



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
U.O. RELAZIONI SINDACALI,
VALUTAZIONE E PERFORMANCE

Dirigenti:

Pur nel contesto di un anno in cui l'Ateneo si è dato rilevanti obiettivi strategici ciascun Dirigente è stato in grado di raggiungere al 100% gli obiettivi assegnati.

Distribuzione del personale dirigente per classi di punteggio totale – ANNO 2014 (valutazione su base 100)

	(area obiettivi e area comportamenti)			
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	5			