



ACCORDO INERENTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO COMUNE DI ATENEO

- Anno 2023 -

La Parte pubblica e la Parte sindacale

visto l'art. 49 del R.D. 31.08.1933 n. 1592;

visto l'art. 66 del D.P.R. 11.07.1980 n. 382;

visto l'art. 4 del D.L. 28.05.1981 n.255, convertito nella L. 391/81;

visto l'art. 4, comma 5 della L. 19.10.199 n. 370;

visto l'art. 81, comma 3, punto b) del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024 che indica come oggetto di contrattazione integrativa *"I criteri di utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi e progetti nazionali, europei o internazionali"*;

visto il *"Regolamento sulla disciplina delle attività di ricerca, consulenza e didattica eseguite dall'Università degli Studi di Parma a fronte di contratti o accordi con soggetti esterni"* emanato con D.R. n. 1391 del 21.10.2020;

preso atto di quanto condiviso e sottoscritto fra le parti in data 15.05.2023 (punto D dei criteri relativi alla ripartizione del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2022);

preso atto che in data 11.04.2024 l'Area Economico Finanziaria ha comunicato che l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo relativo all'anno 2023, da ripartire tra il personale tecnico amministrativo, è pari a **Euro 512.718,48** comprensivi degli oneri a carico dell'Amministrazione;

ritenuto di definire i seguenti criteri di ripartizione del Fondo sopra citato:

- A) il Fondo Comune di Ateneo anno 2023 sarà ripartito in misura uguale fra tutte le categorie di personale;
- B) la suddivisione delle risorse disponibili sarà commisurata in base all'effettiva presenza in servizio dei dipendenti;
- C) al personale tecnico amministrativo che ha collaborato alle prestazioni previste dal citato *"Regolamento di Ateneo in materia di attività svolte dal personale docente nell'ambito di rapporti con terzi"* per le quali, ai sensi dell'art. 5, sia stato liquidato un compenso annuo inferiore a quello spettante al restante personale a carico del Fondo Comune di Ateneo, sarà assicurata una eventuale somma a conguaglio.



concordano

di approvare, relativamente al Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2023, i criteri di ripartizione sopra definiti.
Le risorse saranno erogate al personale nel corrente esercizio.

Per la delegazione di Parte Pubblica:

Il Delegato del Rettore Prof. Enrico GRAGNOLI	firmato
Il Delegato del Direttore Gen.le Avv. Riccardo MARINI	firmato

La delegazione di Parte Sindacale:

R.S.U.:

BARCHI Luca	firmato
BOZZETTI Mario	firmato
CAVAZZINI Giovanna	firmato
DELMAESTRO Sonja	firmato
GHILLANI Mario	
GHINELLI Marco	firmato
GIUDICE Giampietro	
LANFRANCHI Sonya	firmato
LOSPENNATO Umberto	firmato
MOISE' Caterina	
OLLA' Rita	firmato
TOTARO Lucia	

Per le Strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali di comparto:

BARBERA Salvatore FLC CGIL	
DE FALCHI Roberta CISL FSUR	firmato



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

FED. GILDA UNAMS Università

GIALONGO CRAVE' Giuseppe
Associazione Professionale e Sindacale ANIEF

NORI Vincenzo
SNALS-UNAMS

firmato

Parma, 13 maggio 2024



Parma, 13 maggio 2024

Vista l'importanza di avere maggiore integrazione economica possibile a favore di tutto il personale tecnico amministrativo, chiediamo all'Amministrazione verifica delle quote sugli introiti derivanti dalle attività conto terzi e di quelle relative ai contratti derivanti dalla partecipazione a bandi competitivi di organismi pubblici o privati, nazionali internazionali o sovranazionali spettanti al Fondo Comune di Ateneo così come previsto dall'articolo 4 del D.L. 28.5.1981 n. 255 convertito nella legge n. 391/81.

O.S. FLC CGIL

Salvatore Barbera

LE RSU FLC CGIL

Giovanna Cavazzini

Sonja Delmaestro

Sonya Lanfranchi

Umberto Lospennato

Rita Ollà



DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA O.S. CISL FSUR E DELLE SUE COMPONENTI IN RSU IN MERITO ALL'ACCORDO INERENTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO COMUNE DI ATENEO – ANNO 2023

La CISL FSUR Ateneo di Parma ritiene di dover firmare l'accordo per non penalizzare i lavoratori dell'Ateneo di Parma ma esprime forte perplessità rispetto alla consistenza economica del fondo a disposizione per l'anno 2023, che non si discosta in maniera sostanziale da quello a disposizione per lo scorso anno; consistenza che non abbiamo modo di verificare, perché la documentazione analitica dei contratti di conto terzi che vengono attivati e dei relativi prelievi di cassa che ne derivano, non ci è stata mai fornita dall'Amministrazione, nonostante le nostre richieste formulate in più occasioni. Si allega questa dichiarazione all'accordo di contrattazione quale sua parte integrante, anche ai fini della pubblicazione.

Parma, 20 maggio 2024

La Responsabile CISL FSUR Roberta De Falchi

RSU CISL FSUR Mario Bozzetti

**DICHIARAZIONI A VERBALE DELLA O.S. SNALS E DELLE COMPONENTI IN RSU DI SNALS SU
"ACCORDO INERENTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO COMUNE DI ATENEIO - ANNO 2023"**

La Organizzazione Sindacale SNALS e le sue componenti in RSU depositano la presente dichiarazione, in linea con quanto già espresso nelle contrattazioni sul Fondo Comune di Ateneo dal 2021 (vigente il nuovo Regolamento di Ateneo sul "conto terzi") ed in particolare a far tempo dall'Accordo per l'anno 2022 firmato il 15/05/2023, nel quale su richiesta della scrivente O.S. e delle altre parti sindacali, salvo una, è stato inserito il seguente periodo: *"La delegazione di parte sindacale, vista l'importanza di avere la maggiore integrazione economica possibile a favore di tutto il personale tecnico amministrativo, chiede all'Amministrazione un'ulteriore verifica dell'importo complessivo di quanto spettante per il Fondo Comune di Ateneo dall'entrata in vigore del regolamento in materia citato in premessa, al fine di valutare la possibilità di un'ulteriore integrazione del Fondo Comune da erogare al personale, da definirsi in un successivo accordo."*

Constatato che:

- in relazione alla richiesta delle OOSS in suddetto accordo, nulla è stato fatto dall'Amministrazione di sua iniziativa, non avendo dato alcun conto sul punto per gli anni 2020, 2021, 2022;
- l'Amministrazione non ha dato alcun riscontro alla richiesta di specifici dati formulata in data 06/07/2023 dalla scrivente O.S. SNALS, in via congiunta con le OO.SS. ANIEF e GILDA, con oggetto "Fondo Comune di Ateneo - Destinazione risorse - Richiesta per acquisizione dati",
- l'Amministrazione ha dato invece riscontro in data 07/03/2024 solo ad una nota di sollecito dello SNALS, non fornendo comunque i dati come richiesti nel luglio 2023, ancora oggi inevasa;
- tale nota dell'amministrazione non è ritenuta soddisfacente poiché fornisce semplicemente dei dati meramente di cassa dalle reversali delle Strutture, così eludendo i dati come richiesti dalle richiedenti OO.SS. nel 2023 ed impedendo una corretta verifica da parte loro;
- in ben due passaggi di tale nota, l'amministrazione ammette che la ritenuta sui corrispettivi non viene operata "alla fonte" dei corrispettivi erogati all'Ateneo, contrariamente a quanto stabilito dal Consiglio di Amministrazione nel Regolamento sulla disciplina delle attività di ricerca, consulenza e didattica eseguite dall'Università degli Studi di Parma a fronte di contratti o accordi con soggetti esterni (approvato con propria delibera n. 205 del 28 maggio 2020 e con delibera del Senato Accademico n. 64 del 26 maggio 2020 ed emanato con D.R. n. 1391 del 21/10/2020);

Considerato che, per quanto sopra, ad oggi non è dato poter operare da parte della sottoscritta O.S. alcuna ricognizione e/o verifica circa le poste che devono alimentare correttamente il Fondo Comune di Ateneo e pertanto verificare la correttezza dell'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per gli anni precedenti (2020, 2021, 2022) così come per l'anno 2023, di competenza del presente Accordo proposto dalla delegazione di parte pubblica alla firma della delegazione di parte sindacale;

Ciò detto, pur non potendo condividere quanto dichiarato dall'amministrazione in punto di determinazione dell'odierno ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2023 (esposto per Euro 512.718,48) e riservandosi ogni verifica anche al fine di richiedere l'integrazione di tale posta, ritengono e dichiarano di firmare consapevolmente e responsabilmente l'accordo al solo fine di dar corso prontamente alla distribuzione del Fondo Comune di Ateneo (anno 2023) a tutto il personale



tecnico amministrativo dell'Ateneo, quantomeno sull'importo così come oggi esposto dall'amministrazione.

Si allega questa dichiarazione all'accordo di contrattazione quale sua parte integrante, anche ai fini della pubblicazione.

Parma, 13/05/2024

Il Responsabile O.S. SNALS di Ateneo : Nori Vincenzo

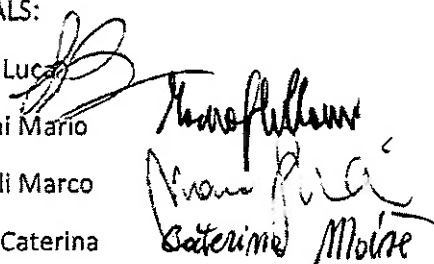
RSU SALS:

Barchi Luca

Ghillani Mario

Ghinelli Marco

Moisè Caterina


The image shows four handwritten signatures in black ink, corresponding to the names listed on the left. The signatures are: Barchi Luca, Ghillani Mario, Ghinelli Marco, and Moisè Caterina.


A single handwritten signature in black ink, likely the signature of the responsible official mentioned in the text above.