

PREMI ANNO 2023

Ai sensi dell'art. 20 D. Lg.s. n. 33/2013, viene di seguito indicato in forma aggregata l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Tutti i premi collegati alla performance per l'anno 2023 sono previsti e disciplinati dal "[Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università di Parma – ripartizione e finalizzazione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2023](#)" (CCI 2023) sottoscritto in data 22.02.2024 e sono distribuiti secondo i criteri indicati dal "[Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2023](#)".

Il dettaglio dei criteri di selettività e differenziazione adottati per la loro erogazione (come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance) sono indicati alla sezione "[Dati relativi ai premi](#)".

Personale di Categoria B, C, D e CEL

Descrizione tipo trattamento accessorio	Finalizzato da CCI	Erogato ai dipendenti
Indennità Mensile	263.000,00 €	258.104,47 €
Performance Organizzativa	660.136,88 €	591.031,66 €
Differenziazione Premi B, C, D	2.000,00 €	3.150,00 €
Responsabilità B/C/D	690.500,00 €	614.171,80 €
CEL a tempo determinato	25.000,00 €	25.00,00 €
TOTALI	1.640.636,88 €	1.491.457,93 €

Personale di Categoria EP

Descrizione tipo trattamento accessorio	Finalizzato da CCI	Risultato e differenziazione erogati ai dipendenti
Posizione e Risultato personale EP	729.322,77 €	120.072,68 €
Differenziazione Premi EP		610,00 €
TOTALI	729.322,77 €	120.682,68 €