



# UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
U.O. RELAZIONI SINDACALI,  
VALUTAZIONE E PERFORMANCE

Pregiatissimi  
**Rettore**  
**Direttori di Dipartimento**  
**Presidenti/Direttori di Centro**  
**Dirigenti di Area**

e, p.c.      Personale Tecnico Amministrativo  
OO.SS.  
R.S.U.  
Coordinatore Nucleo di Valutazione  
Presidente CUG  
Presidente CPTA

*Inoltro mediante posta elettronica*

## **Oggetto: Ciclo Performance anno 2023 - assegnazione obiettivi individuali**

Gentilissime e Gentilissimi,

in data 26.01.2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il "[Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 - Anno 2023](#)" (PIAO 2023), nel quale sono definiti e assegnati anche tutti gli obiettivi organizzativi che impegneranno le singole strutture nel Ciclo della Performance 2023.

**I Responsabili delle Strutture Apicali dal 1 al 15 Febbraio dovranno procedere all'assegnazione degli obiettivi individuali al personale di categoria EP con incarico incardinato nelle rispettive strutture.**

Devono essere assegnati da un minimo di 1 ad un massimo di 3 obiettivi individuali, inclusi quelli che vedono il coinvolgimento del dipendente come leader di obiettivo trasversale, così come indicato nel PIAO 2023. Infatti, come previsto dal SMVP 2023 (cfr. par. 4.1.3), l'attività di leader è riconosciuta come obiettivo individuale; tale obiettivo sarà inserito d'ufficio nell'applicativo dedicato con un peso percentuale minimo pari al 20%. I Responsabili Apicali in questo caso potranno assegnare eventuali altri obiettivi individuali (fino a raggiungere un totale di tre obiettivi) e modificare di conseguenza il peso percentuale dell'obiettivo da leader.

Si rimanda integralmente al paragrafo 4.1.3 del SMVP 2023 per le ulteriori indicazioni sull'assegnazione degli obiettivi individuali; si rammenta che non è possibile assegnare, mantenendo la medesima formulazione, gli obiettivi organizzativi della struttura e/o gli obiettivi individuali del Responsabile al valutato.

Responsabile del procedimento amministrativo  
Silvia Affaticati - 0521.902390 - [silvia.affaticati@unipr.it](mailto:silvia.affaticati@unipr.it)  
**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA**  
Via Università, 12 - 43121 Parma  
[www.unipr.it](http://www.unipr.it)



# UNIVERSITÀ DI PARMA

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
U.O. RELAZIONI SINDACALI,  
VALUTAZIONE E PERFORMANCE

L'assegnazione degli obiettivi individuali avverrà attraverso l'applicativo UNIPeRformance all'indirizzo [Identity Management \(unipr.it\)](https://unipr.it).

Si allega alla presente il manuale di utilizzo dell'applicativo.

Il personale cui sono assegnati obiettivi individuali riceverà una notifica via email con un link con il quale sarà possibile accedere a UNIPeRformance per prendere visione degli stessi. Si invita come sempre a gestire la fase di assegnazione obiettivi con il massimo dialogo e confronto tra Responsabile e collaboratori e a rispettare le scadenze indicate.

La U.O. Relazioni sindacali, valutazione e performance resta a disposizione per ogni chiarimento e anche per assistenza nell'utilizzo dell'applicativo.

Cordiali saluti

Il Direttore Generale

Candeloro Bellantoni

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

Responsabile del procedimento amministrativo  
Silvia Affaticati - 0521.902390 - [silvia.affaticati@unipr.it](mailto:silvia.affaticati@unipr.it)

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA**

Via Università, 12 - 43121 Parma

[www.unipr.it](http://www.unipr.it)