



UNIVERSITÀ DI PARMA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'UNIVERSITA' DI PARMA – TRIENNIO 2021-2023 RIPARTIZIONE E FINALIZZAZIONE DEL FONDO CERTIFICATO PER L'ANNO 2023 (PREINTESA) (art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'accordo	18 DICEMBRE 2023
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2023 al 31.12.2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Delegato Rettore Direttore Generale Parte Sindacale: Soggetti ammessi alla contrattazione: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FLC CGIL CISL FSUR UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL ANP DIRIGENTI SCUOLA Soggetti Firmatari: Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) FLC CGIL CISL FSUR UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL DIRIGENTI SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale con qualifica dirigenziale dell'Ateneo di Parma.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione e finalizzazione delle risorse disponibili del fondo accessorio per il trattamento economico del personale dirigente di II Fascia; b) Correlazione della retribuzione accessoria alla valutazione della performance individuale secondo quanto previsto dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2023" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 378 del



UNIVERSITÀ DI PARMA

		29.09.2022, previo parere vincolante dell'OIV espresso il 21.09.2022 e trasmesso con nota prot. n. 228845 del 22.09.2022 e dal <i>"Piano integrato attività e organizzazione 2023/2025 – anno 2023"</i> approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.01.2023;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale con qualifica dirigenziale dell'anno 2023 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9/2023 del 24.10.2023. Si allega il verbale del Collegio.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria viene allegata in file pdf.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il <i>"Piano integrato attività e organizzazione 2023/2025 – anno 2023"</i> , previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009, modificato dal D.Lgs. 74/2017, (basato sulle indicazioni fornite dall'ANVUR con l'emanazione delle <i>"Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane"</i> - delibera n. 18 del 23.01.2019) per il triennio 2023/2025 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.01.2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione nella "Sezione Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ateneo (di cui all'art. 10, comma 8), del D.Lgs n. 33/2013) e sul "Portale della Performance" secondo le indicazioni dell'ANVUR.
		E' stata predisposta, nell'ambito dell'autonomia delle Università, dalla Pianificazione Performance e Qualità e validata dal Nucleo di Valutazione (OIV dell'Ateneo) ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 al termine del processo di valutazione della performance di cui al <i>"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2022"</i> , la prevista <i>"Relazione sulla performance - anno 2022"</i> (delibera CDA n. 218 del 24.05.2023).



UNIVERSITÀ DI PARMA

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 7 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 08.07.2019, ha avviato la contrattazione integrativa finalizzata alla determinazione dei criteri per la ripartizione delle risorse dei *"Fondi accessori 2023 per il trattamento economico accessorio del personale dirigente"*. Le Parti hanno concordato in data 18.12.2023 l'allocazione delle risorse relative al suddetto fondo per l'anno 2023 secondo la tabella riportata nel quadro di sintesi di cui alla successiva lettera B.
2. L'ipotesi di CCI, di cui si chiede la certificazione, si applica, come previsto dall'art. 1, comma 1 del CCNL di comparto del 08.07.2019, a *"tutto il personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 7, comma 4 del CCNQ per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative Aree dirigenziali del 13/7/2016"*.
3. L'ipotesi di CCI finalizza, alle varie tipologie di incentivazione di seguito indicate, le risorse del fondo certificato per l'anno 2023, quantificate in Euro **366.933,11** per il personale dirigente, esclusi oneri a carico dell'Amministrazione.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie

Il totale del Fondo certificato è ripartito dall'accordo secondo le seguenti poste:

Finalizzazione risorse anno 2023 – Personale Dirigente	Lordo dipendente in Euro
Retribuzione di posizione	273.273,11
Retribuzione di risultato	90.000,00
Retribuzione "Differenziazione della retribuzione di risultato"	3.660,00
Totale	366.933,11

L'ipotesi di CCI prevede le seguenti indennità:

a) **Retribuzione di posizione** (vd. art. 3 dell'ipotesi di CCI), per le quali è stanziata la disponibilità di Euro 273.273,11. La retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 48, comma 2 e 3 del vigente CCNL, è definita, per tutte le posizioni dirigenziali, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di Euro 12.565,11, coincidente alla retribuzione di posizione parte fissa e con la classe 3, ad un massimo di euro 42.265,11. Gli importi correlati alla graduazione delle posizioni dirigenziali sono definiti come di seguito riportato:

Classi	Retribuzione di posizione parte fissa	Retribuzione di posizione parte variabile	Totale
1	12.565,11	29.700,00	42.265,11
2	12.565,11	25.250,00	37.815,11
3	12.565,11	-	12.565,11

b) **Retribuzione di risultato** (vd art. 4 dell'ipotesi di CCI), per la quale è stanziata la disponibilità di Euro 90.000,00. La retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 48, comma 4 del vigente CCNL, è stata fissata nella misura del 35% della corrispondente retribuzione di posizione spettante. Ai sensi del citato art. 4, comma 2 del CCI, essa sarà corrisposta secondo quanto previsto dal *"Sistema di misurazione e valutazione della performance – anno 2023"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 378 del 29.09.2022 (par. 4.3.3) a seguito della valutazione complessiva del dirigente comprendente il raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, degli obiettivi di



UNIVERSITÀ DI PARMA

struttura e di quelli individuali, individuati per l'anno 2023 dal "Piano integrato Attività e Organizzazione 2023-2025 – anno 2023" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.01.2023 e assegnati agli interessati mediante la procedura on-line e solo dopo l'acquisita validazione della "Relazione sulla Performance 2023".

Le parti hanno convenuto che, in relazione all'indennità di risultato del personale dirigente, se il valore complessivo della valutazione si colloca in:

- Fascia A: spetta il 100% della retribuzione di risultato prevista;
- Fascia B: spetta l'95% della retribuzione di risultato prevista;
- Fascia C: spetta il 80% della retribuzione prevista;
- Fascia D: spetta il 60% della retribuzione prevista;
- Fascia E: non spetta alcuna retribuzione di risultato.

Relativamente agli incarichi ad interim, come previsto dall'art. 4, comma 6 dell'ipotesi di CCI e "ai sensi l'Art. 27 del CCNL 05.05.2008, il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo la cui misura pari al 15% per gli incarichi ad interim della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto, tenendo conto del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'incarico ad interim. Detta indennità è corrisposta in relazione ai risultati conseguiti, in conformità a quanto previsto dal sistema della performance e nell'ambito della disponibilità del fondo accessorio".

Relativamente agli incarichi aggiuntivi, come previsto dall'art. 4, comma 7 dell'ipotesi di CCI e "ai sensi con l'Art. 26 del CCNL 05.05.2008, allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgano incarichi aggiuntivi, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e risultato, una quota pari al 50% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione. Detta indennità è corrisposta in relazione ai risultati conseguiti per l'incarico aggiuntivo conferito, in conformità a quanto previsto dal sistema della performance e nell'ambito della disponibilità del fondo accessorio".

c) **Retribuzione "Differenziazione premi individuali"** (vd art. 5 dell'Ipotesi di CCI), per la quale è stanziata la disponibilità di Euro 3.660,00. La retribuzione, ai sensi dell'art. 50 del vigente CCNL e come da accordo, è attribuibile ad una quota pari al 20% del personale dirigenziale in servizio al 31.12.2022 che abbia conseguito le valutazioni positive più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ateneo ed è definita in una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione della stessa, che sarà corrisposta solo dopo l'acquisita validazione della "Relazione sulla Performance 2023".

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Mod. I - Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato Dirigenti di II fascia – anno 2023	La costituzione del fondo per l'anno 2023, pari a un ammontare lordo dipendente di Euro 366.933,11 per il personale dirigente, è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9 del 24 ottobre 2023 (si rimanda alla relazione tecnico finanziaria e illustrativa già predisposta). Si allega la tabella 1 relativa alla costituzione del fondo.
Mod. II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Le risorse rese disponibili sul fondo saranno corrisposte in conformità con gli istituti individuati nel "Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Parma triennio 2021-2023, anno 2023" in base ai risultati individuali e collettivi individuati dal sistema di valutazione secondo le linee guida esposte nel "Piano integrato attività e organizzazione 2022-2024 – anno 2023" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.01.2023. Si



UNIVERSITÀ DI PARMA

	allega la tabella 2 relativa alla destinazione del fondo.
Mod. III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente	<p>Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato costituito per il personale dirigenziale per l'anno 2023 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 9 del 24 ottobre 2023, è pari a Euro 366.933,11 lordo dipendente e a Euro 507.762,04 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione nel rispetto del limite-soglia del fondo accessorio 2016. Per quanto concerne le "Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo", si evidenzia che tale parte non è pertinente allo specifico atto illustrato. Nella certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti si precisa che <i>"...gli importi delle somme non utilizzate del fondo dell'anno precedente (art. 25, comma 2 del CCNL 2006-2009) che rientrano tra le voci delle risorse variabili non soggette al limite dell'art. 23 D.lgs. 75/2017, saranno eventualmente inseriti nel fondo in un momento successivo a seguito della determinazione da parte degli uffici competenti delle economie realizzate"</i>.</p> <p>Il <i>"Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Parma triennio 2021-2023, anno 2023"</i> tiene conto dei principi generali posti dal D. Lgs n. 150/2009 e delle norme dettate dal CCNL vigente, nonché delle linee contenute nel <i>"Piano Integrato attività e organizzazione"</i> e nel <i>"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"</i>, sottoponendo l'attribuzione del trattamento economico accessorio a principi di selettività con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa.</p>



UNIVERSITÀ DI PARMA

Modulo I – Sezione I – II - III

Tabella 1

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato Dirigenti di II fascia (art. 47 CCNL 2016-2018)

Sezione I – Risorse fisse	
Fondo 2004 Certif. Org. Contr./Parte Fissa (Art. 1 C189 L266/05)	194.142,94
Incrementi CCNL 2002/2003 (art. 62 comma 5)	7.800,00
Incrementi CCNL 2004/2005 (art. 7 comma 1)	9.308,00
Incrementi CCNL 2006/2007 (art. 22 comma 1)	8.276,38
Incrementi CCNL 2008/2009 (art. 7 comma 1)	7.260,76
1 a) Totale risorse storiche e incrementi contrattuali	226.788,08
RIA personale cessato CCNL 2002 2005 (art. 62 comma 3 e 4)	38.764,22
Incremento dotaz. Organica Stabile Servizi (art. 62 C.7 CCNL 02-05) (incremento di un'unità di personale dirigente di cui alla delibera CDA n. 425/26824 del 21/12/2004)	40.300,00
1 b) Totale altri incrementi	79.064,22
1. Totale Risorse fisse 81° + 1b) sottoposti al limite	305.852,30
Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 47 comma 2) (1,7% su monte salari 2015)	8.139,00
1 c) Totali incrementi non sottoposti al limite	8.139,00
1. Totale risorse fisse (1a+1b+1c)	313.991,30
Sezione II – Risorse variabili	
Attiv. Nuovi servizi o incremento dotaz. Organica stabile (art. 62 C.7 CCNL 02-05)	-
2a) Totale Incrementi variabili sottoposti al limite	-
Somme non utilizzate Fondo anno precedente anno 2020	39.218,76
RIA pers. cessato anno perc. Mens. Residue CCNL 2002/2005 (art. 62 comma 3 e 4)	-
Risorse di cui all'art. 4, c.5, Legge 370/99 (att. di ricerca, cons. e didattica)	45.000,00
2b) Totale incrementi variabili non sottoposti al limite	84.218,76
Totale risorse variabili (2a + 2b)	84.218,76
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione per limite Legge 266/2005 c. 189 – 10% Ris. fisse 2004	19.414,29
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L. 147/2013	9.849,61
Decurtazione Fondo/Parte fissa per rid. Prop. Pers. (art. 1 c.236 L. 208/15)	-
Decurtazione Fondo/Parte fissa limite 2016 art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	2.013,05
Totale Decurtazioni	31.276,95
Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo con importi lordo dipendente	366.933,11
Fondo con importi comprensivo di oneri riflessi	507.762,04



UNIVERSITÀ DI PARMA

- Modulo II – Sezione I - II - III - IV – V - VI

Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo mediante l'iscrizione sul budget autorizzatorio 2023, della somma necessaria finalizzata a tale scopo, alle seguenti voci di costo:

Voce COAN	Denominazione voce coan
CA.C.B.08.02.01.02	Trattamento accessorio del personale dirigente a T.I.
CA.C.B.08.02.01.04	Oneri previdenziali a carico Ente su competenze al personale dirigente a T.I.
CA.C.B.08.02.01.05	Oneri IRAP su competenze al personale dirigente a T.I.
CA.C.B.08.02.01.06	Contributi per indennità di fine servizio e TFR per i dirigenti a T.I.

Si attesta inoltre che le risorse disponibili sul fondo per il trattamento accessorio saranno corrisposte in base alla qualità, produttività e capacità innovativa dei dirigenti e a seguito della valutazione dei risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi assegnati al personale e alle linee guida esposte nel *"Piano Integrato Attività e Organizzazione 2023-2025 – anno 2023"* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.01.2023.



UNIVERSITÀ DI PARMA

Modulo III – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo

<p>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</p>	<p>Il sistema di contabilità adottato da questo Ateneo prevede il rispetto dei limiti della disponibilità del budget, impedendo ogni ulteriore spesa oltre detto limite.</p>
<p>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Le risorse destinate al Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente di II fascia per l'anno 2022, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 3 del 30.03.2022, nell'ammontare di € 325.166,84, sono state corrisposte al personale, nei limiti della costituzione stessa, e correttamente imputate alle apposite voci del budget annuale e secondo quanto disposto dal "Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente dell'Università di Parma – triennio 2021-2023: anno 2022". La retribuzione di posizione, non sottoposta a verifica della performance, è stata corrisposta mensilmente nel corso dell'anno 2023. La retribuzione di risultato è stata corrisposta nel corso dell'anno 2023 al termine del processo di valutazione della performance e solo dopo l'acquisizione della "Relazione sulla performance 2022".</p>
<p>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>La copertura finanziaria dell'intero fondo è garantita dalla disponibilità assegnata per l'anno 2023 alle apposite voci di costo del budget autorizzatorio.</p>

Parma, 17 gennaio 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Candeloro Bellantoni

IL RETTORE

Paolo Martelli