

DATI RELATIVI AI PREMI PREVISTI PER IL 2021 Personale Dirigenziale

Ai sensi dell'art. 20 D. Lg.s. n. 33/2013, vengono di seguito indicati per il personale dirigenziale: l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati, l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, nonché i criteri di selettività e differenziazione adottati per la loro erogazione (come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance).

Al personale dirigenziale, quale premio collegato alla performance, sono riconosciute ai sensi del "Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca- triennio 2016-2018":

- 1) **la retribuzione di risultato;**
- 2) **la differenziazione della retribuzione di risultato** (cfr. art. 50 CCNL).

Il "Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigenziale dell'Università di Parma – triennio 2021-2023- anno 2021" definisce le risorse economiche stanziati a tal fine e i criteri generali per la distribuzione, tenuto conto della graduazione delle posizioni dirigenziali e dei risultati di performance conseguiti.

Nello specifico, all'art. 2 del citato contratto integrativo è stabilita la seguente finalizzazione delle risorse del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente:

Finalizzazione risorse anno 2021	Euro
Totale risorse stanziati	282.714,35

1) RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

Cifra erogata	euro 61.641,81
----------------------	-----------------------

Definita con Determina Direttoriale n. 170 del 01.02.2021 la graduazione delle posizioni dirigenziali per l'anno 2021 e destinato, in applicazione dell'art 48, comma 3 del CCNL, alla retribuzione di posizione l'85% delle risorse complessive, il CCI 2021 all'art. 4 ha individuato gli importi della retribuzione di risultato per ciascuna classe di graduazione come di seguito riportati:

Classi	Retribuzione di posizione	Percentuale retribuzione di risultato	Retribuzione di risultato
1	42.265,11	30%	12.679,53
2	37.815,11	25%	9.453,78
3	12.565,11	30%	3.769,53

Il CCI 2021 ha inoltre definito i criteri di calcolo per la maggiorazione dovuta in caso di incarico ad interim o di incarico aggiuntivo (cfr. art. 4 CCI 2021, commi 4 e 5).

La retribuzione di risultato è stata erogata all'esito delle valutazioni di performance e dopo la validazione della ["Relazione sulla performance - anno 2021"](#), secondo i criteri stabiliti dal ["Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – anno 2021"](#) (SMVP 2021), approvato dal Consiglio di Amministrazione con

delibera CDA/29-09-2020/362 del 29.09.2020 previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo espresso l'11.09.2020 e il 29.09.2020 (aggiornamento), che individua la metodologia di misurazione e valutazione della performance complessiva del personale dirigente:

	Performance strategica	Performance organizzativa	Performance individuale		TOTALE
			Obiettivi individuali	Comportamenti organizzativi	
DIRIGENTI	20%	40%	20%	20%	100%

Secondo il SMVP 2021 i risultati della performance complessiva del personale dirigente sono poi ricondotti dagli uffici competenti nelle seguenti fasce di valutazione:

- A) 90% < valore ≤ 100%**
- B) 70% < valore ≤ 90%**
- C) 40% < valore ≤ 70%**
- D) valore ≤ 40%**

La collocazione nell'ambito di una delle 4 Fasce A), B), C) e D) rileva agli effetti della retribuzione di risultato.

Nel CCI 2021 è stato poi convenuto che, in relazione all'indennità di risultato del personale dirigente, se il valore complessivo della valutazione si colloca in:

- Fascia A:** spetta il 100% della retribuzione di risultato prevista;
- Fascia B:** spetta l'80% della retribuzione di risultato prevista;
- Fascia C:** spetta il 60% della retribuzione di risultato prevista;
- Fascia D:** non spetta alcuna retribuzione di risultato

Dati su collocazione nelle fasce di performance complessiva del personale dirigente per l'anno 2021:

valutazione	% indennità	fascia	n. dipendenti
90 < valore ≤ 100	100	A	5
70 < valore ≤ 90	80	B	1
40 < valore ≤ 70	60	C	0
40 ≤ valore	0	D	0
TOTALE			6

2) DIFFERENZIAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Cifra erogata	euro 3.036,38
----------------------	----------------------

Ai sensi dell'art. 50 del vigente CCNL (Differenziazione della retribuzione di risultato) ai dirigenti che abbiano conseguito valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione, è stata



attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione della stessa.

Nel CCI 2021 è stato poi definito che la quota massima di dirigenti valutati, a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato definito nel precedente comma è pari al 20% del personale dirigenziale in servizio al 31 dicembre dell'anno 2021; inoltre, che nel caso in cui una percentuale superiore al 20% del personale dirigenziale ottenga la valutazione massima prevista dal *SMVP 2021*, sarà data la precedenza alla posizione più bassa; in caso di parità di posizione, sarà data la precedenza all'anzianità di servizio più elevata ed in caso di ulteriore parità la precedenza sarà data dalla maggiore età anagrafica.

Posti tali criteri, all'esito delle valutazioni di performance 2021 e della validazione della "[Relazione sulla performance - anno 2021](#)" è stata erogata a **n. 1 beneficiario** la differenziazione della retribuzione di risultato pari a euro 3.036,38.