

PREMI ANNO 2022

Ai sensi dell'art. 20 D. Lg.s. n. 33/2013, viene di seguito indicato in forma aggregata l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Tutti i premi collegati alla performance per l'anno 2022 sono previsti e disciplinati dall'"[Accordo sul trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – Acconto anno 2022](#)", dall'"[Accordo sul trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo – secondo acconto anno 2022](#)" e dal "[Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università di Parma – ripartizione e finalizzazione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2022](#)" (CCI 2022) sottoscritto in data 31.10.2023 e sono distribuiti secondo i criteri indicati dal "[Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2022](#)".

Il dettaglio dei criteri di selettività e differenziazione adottati per la loro erogazione (come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance) sono indicati alla sezione "[Dati relativi ai premi](#)".

Personale di Categoria B, C, D e CEL

Descrizione tipo trattamento accessorio	Finalizzato da CCI	Erogato ai dipendenti
Indennità Mensile	263.000,00 €	238.310,32€
Performance Organizzativa	520.000,00 €	475.133,58€
Differenziazione Premi B, C, D	2.000,00 €	3.040,00€
Responsabilità B/C/D	680.816,14 €	644.978,07€
CEL a tempo determinato	19.000,00 €	18.871,83€
TOTALI	1.484.816,14 €	1.380.333,80€

Personale di Categoria EP

Descrizione tipo trattamento accessorio	Finalizzato da CCI	Pagato ai dipendenti
Posizione e Risultato personale EP	746.392,82€	734.227,78€
Differenziazione Premi EP	610,00€	610,00€
TOTALI	747.002,82€	734.837,78€