

## DATI RELATIVI AI PREMI PREVISTI PER IL 2022 Personale Dirigenziale

Ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. n. 33/2013, vengono di seguito indicati per il personale dirigenziale: l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati, l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, nonché i criteri di selettività e differenziazione adottati per la loro erogazione (come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance).

Al personale dirigenziale, quale premio collegato alla performance, sono riconosciute ai sensi del "Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca- triennio 2016-2018":

- 1) **la retribuzione di risultato;**
- 2) **la differenziazione della retribuzione di risultato** (cfr. art. 50 CCNL).

Il "Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università di Parma – triennio 2021-2023- anno 2022" definisce le risorse economiche stanziare a tal fine e i criteri generali per la distribuzione, tenuto conto della graduazione delle posizioni dirigenziali e dei risultati di performance conseguiti.

Nello specifico, all'art. 2 del citato contratto integrativo è stabilita la seguente finalizzazione delle risorse del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente:

Finalizzazione risorse anno 2022	Euro
<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>234.406,99</b>
<b>Retribuzione di risultato</b>	<b>87.100,00</b>
<b>Retribuzione "differenziazione della retribuzione di risultato"</b>	<b>3.659,85</b>

### 1) RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

<b>Cifra erogata</b>	<b>euro 83.718,81</b>
----------------------	-----------------------

Definita con Determina Direttoriale n. 83 del 03.03.2022 la graduazione delle posizioni dirigenziali per l'anno 2022 e destinato, in applicazione dell'art 48, comma 2 e 3 del CCNL, alla retribuzione di risultato il 35%, il CCI 2022 all'art. 4 ha individuato gli importi della retribuzione di risultato per ciascuna classe di graduazione come di seguito riportati:

Classi	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato
<b>1</b>	42.265,11	14.792,80
<b>2</b>	37.815,11	13.235,30
<b>3</b>	12.565,11	4.397,80

Il CCI 2022 ha inoltre definito i criteri di calcolo per la maggiorazione dovuta in caso di incarico ad interim o di incarico aggiuntivo (cfr. art. 4 CCI 2022, commi 6 e 7).

La retribuzione di risultato è stata erogata all'esito delle valutazioni di performance e dopo la validazione della "[Relazione sulla performance - anno 2022](#)", secondo i criteri stabiliti dal "[Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2022](#)" (SMVP 2022), approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera CDA/26-11-2021/571 del 26.11.2021 e successivamente modificato con deliberazione CDA/29-04-2022/157 del 29.04.2022, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo espresso 25.10.2021, che individua la metodologia di misurazione e valutazione della performance complessiva del personale dirigente:

	Performance strategica	Performance organizzativa	Performance individuale		TOTALE
			Obiettivi individuali	Comportamenti organizzativi	
DIRIGENTI	40%	20%	20%	20%	100%

Secondo il SMVP 2022 i risultati della performance complessiva del personale dirigente sono poi ricondotti dagli uffici competenti nelle seguenti fasce di valutazione:

- A) 95% < valore ≤ 100%
- B) 90% < valore ≤ 95%
- C) 70% < valore ≤ 90%
- D) 40% valore ≤ 70%
- E) Valore ≤ 40%

**La collocazione nell'ambito di una delle 5 Fasce A), B), C) D) ed E) rileva agli effetti della retribuzione di risultato.**

Nel CCI 2022 è stato poi convenuto che, in relazione all'indennità di risultato del personale dirigente, se il valore complessivo della valutazione si colloca in:

- Fascia A:** spetta il 100% della retribuzione di risultato prevista;
- Fascia B:** spetta il 95% della retribuzione di risultato prevista;
- Fascia C:** spetta l'80% della retribuzione di risultato prevista;
- Fascia D:** spetta il 60% della retribuzione di risultato prevista;
- Fascia E:** non spetta alcuna retribuzione di risultato

**Dati su collocazione nelle fasce di performance complessiva del personale dirigente per l'anno 2022:**

valutazione	% indennità	fascia	n. dipendenti
95 < valore ≤ 100	100	A	6
90 < valore ≤ 95	95	B	0
70 < valore ≤ 90	80	C	0
40 < valore ≤ 70	60	D	0
40 ≤ valore	0	E	0

**TOTALE**

**6**



## 2) DIFFERENZIAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Cifra erogata	euro 3.659,85
---------------	---------------

Ai sensi dell'art. 50 del vigente CCNL (Differenziazione della retribuzione di risultato) ai dirigenti che abbiano conseguito valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione, è stata attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione della stessa.

Nel CCI 2022 è stato poi definito che la quota massima di dirigenti valutati, a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato definito nel precedente comma è pari al 20% del personale dirigenziale in servizio al 31 dicembre dell'anno 2022; inoltre, che nel caso in cui una percentuale superiore al 20% del personale dirigenziale ottenga la valutazione massima prevista dal *SMVP 2022*, sarà data la precedenza alla posizione più bassa; in caso di parità di posizione, sarà data la precedenza alla posizione più bassa (art. 3, comma). In caso di parità di posizione sarà data la precedenza all'anzianità di servizio più elevata ed in caso di ulteriore parità la precedenza sarà data dalla maggiore età anagrafica.

Posti tali criteri, all'esito delle valutazioni di performance 2022 e della validazione della "[Relazione sulla performance - anno 2022](#)" è stata erogata a **n. 1 beneficiario** la differenziazione della retribuzione di risultato pari a euro 3.659,85.