



UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
U.O. RELAZIONI SINDACALI,
VALUTAZIONE E PERFORMANCE

Dirigenti:

Pur nel contesto di un anno di cambiamenti radicali per le Università, che ha richiesto un ulteriore e notevole sforzo di carattere organizzativo, ciascun Dirigente è stato in grado di raggiungere al 100% gli obiettivi assegnati, ottenendo una valutazione finale complessiva espressa, in valore assoluto, compresa tra il 90% e il 100%

Distribuzione del personale dirigente per classi di punteggio totale – ANNO 2013 (valutazione su base 100)

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)			
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	5			