



VERBALE N.10/2019

Il giorno 27 novembre 2019, alle ore 8,30, il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con D.R. n.520/2017 prot. 50837 del 10 marzo 2017, si è riunito nei locali della Direzione Generale nelle persone di:

Prof. Giovanni BENCIVENGA, Presidente;

Dott. Antonio SALVINI membro effettivo designato dal M.I.U.R. - Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

Dott. Marco STRACCALI, membro effettivo designato dal M.E.F. - Ministero dell'Economia e delle Finanze;

per discutere il seguente ORDINE DEL GIORNO:

1. Parere sul contratto integrativo per la distribuzione del fondo accessorio per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo
2. Variazioni di bilancio
3. Esame delle proposte di deliberazione da sottoporre al Consiglio di Amministrazione del 28 novembre 2019
4. Varie ed eventuali

Si procede, nell'ordine, ai seguenti adempimenti:

1. Parere sul contratto integrativo per la distribuzione del fondo accessorio per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo

E' pervenuta, con e-mail del 26 novembre 2019, al Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40 bis e 48, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009, la seguente documentazione:

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale T/A dell'Ateneo riguardante l'ipotesi di **ripartizione e finalizzazione del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale T/A per l'anno 2019;**

- la **relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria** al Contratto Integrativo riguardante la ripartizione del Fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2019, redatte secondo gli schemi di cui alla circolare del MEF - RGS N. 25/2012.



Tale Ipotesi di Accordo è stata sottoscritta e definita dalla Parte Pubblica e oggetto di pre-intesa firmata dalla Parte Sindacale il 19 novembre 2019 e riporta la **ripartizione del Fondo Accessorio per il 2019**, a suo tempo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 19/6/2019, **pari a € 1.356.098,00** (lordo dipendente) per le categorie B, C e D e **pari a € 668.695,00** (lordo dipendente) per la categoria EP.

Il Collegio ha esaminato l'Ipotesi di Accordo sopra indicata ed esprime **parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2019.

A tal fine, il Collegio ha svolto le seguenti **considerazioni** a fondamento del proprio parere:

- ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, il parere del Collegio dei Revisori concerne *il controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*;
- in data 19/6/2019 il Collegio dei Revisori dei Conti ha proceduto alla certificazione dei Fondi destinati al Trattamento economico accessorio del Personale T/A;
- l'ipotesi di Accordo per l'anno 2019 è corredata delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- l'ipotesi di accordo è in linea con i contenuti del D. Lgs. 150/2009 che vieta di distribuire il Trattamento Economico Accessorio in modo indifferenziato, ma prevede di erogarlo secondo criteri selettivi e con valutazione del merito e contempla una remunerazione correlata alla valutazione di performance individuale e collettiva in base ai risultati raggiunti dal personale delle Categorie D ed EP, nonché una remunerazione correlata alla performance individuale e collettiva del personale delle Categorie B, C e D;
- analogamente, per la remunerazione delle indennità di responsabilità per le Categorie D, C e B sono stati osservati criteri premiali;
- l'istituto della cosiddetta IMA (Indennità Mensile Accessoria) verrà, anche quest'anno, corrisposta previa valutazione positiva della partecipazione del personale ai processi di riorganizzazione, valutazione espressa nella forma del silenzio-assenso. L'eventuale valutazione negativa dovrà invece essere formalmente espressa e opportunamente motivata dal Dirigente Responsabile;
- gli importi complessivamente destinati al Personale T/A trovano idonea copertura nelle voci di Budget 2019.

OMISSIS

Il presente verbale viene chiuso e sottoscritto alle ore 16,45 e inviato alla cortese attenzione



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Rettore e del Direttore Generale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Prof. Giovanni BENCIVENGA

Dott. Antonio SALVINI

Dott. Marco STRACCALI