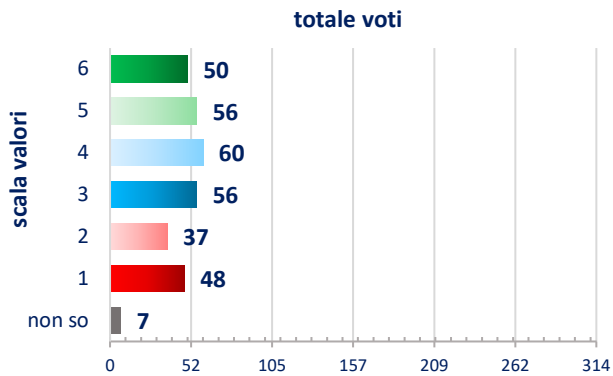
Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
M.01	Sono coinvolta/o nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	7 2,23	48 15,64	37 12,05	56 18,24	60 19,54	56 18,24	50 16,29	3,62
M.02	Sono tutelata/o se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	53 16,88	27 10,34	22 8,43	39 14,94	54 20,69	61 23,37	58 22,22	4,05
M.03	I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance	20 6,37	42 14,29	43 14,63	40 13,61	53 18,03	65 22,11	51 17,35	3,71
M.04	L'Ateneo premia le persone capaci e che si impegnano	20 6,37	103 35,03	39 13,27	56 19,05	43 14,63	35 11,90	18 6,12	2,73
M.05	I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale da parte del valutatore	20 6,37	54 18,37	38 12,93	57 19,39	52 17,69	49 16,67	44 14,97	3,46
M.06	La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'Ateneo	29 9,24	62 21,75	31 10,88	46 16,14	49 17,19	53 18,60	44 15,44	3,46
M.07	Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione	62 19,75	32 12,70	15 5,95	60 23,81	51 20,24	55 21,83	39 15,48	3,79
M.08	La tempistica prevista dal sistema viene rispettata	61 19,43	22 8,70	16 6,32	40 15,81	48 18,97	73 28,85	54 21,34	4,17
M.09	Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie	65 20,70	49 19,68	18 7,23	53 21,29	41 16,47	48 19,28	40 16,06	3,57
M - Totale voti espressi ai quesiti (da M.01 ad M.09)		337 11,92	439 17,64	259 10,41	447 17,96	451 18,12	495 19,89	398 15,99	3,60

Categoria M – Il funzionamento del sistema

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti M.01 - M.02 - M.03 - M.04 - M.05 - M.06 - M.07 - M.08 - M.09

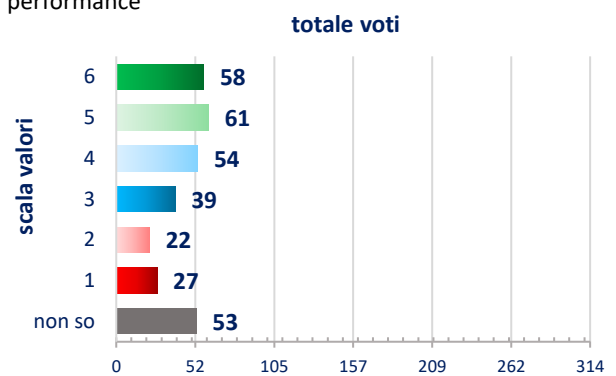
Quesito M.01

Sono coinvolta/o nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



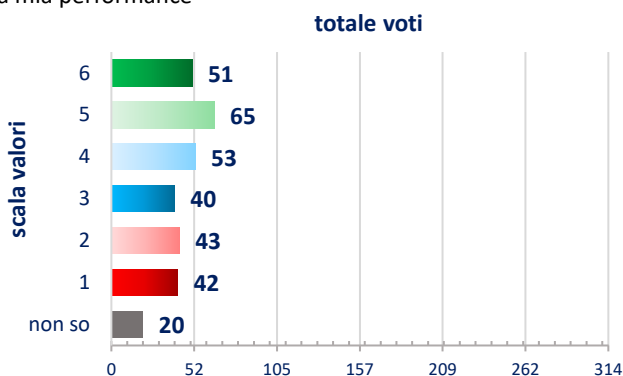
Quesito M.02

Sono tutelata/o se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



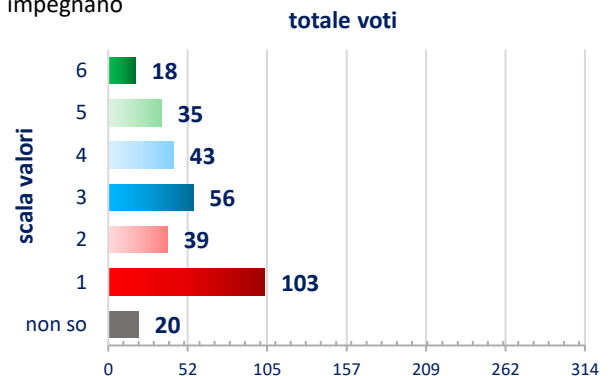
Quesito M.03

I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance



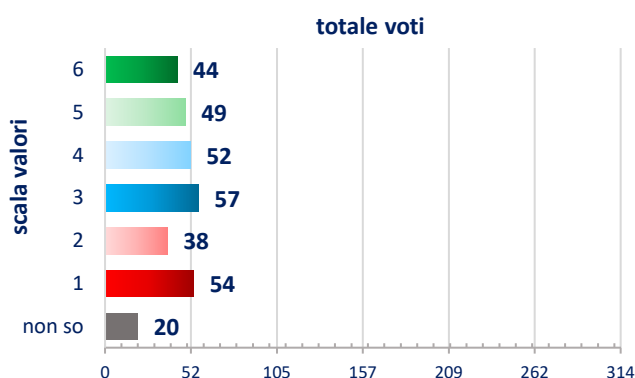
Quesito M.04

L'Ateneo premia le persone capaci e che si impegnano



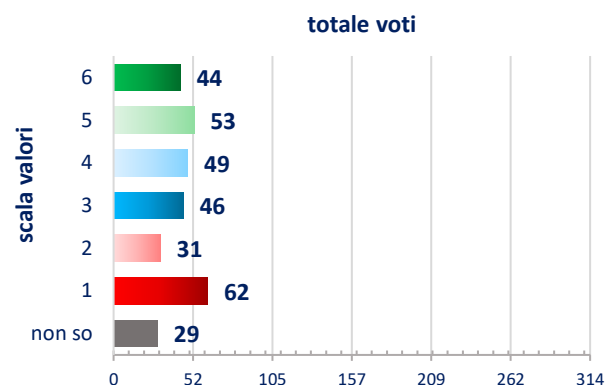
Quesito M.05

I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale da parte del valutatore



Quesito M.06

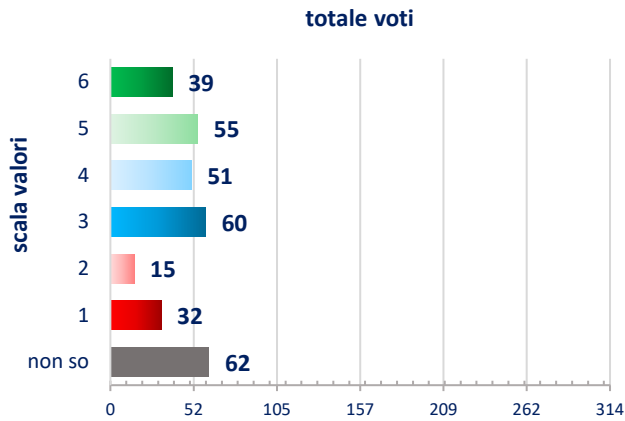
La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'Ateneo





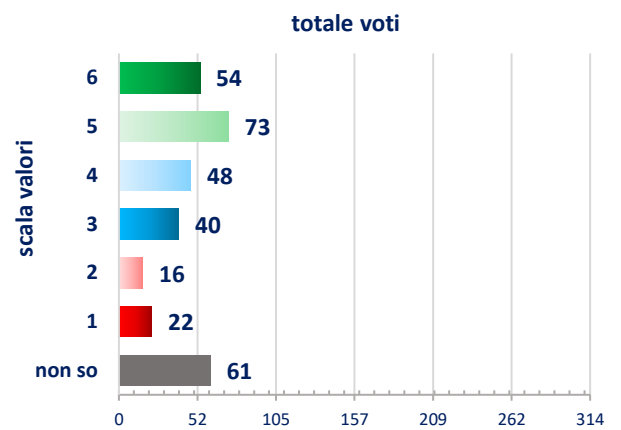
Quesito M.07

Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione



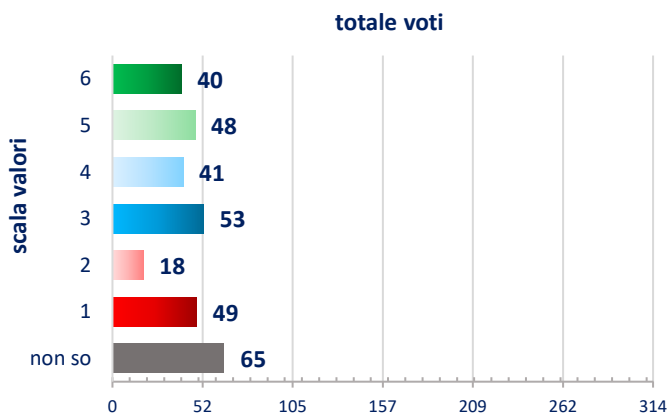
Quesito M.08

La tempistica prevista dal sistema viene rispettata



Quesito M.09

Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie



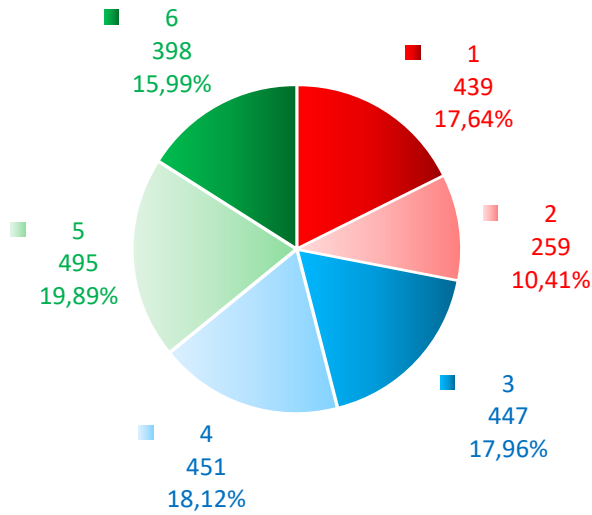
Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria M – Il funzionamento del sistema

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti M.01 - M.02 - M.03 - M.04 - M.05 - M.06 - M.07 - M.08 - M.09



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

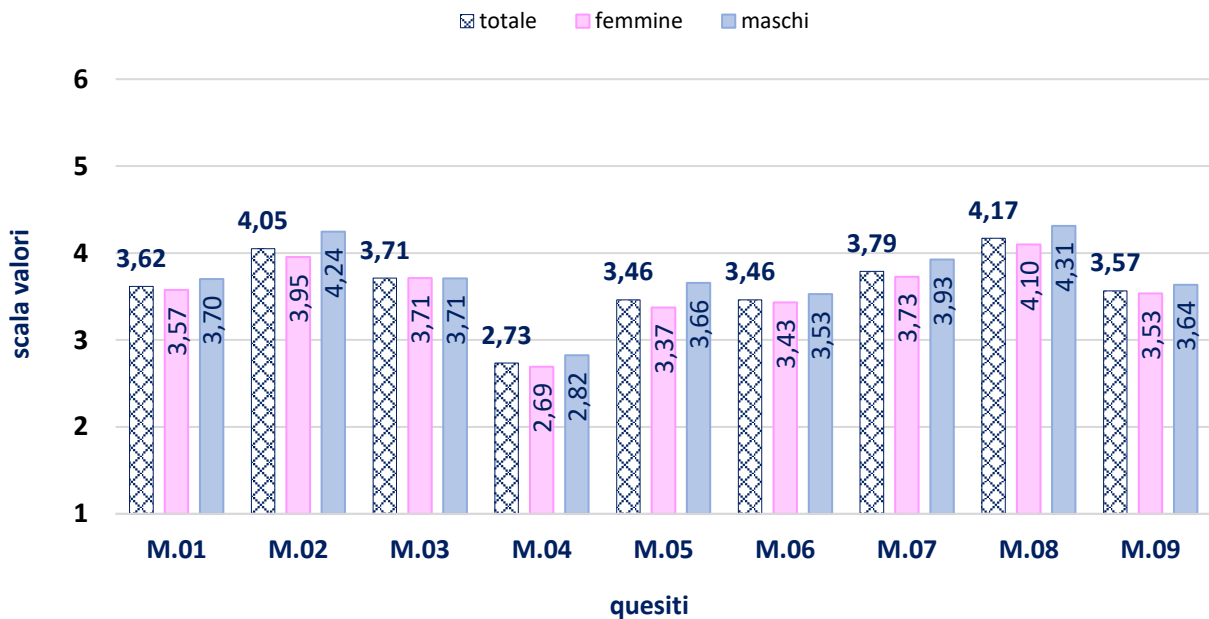
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria M – Il funzionamento del sistema

distribuzione della valutazione media, totale e raggruppata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti M.01 - M.02 - M.03 - M.04 - M.05 - M.06 - M.07 - M.08 - M.09



[torna al Sommario](#)

**Ambito 3 – VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO (16 quesiti)**

Categoria N – Il mio responsabile e la mia crescita									
tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti N.01 - N.02 - N.03 - N.04 - N.05									
Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
N.01	Il mio responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	14 4,46	37 12,33	36 12,00	42 14,00	45 15,00	63 21,00	77 25,67	3,97
N.02	Il mio responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	12 3,82	43 14,24	28 9,27	40 13,25	50 16,56	63 20,86	78 25,83	3,98
N.03	Il mio responsabile è sensibile ai miei bisogni personali	12 3,82	22 7,28	18 5,96	24 7,95	37 12,25	69 22,85	132 43,71	4,69
N.04	Il mio responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	14 4,46	29 9,67	18 6,00	24 8,00	32 10,67	75 25,00	122 40,67	4,57
N.05	Il mio responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	9 2,87	28 9,18	17 5,57	30 9,84	40 13,11	76 24,92	114 37,38	4,51
N - Totale voti espressi ai quesiti (da N.01 ad N.05)		61 3,89	159 10,54	117 7,75	160 10,60	204 13,52	346 22,93	523 34,66	4,35

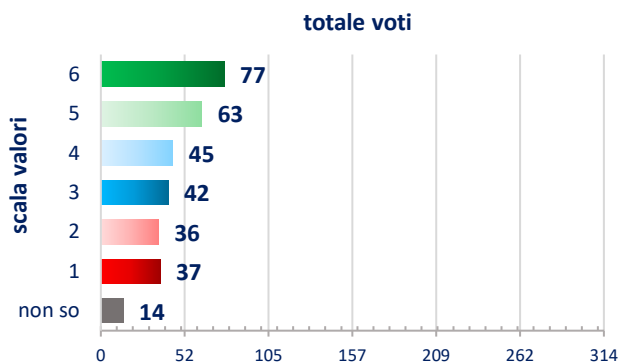


Categoria N – Il mio responsabile e la mia crescita

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti N.01 - N.02 - N.03 - N.04 - N.05

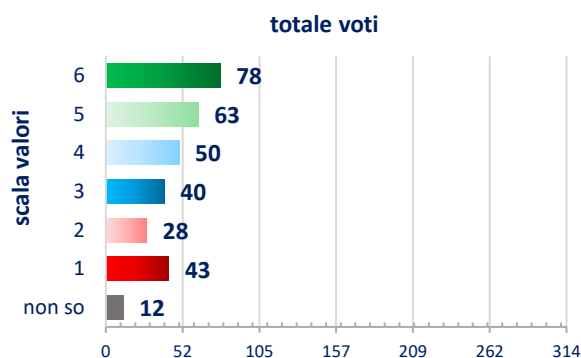
Quesito N.01

Il mio responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi



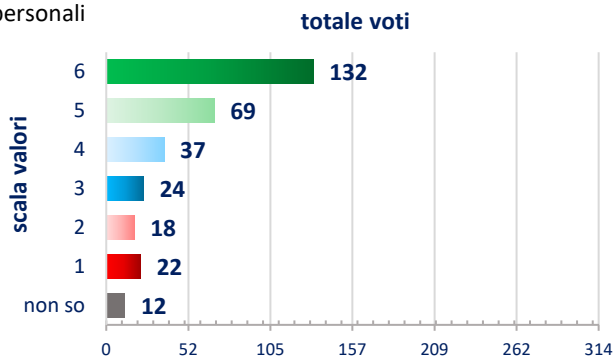
Quesito N.02

Il mio responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



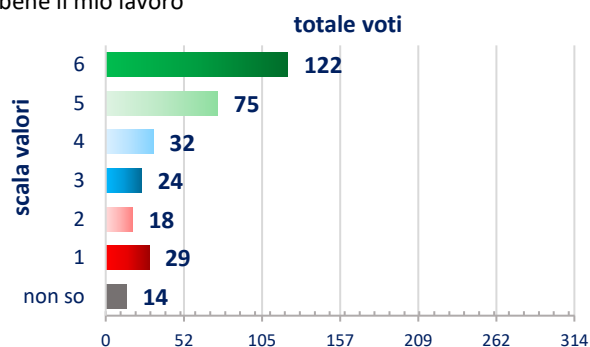
Quesito N.03

Il mio responsabile è sensibile ai miei bisogni personali



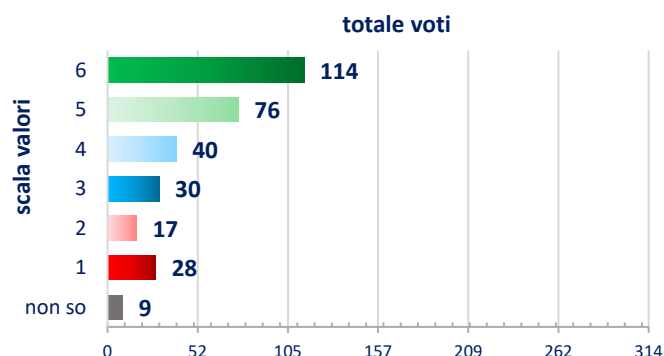
Quesito N.04

Il mio responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro



Quesito N.05

Il mio responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte



Scala valori del livello di accordo

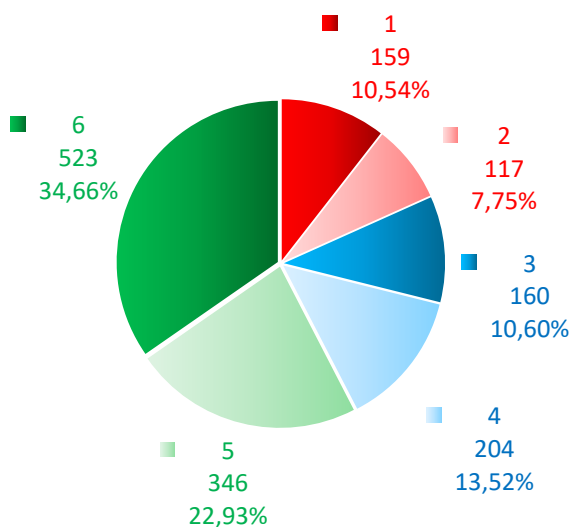
– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti;

i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria N – Il mio responsabile e la mia crescita

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti N.01 - N.02 - N.03 - N.04 - N.05



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

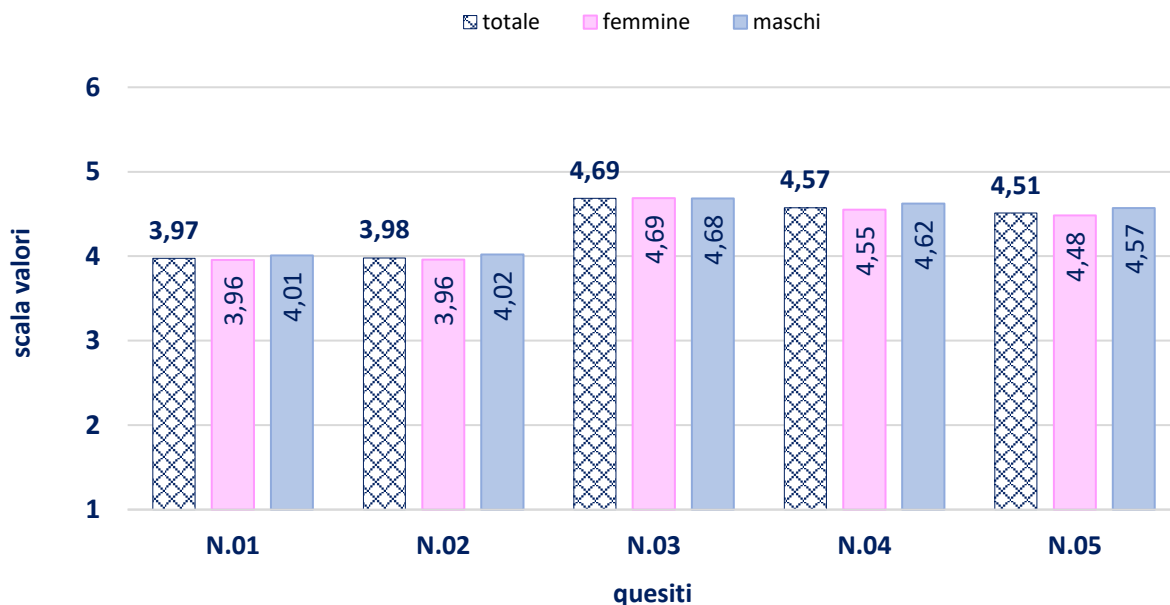
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria N – Il mio responsabile e la mia crescita

distribuzione della valutazione media, totale e raggruppata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti N.01 - N.02 - N.03 - N.04 - N.05



[torna al Sommario](#)

**Categoria O – Il mio responsabile e l'equità**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti O.01 - O.02 - O.03 - O.04 - O.05 - O.06 - O.07

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
O.01	Il mio responsabile agisce con equità	19 6,05	22 7,46	21 7,12	35 11,86	41 13,90	81 27,46	95 32,20	4,43
O.02	Il mio responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	18 5,73	27 9,12	22 7,43	39 13,18	46 15,54	71 23,99	91 30,74	4,30
O.03	Stimo il mio responsabile e lo considero una persona competente e di valore	14 4,46	22 7,33	12 4,00	29 9,67	34 11,33	76 25,33	127 42,33	4,70
O.04	Il mio responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti	17 5,41	22 7,41	18 6,06	45 15,15	28 9,43	78 26,26	106 35,69	4,48
O.05	Il mio responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro	15 4,78	24 8,03	20 6,69	39 13,04	50 16,72	71 23,75	95 31,77	4,37
O.06	Il mio responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni	16 5,10	24 8,05	26 8,72	45 15,10	45 15,10	71 23,83	87 29,19	4,26
O.07	Il mio responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo	17 5,41	22 7,41	18 6,06	37 12,46	33 11,11	76 25,59	111 37,37	4,54
O - Totale voti espressi ai quesiti (da O.01 ad O.07)		116 5,28	163 7,83	137 6,58	269 12,92	277 13,30	524 25,17	712 34,20	4,44

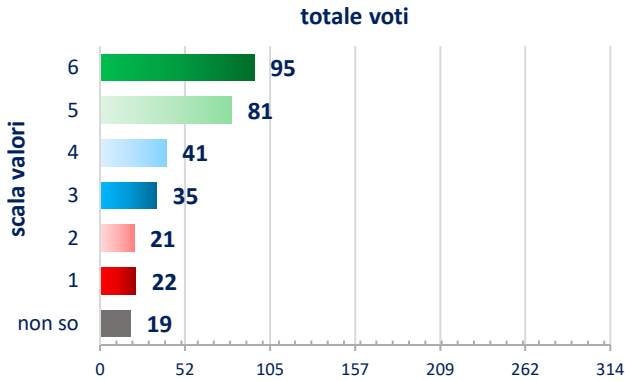


Categoria O – Il mio responsabile e l'equità

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti O.01 - O.02 - O.03 - O.04 - O.05 - O.06 - O.07

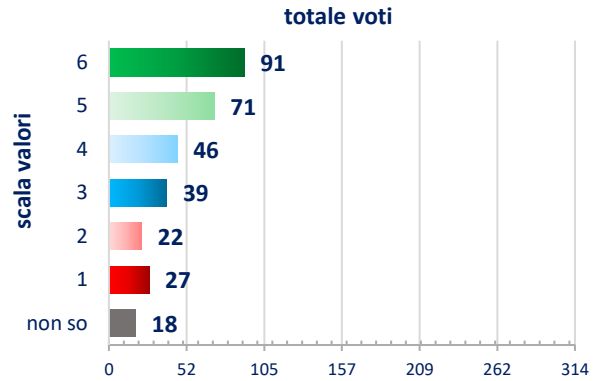
Quesito O.01

Il mio responsabile agisce con equità



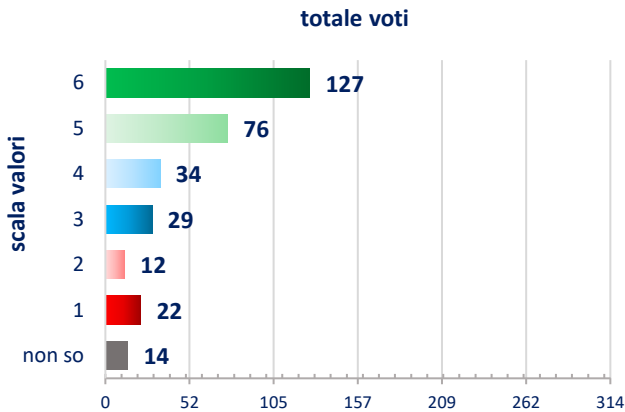
Quesito O.02

Il mio responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti



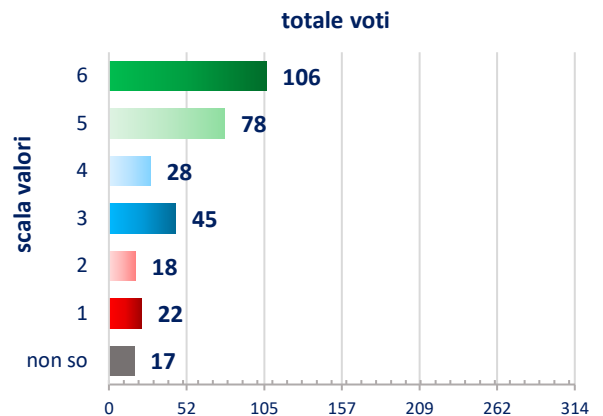
Quesito O.03

Stimo il mio responsabile e lo considero una persona competente e di valore



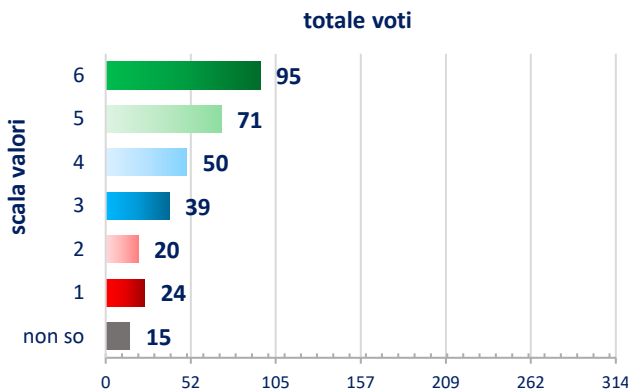
Quesito O.04

Il mio responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti



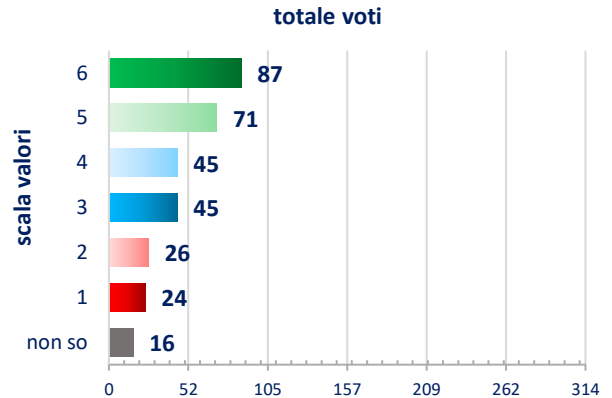
Quesito O.05

Il mio responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro



Quesito O.06

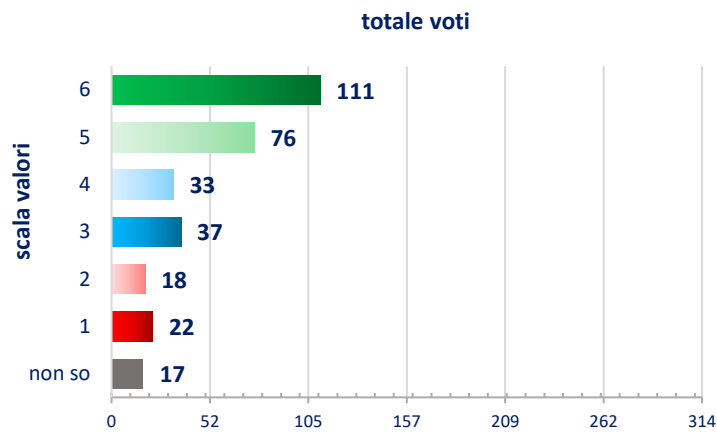
Il mio responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni





Quesito O.07

Il mio responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo



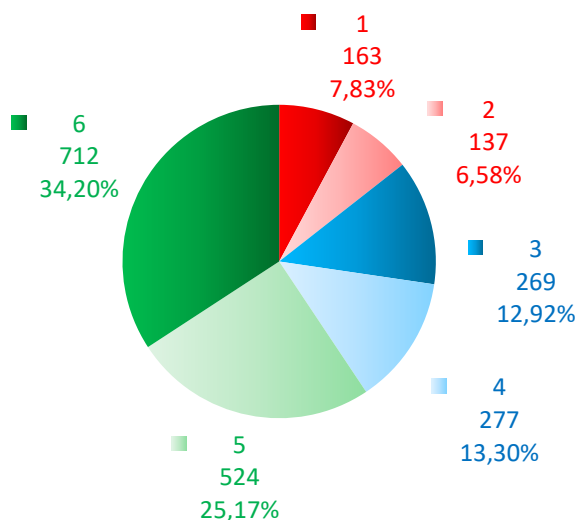
Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria O – Il mio responsabile e l'equità

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti O.01 - O.02 - O.03 - O.04 - O.05 - O.06 - O.07



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

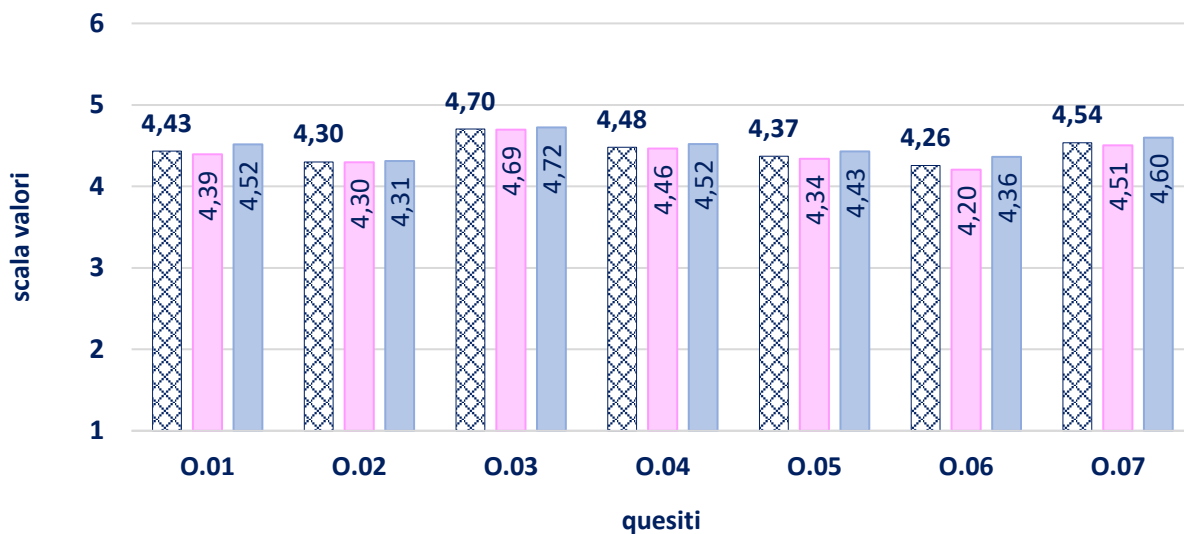
i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria O – Il mio responsabile e l'equità

distribuzione della valutazione media, totale e raggrupata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti O.01 - O.02 - O.03 - O.04 - O.05 - O.06 - O.07

▨ totale ■ femmine ■ maschi



[torna al Sommario](#)

**Categoria P – Il mio responsabile e il sistema di valutazione**

tabella numerica riassuntiva delle valutazioni per i quesiti P.01 - P.02 - P.03 - P.04

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (una sola risposta per ciascun quesito)		Valore "non so" su 314 compilatori	Voti espressi da n. 314 compilatori su scala di valori da 1 a 6						Media dei voti espressi su scala valori da 1 a 6
			1	2	3	4	5	6	
			per nulla			del tutto			
			%	%	%	%	%	%	
P.01	Il mio responsabile mi valuta con equità	29	19	11	27	39	80	109	4,67
		9,24	6,67	3,86	9,47	13,68	28,07	38,25	
P.02	Il mio responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione	32	28	16	36	43	62	97	4,37
		10,19	9,93	5,67	12,77	15,25	21,99	34,40	
P.03	Il mio responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione	20	42	28	41	44	57	82	3,99
		6,37	14,29	9,52	13,95	14,97	19,39	27,89	
P.04	Il mio responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione	28	40	26	29	45	65	81	4,09
		8,92	13,99	9,09	10,14	15,73	22,73	28,32	
P - Totale voti espressi ai quesiti (da P.01 a P.04)		109	129	81	133	171	264	369	4,28
		8,68	11,25	7,06	11,60	14,91	23,02	32,17	



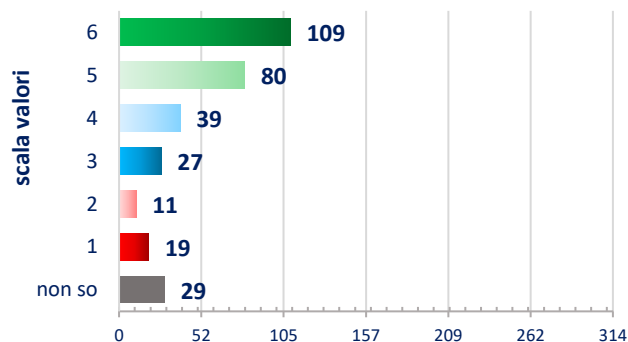
Categoria P – Il mio responsabile e il sistema di valutazione

distribuzione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, per i quesiti P.01 - P.02 - P.03 - P.04

Quesito P.01

Il mio responsabile mi valuta con equità

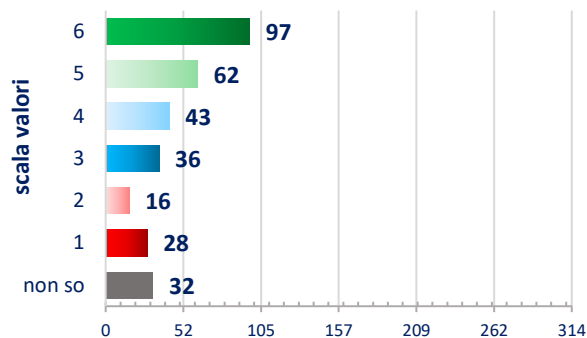
totale voti



Quesito P.02

Il mio responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione

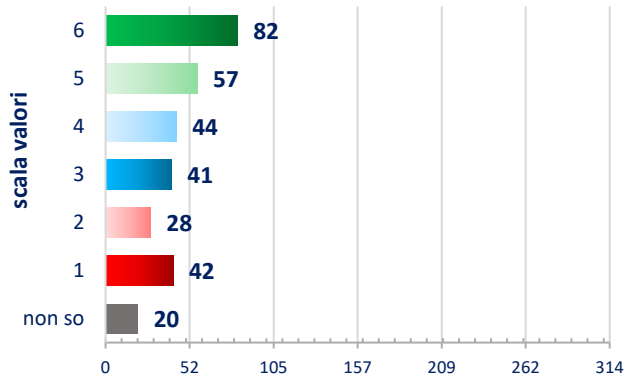
totale voti



Quesito P.03

Il mio responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione

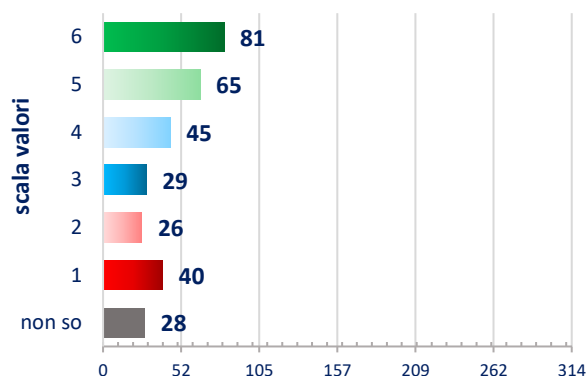
totale voti



Quesito P.04

Il mio responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione

totale voti



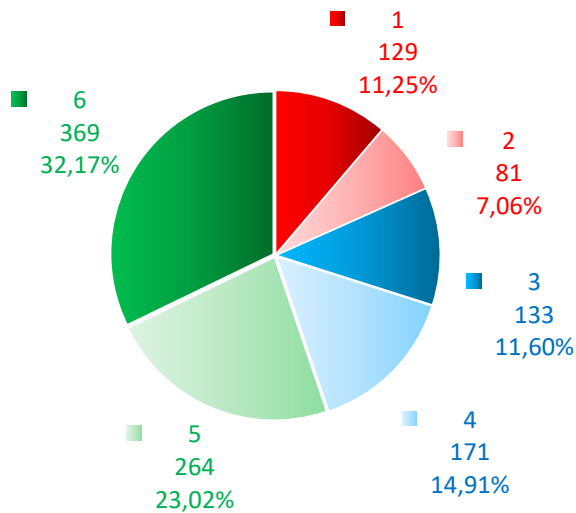
Scala valori del livello di accordo

– da "1-per nulla d'accordo" fino a "6-del tutto d'accordo"

– i valori 1 e 2 corrispondono a valutazioni insufficienti; i valori 3 e 4 corrispondono a valutazioni sufficienti; i valori 5 e 6 corrispondono a valutazioni positive

Categoria P – Il mio responsabile e il sistema di valutazione

ripartizione del totale dei voti, espressi da n. 314 compilatori, su scala valori da 1 a 6, per il blocco dei quesiti P.01 - P.02 - P.03 - P.04



scala valori del livello di accordo

da **1-per nulla d'accordo** fino a **6-del tutto d'accordo**

i valori **1 e 2** corrispondono a valutazioni **insufficienti**

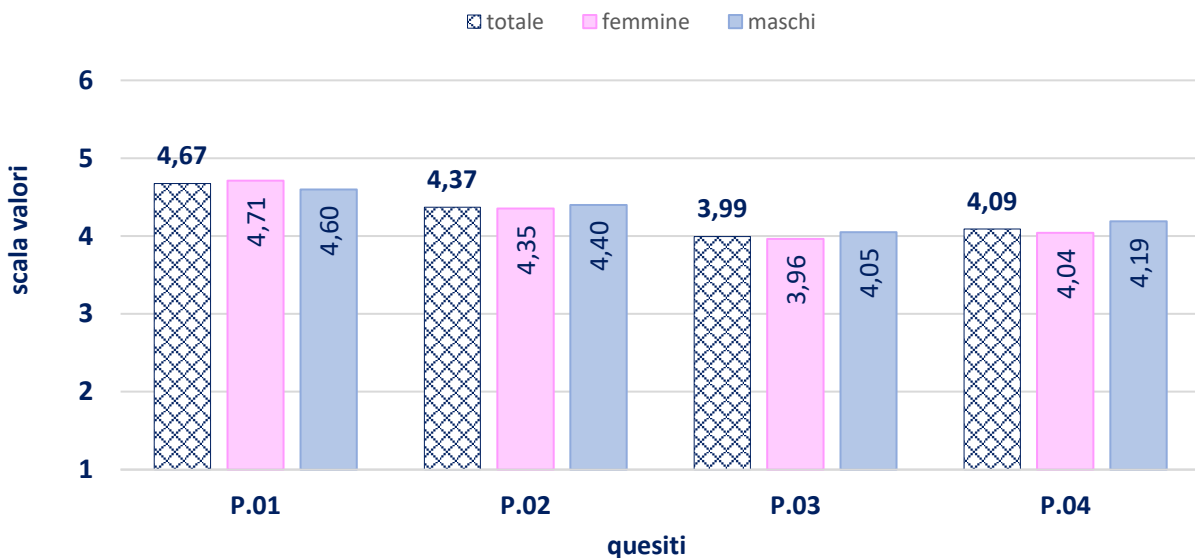
i valori **3 e 4** corrispondono a valutazioni **sufficienti**

i valori **5 e 6** corrispondono a valutazioni **positive**



Categoria P – Il mio responsabile e il sistema di valutazione

distribuzione della valutazione media, totale e raggruppata per genere, dei voti espressi, su scala valori da 1 a 6, per i quesiti P.01 - P.02 - P.03 - P.04



[torna al Sommario](#)



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
U.O. FORMAZIONE E BENESSERE ORGANIZZATIVO

Università di Parma
Via Università 12 - 43121 Parma
www.unipr.it