



## RETRIBUZIONE DI RISULTATO – PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2020

**Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2020: euro 51.800,00** (importo lordo dipendente teorico in quanto la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2020 verrà corrisposta a luglio 2021 a seguito della verifica positiva dei risultati oltre che alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale; solo successivamente sarà possibile illustrare il dettaglio della distribuzione).

Nell'ottica di garantire un'effettiva premialità al personale dirigente dell'Ateneo, in conformità con quanto previsto dalle disposizioni dell'art. 50 del CCNL 08.07.2019, e in applicazione dell'art. 25 del CCNL quadriennio 2006-2009 del 28.07.2010 ancora vigente, l'Amministrazione ha normato il trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2020 nel rispetto della seguente documentazione:

- Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 396 del 25.10.2018 "Determinazione della complessità delle funzioni dirigenziali e delle fasce della retribuzione di posizione e di risultato" ai sensi della quale "La retribuzione di risultato, in conformità di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL [...] è fissata nella misura del 30% della retribuzione di posizione. Detta indennità è corrisposta in relazione ai risultati conseguiti in conformità a quanto previsto dal sistema della performance nell'ambito della disponibilità del fondo accessorio";
- "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2020", approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 475 del 28.11.2019, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo espresso in data 20.11.2019;
- "Accordo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale Università di Parma – anno 2020" sottoscritto in data 11.11.2020.

In particolare, l'accordo preso con la delegazione di parte sindacale in data 11.11.2020 ha:

1. definito la percentuale di retribuzione di risultato spettante secondo quanto previsto dal citato "Sistema di misurazione e Valutazione della performance – anno 2020" con riferimento all'introduzione delle fasce di differenziazione della valutazione secondo il seguente prospetto:

Performance complessiva	Percentuale retribuzione di risultato spettante
<b>Fascia A)</b> >75% - <=100%	100%
<b>Fascia B)</b> >50% - <=75%	80%
<b>Fascia C)</b> >30% - <=50%	60%
<b>Fascia D)</b> >0% - <=30%	30%
<b>Fascia E)</b> 0	0

2. destinato le risorse eventualmente non utilizzate, in applicazione dell'art. 25, comma 2, del CCNL Area VII, 28.07.2010, (biennio 2006-2007), al finanziamento della retribuzione di risultato del personale dirigente nell'anno 2021;



3. confermato quanto previsto dalla citata delibera CDA/25.10.2018/396, ovvero di destinare la quota definita nella misura del 66% dell'importo disponibile del fondo, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione, alla remunerazione di tutti gli incarichi aggiuntivi.