

**Dichiarazione concernente gli emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica (art. 14, comma 1-ter, D. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.)**

Il sottoscritto

NOME E COGNOME	CARICA	DATA DELLA NOMINA
Dott. Michele NICOLOSI	Dirigente dell'Area Ricerca	17.01.2022
	Titolare dell'incarico dirigenziale, <i>ad interim</i> , di Coordinamento dell'Ufficio di Management	14.12.2022

consapevole di quanto previsto dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e in merito alle conseguenze penali di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

relativamente a quanto disposto dal D. Lgs. 33/2013, art. 14, comma 1-ter:

EMOLUMENTI COMPLESSIVI PERCEPITI A CARICO DELLA FINANZA PUBBLICA <sup>1</sup>
18038,05 compenso lordo accessorio Università Milano-Bicocca; risultato 2022 70542,22 Università di Parma
<b>Eventuali annotazioni</b>

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni e/o integrazioni del contenuto della presente dichiarazione.

Dichiara, inoltre, di essere a conoscenza del fatto che, ai sensi del D.Lgs. 33/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web di Ateneo.

**La presente dichiarazione è resa in riferimento all'anno 2022.**

Parma, 20 lug. 23

**IL DIRIGENTE**  
(Dott. Michele NICOLOSI)

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

<sup>1</sup> Per "emolumenti complessivi", il D.P.C.M del 23 marzo 2012 e le circolari del Dipartimento della funzione pubblica, n. 8/2012 e n. 3/2014, hanno chiarito che «sono rilevanti gli emolumenti percepiti nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato o autonomo e, quindi, gli stipendi e le altre voci di trattamento fondamentale, le indennità e le voci accessorie, nonché le eventuali remunerazioni per consulenze, incarichi aggiuntivi conferiti dalle amministrazioni pubbliche, anche diverse da quelle di appartenenza».

Si precisa, inoltre che, per i trattamenti economici, per collaborazioni autonome e per incarichi, rileva il criterio di competenza. La retribuzione di risultato per il personale dirigenziale e altri analoghi emolumenti, la cui corresponsione è subordinata alla verifica successiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno precedente, seguono invece il criterio della cassa.