

RENDICONTAZIONE ATTIVITA' FORMATIVE A. 2023

I numeri della formazione

I dati relativi alla rendicontazione delle attività di formazione del 2023 mostrano un aumento delle ore complessive di formazione rispetto al 2022 a cui ha contribuito, in maniera significativa, la formazione sulle competenze digitali e, in ambito manageriale-comportamentale, la partecipazione a master e a eventi sullo sviluppo delle competenze di leadership e delle soft skills.

Anno	Personale convocato	Partecipanti	Attività formative organizzate internamente *	Attività formative svolte presso enti esterni**	Totale attività formative	Ore di formazione complessive
2022	6345	4326	54	76	130	21570
2023	6346	4312	37	102	139	30076

* Compresa la formazione *in house* e i corsi in collaborazione

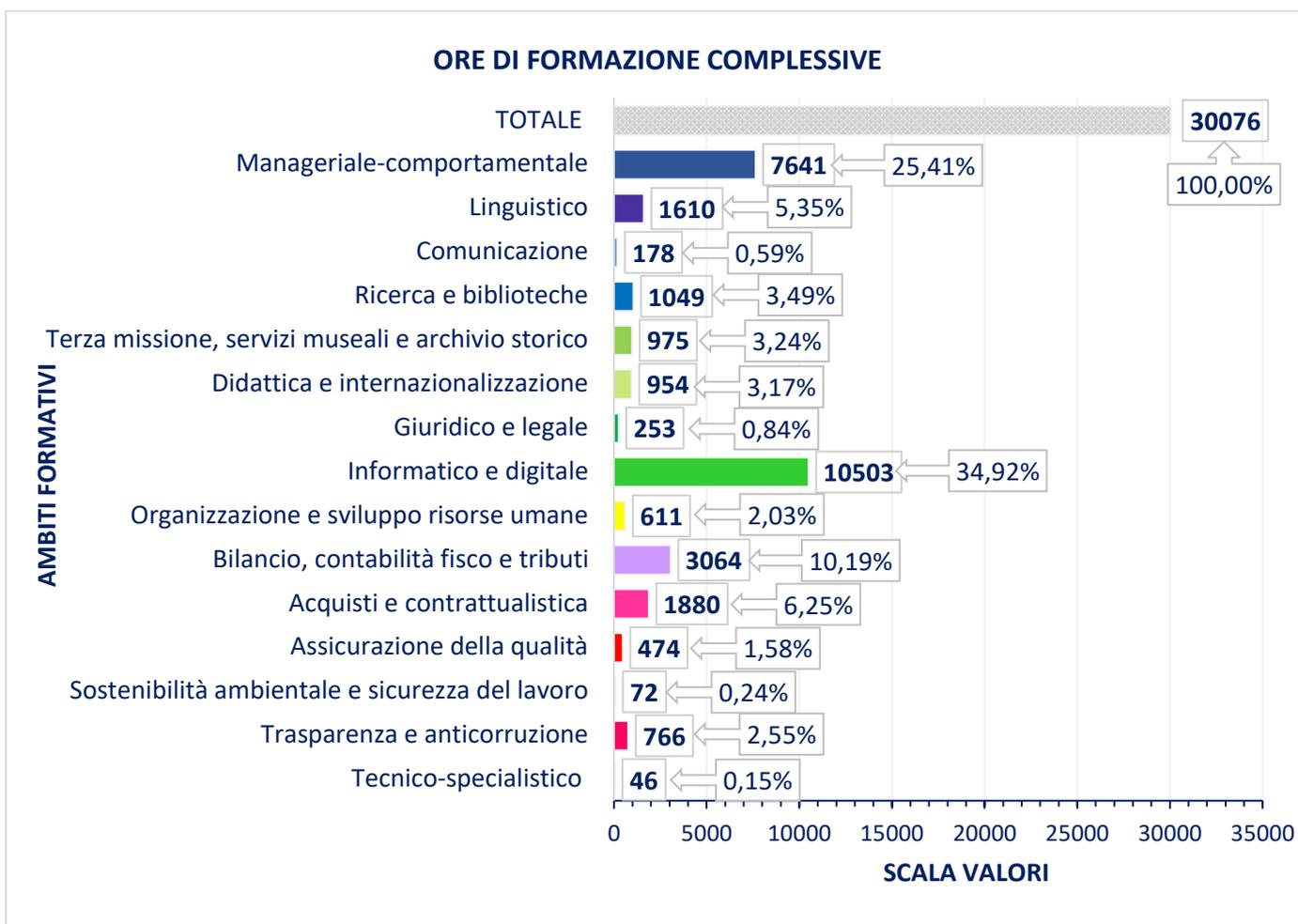
** Compresi i master

Gli Ambiti della formazione

Ambito	Partecipanti	Ore di formazione complessive
Manageriale-comportamentale	78	7641
Linguistico	53	1610
Comunicazione	10	178
Ricerca e biblioteche	166	1049
Terza missione, servizi museali e archivio storico	39	975
Didattica e Internazionalizzazione	185	954
Giuridico e legale*	12	253
Informatico e digitale**	2107	10503
Organizzazione e sviluppo risorse umane	519	611
Bilancio, contabilità fisco e tributi	329	3064
Acquisti e contrattualistica	200	1880
Assicurazione della qualità	140	474
Sostenibilità ambientale e sicurezza del lavoro	24	72
Trasparenza e anticorruzione	440	766
Tecnico-specialistico	10	46
Totale	4312	30076

*Compresa la formazione sulla Privacy

**Compresa la formazione sugli applicativi e sulla gestione documentale



I costi della formazione

Nel 2023, nonostante l'aumento dei costi di missione, determinato dalla ripresa dei corsi in presenza da parte degli enti di formazione esterni, si registra una flessione dei costi rispetto all'anno 2022 dovuta a minori eventi *in house* e minori partecipazioni a master.

Anno	Costi sostenuti *
2022	134.501,61
2023	117.206,31

*Compresi i costi di missione

Le attività di formazione organizzate internamente e correlate ad obiettivi operativi in attuazione di obiettivi e azioni strategiche

Obiettivo strategico	AMM1 Sviluppare l'innovazione, la digitalizzazione e il miglioramento dei processi amministrativi
Azione strategica	AMM1.2 Digitalizzazione dei processi amministrativi
Obiettivo operativo	AMM1.2.6 Digitalizzare il processo acquisti <ul style="list-style-type: none"> • Corso di formazione in modalità webinar dal titolo "Digitalizzazione del processo acquisti su piattaforme U-BUY, U-GOV, Titulus"
Obiettivo strategico	AMM2 Valorizzare le risorse umane, promuovere una maggiore diffusione e il miglioramento della cultura della valutazione
Azione strategica	AMM2.2 Realizzazione di iniziative formative rivolte a rafforzare il senso di appartenenza all'Istituzione, migliorare la cultura e la competenza della valutazione, potenziare specifici profili professionali, nonché a supporto di particolari situazioni di stress lavorativo

Obiettivo operativo	<p>AMM2.2.1 Accrescere la competenza della gestione delle risorse umane e la cultura della valutazione della performance mediante percorsi di formazione, di affiancamento e tutoraggio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorso formativo in presenza dal titolo “Sviluppo del modello organizzativo e valorizzazione delle risorse umane”
Obiettivo strategico	AMM3 Potenziare la visibilità di Ateneo
Azione strategica	AMM3.2 Realizzazione del nuovo Portale web di Ateneo, con adeguamento mobile-use, e promozione e sviluppo dello stesso all’interno e all’esterno della comunità universitaria
Obiettivo operativo	<p>AMM3.2.1 Sviluppare l’ecosistema web di Ateneo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corso di formazione in presenza dal titolo “La redazione dei contenuti sui nuovi siti dipartimentali”
Obiettivo strategico	R4 Valorizzare il capitale umano esistente e migliorare i processi amministrativi per la ricerca
Azione strategica	R4.1 Incentivazione alla realizzazione di grandi progetti di ricerca, nazionali ed internazionali, in ottica multidisciplinare
Obiettivo operativo	<p>R4.1.3 Attivare il time-sheet integrato, strumento per la registrazione delle ore lavorate dal personale impegnato sui progetti di ricerca finanziati, ai fini delle rendicontazioni</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corso di formazione in presenza dal titolo “Il timesheet integrato e la rendicontazione dei progetti di ricerca”
Obiettivo operativo	<p>R4.1.5 Supportare la progettazione e attuazione dei progetti relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corso di formazione in presenza dal titolo “L’attuazione del PNRR: controllo, monitoraggio e ammissibilità dei costi sostenuti”
Obiettivo strategico	TM4 Sviluppare l’imprenditorialità accademica, i rapporti con il territorio e il tessuto produttivo
Azione strategica	TM4.3 Definizione della strategia di valorizzazione dell’attività brevettuale di Ateneo e sua implementazione, anche mediante formazione specifica ai docenti e al personale tecnico-amministrativo coinvolto
Obiettivo operativo	<p>TM4.3.1 Definire standard procedurali che semplifichino, rendendo maggiormente trasparenti e tracciabili le procedure amministrative di brevettazione e contrattualizzazione delle invenzioni industriali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorso di formazione avanzato (<i>in house</i>) in modalità webinar sul “Trasferimento tecnologico” con focus sulla proprietà intellettuale
Obiettivo strategico	RPCT1 Diffondere la cultura della legalità e della trasparenza
Azione strategica	RPCT1.1 Sensibilizzazione sulle tematiche legate all’anticorruzione e alla legalità
Obiettivo operativo	<p>RPCT1.1.1 Promuovere corsi di formazione e iniziative divulgative in tema di anticorruzione, trasparenza e privacy</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corso di formazione in presenza dal titolo “Accesso documentale e accesso civico semplice e generalizzato” • Corso di formazione in e-learning (video pillola) dal titolo “Etica e legalità” • Giornata della Trasparenza in presenza dal titolo “Il Sistema di Trasparenza e prevenzione della corruzione per gli strumenti di programmazione e governance”
Obiettivo strategico	FUNZ Obiettivi operativi non direttamente correlati a obiettivi strategici

Obiettivo operativo	FUNZ03 Unificare e ricollocare in ordine alfabetico le raccolte bibliografiche periodiche delle biblioteche delle scienze e tecnologie trasferite presso la nuova sede <ul style="list-style-type: none"> • Corso di formazione (<i>in house</i>) in presenza dal titolo “La Classificazione decimale Dewey in WebDewey)”
---------------------	--

I percorsi di formazione più significativi

Il percorso formativo di leadership “Sviluppo del modello organizzativo e valorizzazione delle risorse umane

Nell’anno 2023, nell’ambito ed in attuazione del progetto di Ateneo dal titolo “*Sviluppo del modello organizzativo e valorizzazione delle risorse umane*”, promosso dalla Governance di Ateneo per costruire una nuova cultura della valutazione, è stato svolto un percorso di formazione strutturato in workshop e rivolto ai Dirigenti ed ai Responsabili di Unità Organizzativa.

I moduli monotematici hanno riguardato:

- Il sistema di valutazione della prestazione
- La definizione e condivisione degli obiettivi
- Le aspettative comportamentali
- La valutazione dei comportamenti di ruolo

I workshop sono stati condotti da una consulente esterna, psicologa del lavoro.

La durata di ogni workshop è stata di n. 3 ore per n. 16 incontri di cui n. 4 dedicati al Personale Dirigente e n. 12 ai Responsabili di Unità Organizzativa, a gruppi indicativamente di 15 unità per edizione, rimodulati dopo ogni ciclo per una più efficace interazione. **Le ore di formazione erogate complessivamente sono pari a 591 di cui 93 per il Personale Dirigente e 498 per i Responsabili di Unità Organizzativa.**

Il percorso di formazione suindicato, che proseguirà anche nel 2024, si inserisce perfettamente nel contesto dei programmi di formazione richiesti dalle Direttive del Ministro della Pubblica Amministrazione e dedicati alla valutazione delle performance con l’obiettivo di contrastare la tendenza all’omologazione delle prestazioni e a garantire una valutazione equa delle performance, valorizzando il merito e le competenze.

Il percorso formativo “Competenze Digitali per la PA”

A seguito del *Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano della Pubblica amministrazione “Riformare la PA – Persone qualificate per qualificare il Paese”*, presentato dal Ministro Brunetta il 10 gennaio 2022, e in attuazione, altresì, dell’Obiettivo Strategico: *AMM1 Sviluppare l’innovazione, la digitalizzazione e il miglioramento dei processi amministrativi*, l’Ateneo di Parma, nel mese di febbraio 2022, ha aderito al progetto Syllabus “*Competenze digitali per la PA*” del Dipartimento della Funzione Pubblica che descrive il set di competenze minime richieste a ciascun dipendente pubblico, non specialista in ambito IT, per operare in una pubblica amministrazione sempre più digitale.

Nel biennio 2022-2023, **su 938 dipendenti convocati n. 117 hanno conseguito il livello avanzato, n. 226 il livello intermedio e n. 316 il livello base.** Questi dati rappresentano una buona base di partenza per creare la comunità di pratica “**UNIPR Digitale**”, così come previsto nel progetto di Ateneo “*Competenze Digitali@UNIPR*” con la finalità di incrementare le competenze digitale e diffondere il “**Digital Mindset**” in Ateneo.

Al 31 dicembre 2023, **n. 515 unità di personale (pari al 54,90%) hanno conseguito, altresì, l’obiettivo formativo minimo fissato dalla Direttiva sulla Formazione del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24/03/2023**, che rappresenta pressoché il target da raggiungere al 31 dicembre 2024 (55%) e che pone l’Ateneo in una posizione di vantaggio, considerato che restano disponibili due anni di tempo per raggiungere l’obiettivo del 75% di personale formato al 31 dicembre 2025 e dunque l’obiettivo PNRR.

I corsi di inglese sulle competenze linguistico-comunicative

Nel 2023, sono stati svolti, a cura del Personale del Centro Linguistico di Ateneo, corsi di inglese di “*Public speaking and presentation skills*”, di livello B1 e B2, rivolti al Personale tecnico amministrativo, a cui hanno partecipato **n. 51 dipendenti per 1530 ore di formazione complessive.**

I corsi di formazione, in-formazione su “AVA3: Il nuovo ciclo di accreditamento periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio universitari”

Il Presidio della Qualità di Ateneo ha promosso un ciclo di eventi di formazione finalizzati a divulgare le principali novità in materia di accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio, introdotte dal nuovo modello AVA 3, che hanno riguardato: Ricerca, Terza Missione/Impatto sociale e Dottorati di Ricerca.

E' stata, altresì registrata una video pillola rivolta a tutto il Personale tecnico amministrativo, in somministrazione nel primo semestre dell'anno 2024, su “Aggiornamento AVA3: conoscere e approfondire il nuovo modello di accreditamento periodico”.

La formazione in materia di “Privacy”

Nel mese di novembre 2023 si è svolto il seminario dal titolo “*I dati personali al centro*”, promosso dalla DPO di Ateneo, finalizzato ad approfondire i principi fondamentali della privacy, i ruoli e le responsabilità delle diverse figure coinvolte nella gestione dei dati personali, con un focus sulla complessità e le problematiche della protezione dei dati nella ricerca scientifica. L'evento si è svolto in presenza e i vari interventi sono stati registrati per la strutturazione di un percorso formativo in video pillole rivolto a tutto il Personale tecnico amministrativo che sarà somministrato nella seconda metà dell'anno 2024.

INPS Valore PA

Il nostro Ateneo aderisce da diversi anni al “Programma Valore PA” che prevede corsi rivolti ai dipendenti pubblici interessati ad approfondire materie utili per lo sviluppo della Pubblica Amministrazione ovvero le proprie conoscenze in specifiche tematiche. Le iniziative formative sono di complessità media (primo livello) e di alta formazione (secondo livello).

Anche nel 2023, l'individuazione dei partecipanti è stata effettuata tramite manifestazione di interesse rivolta a tutto il Personale tecnico amministrativo.

Ai corsi **INPS VALORE PA** hanno partecipato n. **27** dipendenti per complessive ore di formazione fruita pari a **1163**.

I Corsi INPS VALORE PA	Partecipanti	Ore di formazione complessive	Obiettivi strategici e indicatori di outcome
Come gestire "a norma di legge" l'informazione digitale e digitalizzata nella pubblica amministrazione e la sua algoritmizzazione, fra prassi ed evoluzioni giuridico-informatiche (2° livello - tipo A)	5	223	Gestire e organizzare efficacemente le banche dati in possesso di ciascuna PA. Aumento del livello di digitalizzazione della P.A. di appartenenza
Progettare servizi e innovare la PA - 2° livello Tipo A	3	120	Sviluppare modelli di servizio efficienti ed adeguati rispetto alle esigenze specifiche dell'utenza di riferimento
Progettazione di modelli di servizio, innovazione, analisi e revisione dei processi di lavoro per il miglioramento dei servizi all'utenza - Qualità del servizio pubblico – (2° livello - Tipo A)	1	60	Sviluppare modelli di servizio efficienti ed adeguati rispetto alle esigenze specifiche dell'utenza di riferimento
Lavoro in gruppo e sviluppo delle capacità di comunicare e utilizzare gli strumenti digitali che favoriscano la condivisione del lavoro anche a distanza (1° livello)	6	240	Coordinare le attività svolte anche tra più PP.AA. Migliore utilizzazione dei dati in possesso della PA - Miglioramento del contributo personale alle prestazioni del gruppo in sinergia con gli altri componenti
Comunicazione efficace: utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione pubblica con i cittadini attraverso un approccio innovativo. Regole e strumenti per comunicare attraverso i social - Ascolto efficace, organizzazione delle informazioni (1° livello)	4	160	Rendere accessibili le informazioni essenziali per avere consapevolezza dell'attività svolta dalle PA. Potenziamento attività di comunicazione e verifica della maggiore comprensione degli utenti rispetto all'attività dell'Ente
Progetti e Fondi europei per l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la transizione ecologica - 2° livello Tipo A	1	40	Cogliere le opportunità di sviluppo offerte dal contesto internazionale. Aumento del numero di iniziative intraprese e progetti per ottenere Fondi Europei e per cogliere opportunità offerte dal contesto internazionale

Civil servants, Let's speak English! Corso di Business english per la Pubblica Amministrazione (1° livello)	2	80	Aumento del livello di competenza linguistica dei partecipanti
Digitalizzazione della Pubblica Amministrazione e lavoro agile (1° livello)	2	80	Aumentare la produttività e la qualità dei servizi. Aumento del grado di soddisfazione del dipendente
Profili professionali e accesso nel pubblico impiego: come cambiano alla luce dei nuovi CCNL e dell'approccio per competenze (1° livello)	2	80	Aumentare la produttività e la qualità dei servizi. Crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche
Bilancio, Contabilità e Controlli nella Pubblica Amministrazione: novità e tendenze evolutive (2° livello - Tipo B)	1	80	Omogeneizzazione della contabilità nelle PA: comparabilità e trasparenza dei documenti economico-finanziari
Totale	27	1163	

La partecipazione a “Comunità di Pratica”

L'Ateneo, anche nel 2023, ha partecipato a “comunità di pratica”, per rafforzare competenze e capacità attraverso lo scambio e la condivisione di informazioni, conoscenze ed esperienze applicative, che vengono di seguito elencate:

- Comenio D&M - Progetto di formazione-intervento e di consulenza permanente dedicato alla Comunità professionale dei Manager didattici e di chi nelle università italiane si occupa di corsi di studio, di AVA, di Nucleo di valutazione, di Presidio della Qualità di Ateneo, etc.;
- UniSTUD - Progetto di formazione-intervento per il Coordinamento organizzativo delle Segreterie studenti delle Università italiane;
- Procedamus - Progetto di formazione-intervento dedicato al personale tecnico amministrativo delle Università e degli Enti di ricerca per la soluzione di problemi comuni e per la crescita condivisa della famiglia professionale di chi si occupa di dati, informazioni, documenti, trasparenza, amministrazione digitale e, soprattutto, di procedimenti amministrativi;
- ISOIVA – Progetto di presidio permanente delle attività di formazione e aggiornamento specialistico su tematiche fiscali e tributarie riguardanti le realtà universitarie;
- SNA - Comunità di pratica Responsabili per la prevenzione della corruzione e trasparenza (RPCT),
- *PuntoOrgani Members* - Mailing list per partecipare ai laboratori di scrittura periodici sulle delibere e sui verbali.

Master e alta formazione

Nel report della formazione relativo all'anno 2023 sono stati considerati solo i percorsi per i quali i partecipanti hanno acquisito il titolo di studio nell'anno citato. Questo anche per facilitare le rilevazioni censuarie che richiedono di riepilogare le ore di formazione al rilascio delle attestazioni che avviene alla fine del percorso di formazione. Tuttavia l'esposizione dei master autorizzati nel 2023 è di interesse in quanto nell'ultimo biennio, in particolare, la formazione è sempre più rivolta a funzioni e materie specifiche.

Anno	Partecipanti	Master
2022/2023	1	Master di II livello in Contrattualistica Pubblica
	1	Master Universitario di II livello - Auditing e Controllo Interno Enti e Aziende Pubbliche (EAP)
	1	Master Universitario di I livello – Gestione della Disabilità e delle Diversità – Disability and Diversity Management
	1	Master Universitario di II livello – Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche (MIMAP)
	1	Master Universitario di II livello – Management delle pubbliche amministrazioni (MAPA) con percorso in Management delle Università
2023/2024	1	Master in Management dell'Università e della Ricerca
	2	Master Universitario di II livello in “Building Information Modeling – CDE e BIM Manager, BIM Coordinator, BIM Specialist
	1	Master Universitario di II livello in “Radiazioni ionizzanti e radioprotezione”

La formazione iniziale per l'inserimento del personale nuovo assunto

Nel 2023, per il personale di nuova assunzione è stata implementata una piattaforma e-learning per l'accesso a corsi di formazione già disponibili sulle tematiche della privacy e protezione dei dati, anticorruzione e trasparenza, violenza di genere, drafting normativo.

L'offerta per il personale neoassunto è gradualmente ampliata con nuovi "moduli", in collaborazione con le strutture di volta in volta coinvolte.

Considerazione conclusive

L'importanza della formazione e dell'aggiornamento delle competenze è sempre più diffusa e richiede un impegno collettivo.

Rispondere alle necessità del "*Discente Moderno*" significa:

- creare soluzioni formative che migliorino non solo la conoscenza, ma anche l'engagement e la soddisfazione complessiva dell'utente;
- progettare esperienze che siano personalizzate, accessibili e motivanti, e che facilitino un apprendimento efficace e duraturo.

Anche nel 2023 si è cercato di agire con programmi di formazione più brevi e incisivi, flessibili e personalizzabili al fine di consentire ai dipendenti di apprendere con il proprio ritmo e secondo le proprie preferenze.

In quest'ottica, sono state utilizzate varie metodologie: dalla didattica in presenza, alla modalità e-learning, blended learning, webinar.

La formazione in house è stata incentivata anche con percorsi in modalità asincrona.

In corsi in presenza è stato sperimentato l'uso del QR Code per rispondere a quiz rivolti alla platea e contribuire ad aumentare l'interazione e l'efficacia del processo di apprendimento.

Si è proseguito con la formazione in micro learning per strutturare corsi di formazione nei casi che prevedono un più ampio e diffuso coinvolgimento del personale.

Titolo Corso	Convocati	Partecipanti	Data/Periodo Svolgimento	Modalità di Erogazione
Ordinamenti didattici e offerta formativa per l'anno accademico 2023/2024: istruzioni operative e tempistiche	54	51	19 gennaio 2023	On line
VALORE PA - Progetti e Fondi europei per l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la transizione ecologica - 2° livello Tipo A	1	1	dal 31 gennaio 2023 al 18 aprile 2023	In presenza
Sviluppo del modello organizzativo e sviluppo del nuovo sistema di misurazione e valorizzazione delle risorse umane	61	61	gennaio 2023 - dicembre 2023	In presenza
L'aggiornamento dei Codici di Comportamento delle PA alla luce del decreto PNRR 2 e delle modifiche del DPR n. 62/13	1	1	01 febbraio 2023	On line
AVA 3: il nuovo ciclo di accreditamento periodico delle sedi e dei Corsi di Studio	54	51	2 febbraio 2023	On line
Ruolo dell'Assistente di Studio Odontoiatrico (ASO) nell'assistenza in endodonzia	6	6	2 febbraio 2023	In presenza
VALORE PA - Progettare servizi e innovare la PA - 2° livello Tipo A	4	3	dal 7 febbraio 2023 al 19 aprile 2023	In presenza
56° Corso ISOIVA	65	59	08, 09 e 10 febbraio 2023	On line
Corso base sulla previdenza	1	1	09 e 10 febbraio 2023	On line
Percorso di divulgazione dal titolo "Il ciclo della performance e la cultura della valutazione delle prestazioni"	932	490	dal 13 febbraio 2023 al 30 giugno 2023	e-Learning
IRIS - modulo IR (Institutional Repository)	24	23	17 febbraio 2023	On line
La corretta redazione di determinine e delibere	1	1	20 febbraio 2023	On line
Public Speaking and Presentation Skills - livello B1	30	27	dal 21 febbraio 2023 all'11 aprile 2023	On line
Public Speaking and Presentation Skills - livello B2	27	24	dal 21 febbraio 2023 al 4 aprile 2023	On line
Prendere il vento: leadership nel mare del cambiamento	1	1	dal 23 febbraio 2023 al 21 ottobre 2023	In presenza
VALORE PA - Comunicazione efficace: utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione pubblica con i cittadini attraverso un approccio innovativo. Regole e strumenti per comunicare attraverso i social - Ascolto efficace, organizzazione delle informazioni	4	4	dal 24 febbraio 2023 al 14 aprile 2023	On line
VALORE PA - Lavoro in gruppo e sviluppo delle capacità di comunicare e utilizzare gli strumenti digitali che favoriscano la condivisione del lavoro anche a distanza	6	6	dal 1° marzo 2023 al 27 aprile 2023	In presenza
VALORE PA - Progettazione di modelli di servizio, innovazione, analisi e revisione dei processi di lavoro per il miglioramento dei servizi all'utenza - Qualità del servizio pubblico	1	1	dal 1° marzo 2023 al 17 maggio 2023	On line
Comprendere il soccorso tecnico urgente per progettare l'operatività antincendio: che sfida!	1	1	02 marzo 2023	In presenza
La previdenza dopo la legge di bilancio 2023	2	2	10 marzo 2023	On line

L'equilibrio economico nelle concessioni e la rinegoziazione delle clausole contrattuali	2	2	13 marzo 2023	On line
VALORE PA - Civil servants, Let's speak English! Corso di Business english per la Pubblica Amministrazione	3	2	dal 15 marzo 2023 al 16 maggio 2023	In presenza
Corso base di UGOV Didattica	24	21	20 marzo 2023	In presenza
Andare in pensione nel 2023	1	1	21 marzo 2023	On line
PNRR Missione 4 Componente 2: aspetti giuridici, gestione e rendicontazione	5	5	29 e 30 marzo 2023	In presenza
I controlli delle PA sulle autocertificazioni e sulla documentazione amministrativa	1	1	30 marzo 2023	On line
Comunità di pratica in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	2	2	marzo - dicembre 2023	On line
VALORE PA - Bilancio, Contabilità e Controlli nella Pubblica Amministrazione: novità e tendenze evolutive	1	1	marzo - dicembre 2023	On line
VALORE PA - Come gestire "a norma di legge" l'informazione digitale e digitalizzata nella pubblica amministrazione e la sua algoritmizzazione, fra prassi ed evoluzioni giuridico-informatiche	6	5	dal 3 aprile 2023 al 27 giugno 2023	On line
VALORE PA - Digitalizzazione della Pubblica Amministrazione e lavoro agile	2	2	dal 3 aprile 2023 al 15 giugno 2023	On line
Tutoring in SELF: corso di formazione per la gestione di corsi in Moodle	2	2	4, 11, 14, 21 aprile 2023 e 2, 9 maggio 2023	On line
I nuovi strumenti per la formazione del personale pubblico. La direttiva del Ministro per la PA e la piattaforma Syllabus	4	4	13, 17 e 19 aprile 2023	On line
SFX, il link resolver di Ateneo	6	5	13, 20, 27 aprile 2023 e 4 maggio 2023	On line
Dall'asseverazione in fase di SCIA all'asseverazione in fase di rinnovo periodico della conformità antincendio. Impatto del DM 1° settembre 2021	1	1	14 aprile 2023	In presenza
Legalità e trasparenza nel sistema del Procurement Pubblico ai tempi del PNRR	46	30	14 aprile 2023	In presenza
I pareri legali nel procedimento amministrativo: rischi ed utilità dinanzi alla Corte dei conti	1	1	18 aprile 2023	On line
Ciclo di webinar - Learning path formazione formatori 2023	1	1	dal 18 aprile 2023 al 12 dicembre 2023	On line
Corso di formazione sulla presenza di materiali contenenti amianto in Ateneo	28	20	19 aprile 2023	In presenza
MSCA in Horizon Europe-Postdoctoral Fellowship	1	1	20 aprile 2023	On line
SUA – Cds: officina del management didattico per la qualità dei corsi di studio	50	47	27 aprile 2023	On line
Giardiniere d'Arte per giardini e parchi storici	1	1	aprile 2023 - marzo 2024	Modalità mista (On line e in presenza)

Corso di formazione sul tema della proprietà intellettuale	37	35	03, 04 e 05 maggio 2023	On line
Il timesheet integrato e la rendicontazione dei progetti di ricerca	54	53	18 e 23 maggio 2023	In presenza
Prevenzione incendi per le attività di intrattenimento e di spettacolo a carattere pubblico (RTV 15: DM 22 novembre 2022)	2	2	19 maggio 2023	In presenza
PCC e Fatturazione	29	26	22 maggio 2023	On line
Il Conto Annuale: formazione e guida sulle novità 2022. Dal PNRR alle nuove qualifiche e alle nuove tabelle	5	5	23 e 25 maggio 2023	On line
7° Coordinamento nazionale delle Segreterie studenti delle Università italiane (UniSTUD)	4	4	25 e 26 maggio 2023	On line
Normative di Settore – Problematiche tecniche per lavori di scavo e uso di MMT (Macchine Movimento Terra)	1	1	26 maggio 2023	On line
ESSE3 Anagrafe Nazionale Studenti – Base	2	2	29 maggio 2023	In presenza
ESSE3 Anagrafe Nazionale Studenti – Avanzato	2	2	30 maggio 2023	In presenza
La gestione dei Pignoramenti in CSA/UGov	2	2	30 maggio 2023	On line
ESSE3 Anagrafe Nazionale Studenti – Aggiornamenti	2	2	31 maggio 2023	In presenza
The Science of Well-Being	1	1	1° giugno 2023 al 1° agosto 2023	On line
AVA3 per Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale	55	48	06 giugno 2023	On line
Il nuovo Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 36/2023) - Le principali novità	14	13	06 giugno 2023	In presenza
Regolamenti dei piani di studio: schemi standard e di doppia titolazione	28	20	07 giugno 2023	In presenza
57° Corso ISOIVA	156	145	07, 08 e 09 giugno 2023	On line
I congedi parentali in CSA	3	3	8 giugno 2023	On line
Primo corso annuale Procedamus (Il cambiamento digitale tra burocrazie e resistenze; The Digital Rights Delusion; La vulnerabilità delle intelligenze artificiali)	1	1	8 e 9 giugno 2023	On line
Syllabus - Competenze digitali per la PA - Livello Intermedio (valenza formativa n. 5 ore e 30 minuti)	408	343	dal 10 giugno 2022 al 31 dicembre 2023	e-Learning
Syllabus - Competenze digitali per la PA - Livello Avanzato (valenza formativa n. 5 ore e 30 minuti)	117	117	dal 10 giugno 2022 al 31 dicembre 2023	e-Learning
Syllabus - Competenze digitali per la PA - Livello Base (valenza formativa n. 5 ore e 30 minuti)	978	659	dal 10 giugno 2022 al 31 dicembre 2023	e-Learning

Le modifiche al D. Lgs. 81/2008 – D.L. 146/2021 – L. 215/2021 per il contrasto agli infortuni sul lavoro. Le circolari INL – Considerazioni tecniche sulle principali problematiche e sulle tematiche del cosiddetto “Lavoro nero”	1	1	15 giugno 2023	On line
L'affidamento di contratti pubblici sottosoglia comunitaria	134	114	19 giugno 2023	In presenza
CSA – Stampe di supporto per il Conto annuale	1	1	21 giugno 2023	On line
Le procedure di stabilizzazioni e le progressioni fra le aree nella PA	1	1	21 giugno 2023	On line
Costi ed oneri della sicurezza. L'evoluzione del panorama normativo e delle modalità operative del settore dei lavori pubblici. Gli obblighi e le vicende alterne della L. 109/94 – D.P.R. 554/1999 – D. Lgs. 163/2006 – D.P.R. 207/2010 – Dlgs 50/2016 e smi. Gli aspetti economici del D. Lgs. 81/2008 e smi.	1	1	22 giugno 2023	On line
Incarichi extraistituzionali dei pubblici dipendenti: autorizzazioni e responsabilità erariale	1	1	26 e 27 giugno 2023	On line
Costruiamo insieme un kit Excel dei fondi per il trattamento accessorio. Laboratorio specifico per il comparto Università	4	4	giugno - dicembre 2023	On line
Il Responsabile unico del progetto (RUP), il Direttore dei lavori e l'Ufficio di direzione lavori (DL), il Direttore dell'esecuzione nei contratti di servizi e forniture (DEC) alla luce del nuovo Codice dei contratti pubblici	44	37	4, 5 e 18 luglio 2023 (Corso RUP); 6, 20 e 27 settembre 2023 (Corso DL); 16 ottobre 2023 e 13 novembre 2023 (Corso DEC)	On line
Secondo corso annuale Procedamus: aggiornamento sulle pratiche uffici protocollo in materia di registrazione e mappatura dei processi	1	1	6 e 7 luglio 2023	On line
L'inserimento di giovani nella PA dopo il DL 44/2023: apprendistato, formazione lavoro, tirocinio e dottorato InPA	1	1	12 luglio 2023	On line
Corso RAO Base	10	10	dal 01 settembre 2023 al 17 dicembre 2023	e-Learning
La disciplina del rimborso delle spese legali a favore dei pubblici dipendenti: ultime sentenze e contratti collettivi	1	1	15 settembre 2023	On line
TFS e TFR telematici: comunicazione dati, ultimo miglio, liquidazione (corte cost. 130/2023), gli adempimenti delle PA	1	1	20 e 21 settembre 2023	On line
I nuovi controlli della Corte dei conti sulle partecipazioni (societarie e non) dell'ente locale e degli altri enti autonomi	2	2	21 settembre 2023	On line
VALORE PA - Profili professionali e accesso nel pubblico impiego: come cambiano alla luce dei nuovi CCNL e dell'approccio per competenze	2	2	21, 28 settembre 2023 e 5, 12, 26 ottobre 2023	On line
Le note di debito dell'INPS	1	1	22 settembre 2023	On line
CCNL Università e Ricerca 2019-2021: le principali novità	1	1	25 settembre 2023	On line
Nuove competenze: AI generativa e ChatGPT	1	1	25 settembre 2023	On line
11° Seminario Censis - La comunicazione on line delle università italiane	6	6	26 e 27 settembre 2023	On line
L'Internazionalizzazione dell'offerta formativa	3	3	dal 26 al 29 settembre 2023	On line
Le progressioni verticali di carriera in ambito pubblico: aggiornamento 2023	1	1	27 e 28 settembre 2023	On line

XXIX Congresso Nazionale Associazione Italiana per le Scienze degli Animali da Laboratorio (AISAL) - "Utilizzo ottimale del modello animale: procedure, team management e standard qualitativi delle strutture"	1	1	28 e 29 settembre 2023	In presenza
Progettazione e gestione dei corsi di studio con i requisiti AVA3	1	1	3, 4, 5 e 6 ottobre 2023	On line
Gli obblighi antiriciclaggio posti a carico delle stazioni appaltanti: l'identificazione del titolare effettivo	1	1	9 ottobre 2023	On line
Definiamo la terza missione	1	1	10, 11 ottobre e 15 novembre 2023	Modalità mista (On line e in presenza)
Il modello 770/2023	1	1	12 ottobre 2023	On line
Le biblioteche sostenibili: una sfida necessaria e un impegno all'azione	1	1	16, 18 e 19 ottobre 2023	On line
Seminario autunnale di formazione e aggiornamento ISOIVA	97	83	17 e 18 ottobre 2023	On line
Aggiornamento AVA3 per Dottorati di Ricerca	56	41	19 ottobre 2023	On line
2° Forum Nazionale Comenio di Didattica & Management	38	38	20 ottobre 2023	On line e in presenza
Criteri minimi ambientali (CAM) per gli "Eventi Culturali"	1	1	23 ottobre 2023	On line
L'attuazione del PNRR: controllo, monitoraggio e ammissibilità dei costi sostenuti	68	56	24 e 25 ottobre 2023	Modalità mista (On line e in presenza)
Syllabus - Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA - Livello Base (valenza formativa n. 1 ora e 30 minuti)	927	611	dal 25 ottobre 2023 al 31 dicembre 2023	e-Learning
Accesso documentale e accesso civico semplice e generalizzato	168	127	30 ottobre 2023	In presenza
La gestione delle risorse del PNRR. Il sistema REGIS, il monitoraggio e la rendicontazione	2	2	31 ottobre 2023	On line
Il nuovo Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 36/2023) - Le novità più rilevanti	4	2	dal 6 al 24 novembre 2023	Modalità mista (On line e in presenza)
La redazione dei contenuti sui nuovi siti dipartimentali	64	47	7, 8 e 9 novembre 2023	Modalità mista (On line e in presenza)
La Classificazione Decimale Dewey in WebDewey	16	16	7, 8, 9 e 10 novembre 2023	In presenza
2° Seminario Nazionale di Punto Organi - Le delibere e gli organi collegiali di università e di enti pubblici di ricerca	1	1	10 novembre 2023	In presenza
La Cooperazione Territoriale Europea: istruzioni per l'uso - Parte 1 e Parte 2	1	1	14 e 21 novembre 2023	In presenza
Le assenze e il nuovo Codice di Comportamento nel Pubblico Impiego. I permessi e gli istituti a tutela del recupero psico-fisico, le ferie solidali, i congedi, malattie e aspettative	1	1	17 novembre 2023	On line
I dati personali al centro	111	86	20 novembre 2023	In presenza

Giornata della Trasparenza - Edizione 2023: Il Sistema Trasparenza e Prevenzione della Corruzione per gli Strumenti di Programmazione e Governance	81	20	22 novembre 2023	In presenza
Il conguaglio di fine anno 2023	1	1	22 novembre 2023	On line
L'istituto del riscatto nell'ordinamento previdenziale	1	1	24 novembre 2023	On line
Digitalizzazione del processo acquisti su piattaforme U-BUY, U-GOV, Titulus	253	222	27, 28, 29 e 30 novembre 2023	Modalità mista (On line e in presenza)
Corso di Europrogettazione II Edizione 23/24 - Modulo 4 (Europa creativa)	1	1	28 novembre 2023	On line
Etica e Legalità	852	291	dal 01 dicembre 2022 al 31 marzo 2023	e-Learning
La contabilità analitica ed il controllo di gestione negli Atenei	2	2	4 dicembre 2023	In presenza
Corso di Europrogettazione II Edizione 23/24 - Modulo 5 (Programma Cittadini, uguaglianza, diritti e valori - CERV)	2	2	5 dicembre 2023	In presenza
L'orario di lavoro nel comparto Università: aggiornamento normativo e contrattuale	1	1	12 dicembre 2023	On line
Focus sulle tecniche di redazione degli atti del procedimento disciplinare	2	2	13 dicembre 2023	On line
La Piattaforma dei crediti commerciali: la corretta tenuta della Piattaforma e le nuove funzionalità dell'Area RGS	1	1	13 dicembre 2023	On line
Master di II livello in Contrattualistica Pubblica	1	1	2020-2023	Modalità mista (On line e in presenza)
Master Universitario di II livello - Auditing e Controllo Interno Enti e Aziende Pubbliche (EAP)	1	1	2022 - 2023	On line
Master Universitario di II livello – Management delle pubbliche amministrazioni (MAPA) con percorso in Management delle Università	1	1	dal 11 novembre 2022 al 16 settembre 2023	Modalità mista (On line e in presenza)
Master Universitario di I livello – Gestione della Disabilità e delle Diversità – Disability and Diversity Management	1	1	Aprile 2022 - Aprile 2023	Modalità mista (On line e in presenza)
Master Universitario di II livello – Innovazione e Management nelle Amministrazioni Pubbliche (MIMAP)	1	1	Aprile 2022 - Aprile 2023	Modalità mista (On line e in presenza)
Totale	6346	4312		