

DATI RELATIVI AI PREMI PREVISTI PER IL 2021 Personale Tecnico Amministrativo di categoria B, C, D, EP

Ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. n. 33/2013, vengono di seguito indicati: l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati, l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, nonché i criteri di selettività e differenziazione adottati per la loro erogazione (come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance).

Tutti i premi collegati alla performance per l'anno 2021 sono previsti e disciplinati dal ["Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo dell'Università di Parma – ripartizione e finalizzazione del fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2021"](#) (CCI 2021) sottoscritto in data 02.12.2021 e ricomprendono:

- 1) **Retribuzione di risultato per il personale di categoria EP (cfr. art. 6)**
- 2) **Retribuzione differenziazione premi individuali per il personale di categoria EP (cfr. art. 7)**
- 3) **Premi correlati alla performance organizzativa per il personale di categoria B, C, D (cfr. art. 9)**
- 4) **Quota di 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C, D per incarichi ex art. 91 commi 1 e 3 del CCNL di comparto (cfr. art. 10, lett. A)**
- 5) **Retribuzione differenziazione premi individuali per il personale di categoria B, C, D (cfr. art. 10, lett. B)**
- 6) **Indennità mensile accessoria (IMA)**

Il ["Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2021"](#) (SMVP 2021), approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera CDA/29-09-2020/362 del 29.09.2020 previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo espresso l'11.09.2020 e il 29.09.2020 (aggiornamento), individua la metodologia di misurazione e valutazione della performance complessiva di ciascuna unità di personale in base alla categoria di inquadramento e agli incarichi ricoperti. In particolare, sono individuate le componenti performance e il loro impatto sul calcolo della performance complessiva come di seguito indicate:

	Performance strategica (*)	Performance organizzativa (**)	Performance individuale		TOTALE
			Obiettivi individuali	Comportamenti organizzativi	
PERSONALE EP RESPONSABILE U.O.	5%	45%	20%	30%	100%
PERSONALE EP NON RESPONSABILE U.O.	-	40%	30%	30%	100%
PERSONALE D LEADER DI OBIETTIVO TRASVERSALE	-	30%	30%	40%	100%
PERSONALE B, C E D	-	30%	-	70%	100%

I risultati della performance complessiva del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP sono ricondotti dagli uffici competenti nelle seguenti fasce di valutazione:

A) 80% < valore ≤ 100%

B) 70% < valore ≤ 80%

C) 40% < valore ≤ 70%

D) valore ≤ 40%

La collocazione nell'ambito di una delle 4 Fasce A), B), C) e D) rileva agli effetti del salario accessorio di risultato e degli altri eventuali istituti premiali di natura economica del Personale Tecnico Amministrativo. L'istituzione delle Fasce persegue la finalità di stimolare una maggiore differenziazione delle valutazioni del personale.

Nel CCI 2021 è stato convenuto che, in relazione alla quantificazione dell'indennità di risultato del personale di categoria EP e ai premi correlati alla performance individuale e di struttura del personale di categoria B, C, D, se il valore della performance complessiva si colloca in:

- A)** Spetta il 100% della retribuzione
- B)** Spetta l'80% della retribuzione prevista;
- C)** Spetta il 60% della retribuzione prevista;
- D)** Non spetta alcun trattamento accessorio.

1) RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP (art. 6 CCI 2021)

Cifra stanziata (comprensiva di posizione e risultato) *	euro 755.812,00
Cifra erogata	Posizione personale EP euro 584.662,36 *
	Risultato personale EP euro 147.480,85

*comprensiva della posizione di euro 3.099,00 erogata al personale EP non titolare di incarichi

La retribuzione di risultato per il personale di categoria EP remunera i risultati da questi espressi in termini di efficienza e produttività commisurati, solo a seguito di valutazione della performance, ad un importo variabile fra il 10 e il 30% dell'importo spettante come retribuzione di posizione.

L'ammontare annuo pro-capite della retribuzione di risultato spettante al personale di categoria EP, sulla base della fascia di appartenenza dell'incarico ricoperto, è indicato nella tabella di seguito riportata:

Fascia	Tipologia di incarico	Numero dipendenti per ogni incarico	Posizione	Risultato 30%	Risultato 20%	Risultato 10%	Totale
1	Responsabile di U.O. classe A	9	10.000,00	3.000,00			13.000,00
	Responsabile di U.O. classe B	25	10.000,00		2.000,00		12.000,00
2	Responsabile di U.O. classe C	21	7.800,00	2.340,00			10.140,00
	Responsabile di U.O. classe D	2	7.800,00		1.560,00		9.360,00
3	Altri incarichi EP (classe E e F)	19	6.300,00		1.260,00		7.560,00

Dato su collocazione del personale EP nelle fasce di valutazione della performance complessiva

valutazione	% indennità	fascia	n. dipendenti
80 < valore ≤ 100	100	A	75
70 < valore ≤ 80	80	B	0
40 < valore ≤ 70	60	C	1
40 ≤ valore	0	D	0
TOTALE			76

2) RETRIBUZIONE DIFFERENZIAZIONE PREMI INDIVIDUALI DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP (art. 7 CCI 2021)

Cifra stanziata	euro 610,00
Cifra erogata	Euro 610,00

Il Contratto Integrativo, all'art. 7, prevede che, ai sensi dell'art. 20 del vigente CCNL, ad una limitata quota massima di personale di categoria EP valutato, definito nell'1% del personale in servizio al 31.12.2021, che abbia conseguito le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Amministrazione, sarà corrisposta una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni di risultato attribuite al personale valutato.

Tale maggiorazione è stata quantificata in euro 610,00 ed è stata erogata a n. 1 beneficiario all'esito delle valutazioni performance e della validazione della "Relazione sulla Performance" di Ateneo.

3) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PER IL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D (CFR. ART. 9)

Cifra stanziata	euro 509.920,00
Cifra erogata	euro 459.006,05

Come previsto all'art. 9 del CCI 2021: ai sensi dell'art. 3 del "Piano Integrato per la Gestione del Ciclo della Performance 2020-2022 – anno 2021", in linea con gli indirizzi dell'ANVUR e del D.lgs. 25 maggio 2017, n.74, l'Ateneo "ha privilegiato la performance organizzativa di struttura, favorendo la collaborazione fra le strutture e fra tutto il personale coinvolto nella realizzazione dei risultati comuni, anche valorizzandola, riconoscendo e potenziando la trasversalità degli interventi e degli apporti". In particolare, il paragrafo 3.2 del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021" recita testualmente che "Le strutture che rilevano agli effetti della performance di struttura sono: il Rettorato e la relativa Segreteria generale e tecnica, la Direzione Generale e la relativa Segreteria generale e tecnica, le Aree dirigenziali con i relativi Staff, le Unità Organizzative (U.O.), i Dipartimenti con la U.O. dipartimentale e gli ambiti tecnici dipartimentali, i Centri con afferenza di personale tecnico amministrativo".

Poiché il target, l'indicatore e il peso degli obiettivi sono unici per tutto il personale afferente alle strutture, gli obiettivi sono realizzati nella stessa misura per tutto il personale della struttura senza differenziazione di categoria d'inquadramento. Il premio per la performance organizzativa spetta al personale, anche titolare di incarico, che afferisce a qualsiasi titolo alle strutture indicate.

Lo stanziamento ha consentito la corresponsione di una retribuzione di un premio annuo pari a **euro 660,00 per ciascun beneficiario**. Tale premio è stato calcolato in base all'effettivo servizio prestato e l'indennità risultante, in applicazione delle fasce previste dall'art. 4, comma 3 del CCI 2021, è stata corrisposta all'esito della valutazione della performance complessiva riportata dai dipendenti (vedi tabella di seguito riportata). **Il totale dei beneficiari effettivi è stato di n. 785 dipendenti.**

Dato su collocazione del personale B, C e D nelle fasce di valutazione della performance complessiva

valutazione	% indennità	fascia	n. dipendenti
80 < valore ≤ 100	100	A	771
70 < valore ≤ 80	80	B	3
40 < valore ≤ 70	60	C	20
40 ≤ valore	0	D	1
TOTALE			795

4) QUOTA DI 1/3 DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PER IL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D PER INCARICHI EX ART. 91 COMMI 1 E 3 DEL CCNL DI COMPARTO (CFR. ART. 10, LETT. A)

Cifra stanziata (comprensiva di quota 2/3 non soggetta a valutazione e quota 1/3 soggetta a valutazione) *	euro 580.000,73
Cifra erogata	Resp. B, C, D quota 2/3 euro 420.564,89
	Resp. B, C, D quota 1/3 euro 184.603,22

*lo stanziamento ricomprende anche l'indennità (non soggetta a valutazione) per i Referenti

Al personale di categoria D possono essere conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche (art. 91., comma 3 del CCNL 16.10.2008). Le vigenti "[Linee generali di organizzazione dell'Ateneo](#)" prevedono i seguenti incarichi e il CCI 2021 ne ha stabilito le relative indennità:

incarico ex art. 91, comma 3 CCNL	Numero dipendenti	Quota 2/3 non soggetta a valutazione	Quota 1/3 soggetta a valutazione	Totale indennità
Responsabile di Servizio	122	euro 1.800,00	euro 900,00	euro 2.700,00
Responsabile tecnico di laboratorio dipartimentale	70	Euro 1.666,66	euro 833,34	euro 2.500,00

Di questi n. 9 sono assegnati come incarico aggiuntivo

Al personale di categoria B, C, D possono inoltre essere conferite posizioni organizzative, individuate dall'Amministrazione (art. 91, comma 1 del CCNL 16.10.2008). Le vigenti "[Linee generali di organizzazione dell'Ateneo](#)" prevedono i seguenti incarichi e il CCI 2021 ne ha stabilito le relative indennità:

incarico ex art. 91, comma 1 CCNL	Numero dipendenti	Quota 2/3 non soggetta a valutazione	Quota 1/3 soggetta a valutazione	Totale indennità
Particolare professionalità	10	euro 1.600,00	euro 800,00	euro 2.400,00

Particolare Professionalità MQD	55	euro 1.266,67	euro 633,34	euro 1.900,00
Tecnico di laboratorio dip.	71	euro 966,67	euro 483,34	euro 1.450,00
Altri incarichi	3	euro 1.266,67	euro 633,34	euro 1.900,00

Di questi n. 12 sono assegnati come incarico aggiuntivo

Come previsto dal CCI 2021, qualora al dipendente siano affidati ulteriori incarichi di responsabilità, l'incarico, che presenta l'indennità con l'importo più alto sarà retribuito per intero e per il secondo incarico al dipendente spetterà il 25% dell'indennità relativa, di cui la quota di 1/3 sottoposta a valutazione. Ulteriori incarichi oltre ai primi due non sono retribuiti. In applicazione dell'art. 58, comma 11 (CCNL 19.04.2018), il trattamento economico accessorio del personale di Categoria B-C-D con rapporto di lavoro a tempo parziale, relativamente alla parte non soggetta a valutazione, è proporzionale al regime orario adottato. L'erogazione dei 2/3 dell'indennità che, in applicazione del citato art. 91 del CCNL 16.10.2008 non è soggetta a valutazione, è computata in base all'effettivo servizio prestato mediante un correttivo calcolato sulla base della normativa vigente in materia.

La quota di 1/3 dell'indennità, soggetta a valutazione, è stata solo dopo che l'Amministrazione ha acquisito, per ciascun dipendente, la valutazione della performance complessiva riportata dai dipendenti (vedi tabella di seguito riportata).

Dato su collocazione del personale B, C e D nelle fasce di valutazione della performance complessiva

valutazione	% indennità	fascia	n. dipendenti
80 < valore ≤ 100	100	A	771
70 < valore ≤ 80	80	B	3
40 < valore ≤ 70	60	C	20
40 ≤ valore	0	D	1

TOTALE

795

5) RETRIBUZIONE DIFFERENZIAZIONE PREMI INDIVIDUALI DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D (art. 10, punto B)

Cifra stanziata	euro 3.040,00
Cifra erogata	euro 3.040,00

Il Contratto Integrativo, all'art. 10, punto B, prevede che, ai sensi dell'art. 20 del vigente CCNL, ad una limitata quota massima di personale di categoria B, C, D valutato, definito nell'1% del personale in servizio al 31.12.2021, che abbia conseguito le valutazioni più elevate, sarà corrisposta una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni di risultato attribuite al personale valutato.

Tale maggiorazione è stata quantificata in euro 380,00 ed è stata erogata a n. 8 beneficiari all'esito delle valutazioni performance e della validazione della "Relazione sulla Performance" di Ateneo.



6) Indennità mensile accessoria (IMA)

Cifra stanziata	euro 263.624,27
Cifra erogata	euro 228.187,19

L'Indennità Mensile Accessoria – IMA viene erogata al personale delle categorie B, C, D ed è finalizzata a promuovere il miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione ed è pari a **euro 28.00 lordo dipendente per dodici mensilità**. Anche tale indennità è stata corrisposta in considerazione dei risultati di performance conseguiti da ciascun dipendente ed è stata percepita da n. 763 beneficiari.