

PIANO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE

TRIENNIO 2018 – 2020

Il presente Piano triennale di programmazione del personale 2018–2020 costituisce l'aggiornamento annuale, con scorrimento al 2020, del Piano triennale 2017–2019. Sono riportate a seguire le parti oggetto di aggiornamento partendo da un'analisi di quanto stato fatto lo scorso anno.

Reclutamento 2018

Per l'anno 2018, prendendo atto degli indirizzi strategici espressi dal Rettore al Senato Accademico ed al Consiglio di Amministrazione, anche in merito alle politiche di reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo, si rileva in particolare quanto segue.

La consistente riduzione del personale docente e tecnico amministrativo dell'Ateneo intervenuta negli ultimi anni, conseguente al progressivo taglio delle risorse finanziarie e al contingentamento del turn-over, ha imposto un attento impiego dei Punti Organico (PO) disponibili.

Il mantenimento del carattere generalista dell'Ateneo, di un'Offerta Formativa di qualità e del necessario equilibrio tra le attività di didattica e di ricerca, hanno richiesto infatti una rapida inversione della tendenza all'ulteriore contrazione della dimensione dell'Ateneo.

In questo senso, considerato che la programmazione per il 2018 si è inserita nell'ambito della fase conclusiva della programmazione strategica 2016 – 2018, in attesa dell'entrata in vigore del nuovo Piano Strategico 2019-2021, nel contesto degli indirizzi espressi nell'ambito del rinnovato mandato rettorale, è stata promossa un'attività straordinaria di investimento sulle risorse umane.

Tale attività è stata effettuata in coerenza con la *“Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019”*¹ e con le *“Linee guida, criteri e indicatori per la programmazione triennale del fabbisogno di docenza (2016,17,18)”*².

¹ Approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 566/32452 del 19.12.2017 (atto programmatico triennale ad aggiornamento annuale con scorrimento)

² Approvate dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 538/31144 del 24.06.2015, modificate ed integrate dal medesimo organo con deliberazione n. 546/31584 del 13.03.2016.

A tal fine, è stato impostato un processo di programmazione triennale del fabbisogno di personale secondo le seguenti tappe:

1. rilevazione del fabbisogno di personale docente e tecnico amministrativo per il triennio 2018-2020 da parte dei Dipartimenti, che hanno predisposto e approvato, con apposita deliberazione dei rispettivi Consigli, il documento di “Programmazione triennale dipartimentale”. Tale programmazione è stata incentrata sul perseguimento delle seguenti principali finalità:
 - a. stimolare i Dipartimenti a esprimersi sulle politiche di sviluppo generale negli ambiti della didattica, della ricerca e della terza missione;
 - b. fare emergere, mediante il confronto interno, i punti di forza e di debolezza dei Dipartimenti;
 - c. definire un percorso di programmazione del personale condiviso e partecipato, finalizzato al perseguimento delle politiche di interesse generale di Ateneo, in sintonia con le espresse linee di sviluppo dipartimentali;
 - d. consentire un’analisi della complementarità di azione tra tutti i Dipartimenti nell’ambito dei progetti di Ateneo;
2. elaborazione di una proposta di programmazione da parte del C.d.A. ai Dipartimenti tenuto conto: (i) degli indirizzi politici espressi dal Senato Accademico nella seduta del 26.06.2018; (ii) dei Criteri generali di riparto dei punti organico, definiti nella seduta del C.d.A. del 20.06.2018; (iii) della consistenza della dotazione di personale e delle previsioni triennali di cessazione di personale docente, dirigente, tecnico amministrativo e CEL (Allegato 1); (iv) della consistenza della dotazione di punti organico (Allegato 2);
3. delibere dei Dipartimenti relative alle richieste di emanazione bandi e successivo inoltro al C.d.A. per le procedure conseguenti.

Il Senato Accademico nella seduta del 26.06.2018 ha espresso chiare politiche per il reclutamento *“affinché il Consiglio di Amministrazione, sulla base dei documenti di Programmazione Triennale (2018-2020) approvati dai Consigli di Dipartimento, proceda all’approvazione di un rilevante piano di assunzioni di personale docente e ricercatore, nonché di progressione dei ruoli, ed eccezionalmente, per l’anno corrente, mediante la piena saturazione della quota legale di procedure valutative ex art. 24, comma 6 della legge 240/2010 e con impiego delle procedure selettive ex art. 18, legge 240/2010, tese a ottimizzare, nei limiti espressi dalla normativa vigente, l’impiego delle*

risorse finanziarie e l'utilizzo di tutti i punti organico messi a disposizione, allo scopo di rafforzare l'organico dell'Ateneo nella misura massima possibile anche impiegando, se necessario, parte dei punti organico 2018 disponibili, raccomandando altresì, in riferimento al Personale tecnico amministrativo, di procedere secondo le medesime direttrici sopra indicate, ovvero di realizzare la migliore strategia di reclutamento necessaria per opportunamente rafforzare le aree dirigenziali e le strutture dipartimentali, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili e programmabili".

L'impiego delle risorse disponibili è stato improntato dal Consiglio di Amministrazione al raggiungimento dei seguenti obiettivi, come riportati nella delibera del C.d.A. del 20.06.2018 ("Criteri Generali di Riparto dei Punti Organico"):

1. **garantire il consolidamento dell'offerta formativa e il miglioramento della qualità nei servizi erogati dall'Ateneo** attraverso la verifica e il monitoraggio delle consistenze del personale docente e tecnico amministrativo a seguito delle cessazioni riferite agli ultimi anni, nell'intento di bilanciare le stesse con una politica assunzionale idonea ad assicurare il mantenimento dell'organico del personale;
2. **garantire la sostenibilità economica di lungo termine delle politiche di reclutamento, tenuto conto dei vincoli di bilancio.** In tale logica, considerata l'esigenza di un'azione forte per il sostegno delle politiche di reclutamento, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di effettuare nel 2018 il massimo investimento sostenibile dal bilancio nella prospettiva del rafforzamento dell'organico riservandosi di definire per il triennio 2019-2021 le politiche di reclutamento funzionali all'ottenimento degli obiettivi strategici che si verranno a delineare;
3. **garantire la sostenibilità dell'Offerta Didattica di Ateneo** cercando di migliorare la performance dei Corsi di Studio;
4. **garantire l'accreditamento delle Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria;**
5. **garantire il rafforzamento e le funzionalità dei gruppi di ricerca** rilevanti per l'Ateneo per il miglioramento della qualità della ricerca in relazione ai risultati ottenuti nell'ultima VQR;
6. **dare priorità alle politiche di reclutamento di giovani ricercatori,** anche a seguito dell'assegnazione dei 22 posti da parte del MIUR disposte con D.M. 28/2/2018, n. 168.

Inoltre, rispetto alle “Linee guida, criteri e indicatori per la programmazione triennale del fabbisogno di docenza (2016,17,18)”, il C.d.A. ha deciso di **non riservare** una quota dei punti organico per le strategie di Ateneo, responsabilizzando i Dipartimenti sulle politiche di sviluppo.

Fatte queste considerazioni, il C.d.A., sotto la forte spinta del Rettore, nella sua proposta di programmazione ha definito **due obiettivi prioritari**:

- riportare l’organico dei vari Dipartimenti ai livelli del 2016 ovvero prima della consistente riduzione del corpo docente dell’Ateneo conseguente al progressivo taglio delle risorse finanziarie e al contingentamento del turno-over;
- focalizzare lo straordinario investimento in risorse umane sui ricercatori (RTD A e RTD B) a cui riservare il 40% delle chiamate a disposizione.

A seguito di quanto esposto, il Consiglio di Amministrazione³ ha approvato di prevedere una programmazione **del personale docente e ricercatore** per un **contingente massimo di PO pari a 43,20** così suddivisi:

- n. 34 posizioni di prima fascia - art. 18: 16; art. 24: 18
- n. 44 posizioni di seconda fascia - art. 18: 17; art. 24: 27
- n. 9 posizioni da RTD B)
- n. 22 posizioni da RTD B) derivanti dal “Piano straordinario 2018 per il reclutamento ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera B) della legge 240/2010”
- n. 22 procedure di pubblica selezione per RTD A) che, così come ribadito dal MIUR con nota n. 2682 del 27.2.2017, non comportano alcun utilizzo di punti organico.

La proposta di programmazione ha poi identificato ruoli e Settori Concorsuali (SC) tenendo conto delle priorità espresse dai Dipartimenti nella loro programmazione triennale. In Allegato 1 i concorsi in atto che verranno espletati entro il 31.12.2018 o nei primi mesi del 2019.

Di seguito si evidenzia il rapporto percentuale tra le diverse qualifiche:

Procedure	%
Prima fascia	26,0
Seconda fascia	33,6

³ Sedute del 28 giugno 2018 e del 26 luglio 2018.

Il medesimo Organo, per il personale tecnico amministrativo ha ritenuto di valorizzare i ruoli organizzativi prioritari e strategici per un ottimale funzionamento dei servizi, anche attraverso l'analisi dei dati emersi in esito ai processi di mappatura delle competenze avviate dall'Ateneo ed al riguardo ha approvato il reclutamento del PTA per un contingente max di PO pari a 14,85. In Allegato 1 i concorsi espletati o in via di espletamento nel 2018.

In particolare, la programmazione ha previsto:

- il rafforzamento del supporto amministrativo e del coordinamento delle attività inerenti i Centri del Tecnopolo, con personale di elevata professionalità, le cui competenze sono acquisibili nella vigente graduatoria di Ateneo relativa alla **Categoria EP dell'Area Amministrativa-Gestionale**, indetta nell'ambito del supporto alla ricerca;
- il rafforzamento del supporto amministrativo e del coordinamento delle attività dell'Area Personale e Organizzazione e dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti, con personale, parimenti, di elevata professionalità, le cui competenze sono acquisibili nella vigente graduatoria di Ateneo relativa alla **Categoria EP dell'Area Amministrativa-Gestionale, indetta per profili con competenze in amministrazione universitaria;**⁴
- lo scorrimento delle graduatorie, coerentemente con gli indirizzi normativi e giurisprudenziali vigenti, con specifico riferimento alle selezioni di **Categoria D dell'Area Amministrativa-Gestionale, C dell'Area Amministrativa e C dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati**, con competenze tecniche di laboratorio universitario, per il reclutamento di profili atti al potenziamento dei servizi amministrativi e tecnici dei Dipartimenti e dei Centri, al rafforzamento degli uffici negli ambiti della ricerca, internazionalizzazione, didattica (con particolare riferimento al post laurea e ai servizi di orientamento e placement), personale, comunicazione, contabilità, affari generali e legale, contrattualistica;
- il reclutamento di una unità di personale di **Categoria B dell'Area Amministrativa**, tramite scorrimento di vigente graduatoria relativa alla selezione pubblica, di cui alla convenzione

⁴ Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 491 del 29/11/2018 che ha disposto, tra l'altro, l'avvio della procedura assunzionale di n. 2 unità di personale EP, per Area personale e organizzazione e Area Didattica e Servizi agli Studenti

stipulata ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 della Legge n. 69/99, fra l'Università degli Studi di Parma e l'Amministrazione Provinciale di Parma - Servizio Inserimento Lavoratori Disabili - SILD, riservata al personale disabile di cui alla Legge n. 68/99, finalizzando quanto sopra alla promozione dell'inserimento e dell'integrazione delle persone disabili nel mondo del lavoro;

- il reclutamento di profili professionali non rinvenibili nelle vigenti graduatorie dell'Ateneo, attraverso l'avvio di nuove procedure concorsuali, con competenze in materia di amministrazione finanziaria e, inoltre, per le esigenze socio-sanitarie delle strutture di Ateneo che operano in ambito assistenziale, per la gestione degli stabulari insediati nelle competenti strutture di Ateneo, per la valorizzazione e miglioramento delle attività di informazione e comunicazione istituzionale e inoltre per potenziare il supporto a docenti e studenti dell'Ateneo nell'accesso a servizi innovativi, specializzati e integrati delle attività didattiche nell'ambito dell'e-learning e della Formazione a distanza, unitamente al supporto tecnologico per la produzione, gestione e distribuzione, nonché per la formazione e la ricerca di contenuti multimediali dell'Ateneo o di soggetti esterni, quali enti e istituzioni pubbliche e private.

In totale è stato previsto il reclutamento di n. 56 unità⁵ di personale tecnico amministrativo di cui:

- n. 3 EP Area Amministrativa Gestionale, di cui n. 1 per supporto all'attività dei Centri del Tecnopolo, n. 1 per potenziamento organico Area Personale e Organizzazione e n. 1 per potenziamento organico Area Didattica e Servizi agli Studenti
- n. 13 D di cui 10 dell'Area Amministrativa Gestionale, 2 dell'Area Tecnica Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati e 1 dell'Area Informazione e Comunicazione
- n. 39 C di cui 31 dell'Area Amministrativa, 7 dell'Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati e 1 dell'Area Socio Sanitaria
- n. 1 B dell'Area Amministrativa

⁵ Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 234 del 28/6/2018

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 282 del 26/7/2018

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 397 del 25/10/2018

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 491 del 29/11/2018

Il combinato disposto delle delibere adottate dal CDA e citate genera l'assunzione di n. 56 unità di personale, come da specifiche sopra riportate.

Analisi degli effetti del reclutamento 2018

Nella tabella seguente è riportata la proiezione di dotazione di organico del personale docente e ricercatore dell'Ateneo a seguito della programmazione 2018. Come si può notare il piano assunzionale garantisce di rallentare la consistente riduzione del corpo docente dell'Ateneo intervenuta a partire dal 2013.

Docente	2013	2014	2015	2016	2017	2018 al 31 dicembre 2018*	2018 post programmazione
I fascia	239	222	229	229	226	184	218
II fascia	256	345	378	378	373	373	431
RU	387	285	222	222	209	183	142
RTD A)	11	14	45	45	62	24	87**
RTD B)	34	37	43	43	41	21	52
Totale	927	903	917	917	911	785	930 ***

*previsione sulla base delle cessazioni previste al 31.12.

** compresi potenziali rinnovi

*** assumendo che le procedure selettive ex art. 18 siano vinte da docenti esterni

Il Rettore ha presentato questi dati a tutto il personale docente e tecnico amministrativo degli incontri: **“Obiettivi e prospettive Università di Parma” Incontri del Rettore con il personale novembre 2018”**⁶.

Di seguito viene altresì riportata la proiezione di dotazione di organico del personale tecnico amministrativo in conseguenza della programmazione 2018 dalla quale si evince come il piano assunzionale abbia rallentato la riduzione del suddetto personale in atto a partire dal 2013.

PTA	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018 - POST PROCESSO ASSUNZIONALE
DIRIGENTI	6	6	6	6	6	6	6
EP	73*	77**	72	77	76	71	73*****
D	317	311	301	299	293	287	300
C	410	403	397	396	383	375	402*****

⁶ https://www.unipr.it/sites/default/files/allegatiparagrafo/04-12-2018/presentazione_per_assemblee_novembre.pdf

B	102	100	95	92	89***	88****	79*****
CEL	15	15	15	15	14	13	13
Tot.	923	912	886	885	861	840	873

* comprensive di n. 2 unità a tempo determinato

** comprensive di n. 5 unità a tempo determinato

*** comprensive di n. 1 unità comandata

**** comprensive di n. 1 unità comandata

***** comprensive di n. 1 unità comandata

***** comprensive di n. 3 unità in corso di assunzione e n. 1 cessazione intervenuta

***** il dato tiene conto delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2018

Tenuto conto delle ore di didattica che possono sostenere i docenti delle diverse fasce (120 ore per PO e PA; 60 ore per RTD b) e 40 ore per RTD a) come da Regolamento didattico di Ateneo) è possibile stimare le ore di didattica potenziale in più che potranno essere erogate dai singoli Dipartimenti e dall'Ateneo.

RUOLO NUOVI INGRESSI	DIDATTICA POTENZIALE
Dipartimento di Discipline Umanistiche Sociali e delle Imprese Culturali	1060
Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e Internazionali	500
Dipartimento di Ingegneria e Architettura	1340
Dipartimento di Medicina e Chirurgia	1220
Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale	620
Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco	680
Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali	520
Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche	580
Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie	420
Tot.	6940

Infine, è importante sottolineare che più del 30% dei punti organico destinati al Dipartimento di Medicina e Chirurgia sono stati destinati a Settori Concorsuali necessari per garantire l'accreditamento delle Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria

PREVISIONI CESSAZIONI DEL PERSONALE NEL BIENNIO: 2019-2020

➤ **Personale docente**

Qualifica	2019	2020	Totale Cessazioni
Professori di I Fascia	12*	8	20
Professori di II Fascia	5**	5°	10
Assistenti ordinari ruolo ad esaurimento	0	0	0

Ricercatori Universitari a tempo indeterminato	4***	3°°	7
Ricercatori a tempo determinato tipologia A)	14****	29°°°	43
Ricercatori a tempo determinato tipologia B)	18	4	22
Tot.	53	49	102

Nell'elaborazione di questi dati si è tenuto conto delle seguenti considerazioni:

* compresa la cessazione di 1 Professore Straordinario a tempo determinato dal 1.10.2019.

** compreso n. 1 PA che matura i requisiti per la pensione di vecchiaia (67 anni) ai sensi della "riforma Fornero" nel 2019 ma che tuttavia potrebbe optare per la legge Moratti e cessare in data 1.11.2022.

*** il numero potrebbe incrementarsi di n. 1 unità che sarà sottoposta a valutazione per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro.

**** potrebbero ottenere la proroga biennale e pertanto permanere sino al 2021

° compreso n. 1 PA che compie 65 anni nel 2020 e, ai sensi della normativa ordinamentale, dovrebbe cessare ma che tuttavia potrebbe optare per la legge Moratti e cessare in data 1.11.2025.

°° il numero potrebbe incrementarsi di n. 1 unità a seguito di risoluzione unilaterale di soggetto sottoposto a valutazione nel 2018;

°°° potrebbero ottenere la proroga biennale e pertanto permanere sino al 2022

Le maggiori diminuzioni di personale docente che, allo stato, si prevede che si verifichino nel biennio 2019 – 2020, riguarderanno il ruolo dei Professori di I Fascia, con un totale di cessazioni pari a n. 20.

Nel medesimo periodo 2019–2020 sono previste cessazioni di Professori di II Fascia pari a n. 10.

Per quanto riguarda le **cessazioni incidenti sui docenti di riferimento ("garanti") dei corsi di studio** si riporta la situazione suddivisa per fasce:

PRIMA FASCIA

- nell'anno 2018 sono cessati n. 6 docenti. Anche se tali cessazioni, essendo avvenute successivamente alla chiusura della banca-dati SUA-CdS, non hanno determinato quest'anno conseguenze in termini di accreditamento dei corsi di studio sarà necessario tenerle in considerazione per il prossimo anno accademico; nello specifico (il Dipartimento è quello del CdS):

- n. 1 professore sul S.S.D. GEO/02 Geologia stratigrafica e sedimentologica - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. L-ART/05 Discipline dello spettacolo - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea in Comunicazione e Media Contemporanei per le Industrie Creative (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/15 Malattie del sangue - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (volontarie dimissioni);
- n. 1 professore sul S.S.D. M-GGR/02 Geografia economico-politica - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea Magistrale in Gestione dei Sistemi Alimentari di Qualità e della Gastronomia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. M-PSI/05 Psicologia sociale - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dell'Intervento Clinico e Sociale (raggiunti limiti di età).
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/44 Medicina del lavoro - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Giornalismo e Cultura Editoriale (raggiunti limiti di età).

➤ nel 2019 cesseranno n. 10 docenti di riferimento (il Dipartimento è quello del CdS):

- n. 1 professore sul S.S.D. AGR/03 Arbocoltura generale e coltivazioni arboree - Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco - Corso di Laurea in Scienze Gastronomiche (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/03 Botanica ambientale e applicata - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Ecologia ed Etologia per la Conservazione della Natura (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. FIS/07 Fisica applicata - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Scienze della Natura e dell'Ambiente (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. ICAR/09 Tecnica delle costruzioni - Dipartimento di Ingegneria e Architettura - Corso di Laurea in Architettura Rigenerazione Sostenibilità (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MAT/08 Analisi numerica - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Matematica (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/12 Gastroenterologia - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/18 Chirurgia generale - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Infermieristica (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/23 Chirurgia cardiaca - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso

di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. M-FIL/08 Storia della filosofia medievale - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Filosofia (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. VET/10 Clinica ostetrica e ginecologia veterinaria - Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie - Corso di Laurea Magistrale in Medicina Veterinaria (raggiunti limiti di età).

➤ Nel 2020 cesseranno n. 7 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. AGR/18 Nutrizione e alimentazione umana - Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie - Corso di Laurea in Scienze Zootecniche e Tecnologie delle Produzioni Animali (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/13 Biologia applicata - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Infermieristica (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. L-ART/01 Storia dell'arte medievale - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Storia e Critica delle Arti e dello Spettacolo (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. MAT/05 Analisi matematica - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Matematica (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. M-STO/04 Storia contemporanea - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Giornalismo e Cultura Editoriale (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. SECS-P/06 Economia applicata - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea Magistrale in International Business and Development (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. SECS-P/12 Storia economica - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea Magistrale in Trade e Consumer Marketing (raggiunti limiti di età).

È necessario precisare che, sulla base della normativa vigente, l'indicazione dei docenti di riferimento avviene con cadenza annuale, in sede di predisposizione della scheda SUA-CdS per il successivo anno accademico e, pertanto, è prevista la possibilità di sostituire eventuali docenti cessati dal servizio che, per ovvie ragioni, non saranno più presenti nella banca-dati. Si rimanda al D.M. 987/2016 per le indicazioni sul numero minimo di docenti di riferimento appartenente ai settori scientifico-disciplinari di base, caratterizzanti o affini e integrativi.

SECONDA FASCIA

- Nell'anno 2018 si rilevano n. 6 cessazioni incidenti sui docenti di riferimento ("garanti"). Anche se tali cessazioni, essendo avvenute successivamente alla chiusura della banca-dati SUA-CdS, non hanno determinato quest'anno conseguenze in termini di accreditamento dei corsi di studio sarà necessario tenerle in considerazione per il prossimo anno accademico; nello specifico (il Dipartimento è quello del CdS):

- n. 1 professore sul S.S.D. AGR/15 Scienze e tecnologie alimentari - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali - Corso di Laurea Magistrale in Gestione dei Sistemi Alimentari di Qualità e della Gastronomia (chiamata presso altra sede);
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/19 Microbiologia - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea Magistrale in Biologia e Applicazioni Biomediche (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. IUS/14 Diritto dell'Unione Europea - Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali - Corso di Laurea in Servizio Sociale (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/05 Patologia clinica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/06 Oncologia medica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. SPS/07 Sociologia generale - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Giornalismo e Cultura Editoriale (raggiunti limiti di età).

- Nel 2019 cesseranno n. 5 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. L-FIL-LET/04 Lingua e letteratura latina - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Progettazione e Coordinamento dei Servizi Educativi (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. L-FIL-LET/10 Letteratura italiana - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea Magistrale in Giornalismo e Cultura Editoriale (volontarie dimissioni);
- n. 1 professore sul S.S.D. MED/11 Malattie dell'apparato cardiovascolare - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);

- n. 1 professore sul S.S.D. MED/31 Otorinolaringoiatria - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. M-PSI/01 Psicologia generale - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Fisioterapia (raggiunti limiti di età).

➤ Nel 2020 cesseranno n. 4 docenti di riferimento:

- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/10 Biochimica - Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco - Corso di Laurea Magistrale in Farmacia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/18 Genetica - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea in Biologia (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. BIO/19 Microbiologia - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea in Scienze della Natura e dell’Ambiente (raggiunti limiti di età);
- n. 1 professore sul S.S.D. CHIM/03 - Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale - Corso di Laurea in Biologia (raggiunti limiti di età).

RICERCATORI UNIVERSITARI

➤ Nell’anno 2018 si rileva n. 1 cessazione incidente sui docenti di riferimento (“garanti”). Anche se tale cessazione, essendo avvenute successivamente alla chiusura della banca-dati SUA-CdS, non ha determinato quest’anno conseguenze in termini di accreditamento dei corsi di studio sarà necessario tenerla in considerazione per il prossimo anno accademico; nello specifico (il Dipartimento è quello del CdS):

- n. 1 ricercatore sul S.S.D. L-LIN/14 Lingua e traduzione - Lingua tedesca - Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali - Corso di Laurea in Civiltà e Lingue Straniere Moderne (rideterminazione conseguente a Legge Fornero).

➤ Nel 2019 cesseranno n. 2 docenti di riferimento

- n. 1 ricercatore sul S.S.D. FIS/03 Fisica della materia - Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche - Corso di Laurea in Fisica (raggiunti limiti di età);
- n. 1 ricercatore sul S.S.D. MED/22 Chirurgia vascolare - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (rideterminazione conseguente a Legge Fornero).

➤ Nel 2020 cesseranno n. 3 docenti di riferimento

- n. 1 ricercatore sul S.S.D. BIO/10 Biochimica - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (rideterminazione conseguente a Legge Fornero);
- n. 1 ricercatore sul S.S.D. MED/09 Medicina interna - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (rideterminazione conseguente a Legge Fornero);
- n. 1 ricercatore sul S.S.D. MED/49 Scienze tecniche dietetiche applicate - Dipartimento di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (rideterminazione età ai sensi D.M. 5/12/2017).

Pertanto, da quanto più sopra indicato si rileva che le **cessazioni incidenti sui docenti di riferimento (“garanti”) dei corsi di studio** saranno le seguenti:

Docente	2018	2019	2020
I fascia	5	6	1
II fascia	10	5	2
Ricercatori	8	4	3

Per quanto attiene ai seguenti corsi di studio, si rileva che sono stati indicati, in sede di accreditamento per l’anno accademico 2018/2019, un numero maggiore di docenti di riferimento rispetto alle previsioni di cui al D.M. 987/2016:

- Corso di Laurea in Servizio Sociale
- Corso di Laurea Magistrale in Architettura
- Corso di Laurea Magistrale in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche
- Corso di Laurea Magistrale in Scienze e Tecnologie Alimentari

- **Personale dirigente e tecnico amministrativo**

Previsione cessazioni biennio 2019 – 2020			
QUALIFICA	2019	2020	Totale cessazioni
Dirigenti	0	0	0
EP	1	1	2
D	9 [^]	9	18
C	4 ^{^^}	9	13
B	1 ^{^^^}	1	2

Cel.	0	1	1
Tot.	15	21	36

I dati sono esposti tenendo già conto delle cessazioni per risoluzione unilaterale:

^ - n. 7 unità di personale

^^ - n. 1 unità di personale

^^^ - n. 1 unità di personale

La riduzione stimata della consistenza complessiva nel prossimo biennio è pari a n. 36 unità. Qui di seguito si riporta la previsione delle cessazioni suddivise per Categorie ed Aree di inquadramento, incidenti sulle diverse strutture dell'Ateneo:

Previsione cessazioni del personale dirigente e tecnico - amministrativo del Rettorato – Direzione Generale – Aree Dirigenziali biennio 2019 – 2020

2019	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
Area Dirigenziale Affari Generali e Legali						
UO Programmazione Organi e Affari Istituzionali						
Cat. C	1					
Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture						
UO Impianti						
Cat. D			1			
Area Dirigenziale Personale e Organizzazione						
UO Formazione e Benessere Organizzativo						
Cat. EP			1			
Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione, Biblioteche e Musei						
UO Biblioteche di Ateneo						
Cat. B		1				
UO Scienze e Tecnologie						
Cat C			1	1		
UO Scienze Umane						
Cat. D				1		
TOTALE	1	1	3	2	0	0
TOTALE GENERALE 2019	7					

2020	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
Direzione Generale						

Segreteria di Staff						
Cat. C	1					
Area Dirigenziale Economico Finanziaria						
UO Ragioneria Generale ed Economato						
Cat. C		2				
UO Stipendi e Compensi						
Cat. C	1					
UO Contabilità Dipartimenti e Centri						
Cat. D	1					
Area Dirigenziale Edilizia e Infrastrutture						
UO Vigilanza e logistica						
Cat. C		1				
UO Impianti						
Cat. C		1				
Area Dirigenziale Didattica e Servizi agli Studenti						
UO Carriere e Servizi agli Studenti						
Cat. D	1					
UO Apprendimento e Abilità Linguistiche						
n. 1 CEL						
Area Dirigenziale Ricerca, Internazionalizzazione, Biblioteche e Musei						
UO Medico Giuridica						
Cat. D	1			1		
TOTALE	5	0	4	1	0	0
TOTALE GENERALE 2020	11 (di cui n. 1 CEL)					
TRIENNIO 2018 – 2020	Amm.vi	Serv.Gen.	Tecnici	Bibl.	Socio San.	Dirigenti
TOTALE RIEPILOGATIVO	18	2	11	3	0	0
TOTALE GENERALE COMPRESIVO DI N. 2 UNITA' CEL	36					

Previsione cessazioni del personale tecnico - amministrativo delle Strutture Dipartimentali e dei Centri nel biennio 2019 – 2020

2019	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
Dip. di Medicina e Chirurgia				
Cat. EP				
Cat. D	1		3	
Cat. C				
Dip. di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali				
Cat. C		1		
Dip. Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale				
Cat. D		2		
Dip. Scienze degli Alimenti e del Farmaco				
Cat. D		1		

TOTALE	1	4	3	0
TOTALE GENERALE 2019	8			

2020	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Bibl.
Dip. di Medicina e Chirurgia				
Cat. D	1	1		
Cat. C	1		1	
Dip. di Scienze degli Alimenti e del Farmaco				
Cat. C		1		
Dip. di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale				
Cat. EP	1			
Cat. D		2		
Dip. di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali				
Cat. B		1 (Servizi generali)		
Centro Universitario di Odontoiatria				
Cat. D	1			
TOTALE	4	5	1	0
TOTALE GENERALE 2020	10			

TRIENNIO 2018 – 2020	Amm.vi	Tecnici	Socio-San.	Biblioteche
TOTALE RIEPILOGATIVO	10	11	5	0
TOTALE GENERALE	26			

LA PROGRAMMAZIONE DEL 2019 – 2020

Le politiche di reclutamento dell'Ateneo per il 2019-2020 tendono ad attuare gli indirizzi espressi nel Piano strategico (approvato con deliberazione del CDA/25-10-2018/383), cui si effettua rinvio, il quale possiede nondimeno un ambito triennale di riferimento più ampio e differente ovvero il triennio 2019 – 2021.

Vi è l'orientamento di rafforzare il reclutamento di risorse esterne garantendo, nondimeno, la piena sostenibilità della spesa e gli equilibri di bilancio. Nell'ambito dell'obiettivo strategico di *"Rafforzamento del capitale umano"* si perseguono le azioni volte ad aumentare, soprattutto, il personale addetto alla ricerca, in particolare dei Ricercatori di tipo a) e di tipo b), compatibilmente con le risorse di bilancio in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo e ampliamento dell'offerta formativa e facilitare, studiando percorsi dedicati ed identificando i previsti ed opportuni criteri di selezione, il reclutamento e la stabilizzazione di ricercatori e docenti che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSC.

➤ **PERSONALE DOCENTE**

Si richiama preliminarmente il Piano strategico di Ateneo che ha previsto nell'ambito dell'**Obiettivo R1 "Rafforzamento del capitale umano"** le seguenti azioni ed obiettivi:

- **Azione strategica R 1.1** "Aumento del personale addetto alla ricerca, in particolare dei ricercatori di tipo A e B, compatibilmente con le risorse di bilancio in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo e ampliamento dell'offerta formativa" –

Obiettivo operativo R1.1.1 "Attuazione delle procedure amministrative finalizzate al reclutamento di nuovo personale docente e tecnico-amministrativo addetto alla ricerca";

- **Azione strategica R1.2** "Facilitare, studiando percorsi dedicati ed identificando i previsti ed opportuni criteri di selezione il reclutamento, e la stabilizzazione di ricercatori e docenti che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSC, ecc."

Obiettivo operativo R2.1.1 "Identificazione delle procedure idonee, e messa in atto delle procedure stesse, per il reclutamento e la stabilizzazione di ricercatori che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSC ecc."

Con i seguenti indicatori:

"Gli indicatori individuati per monitorare il raggiungimento dell'obiettivo strategico sopra descritto sono:

numero di RTDA e RTDB reclutati;

numero di ricercatori stabilizzati da programmi di rientro".

Obiettivo strategico	Indicatori	Target per il triennio			Responsabilità politica e gestionale
		2019	2020	2021	
R1 - Rafforzamento del capitale umano	Numero RTDA e RTDB reclutati per anno	Incremento $\geq 10\%$ rispetto all'anno precedente	Incremento $\geq 15\%$ rispetto all'anno precedente	Incremento $\geq 10\%$ rispetto all'anno precedente	Pro Rettore alla Ricerca Direttori di Dipartimento Dirigente Area Personale e

	Numero di docenti e ricercatori stabilizzati da programmi di rientro	Incremento ≥ 1 rispetto all'anno precedente	Incremento ≥ 1 rispetto all'anno precedente	Incremento ≥ 1 rispetto all'anno precedente	Organizzazione Dirigente Area Ricerca, Internazionalizzazione, Biblioteche e Musei Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione
--	--	--	--	--	---

L'Ateneo vincolerà conseguentemente, per l'anno 2019 e per le annualità sopra indicate, una quota di PO organico destinati al personale docente al reclutamento dei RTD b) che consente di adempiere a quanto deliberato dagli Organi nell'approvazione del Piano Strategico.

La politica di reclutamento per il 2019 e 2020 sarà ispirata ad obiettivi di mantenimento del carattere generalista dell'Ateneo, di un'offerta formativa di qualità e del necessario equilibrio tra le attività didattiche e di ricerca richiede un attento e lungimirante impiego dei Punti Organico (P.O.) che dovrà essere improntato, come definito dal Consiglio di Amministrazione nella delibera del 20.06.2018 ("Criteri Generali di Riparto dei Punti Organico") ed in maniera armonica con il Piano Strategico di Ateneo, al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- garantire il consolidamento dell'offerta formativa e il miglioramento della qualità nei servizi erogati dall'Ateneo attraverso la verifica e il monitoraggio delle consistenze del personale docente e tecnico amministrativo a seguito delle cessazioni riferite agli ultimi anni, nell'intento di bilanciare le stesse con una politica assunzionale idonea ad assicurare il mantenimento dell'organico del personale;
- garantire la sostenibilità economica di lungo termine delle politiche di reclutamento, tenuto conto dei vincoli di bilancio;
- garantire la sostenibilità dell'Offerta Didattica di Ateneo cercando di migliorare la performance dei Corsi di Studio;
- garantire l'accreditamento delle Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria;
- garantire il rafforzamento e le funzionalità dei gruppi di ricerca rilevanti per l'Ateneo per il miglioramento della qualità della ricerca in relazione ai risultati ottenuti nell'ultima VQR;
- dare priorità alle politiche di reclutamento di giovani ricercatori, anche a seguito dell'assegnazione dei 22 posti da parte del MIUR disposte con D.M. 28/2/2018, n. 168.
-

Il raggiungimento di tali obiettivi richiede l'adozione di adeguate strategie per l'assegnazione delle risorse ai Dipartimenti cui compete la proposta della relativa programmazione. L'approvazione di

tali proposte dovrà essere altresì fondata sulla verifica della coerenza con i suddetti obiettivi e con i Piano Strategici elaborati dai singoli Dipartimenti. A tale riguardo il Consiglio di Amministrazione si doterà di **“Linee guida sul reclutamento del personale docente 2019 – 2021”** che definiranno anche i criteri di riparto dei punti organico.

➤ **PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E DIRIGENTE**

Anche per il personale tecnico amministrativo nella programmazione triennale sono state coinvolte le strutture dipartimentali in concerto con le altre strutture dell’Ateneo in una politica di valorizzazione dei ruoli organizzativi ritenuti prioritari dall’Amministrazione al fine dell’ottimale funzionamento dei servizi, in particolare valorizzando taluni ambiti professionali ritenuti strategici per l’Ateneo, facendo anche fronte alle prossime collocazioni in quiescenza, ove possibile, con lo scorrimento di graduatorie in corso di validità.

In particolare, dall’esame delle programmazioni dei Consigli di Dipartimento di Ateneo, per il triennio 2018-2020, emerge la necessità di proseguire con il rafforzamento degli ambiti amministrativi e tecnici, già avviato sulla base del vigente Piano di programmazione del fabbisogno del personale e dei conseguenti atti Consiliari attuativi.

Emerge nello specifico la necessità di acquisire profili professionali, per quanto riguarda l’ambito amministrativo, con competenze, conoscenze e attitudini inerenti, il presidio delle attività istituzionali di didattica, incluso il rapporto con gli studenti, ricerca e terza missione del dipartimento nell’ottica di assicurazione della qualità, la gestione del complesso delle attività amministrative e contabili, organizzative e gestionali, il presidio dei rapporti con il Servizio Sanitario di competenza o interesse del dipartimento.

Inoltre, premesso che lo Statuto di Ateneo prevede che il Direttore Generale: “propone le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti delle strutture dell’Ateneo, anche al fine dell’elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale” inoltre che i dirigenti “concorrono alla formulazione delle proposte da parte del Direttore Generale finalizzate all’individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari al raggiungimento dei risultati”, il Direttore Generale ha coinvolto anche per l’anno in corso i Dirigenti dell’Ateneo ai quali è stato richiesto di esprimersi formulando le rispettive proposte e un’analisi delle risorse e dei profili professionali, necessari al raggiungimento degli obiettivi delle rispettive aree dirigenziali; analisi riconducibili ad un aspetto quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla *mission* della Struttura, tenuto conto delle cessazioni dal servizio intervenute

nell'ultimo anno e delle assunzioni intervenute nel 2018, e qualitativo, riferito alle tipologie, di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze delle strutture stesse, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

Il Direttore Generale in relazione a quanto sopra per l'anno 2018 ha proposto al Consiglio di Amministrazione la politica di reclutamento di cui si è più sopra nel presente Piano dato conto. Per l'anno 2019 ed a tendere per il triennio nell'insieme, si propone di proseguire in una politica basata sulla necessità di garantire, alla luce del turn over degli organici, che il rapporto fra personale docente e personale tecnico amministrativo si stabilizzi e consolidi sull'1%. Si ritiene inoltre di proseguire nella politica di potenziamento degli uffici amministrativi negli ambiti: ricerca, didattica, personale e organizzazione, affari generali e legale, contrattualistica pubblica, edilizia, economico finanziario, comunicazione e relazioni con l'esterno, biblioteche, musei, ICT e compliance, anche in un'ottica di terza missione e internazionalizzazione e di un rafforzamento sia degli ambiti amministrativi che di quelli tecnici dei dipartimenti.

E' condivisa la necessità di proseguire in un adeguato ricambio generazionale senza creare nocumento ai servizi erogati da strutture che hanno subito e subiranno cessazioni, fermo quanto più sopra indicato in relazione al rapporto fra gli organici.

Allegato 1 – Concorsi in fase di attuazione

PRIMA FASCIA

Sono in corso di svolgimento n. 18 procedure valutative ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge n. 240/2010 per posti di professore di ruolo di I fascia destinate a soggetti interni all'Ateneo che comporteranno il passaggio per "up grade" di n. 18 Professori di II fascia nel ruolo di Professori di I fascia con ciò incrementando la consistenza numerica di 18 unità.

Si elencano di seguito le procedure in corso di svolgimento:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

Settore concorsuale: "10/G1– Glottologia e linguistica".

Settore scientifico-disciplinare: "L-LIN/02 – Didattica delle lingue moderne".

Settore concorsuale: "10/H1 – Lingua, letteratura e cultura francese".

Settore scientifico-disciplinare: "L-LIN/03 – Letteratura francese".

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

Settore concorsuale: "12/A1 – Diritto privato".

Settore scientifico-disciplinare: "IUS/01 – Diritto privato".

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

Settore concorsuale: "08/E1 – Disegno".

Settore scientifico-disciplinare: "ICAR/17 – Disegno".

Settore concorsuale: "09/H1 – Sistemi di elaborazione delle informazioni".

Settore scientifico-disciplinare: "ING-INF/05 – Sistemi di elaborazione delle informazioni".

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

Settore concorsuale: "06/H1 – Ginecologia e ostetricia".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/40 – Ginecologia e ostetricia".

Settore concorsuale: "06/A4 – Anatomia patologica".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/08 – Anatomia patologica".

Settore concorsuale: "06/A2 – Patologia generale e patologia clinica".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/04 – Patologia generale".

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

Settore concorsuale: "03/B1 – Fondamenti delle scienze chimiche e sistemi inorganici".

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/03 – Chimica generale ed inorganica".

Settore concorsuale: "04/A2 – Geologia strutturale, geologia stratigrafica, sedimentologia e paleontologia".

Settore scientifico-disciplinare: "GEO/01 – Paleontologia e paleoecologia".

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

Settore concorsuale: "03/C1 – Chimica organica".

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/06 – Chimica organica".

Settore concorsuale: "07/A1 – Economia agraria ed estimo".

Settore scientifico-disciplinare: "AGR/01 – Economia ed estimo rurale".

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

Settore concorsuale: "13/B1 – Economia aziendale".

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/07 – Economia aziendale".

Settore concorsuale: "13/B2 – Economia e gestione delle imprese".

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese".

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

Settore concorsuale: "01/A2 – Geometria e algebra".

Settore scientifico-disciplinare: "MAT/03 – Geometria".

Settore concorsuale: "02/B1 – Fisica sperimentale della materia".

Settore scientifico-disciplinare: "FIS/01 – Fisica sperimentale".

Settore concorsuale: "01/A3 – Analisi matematica, probabilità e statistica matematica".

Settore scientifico-disciplinare: "MAT/05 – Analisi matematica".

Settore concorsuale: "02/B2 – Fisica teorica della materia".

Settore scientifico-disciplinare: "FIS/03 – Fisica della materia".

Sono altresì in corso di svolgimento n. 16 procedure selettive ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2018 per posti di professore di ruolo di I fascia che comporteranno un incremento della consistenza numerica (a seguito di up grade o assunzione di soggetti esterni) dei professori di I fascia di ulteriori 16 unità e che qui di seguito si elencano:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

Settore concorsuale: "10/D3 – Lingua e letteratura latina".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "L-FIL-LET/04 – Lingua e letteratura latina".

Settore concorsuale: "10/C1 – Teatro, musica, cinema, televisione e media audiovisivi".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "L-ART/06 – Cinema, fotografia e televisione".

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

Settore concorsuale: "12/C1 – Diritto costituzionale".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "IUS/08 – Diritto costituzionale".

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

Settore concorsuale: "08/A1 – Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "ICAR/01 – Idraulica".

Settore concorsuale: "09/B2 – Impianti industriali meccanici".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "ING-IND/17 – Impianti industriali meccanici".

Settore concorsuale: "08/D1 – Progettazione architettonica".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "ICAR/14 – Composizione architettonica e urbana".

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

Settore concorsuale: "06/G1 – Pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "MED/38 – Pediatria generale e specialistica".

Settore concorsuale: "06/D2 – Endocrinologia, nefrologia e scienze della alimentazione e del benessere".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "MED/13 – Endocrinologia".

Settore concorsuale: "06/E2 – Chirurgia plastica-ricostruttiva, chirurgia pediatrica e urologia".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "MED/19 – Chirurgia plastica".

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

Settore concorsuale: "05/E1 – Biochimica generale".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "BIO/10 – Biochimica".

Settore concorsuale: "05/I2 – Microbiologia".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "BIO/19 – Microbiologia".

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

Settore concorsuale: "03/D1 – Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "CHIM/08 – Chimica farmaceutica".

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

Settore concorsuale: "13/C1 – Storia economica".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "SECS-P/12 – Storia economica".

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

Settore concorsuale: "01/A4 – Fisica matematica".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "MAT/07 – Fisica matematica".

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

Settore concorsuale: "09/D1 – Scienza e tecnologia dei materiali".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "ING-IND/22 – Scienza e tecnologia dei materiali".

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

Settore concorsuale: "09/F1 – Campi elettromagnetici".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "ING-INF/02 – Campi elettromagnetici".

SECONDA FASCIA

Sono in corso di svolgimento le seguenti n. 28 procedure valutative ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge n. 240/2010 per posti di professore di ruolo di II fascia destinate a soggetti interni all'Ateneo che comporteranno il passaggio per "up grade" di n.27 RUC nel ruolo di Professori di II fascia con ciò incrementando la consistenza numerica di 27 unità nel triennio:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

Settore concorsuale: "11/D1 – Pedagogia e storia della pedagogia".

Settore scientifico-disciplinare: "M-PED/01 – Pedagogia generale e sociale".

Settore concorsuale: "10/B1 – Storia dell'arte".

Settore scientifico-disciplinare: "L-ART/03 – Storia dell'arte contemporanea".

Settore concorsuale: "10/D4 – Filologia classica e tardoantica".

Settore scientifico-disciplinare: "L-FIL-LET/06 – Letteratura cristiana antica".

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

Settore concorsuale: "12/B2 – Diritto del lavoro".

Settore scientifico-disciplinare: "IUS/07 – Diritto del lavoro".

Settore concorsuale: "12/H1 – Diritto romano e diritti dell'antichità".

Settore scientifico-disciplinare: "IUS/18 – Diritto romano e diritti dell'antichità".

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

Settore concorsuale: "09/A2 – Meccanica applicata alle macchine".

Settore scientifico-disciplinare: "ING-IND/13 – Meccanica applicata alle macchine".

Settore concorsuale: "08/A1 – Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime".

Settore scientifico-disciplinare: "ICAR/02 – Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia".

Settore concorsuale: "08/A1 – Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime".

Settore scientifico-disciplinare: "ICAR/01 – Idraulica".

Settore concorsuale: "09/E3 – Elettronica".

Settore scientifico-disciplinare: "ING-INF/01 – Elettronica".

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

Settore concorsuale: "06/B1 – Medicina interna".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/09 – Medicina interna".

Settore concorsuale: "06/D2 – Endocrinologia, nefrologia e scienze della alimentazione e del benessere".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/13 – Endocrinologia".

Settore concorsuale: "06/D5 – Psichiatria".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/25 – Psichiatria".

Settore concorsuale: "06/I1 – Diagnostica per immagini, radioterapia e neuroradiologia".

Settore scientifico-disciplinare: "MED/36 – Diagnostica per immagini e radioterapia".

Settore concorsuale: "05/D1 – Fisiologia".

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/09 – Fisiologia".

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

Settore concorsuale: "05/A1 – Botanica".

Settore scientifico-disciplinare: "BIO/03 – Botanica ambientale e applicata".

Settore concorsuale: "03/B1 – Fondamenti delle scienze chimiche e sistemi inorganici".

Settore scientifico-disciplinare: "CHIM/03 – Chimica generale ed inorganica".

Settore concorsuale: "04/A2 – Geologia strutturale, geologia stratigrafica, sedimentologia e paleontologia".

Settore scientifico-disciplinare: "GEO/02 – Geologia stratigrafica e sedimentologica".

Settore concorsuale: "04/A1 – Geochimica, mineralogia, petrologia, vulcanologia, georisorse ed applicazioni".

Settore scientifico-disciplinare: "GEO/07 – Petrologia e petrografia".

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

Settore concorsuale: "07/B2 – Scienze e tecnologie dei sistemi arborei e forestali".

Settore scientifico-disciplinare: "AGR/03 – Arboricoltura generale e coltivazioni arboree".

Settore concorsuale: "07/I1 – Microbiologia agraria".

Settore scientifico-disciplinare: "AGR/16 – Microbiologia agraria".

Settore concorsuale: "07/I1 – Microbiologia agraria".

Settore scientifico-disciplinare: "AGR/16 – Microbiologia agraria".

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

Settore concorsuale: "13/A2 – Politica economica".

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/02 – Politica economica".

Settore concorsuale: "13/B4 – Economia degli intermediari finanziari e finanza aziendale".

Settore scientifico-disciplinare: "SECS-P/11 – Economia degli intermediari finanziari".

Settore concorsuale: "11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni".

Settore scientifico-disciplinare: "M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni".

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

Settore concorsuale: "01/B1 – Informatica".

Settore scientifico-disciplinare: "INF/01 – Informatica".

Settore concorsuale: "02/B1 – Fisica sperimentale della materia".

Settore scientifico-disciplinare: "FIS/01 – Fisica sperimentale".

Sede di servizio: Dipartimento di Scienze Medico veterinarie

Settore concorsuale: "07/H2 – Patologia veterinaria e Ispezione degli Alimenti di Origine Animale".

Settore scientifico-disciplinare: "VET/04 – Ispezione degli Alimenti di Origine Animale".

Settore concorsuale: "07/H4 – Clinica medica e farmacologia veterinaria".

Settore scientifico-disciplinare: "VET/08 – Clinica medica Veterinaria".

Sono altresì in corso di svolgimento n. 17 procedure selettive ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2018 per posti di professore di ruolo di II fascia che comporteranno un incremento della consistenza numerica (a seguito di up grade o assunzione di soggetti esterni) dei professori di II fascia di ulteriori n. 17 unità e che qui di seguito si elencano:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

Settore concorsuale: "10/C1 – Teatro, musica, cinema, televisione e media audiovisivi".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "L-ART/05 – Discipline dello spettacolo".

Settore concorsuale: "10/G1 – Glottologia e linguistica".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "L-LIN/02 – Didattica delle lingue moderne".

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

Settore concorsuale: "12/B1 – Diritto commerciale".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "IUS/04 – Diritto commerciale".

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

Settore concorsuale: "09/F2 – Telecomunicazioni".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "ING-INF/03 – Telecomunicazioni".

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

Settore concorsuale: "06/G1 – Pediatria generale, specialistica e neuropsichiatria infantile".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "MED/38 – Pediatria generale e specialistica".

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

Settore concorsuale: "04/A3 – Geologia applicata, geografia fisica e geomorfologia".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "GEO/04 – Geografia fisica e geomorfologia".

Settore concorsuale: "05/F1 – Biologia applicata".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "BIO/13 – Biologia applicata".

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

Settore concorsuale: "07/F1 – Scienze e tecnologie alimentari".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "AGR/15 – Scienze e tecnologie alimentari".

Settore concorsuale: "03/D1 – Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "CHIM/10 – Chimica degli alimenti".

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

Settore concorsuale: "12/B1 – Diritto commerciale".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "IUS/04 – Diritto commerciale".

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

Settore concorsuale: "01/A3 – Analisi matematica, probabilità e statistica matematica".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "MAT/06 – Probabilità e statistica matematica".

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

Settore concorsuale: "11/E2 – Psicologia dello sviluppo e dell'educazione".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "M-PSI/04 – Psicologia dello sviluppo e psicologia dell'educazione".

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

Settore concorsuale: "06/D2 – Endocrinologia, nefrologia e scienze della alimentazione e del benessere".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "MED/14 – Nefrologia".

Settore concorsuale: "06/B1 – Medicina interna".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "MED/09 – Medicina interna".

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

Settore concorsuale: "10/D1 – Storia antica".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "L-ANT/02 – Storia greca".

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

Settore concorsuale: "07/H1: Anatomia e fisiologia veterinaria".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "VET/02: Fisiologia veterinaria".

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

Settore concorsuale: "03/C1: Chimica organica".

Profilo: Settore scientifico-disciplinare "CHIM/06: Chimica organica".

RICERCATORI

A seguito procedure pubbliche di selezione relative al "**Piano Straordinario 2018 D.M. 28.02.2018 N. 168** entro il 31 dicembre 2018 prenderanno servizio n. **22 RTD b)** come segue:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

- 1) Settore Concorsuale 14/C1 "Sociologia generale" – S.S.D. SPS/07 "Sociologia generale"
- 2) Settore Concorsuale 11/D2 "Didattica, pedagogia speciale e ricerca educativa" – S.S.D. M-PED/04 "Pedagogia sperimentale"
- 3) Settore Concorsuale 11/C5 "Storia della filosofia" – S.S.D. M-FIL/06 "Storia della filosofia"
- 4) Settore Concorsuale 10/C1 "Teatro, musica, cinema, televisione e media audiovisivi" – S.S.D. L-ART/06 "Cinema, fotografia e televisione"

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

- 1) Settore Concorsuale 12/A1 "Diritto privato" – S.S.D. IUS/01 "Diritto privato"
- 2) Settore Concorsuale 12/B2 "Diritto del lavoro" – S.S.D. IUS/07 "Diritto del lavoro"
- 3) Settore Concorsuale 14/A2 "Scienza politica" – S.S.D. SPS/04 "Scienza politica"

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

- 1) Settore Concorsuale 08/A1 "Idraulica, idrologia, costruzioni idrauliche e marittime" – S.S.D. ICAR/02 "Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia"

- 2) Settore Concorsuale 09/A3 “Progettazione industriale, costruzioni meccaniche e metallurgia” – S.S.D. ING-IND/14 “Progettazione meccanica e costruzione di macchine”
- 3) Settore Concorsuale 08/A3 “Infrastrutture e sistemi di trasporto, estimo e valutazione – S.S.D. ICAR/04 “Strade, ferrovie ed aeroporti”

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

- 1) Settore Concorsuale 05/D1 “Fisiologia” – S.S.D. BIO/09 “Fisiologia”
- 2) Settore Concorsuale 05/E1 “Biochimica generale” – S.S.D. BIO/10 “Biochimica”
- 3) Settore Concorsuale 05/F1 “Biologia applicata” – S.S.D. BIO/13 “Biologia applicata”
- 4) Settore Concorsuale 06/A2 “Patologia generale e patologia clinica” – S.S.D. MED/04 “Patologia generale”

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

- 1) Settore Concorsuale 05/B2 “Anatomia comparata e citologia” – S.S.D. BIO/06 “Anatomia comparata e citologia”

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

- 1) Settore Concorsuale 05/E1 “Biochimica generale” – S.S.D. BIO/10 “Biochimica”
- 2) Settore Concorsuale 05/G1 “Farmacologia, farmacologia clinica e farmacognosia” – S.S.D. BIO/14 “Farmacologia”

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

- 1) Settore Concorsuale 13/B2 “Economia e gestione delle imprese” – S.S.D. SECS-P/08 “Economia e gestione delle imprese
- 2) Settore Concorsuale 13/D2 “Statistica economica” – S.S.D. SECS-S/03 “Statistica economica”

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

- 1) Settore Concorsuale 01/A2 “Geometria e algebra” – S.S.D. MAT/03 “Geometria”
- 2) Settore Concorsuale 02/A2 “Fisica teorica delle interazioni fondamentali” – S.S.D. FIS/02 “Fisica teorica modelli e metodi matematici”

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

- 1) Settore Concorsuale 07/H4 “Clinica medica e farmacologia veterinaria” – S.S.D. VET/08 “Clinica medica veterinaria”

Oltre ai n. 22 RTD b) di cui sopra, prenderanno servizio, entro il 31.12.2018, altri 13 RTD b) banditi come segue: n. 7 a bilancio di Ateneo e n. 4 presso il Dipartimento di Eccellenza come più sotto riportato:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

- 1) Settore Concorsuale 10/M1 “Lingue, letterature e culture germaniche” – S.S.D. L-LIN/14 “Lingua e traduzione – lingua tedesca”

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

- 1) Settore Concorsuale 09/F2 “Telecomunicazioni” – S.S.D. ING-INF/03 “Telecomunicazioni”

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

- 1) Settore Concorsuale 06/E1 “Chirurgia cardio-toraco-vascolare” – S.S.D. MED/21 “Chirurgia toracica”
- 2) Settore Concorsuale 06/F1 “Malattie odontostomatologiche” – S.S.D. MED/28 “Malattie odontostomatologiche”
- 3) Settore Concorsuale 06/M2 “Medicina legale e del lavoro” – S.S.D. MED/44 “Medicina del lavoro”

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

- 1) Settore Concorsuale 03/A2 "Modelli e metodologie per le scienze chimiche" – S.S.D. CHIM/02 "Chimica fisica" (Dip. Eccellenza)
- 2) Settore Concorsuale 03/B1 "Fondamenti delle scienze chimiche e sistemi inorganici" – S.S.D. CHIM/03 "Chimica generale ed inorganica" (Dip. Eccellenza)
- 3) Settore Concorsuale 04/A2 "Geologia strutturale, geologia stratigrafica, sedimentologia e paleontologia" – S.S.D. GEO/01 "Paleontologia e paleoecologia" (Dip. Eccellenza)
- 4) Settore Concorsuale 05/F1 "Biologia applicata" – S.S.D. BIO/13 "Biologia applicata" (Dip. Eccellenza)

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

- 1) Settore Concorsuale 07/A1 "Economia agraria ed estimo" – S.S.D. AGR/01 "Economia ed estimo rurale"
- 2) Settore Concorsuale 13/B1 "Economia aziendale" – S.S.D. SECS-P/07 "Economia aziendale"

Ed inoltre nel triennio assumeranno servizio ulteriori n. 25 RTD a) di cui 22 banditi nel 2018 gravanti sul bilancio di Ateneo, n. 1 finanziato da convenzione Parmail e n. 1 finanziato da Progetto Europeo Preventomics ed 1 del progetto Dipartimenti di Eccellenza del Dipartimento SCVSA come più sotto riportato:

Dipartimento di Discipline Umanistiche, Sociali e delle Imprese Culturali

- 1) Settore Concorsuale 11/E4 "Psicologia clinica e dinamica" – S.S.D. M-PSI/07 "Psicologia dinamica"

Dipartimento di Giurisprudenza, Studi Politici e Internazionali

- 1) Settore Concorsuale 12/E1 "Diritto internazionale" – S.S.D. IUS/13 "Diritto internazionale"
- 2) Settore Concorsuale 12/H1 "Diritto romano e diritti dell'antichità" – S.S.D. IUS/18 "Diritto romano e diritti dell'antichità"

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

- 1) Settore Concorsuale 08/F1 "Pianificazione e progettazione urbanistica e territoriale" – S.S.D. ICAR/20 "Tecnica e pianificazione urbanistica"
- 2) Settore Concorsuale 09/E2 "Ingegneria dell'energia elettrica" – S.S.D. ING-IND/32 "Convertitori, macchine e azionamenti elettrici"
- 3) Settore Concorsuale 09/E4 "Misure" – S.S.D. ING-IND/12 "Misure meccaniche e termiche"
- 4) Settore Concorsuale 08/C1 "Design e progettazione tecnologica dell'architettura" – S.S.D. ICAR/12 "Tecnologia dell'architettura"
- 5) Settore Concorsuale 09/D1 "Scienza e tecnologia dei materiali" – S.S.D. ING-IND/22 "Scienza e tecnologia dei materiali"

Dipartimento di Medicina e Chirurgia

- 1) Settore Concorsuale 05/H1 "Anatomia umana" – S.S.D. BIO/16 "Anatomia umana"
- 2) Settore Concorsuale 06/M1 "Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica" – S.S.D. MED/01 "Statistica medica"
- 3) Settore Concorsuale 06/D3 "Malattie del sangue, oncologia e reumatologia" – S.S.D. MED/15 "Malattie del sangue" (finanziato da convenzione Parmail)

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale

- 1) Settore concorsuale 03/C1 "Chimica organica" – S.S.D. CHIM/06 "Chimica organica"
- 2) Settore concorsuale 05/C1 "Ecologia" – S.S.D. BIO/07 "Ecologia"

Dipartimento di Scienze degli Alimenti e del Farmaco

- 1) Settore concorsuale 03/D1 "Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari" – S.S.D. CHIM/08 "Chimica farmaceutica"
- 2) Settore concorsuale 03/D2 "Tecnologia, socioeconomia e normativa dei medicinali" – S.S.D. CHIM/09 "Farmaceutico tecnologico applicativo"
- 3) Settore concorsuale 03/D1 "Chimica e tecnologie farmaceutiche, tossicologiche e nutraceutico-alimentari" – S.S.D. CHIM/10 "Chimica degli alimenti"
- 4) Settore concorsuale 07/H2 "Patologia veterinaria e ispezione degli alimenti di origine animale" – S.S.D. VET/04 "Ispezione degli alimenti di origine animale"
- 5) Settore concorsuale 07/F1 "Scienze e tecnologie alimentari" – AGR/15 "Scienze e tecnologie alimentari" – S.S.D. AGR/15 "Scienze e tecnologie alimentari"

Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

- 1) Settore concorsuale 13/D4 "Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie" – S.S.D. SECS-S/06 "Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie"

Dipartimento di Scienze Matematiche, Fisiche e Informatiche

- 1) Settore concorsuale 02/B1 "Fisica sperimentale della materia" – S.S.D. FIS/03 "Fisica della materia"
- 2) Settore concorsuale 02/B2 "Fisica teorica della materia" – S.S.D. FIS/03 "Fisica della materia"
- 3) Settore concorsuale 02/B1 "Fisica sperimentale della materia" – S.S.D. FIS/01 "Fisica sperimentale"
- 4) Settore concorsuale 01/A1 "Logica matematica e matematiche complementari" – S.S.D. MAT/04 "Matematiche complementari"

Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie

- 1) Settore Concorsuale 06/D2 "Endocrinologia, nefrologia e scienze della alimentazione e del benessere" – S.S.D. MED/49 "Scienze tecniche dietetiche applicate" (finanziato da Progetto Europeo Preventomics).

Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale v

- 1) Settore Concorsuale 03/C2 "Chimica Industriale" – S.S.D. CHIM/04 "Chimica Industriale".

ASSUNZIONI DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Si richiama il piano programmatico assunzionale deliberato dal Consiglio di Amministrazione che ha consentito, tenuto anche conto delle risorse economiche disponibili, di effettuare le assunzioni di seguito indicate:

1) tramite scorrimento di vigenti graduatorie

- n. 1 unità di Cat. EP relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria EP, posizione economica EP1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, con competenze nell'ambito del supporto alla ricerca presso la sede dell'Università degli Studi di Parma, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2130/2016, prot. n. 126764 del 2 agosto 2016;

n. 2 unità di Cat. EP relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria EP, posizione economica EP1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, con competenze in amministrazione universitaria, presso la sede

dell'Università degli Studi di Parma, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2127/2016, prot. n. 126754 del 2 agosto 2016;

- n. 9 unità di Cat. D relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze delle attività amministrative presso la sede dell'Università degli Studi di Parma, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2456/2015 prot. n. 79247 del 17 settembre 2015;

- n. 31 unità di Cat. C relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze delle attività amministrative presso la sede dell'Università degli Studi di Parma, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2455/2015 prot. n. 79238 del 17 settembre 2015;

- n. 6 unità di Cat. C relativamente alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di Cat. C, posizione economica C1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, con competenze in tecniche di laboratorio universitario, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2128/2016 prot. n. 126757 del 2 agosto 2016;

- n. 1 unità di Cat. B relativamente alla selezione pubblica, di cui alla convenzione stipulata ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 della Legge n. 68/99, fra l'Università degli Studi di Parma e l'Amministrazione Provinciale di Parma – Servizio Inserimento Lavoratori Disabili – SILD, riservata al personale disabile di cui alla precitata norma, per l'inserimento di n. 1 unità di personale da inquadrare nella Categoria B, posizione economica B1, - Area Amministrativa, indetta con decreto rettorale REP. DRD n. 2133/2016 prot. n. 126771 del 2 agosto 2016;

2) tramite nuove procedure concorsuali

- n. 2 unità di Cat. D, posizione economica D1, Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Centro Servizi E-Learning e Multimediali di Ateneo;

- n. 1 unità di Cat. D, posizione economica D1, Area Informazione e Comunicazione, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare alla U.O. Comunicazione Istituzionale;

- n. 1 unità di Cat. D, posizione economica D1, Area Amministrativa-Gestionale, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare all'area dirigenziale Economico Finanziaria;

- n. 1 unità di Cat. C posizione economica C1, Area Socio-Sanitaria, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Centro Universitario di Odontoiatria;

- n. 1 unità di Cat. C posizione economica C1, Area Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, da assegnare agli Stabulari di Ateneo.

Si indicano di seguito gli ulteriori processi che hanno inciso nel corso del 2018, sulla consistenza organica del personale tecnico amministrativo, unitamente alle procedure definite per il reclutamento di tecnologi di ricerca; figura prevista e disciplinata dalla Legge n. 240/2010 e introdotta nell'ordinamento dell'Università di Parma con il Regolamento recante *"Reclutamento e disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24bis della Legge 30.12.2010, n. 240"*:

Assegnazione temporanea

- n. 1 Unità di Cat. B, area servizi generali e tecnici dall'Università degli Studi Federico II di Napoli per un periodo di anni tre, ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs. 26.05.2001, n. 151, attivata nel 2017.

Comando in uscita

- n. 1 Unità di Cat. B area amministrativa comandata a prestare servizio presso l'Agenda Regionale per la Protezione dell'Ambiente – ARPA – Regione Sicilia, per la durata di anni uno, ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 – (introdotto dall'art. 13, comma 2 della Legge n. 183/2010);
- n. 1 Unità di Cat. B area amministrativa comandata a prestare servizio presso il Comune di Schivenoglia (MM) a decorrere dal 01.12.2018, per la durata di anni uno, ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 – (introdotto dall'art. 13, comma 2 della Legge n. 183/2010).

Mobilità verso altri Enti

- n. 1 Unità di Cat. EP area amministrativa-gestionale presso Università per Stranieri di Perugia a decorrere dal 29.10.2018;
- n. 1 Unità di Cat. C area amministrativa presso il Comune di Piacenza a decorrere dal 05.11.2018;
- n. 1 Unità di Cat. C area amministrativa presso l'Unione dei Comuni Montana Lunigiana a decorrere dal 01.11.2018.

Assunzione Tecnologi a tempo determinato

- n. 1 unità di Categoria D3 relativamente alla selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 tecnologo ex art. 24bis Legge n. 240/2010 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con impegno orario a tempo parziale nella misura del 67%, della durata di 18 mesi, rinnovabile, per attività relativa al progetto ERA-NET FACCE SURPLUS – codice progetto MARM16INTENSE, avente per titolo *“Agricoltura sostenibile di precisione e difesa del suolo nell’ottica dell’economia circolare”*, presso il Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale.