

**Allegato 4 - I risultati del Piano delle Azioni Positive (PAP) anno 2023
(alla Relazione sulla Performance - anno 2023)**

| A. PROMOZIONE DEL BENESSERE | | |
|--|-------------------------------------|---|
| <p>Il benessere organizzativo risiede nella qualità della relazione esistente tra le persone e il contesto di lavoro e con il termine di "salute organizzativa" ci si riferisce alla capacità di un'organizzazione di essere non solo efficace e produttiva, ma anche di crescere e svilupparsi, promuovendo e mantenendo un adeguato grado di benessere fisico e psicologico ed alimentando, costruttivamente, la convivenza sociale di chi vi lavora contribuendo a costruire un ambiente di lavoro improntato, più in generale, alla sostenibilità.</p> | | |
| A1. Prendersi Cura | Destinatari | Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse) |
| | Finalità | Sostenere la Comunità universitaria durante i momenti più sfidanti e complessi della vita lavorativa, familiare e sociale. |
| | Descrizione interventi | Incontri a carattere seminariale/laboratoriale, condotti anche a piccoli gruppi che approfondiranno temi quali, a titolo esemplificativo: la nascita di un figlio, il caregiving, la separazione, il lutto, il conflitto, il rientro al lavoro dopo un lungo periodo di assenza ecc. |
| | Strutture/soggetti coinvolti | CAI, Centro Selma, CUG, relatori interni o esterni esperti dei temi trattati |
| | Azioni 2023 | <ul style="list-style-type: none"> - Evento sulle esigenze di conciliazione della comunità universitaria con particolare riguardo alla condizione di caregivers e di Young caregivers. 16 maggio: "Concili-azione: il caregiving nella comunità universitaria" Università degli studi di Parma (unipr.it) - https://youtu.be/J43UOhVMYY8?si=0GnsOH8faJRUsr1d - Forum della non autosufficienza di Bologna "I Tabù della cura" - Attivazione di un nuovo insegnamento promosso dal CUG e inserito fra le soft skills di Ateneo "Cura, società e politica" Servizio sociale Università di Parma (unipr.it). Questo insegnamento vuole essere un'occasione di riflessione e approfondimento sul tema della cura con un focus specifico sul caregiving. |
| | Costi | <ul style="list-style-type: none"> - Insegnamento Cura, società e Politica – Modulo Storia del pensiero politico e teorie della cura: 450,00 euro - Seminari evento Concili-azione: 700,00 euro |
| A2. Facciamo prevenzione | Destinatari | Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse) |
| | Finalità | Sostenere e favorire l'accesso a percorsi di prevenzione oncologica attraverso modalità snelle e più vicine alle esigenze di conciliazione dei dipendenti. È noto, infatti, che le visite mediche preventive possono identificare lesioni tumorali allo stadio iniziale, aumentando così notevolmente la possibilità di guarigione. È altresì |

| | | |
|--|-------------------------------------|---|
| | | importante che anche i giovani e le giovani vengano adeguatamente informati rispetto a percorsi di prevenzione oncologica idonei alla loro età. |
| | Descrizione interventi | <ul style="list-style-type: none"> - Modulo 1 “Battilo sul tempo” riguarda le visite mediche di prevenzione oncologica che potranno essere svolte, in orario di lavoro, presso gli ambulatori dedicati. - Modulo 2 “Il benessere parte da noi” riguarda percorsi di informazione rivolti a tutti i dipendenti dell’Università, offerti con programmazione annuale. I temi trattati riguarderanno la prevenzione primaria e quindi: seguire un regime alimentare sano, non fumare, mantenere una regolare attività fisica, non eccedere nel consumo di alcool ed esporsi ai raggi solari in maniera adeguata. - Modulo 3 “Impariamo a conoscerci” è invece rivolto agli studenti dell’Università di Parma e prevede percorsi formativi che medici esperti condurranno a piccoli gruppi per insegnare ai giovani a prendersi cura di sé anche attraverso azioni di prevenzione oncologica. |
| | Strutture/soggetti coinvolti | CUG, UO relazioni sindacali, welfare e performance, Centro SELMA, associazioni del territorio aderenti al progetto, eventualmente il Centro di Servizi per la Salute, Igiene e Sicurezza nei luoghi di lavoro e relatori esperti dei temi trattati individuati internamente o esternamente all’Ateneo. |
| | Azioni 2023 | Nel corso dell’anno 2023 si sono riavviate le riflessioni in merito al progetto, anche attraverso un confronto con l’associazionismo del territorio di Parma, che ha fornito al CUG informazioni concrete su quanto le varie associazioni legate al tema della prevenzione oncologica svolgono nel quotidiano. Con la collaborazione tra Area del Personale e un dedicato gruppo di lavoro composto da componenti CUG è stato meglio definito il progetto. Nel corso dell’anno 2024 sarà pubblicato un apposito avviso pubblico rivolto a associazioni o altre realtà del terzo settore operanti nella provincia di Parma per l’acquisizione di proposte di progetti di sensibilizzazione sui corretti stili di vita e di prevenzione oncologica a favore del personale e degli studenti dell’Università di Parma. |
| | Costi | nessuno |
| A3. Giornata del benessere e dei corretti stili di vita | Destinatari | Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse) |
| | Finalità | promozione del benessere psico-fisico e dei corretti stili di vita attraverso un’adeguata pratica dell’attività motoria, una corretta alimentazione nonché attività di prevenzione oncologica. |
| | Descrizione interventi | Saranno organizzati eventi ed incontri formativi/informativi, che, sulla base delle disponibilità dei Partners coinvolti e in stretto raccordo con il progetto “Facciamo prevenzione”, offriranno momenti di informazione e formazione su temi quali: la prevenzione oncologica, la corretta alimentazione e, più in generale, i corretti stili di vita, nonché la promozione dell’attività motoria. Verrà ricordato ai dipendenti la possibilità di recarsi presso il Campus per percorrere il percorso “benessere all’interno e corretti stili di vita” allestito con segnaletica |

| | | |
|--|-------------------------------------|---|
| | | permanete presso il Campus universitario. In continuità con gli eventi della giornata del benessere, sarà altresì offerto un corso di Yoga e un corso di ginnastica all'aperto presso il giardino della piscina del Campus universitario. |
| | Strutture/soggetti coinvolti | UO Formazione e benessere, CUG, CSU, Dipartimenti e Corsi di studio interessati a partecipare, LILT, Associazioni del territorio e istruttori di Yoga e fitness. |
| | Azioni 2023 | Non sono state proposte attività integrative, informative e formative, in quanto il tema è già assorbito da percorsi formativi proposti direttamente dal Servizio di Medicina preventiva. Il corso di Yoga proposto annualmente in collaborazione con Centro sociale universitario (CSU) non è stato avviato a causa della necessità di rinnovare l'accordo in essere fra Ateneo e CSU. |
| | Costi | Nessuno |

B. FORMAZIONE

| | | |
|---|-------------------------------------|---|
| B1. Formazione obbligatoria sul linguaggio di genere | Destinatari | Personale PTA e docente |
| | Finalità | Con tale misura si intende dare attuazione alle Linee guida sull'uso del genere nel linguaggio amministrativo, approvate dal MIUR nel marzo 2018, nonché all'Obiettivo 7.1. (Promuovere uguaglianza di genere all'interno della cultura, dei processi e della pratica istituzionale - azione 1) del GEP dell'Ateneo di Parma, nella consapevolezza che attraverso il corretto uso delle parole le istituzioni devono farsi carico di veicolare un modello di società improntato al valore costituzionale dell'eguaglianza. |
| | Descrizione interventi | Inserire nel Piano della formazione obbligatoria per il personale tecnico amministrativo e per il personale docente percorsi dedicati all'uso del linguaggio di genere nella realtà universitaria. Gli incontri, che potranno essere tenuti anche a carattere seminariale, in presenza, on line o in modalità e-learning, saranno condotti da esperte/i di linguaggio di genere e potranno concludersi con laboratori utili ad esercitare l'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio nella redazione di atti amministrativi, nella revisione della modulistica e dei testi del sito Web di Ateneo. |
| | Strutture/soggetti coinvolti | Area personale e organizzazione, U.O. Comunicazione Istituzionale, Centro Selma, CUG e relatori esperti del tema trattato da individuare all'interno o all'esterno dell'Ateneo. |
| | Azioni 2023 | si è avviato un processo di cambiamento finalizzato all'utilizzo di un linguaggio più inclusivo e rispettoso del genere attraverso l'adozione delle prime linee guida di Ateneo che sono state inviate a tutto il personale UNIPR |

| | | |
|---|-------------------------------------|--|
| | | Linee guida Linguaggio di genere Università degli studi di Parma (unipr.it) . Si è quindi stabilito di dedicare spazio alla predisposizione delle linee guida e alla loro diffusione per poi avviare, in seconda istanza, percorsi formativi specifici, anche con modalità di tipo laboratoriale, nel corso dell'anno 2024. |
| | Costi | nessuno |
| C. WELFARE E CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA, DI LAVORO E DI STUDIO | | |
| Al fine di attuare valide politiche di pari opportunità all'interno degli ambienti di lavoro e di combattere le discriminazioni di genere, il CUG ritiene sia necessario favorire la conciliazione tra i tempi del lavoro e le esigenze di vita familiare che, di fatto, nonostante le trasformazioni sociali della famiglia, continuano a gravare prevalentemente sulle donne. | | |
| C1. Favorire la partecipazione dei figli dei Dipendenti e degli Studenti ai Centri estivi | Destinatari | personale e studenti dell'Università di Parma |
| | Finalità | Proseguire la collaborazione con il Centro Sociale Universitario (CSU) per favorire il supporto alle famiglie che devono individuare soluzioni alternative alla scuola per il periodo estivo. |
| | Descrizione interventi | Sostenere l'iscrizione dei figli dei dipendenti e degli studenti ai centri estivi. |
| | Strutture/soggetti coinvolti | CUG e CSU |
| | Azioni 2023 | Con l'intento di proseguire la collaborazione con il Centro Sociale Universitario (CSU) per favorire il supporto alle famiglie che devono individuare soluzioni alternative alla scuola per il periodo estivo il CUG ha deliberato il supporto all'iniziativa. L'Amministrazione non ha però potuto dare seguito alla delibera a causa della necessità di rinnovo dell'accordo tra l'Ateneo e il Centro sociale Universitario (CSU) |
| | Costi | nessuno |
| C2. Compiti con unipr | Destinatari | Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse) |
| | Finalità | Promuovere azioni di inclusione sociale e apprendimento didattico rivolto ai figli/alle figlie, del personale tecnico amministrativo, del personale docente e nonché degli studenti e delle studentesse del nostro Ateneo, che presentano difficoltà di apprendimento in specifiche materie o che intendono potenziare le conoscenze di specifiche discipline. |
| | Descrizione interventi | Con tale progetto si intende attivare un servizio didattico, erogato in prevalenza da Studenti e Studentesse iscritti agli ultimi anni dei corsi di laurea e/o giovani dottorandi di ricerca dell'Università di Parma, che saranno selezionati attraverso appositi Bandi e scelti come Tutor di materia. Tale servizio sarà realizzato nei periodi di chiusura dei centri estivi e/o durante l'anno, per compensare i costi di eventuali "lezioni private" che spesso le famiglie si |



| | | |
|--|-------------------------------------|---|
| | | accollano, specie nel periodo estivo, in vista degli esami di recupero di debiti formativi dei figli/delle figlie che frequentano le scuole superiori o per consentire il recupero di eventuali lacune formative prima dell'avvio di un nuovo anno scolastico. |
| | Strutture/soggetti coinvolti | Rettorato, Direzione Generale, Area Personale e Organizzazione, Consiglio del Personale Tecnico amministrativo, CUG, CSU. |
| | Azioni 2023 | Il CUG ha deliberato l'avvio del progetto con relativo impegno di spesa in collaborazione con il Centro sociale universitario (CSU). L'Amministrazione non ha potuto dare seguito alla delibera assunta dal CUG in quanto, avendo valutato il CUG la necessità di organizzare tale attività attraverso la collaborazione con il CSU, era necessario rinnovare e modificare la convenzione tra Ateneo e il Centro sociale universitario. La convenzione è stata ufficialmente rinnovata nel febbraio 2024 e nel corso del 2024 il progetto sarà svolto regolarmente. |
| | Costi | nessuno |

D. PARI OPPORTUNITÀ, NON DISCRIMINAZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE

In questa sezione si intende dare spazio alle misure di intervento volte ad informare e formare sul tema delle pari opportunità e sull'importanza di contrastare gli stereotipi di genere e la violenza sulle donne e contribuire a sensibilizzare la comunità universitaria nonché l'intera cittadinanza di Parma al rispetto reciproco. In particolare, la violenza di genere rappresenta un fenomeno complesso, trasversale e multiforme, profondamente radicato nella cultura del nostro Paese. Nel rispetto della normativa vigente e in particolare in attuazione della Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (cd. Convenzione di Istanbul, 2011-2013), le Università sono chiamate a esercitare un ruolo attivo nel prevenire e contrastare questo fenomeno, promuovendo campagne di sensibilizzazione rivolte principalmente agli studenti e alle studentesse più giovani; promuovendo corsi interdisciplinari sul tema, rivolti all'intera componente studentesca dell'Ateneo e attivando, anche in collaborazione con realtà consolidate su territorio provinciale e regionale (Centro antiviolenza, Comune, Regione) i più idonei strumenti volti a supportare, psicologicamente, socialmente e giuridicamente, donne (studentesse, personale tecnico amministrativo, personale docente dell'Ateneo di Parma) vittime di violenza di genere.

| | | |
|--|-----------------------------------|---|
| D1. Promuovere percorsi sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazion e delle differenze, all'identità di genere e contro la violenza sulle donne | Destinatari | Comunità universitaria (PTA, docenti, studenti e studentesse) e cittadinanza. |
| | Finalità | <p>Promuovere attività seminariale, convegnistica sul tema dell'identità di genere, della non violenza, sul tema della non discriminazione e sull'importanza della valorizzazione delle differenze. - Divulgare anche con pubblicazioni approfondimenti e ricerche condotte su tali temi.</p> <p>- Promuovere iniziative culturali e didattiche non solo in collaborazione con altri Organi interni dell'Ateneo ma anche con altre realtà istituzionali o associative che operano sul territorio di Parma.</p> <p>- Incentivare gli studenti e le studentesse dell'Ateneo ad approfondire temi legati all'identità di genere, più in generale alle pari opportunità e al principio di non discriminazione.</p> <p>- Sensibilizzare l'intera Comunità universitaria sull'importanza di denunciare ogni forma di molestia, violenza o discriminazione all'interno dell'università.</p> <p>- Monitoraggio e gestione delle situazioni di discriminazione e misure di gender mainstreaming.</p> |
| | Descrizione interventi | <p>Organizzare e promuovere incontri formativi, informativi, attività seminariale, convegnistica, di studio, di ricerca, di pubblicazione e di laboratorio sul tema dell'identità di genere, della non violenza, della non discriminazione e sull'importanza della valorizzazione delle differenze.</p> <p>- Promozione di attività didattiche trasversali sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze.</p> <p>- Aggiornamento del Bilancio di Genere e monitoraggio del Piano dell'uguaglianza di genere.</p> <p>- Laboratorio permanente interdisciplinare sulla violenza di genere. - Rassegna di iniziative "non solo 25 novembre".</p> |



| | |
|---|--|
| Strutture / soggetti coinvolti | Rettorato, Direzione generale, Aree dirigenziali, Dipartimenti e Centri d'Ateneo, CUG, Consigliera di fiducia. |
| Azioni 2023 | <p>- “CUG, Consigliera di fiducia e contrasto alle discriminazioni e alle molestie nell’accesso al lavoro” Nel corso dell’anno 2023 è stato avviato il progetto attraverso incontri in presenza itineranti che hanno coinvolto tutti i Dipartimenti dell’Ateneo. Consigliera di fiducia e CUG hanno quindi incontrato gli studenti e le studentesse al fine di fornire strumenti di riconoscimento e tutela delle principali forme di discriminazione in occasione dell’accesso al mondo del lavoro. Sono stati affrontati i temi delle principali tipologie di discriminazioni nonché delle molestie anche di carattere sessuale. È stata anche occasione per illustrare il ruolo del CUG e della Consigliera di fiducia di Ateneo. 15 settembre: incontro CUG sulle discriminazioni e le molestie nell’accesso al lavoro Università degli studi di Parma (unipr.it)</p> <p>Il progetto, in prima fase dedicato solo alle studentesse, è stato esteso anche agli studenti.</p> <p>- Promozione di Corsi didattici sui temi legati alle pari opportunità, al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, all’educazione non orientata al genere nonché all’identità di genere. Nel corso dell’anno 2023 sono stati rinnovati e attivati i seguenti insegnamenti CUG:</p> <ul style="list-style-type: none">● Presso il Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese:<ul style="list-style-type: none">- Pedagogie delle differenze Scienze dell’educazione e dei processi formativi Università di Parma (unipr.it)- Sociologia delle discriminazioni di genere Giornalismo, Cultura Editoriale, Comunicazione Ambientale e Multimediale Università di Parma (unipr.it)● Presso il Dipartimento di Giurisprudenza, di Studi Politici e Internazionali:<ul style="list-style-type: none">- Diritto delle pari opportunità Servizio sociale Università di Parma (unipr.it);- Storia delle donne nel pensiero politico Scienze politiche e delle relazioni internazionali Università di Parma (unipr.it);- Storia del pensiero politico e teorie della cura Servizio sociale Università di Parma (unipr.it); <p>- Laboratorio permanente interdisciplinare sulla violenza di genere Azione realizzata dal CUG insieme al CdL in servizio sociale. Il Laboratorio interdisciplinare sulla violenza di genere che nell’anno accademico 2023/24 è stato nuovamente approvato come insegnamento a carattere trasversale di Ateneo (soft skills Soft skills - Attività didattiche trasversali Università degli studi di Parma (unipr.it)) in quanto finalizzato a trattare la violenza di genere come fenomeno attuale, complesso e multiforme da contrastare attraverso un approccio integrato, interdisciplinare,</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>intersectoriale e teorico-concreto; le lezioni frontali si alterneranno a momenti di incontro e di riflessione con operatori/operatrici che a diverso titolo operano quotidianamente per prevenire e contrastare la violenza di genere, in un’ottica di non discriminazione, pari opportunità e inclusione sociale.</p> <p>- Conclusioni della ricerca sulle molestie in Ateneo e pubblicazione dei relativi risultati. Nel corso dell’anno il gruppo di ricerca ha concluso l’elaborazione dei risultati che sono stati presentati al CUG, al Rettore agli Organi di governo. Il CUG, al fine di supportare la diffusione della ricerca, ha infine sostenuto la pubblicazione dei risultati che saranno presentati con la pubblicazione di un testo nonché con un evento pubblico che si terrà entro la prima dell’anno 2024.</p> <p>- Rassegna di iniziative “Non solo 25 novembre”. Il progetto è stato realizzato tramite la pubblicazione del bando di concorso a cui hanno aderito diversi docenti dell’Ateneo. I progetti finanziati nell’ambito dell’iniziativa sono stati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Cara Desdemona”, marzo – dicembre 2023. “Cara Desdemona”, il cui titolo si ispira alla sposa di Otello uccisa per mano di lui, è un progetto di ricerca-azione volto a creare sensibilizzazione verso il dramma della violenza contro le donne con innovative metodologie teatrali e performative. I ragazzi e le ragazze del CUT-Centro Universitario Teatrale dell’Università di Parma saranno i protagonisti di azioni performative nello spazio urbano e nei luoghi di aggregazione sociale di Parma, coinvolgendo la cittadinanza attraverso modalità immersive e poetiche di sensibilizzazione. • “Minorities and Philosophy”, marzo – dicembre 2023. Il gruppo “MAP Minorities and Philosophy - Parma”, nato nel 2019 da una stretta collaborazione tra studentesse, studenti e docenti dell’Unità di Filosofia dell’Università di Parma, propone una serie di incontri di ricerca e divulgazione su vari temi legati alla discriminazione delle minoranze di potere – in particolare delle autrici di genere femminile ed esponenti di tradizioni minoritarie – all’interno della ricerca filosofica contemporanea e della storia del canone filosofico. • “Architettura e Design al femminile” / “Women in Architecture and Design”, maggio – dicembre 2023. Il progetto è strutturato in un ciclo di cineforum dedicati a progettiste donne attive nel campo dell’architettura e del design, con implicazioni nei settori dell’ingegneria, della comunicazione, della moda, del costume. In ogni incontro una lezione introduttiva, un documentario e uno spazio finale per il dibattito. L’iniziativa è indirizzata a studentesse, studenti e docenti di diversi corsi di studio insieme a professioniste/i, grazie anche al supporto dell’Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Parma. • “Così fan tutte? Riflessioni e dialoghi sul divario di genere”, settembre – novembre 2023. Il progetto intende promuovere momenti di dialogo, riflessione e condivisione su stereotipi e disparità di genere, che accompagnano le donne dall’infanzia alla carriera lavorativa. Si articola in sei iniziative che mirano a declinare queste tematiche in modo trasversale, con attività dedicate a diverse fasce di età, per aiutare non solo le |
|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>donne ma l'intera comunità a riflettere sul problema del divario di genere e sulle possibili soluzioni per superarlo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • “La violenza legata al genere: costruire base di conoscenza e strumenti operativi per rendere sicure le università”, ottobre 2023. La violenza di genere è una violazione dei diritti umani, ed è sia causa sia conseguenza delle disuguaglianze di genere. Il problema della violenza di genere, comprese le molestie sessuali, riguarda purtroppo anche gli ambienti universitari. Esistono numerose segnalazioni di molestie sessuali nelle Università e negli istituti di ricerca con effetti dannosi sul benessere fisico e mentale, nonché sulle carriere e sui programmi di ricerca. Il seminario tratterà la violenza legata al genere e il rischio psicosociale nei luoghi di lavoro. • “Alle radici degli stereotipi, dei pregiudizi e delle disuguaglianze di genere: testimonianze scritte nel tempo e nello spazio”, ottobre – novembre 2023. Il progetto si propone di affrontare il tema degli stereotipi, dei pregiudizi e delle disuguaglianze di genere da una prospettiva diacronica (con testimonianze scritte dall'antichità mediterranea classica, dal Medioevo europeo e dall'epoca moderna), nella certezza che le problematiche socio-culturali oggi più attuali si possano affrontare con maggiore consapevolezza se comprese nelle loro dimensioni e dinamiche storiche e non come fenomeni unicamente radicati nella nostra contemporaneità. • “Parma by Night: un workshop e una performance su donne e diritto alla città”, novembre – dicembre 2023. Essere verbalmente molestate per strada quando si cammina da sole o con amiche, essere abbordate se si è sole in un locale, non rientrare a casa la sera da sole per paura di aggressioni e molestie sono esperienze ordinarie per le donne a quasi tutte le latitudini e sono la rappresentazione plastica di un diritto diseguale alla città che impedisce alle donne di vivere lo spazio urbano in maniera libera e sicura. “Parma by Night” si compone di un workshop partecipativo e di una performance condotti dell'artista Valentina Medda per esplorare con un gruppo di studentesse dell'Ateneo la propria percezione del disagio e del pericolo, riflettere sugli stereotipi che contribuiscono a costruire il senso di sicurezza/insicurezza in uno spazio urbano ed elaborare strategie di resistenza. <p>Link all'iniziativa: “Non solo 25 novembre” 2023: i progetti dell'Università di Parma contro la violenza di genere Università degli studi di Parma (unipr.it)</p> <p>- Aggiornamento del Bilancio di Genere di Ateneo. Nel corso dell'anno 2023 è stato definito un gruppo di lavoro per l'aggiornamento del Bilancio di genere pubblicato nella sua prima edizione nel corso del 2021. Il gruppo, nel corso dell'anno, ha quindi lavorato sull'aggiornamento del documento che sarà pubblicato, nella sua seconda edizione, nel corso dell'anno 2024.</p> |
|--|--|--|



| | |
|--------------|---|
| | <p>- Pubblicazione del libro "Alle radici degli stereotipi, dei pregiudizi e delle disuguaglianze di genere". Il CUG ha deliberato il finanziamento del testo che tratterà il tema delle origini dei pregiudizi e degli stereotipi con uno sguardo multidisciplinare. Il testo sarà inserito all'interno della sezione dedicata alle minoranze inaugurata presso la biblioteca dei Paolotti.</p> <p>- Ricerca "Che genere di città? Percezione del pericolo, spazio pubblico e libertà di movimento nelle esperienze delle studentesse dell'Università di Parma". Il CUG ha proposto al CIRS di Ateneo l'avvio della ricerca, diretta dalla prof.ssa Giulia Selmi, che avrà la finalità di:</p> <ul style="list-style-type: none">• Comprendere la percezione del pericolo nello spazio cittadino delle ragazze e delle minoranze di genere che frequentano l'Ateneo e come questo incide sulla loro libertà di movimento e accessibilità ai servizi della città, specialmente nelle ore serali e notturne;• Comprendere quali sono per loro le condizioni di sicurezza desiderate e che cosa 'manca' allo spazio pubblico perché possa essere vissuto a pieno come sicuro;• A partire dall'analisi dei dati, stilare un libro bianco della sicurezza e del benessere cittadino delle studenti/esse dell'Università di Parma da presentare e discutere con l'Ateneo e il Comune per riflettere su politiche della sicurezza che siano in grado di rispondere ai bisogni effettivi in ottica di genere e di generazione. <p>- Inaugurazione della sezione "Studi di genere e minoranze" della Biblioteca dei Paolotti Inaugurazione della sezione "Studi di genere e minoranze" della Biblioteca dei Paolotti Università degli studi di Parma (unipr.it) È stata inaugurata a dicembre 2023 una sezione presso la biblioteca dei paolotti dedicata alla raccolta e all'identificazione di testi relativi a studi di genere e minoranze.</p> |
| Costi | Insegnamenti: 900,00 euro per il rinnovo dei contratti di insegnamento e 1.500,00 euro per l'attività seminariale integrativa Non solo 25 novembre: 9.548,44 euro Pubblicazione testo ricerca sulle molestie in Ateneo: 3.000,00 euro Ricerca " <i>Che genere di città?</i> ": 6.000,00 euro |