

PREMI ANNO 2022

Ai sensi dell'art. 20 D. Lg.s. n. 33/2013, viene di seguito indicato in forma aggregata l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Tutti i premi collegati alla performance per l'anno 2022 sono previsti e disciplinati dal "[Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università di Parma – triennio 2021-2023- anno 2022](#)" e sono distribuiti secondo i criteri indicati dal "[Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2022](#)".

Il dettaglio dei criteri di selettività e differenziazione adottati per la loro erogazione (come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance) sono indicati alla sezione "[Dati relativi ai premi](#)".

Personale dirigenziale

Descrizione	Finalizzato per fondo Dirigenti	Risultato erogato
Posizione e Risultato personale dirigenziale	325.166,84 €	83.718,81€
differenziazione premi		3.659,85 €