



## PREMI PREVISTI DAL CCI 2020 Personale Tecnico Amministrativo di categoria B, C, D ed EP

L'ammontare delle poste stanziare dall'Ateneo per la premialità, nell'ambito del trattamento accessorio per il personale tecnico amministrativo, è disciplinato dal "Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università di Parma triennio 2018/2020 – anno 2020" sottoscritto in data 29.10.2020. Il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2020", approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 475 del 28.11.2019, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo espresso in data 20.11.2019, espone i criteri legati alla performance attraverso i quali giungere alla quantificazione del trattamento accessorio. Nel rispetto dei criteri presenti nel Sistema di cui sopra, se il valore della valutazione si colloca in:

- Fascia A) spetta il 100% della retribuzione accessorio prevista,
- Fascia B) spetta l'80% della retribuzione accessorio prevista,
- Fascia C) spetta il 60% della retribuzione accessorio prevista,
- Fascia D) spetta il 15% della retribuzione accessorio prevista,
- Fascia E) non spetta alcuna retribuzione accessorio.

Il presente documento presenta i dati che illustrano i valori complessivi e medi pro-capite degli istituti legati al raggiungimento di obiettivi prefissati (sia collettivi che individuali) associabili al più ampio concetto di premialità, nonché di tutto quanto previsto in tema di trattamento accessorio dal vigente CCNL di comparto.

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP

**Totale risorse destinate alla retribuzione posizione e di risultato per l'anno 2020: euro 605.789,00** (importo lordo dipendente teorico in quanto la retribuzione di risultato per l'anno 2020 verrà corrisposta a luglio 2021 a seguito della verifica positiva dei risultati oltre che alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale).

La retribuzione di risultato per il personale di categoria EP remunera i risultati da questi espressi in termini di efficienza e produttività commisurati, solo a seguito di valutazione della performance, ad un importo variabile fra il 10 e il 30% dell'importo spettante come retribuzione di posizione.

L'ammontare annuo pro-capite della retribuzione di risultato spettante al personale di categoria EP, sulla base della fascia di appartenenza dell'incarico ricoperto, è indicato nella tabella di seguito riportata:

Fascia e perc. ris.	Numero EP	Retribuzione complessiva (posizione e risultato)	Base	Retribuzione di posizione correlata alla fascia	Retribuzione di posizione totale	Retribuzione di risultato
A 20%	19	9.600,00	3.099,00	4.901,00	8.000,00	1.600,00
B 20%	17	7.290,00	3.099,00	3.501,00	6.600,00	1.320,00
C 30%	11	7.540,00	3.099,00	2.701,00	5.800,00	1.740,00
C 10%	23	6.380,00	3.099,00	2.701,00	5.800,00	580,00



### RETRIBUZIONE DIFFERENZIAZIONE PREMI INDIVIDUALI DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP

Il Contratto Integrativo, all'art. 6, prevede che, ai sensi dell'art. 20 del vigente CCNL, ad una limitata quota massima di personale di categoria EP valutato, definito nell'1% del personale in servizio al 31.12.2020, che abbia conseguito le valutazioni più elevate, sarà corrisposta una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni di risultato attribuite al personale valutato. Tale maggiorazione è quantificata in euro 400,00.

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D CON INCARICO CONFERITO AI SENSI DELL'ART. 91, COMMA 1 e 3 DEL CCNL 16.10.2008

**Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2020: euro 189.461,77** (importo lordo dipendente teorico in quanto la retribuzione di risultato per l'anno 2020 verrà corrisposta a luglio 2021 a seguito della verifica positiva dei risultati oltre che alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale).

Al personale di categoria D possono essere conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche (art. 91., comma 3 del CCNL 16.10.2008). L'ammontare annuo pro-capite dell'indennità di responsabilità spettante è articolato in tre fasce a seconda della tipologia di incarico, come indicato nella tabella di seguito riportata:

Fascia	Numero personale cat. D ex art. 91 co. 3 CCNL	Importo totale (base di calcolo)	Quota di retribuzione di posizione pari a 2/3	Quota di retribuzione di risultato pari a 1/3
1	52	2.450,00	1.634,00	816,00
2	45	2.370,00	1.580,00	790,00
3	67	2.240,00	1.493,00	747,00

Al personale di categoria B, C, D possono essere conferite posizioni organizzative, individuate dall'Amministrazione (art. 91, comma 1 del CCNL 16.10.2008). L'ammontare annuo pro-capite dell'indennità di responsabilità spettante è articolato in due fasce a seconda della tipologia di posizione, come indicato nella tabella di seguito riportata:

Fascia	Numero personale cat. D ex art. 91 co. 1 CCNL	Importo totale (base di calcolo)	Quota di retribuzione di posizione pari a 2/3	Quota di retribuzione di risultato pari a 1/3
1	38	1.750,00	1.167,00	583,00
2	76	1.250,00	833,00	417,00

### RETRIBUZIONE DIFFERENZIAZIONE PREMI INDIVIDUALI DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D

Il Contratto Integrativo, all'art. 9, punto C, prevede che, ai sensi dell'art. 20 del vigente CCNL, ad una limitata quota massima di personale di categoria B, C, D valutato, definito nell'1% del personale in servizio al 31.12.2020, che abbia conseguito le valutazioni più elevate, sarà corrisposta una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni di risultato attribuite al personale valutato. Tale maggiorazione è quantificata in euro 210,00.



## **RETRIBUZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PERSONALE B, C, D**

**Totale risorse destinate alla performance organizzativa anno 2020: euro 190.000,00**

Ai sensi dell'art. 4 del *"Piano Integrato per la Gestione del Ciclo della Performance 2019-2021 – anno 2020"*, la performance organizzativa coinvolge tutte le strutture dell'Ateneo e gli obiettivi relativi discendono a cascata su tutto il personale afferente alle stesse. Poiché il target, l'indicatore e il peso degli obiettivi sono unici per tutto il personale afferente alle strutture, gli obiettivi sono realizzati nella stessa misura per tutto il personale B, C, D senza differenziazione di categoria di inquadramento (art. 8 CCI 2020). Lo stanziamento previsto di euro 190.000,00 consente la corresponsione di un premio annuo pari a euro 250,00 che sarà corrisposto entro il mese di agosto 2021 all'esito della valutazione della performance delle strutture che evidenzia la qualità dei risultati ottenuti.

## **INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PERSONALE B, C, D**

**Totale risorse destinate alla Produttività e miglioramento dei servizi anno 2020: euro 74.979,73**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 88, comma 2, lettera d) del CCNL 16.10.2008, al personale di categoria B, C, D che non percepisce alcuna indennità di responsabilità è corrisposta un incentivo di produttività annuo di euro 125,00 pro-capite o di euro 175,00 nel caso di personale con la qualifica di Referente che saranno corrisposte entro il mese di agosto 2021 all'esito della valutazione del personale.

## **INDENNITA' MENSILE ACCESSORIA - IMA**

**Totale risorse destinate alla Produttività e miglioramento dei servizi anno 2020: euro 263.624,27**

L'Indennità Mensile Accessoria – IMA viene erogata al personale delle categorie B, C, D. essa è finalizzata a promuovere il miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione ed è pari a euro 28.00 lordo dipendente per dodici mensilità. Tale indennità è corrisposta entro i limiti dello stanziamento previsto nonché in conformità dei limiti normativi vigenti e previo accertamento che non sia espressamente dichiarata dal responsabile di struttura di afferenza la non attiva e proficua partecipazione ai processi di miglioramento della produttività e dei servizi con attestazione motivata.